

# OBSERVATOIRE SOCIAL

DE L'ACTIVITÉ D'ENTRAÎNEMENT  
DE CHEVAUX DE COURSES EN FRANCE

2021



<b>1</b>	LE CHEVAL EN FRANCE	p4
<b>2</b>	L'ACTIVITÉ DES COURSES HIPPIQUES	p6
<b>3</b>	LES ENTRAÎNEURS	p8
<b>4</b>	LES ÉCURIES	p12
<b>5</b>	LES SALARIÉS	
	5.1 Les chiffres clés	p14
	5.2 Les évolutions	p15
	5.3 La répartition par âge	p16
	5.4 Les femmes dans la profession	p18
<b>6</b>	LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE	
	6.1 Les chiffres clés	p19
	6.2 Carte galop	p20
	6.3 Carte trot	p21
	6.4 Données détaillées de l'année 2020	p22
<b>7</b>	LA RÉPARTITION DES HIPPODROMES	p25
<b>8</b>	L'AFASEC	
	8.1 Former les futurs professionnels	p26
	8.2 Développer les compétences des professionnels	p27
	8.3 Accompagner les salariés des écuries de courses tout au long de leur parcours professionnel	p28
	8.4 Le conseil et la prospective	p28
	8.5 L'AFASEC en région	p29
	8.6 Projet de l'Association 2018-2022	p31

# LE CHEVAL EN FRANCE

**65 595** personnes travaillent à titre principal dans la filière

**80 000** autres à titre secondaire

CHIFFRES  
CLÉS

Nombre d'équidés : **1,06 million** <sup>(1)</sup>

**28%** des emplois générés par les courses

Nombre de cavaliers : **627 000** licenciés FFE <sup>(2)</sup>

Equitation **3<sup>ème</sup>** sport national, **1<sup>er</sup>** sport féminin <sup>(2)</sup>

## NOTE MÉTHODOLOGIQUE

La méthode utilisée s'appuie sur les définitions de l'emploi du Bureau International du Travail et de l'INSEE.

Les personnes en emploi principal sont celles dont l'activité équine est exercée à titre principal (soit car étant la plus rémunératrice, soit car représentant au moins un mi-temps de travail).

Seul ce niveau de décompte peut être comparé à celui d'autres secteurs, pour éviter qu'une personne exerçant dans plusieurs secteurs différents ne soit comptabilisée plusieurs fois.

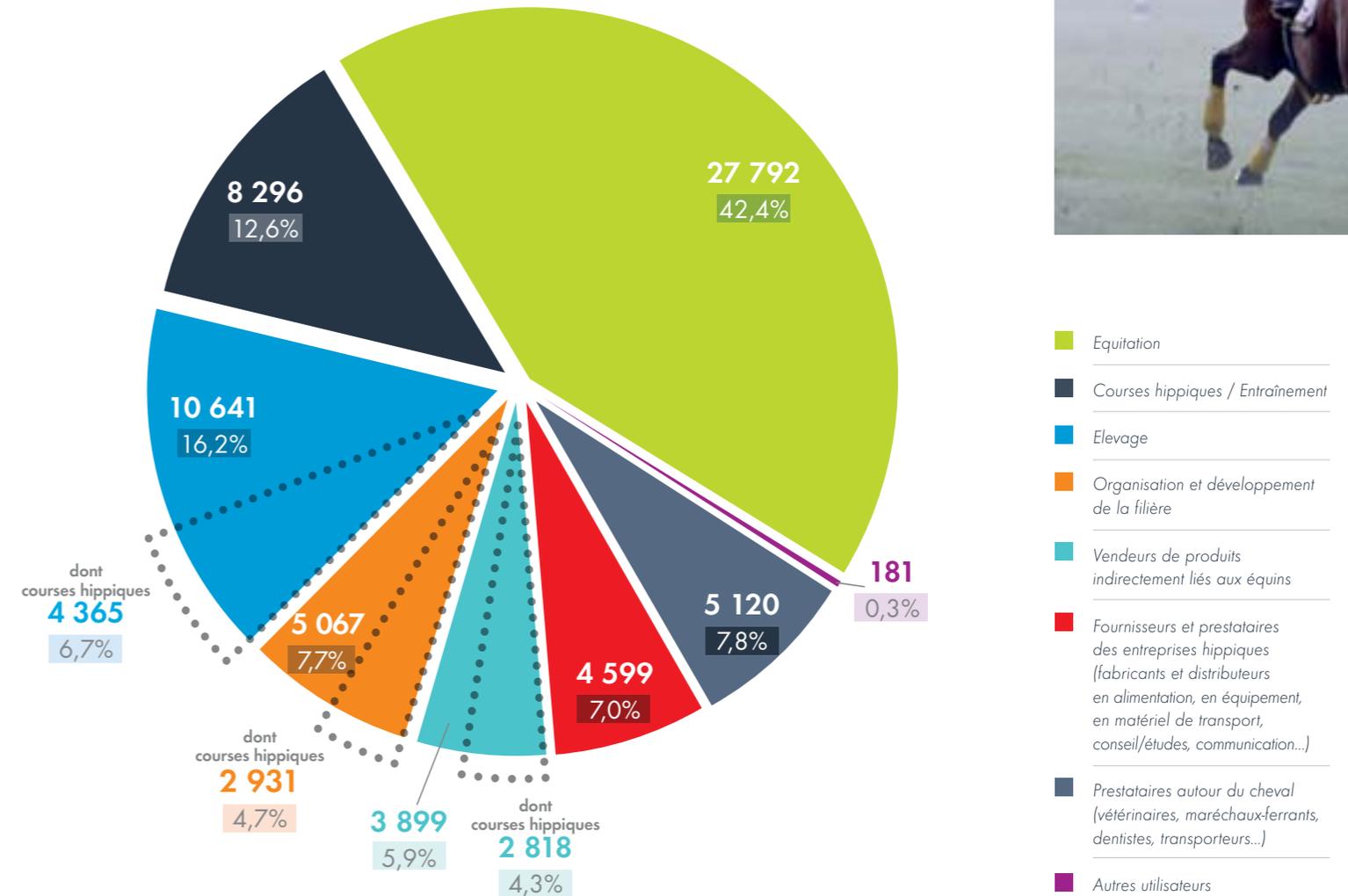
Selon le BIT, la population active occupée comprend les personnes (âgées de 15 ans ou plus) ayant travaillé (ne serait-ce qu'une heure) au cours d'une semaine donnée (appelée semaine de référence), qu'elles soient salariées, à leur compte, employeurs ou aides dans l'entreprise ou l'exploitation familiale (Source : INSEE).

Les estimations d'emploi de l'INSEE comptabilisent le nombre de personnes en emploi au sens du Bureau International du Travail (BIT), après traitement de la multiactivité qui conduit à ce que les personnes qui occupent plusieurs emplois durant la dernière semaine de l'année ne sont comptées qu'une fois, au titre de leur emploi principal, qui correspond à celui qui leur procure la plus forte rémunération sur l'année (Source : INSEE).

SOURCE : ANNUAIRE ECUS/IFCE 2018 - (1) 2016 - (2) 2018 (ÉTUDE RÉALISÉE TOUS LES 5 ANS)

## LES EMPLOIS GÉNÉRÉS PAR L'ACTIVITÉ HIPPIQUE EN FRANCE EN 2018

SOURCE : ANNUAIRE ECUS/IFCE 2018 (ÉTUDE RÉALISÉE TOUS LES 5 ANS)



Les valeurs données correspondent au nombre de salariés auquel il faut ajouter 30 000 non salariés dans les écuries de courses et établissements équestres cumulés. (Base : 65 595 personnes travaillant à titre principal dans la filière).



# L'ACTIVITÉ DES COURSES HIPPIQUES

## CHIFFRES CLÉS

**2 059** réunions en 2020

**15 423** courses en 2020

**40,7%** de courses galop en 2020

**59,3%** de courses trot en 2020

**8 676** propriétaires actifs au sein des courses  
(4 484 au galop et 4 192 au trot)

### LES COURSES EN FRANCE EN 2020

	Réunions	Courses	Chevaux qui ont couru	Chevaux entraînés	Chevaux partants	Chevaux «partants étrangers»
Galop	838	5 978	13 123	9 979	61 997	4 203
Trot	1 221	9 445	16 375	16 545	126 338	1 425
<b>TOTAL 2020</b>	<b>2 059</b>	<b>15 423</b>	<b>29 498</b>	<b>26 524</b>	<b>188 335</b>	<b>5 628</b>
Taux de variation 2020 vs 2019	-18,90%	-14,50%	-1,90%	-1,26%	-14,08%	-21,27%
<b>TOTAL 2019</b>	<b>2 539</b>	<b>18 040</b>	<b>30 072</b>	<b>26 864</b>	<b>219 214</b>	<b>7 149</b>

«PARTANTS ÉTRANGERS» : NON ENTRAÎNÉS EN FRANCE MAIS COURANT DANS LES COURSES FRANÇAISES

### LES COURSES EN FRANCE DE 2016 À 2020 GALOP

	Réunions	Courses	Chevaux qui ont couru	Chevaux entraînés	Chevaux partants	Chevaux «partants étrangers»
<b>2020</b>	↓ 838	↓ 5 978	→ 13 123	→ 9 979	↓ 61 997	↓ 4 203
2019	→ 1 047	→ 6 985	→ 13 697	→ 9 746	→ 69 656	↑ 5 323
2018	→ 1 061	↓ 7 039	↓ 13 726	↓ 9 748	↓ 69 614	↑ 5 008
2017	→ 1 063	↑ 7 108	↑ 13 937	↑ 10 040	↑ 71 635	↓ 4 837
2016	1 094	7 179	13 929	9 956	76 599	4 797

### LES COURSES EN FRANCE DE 2016 À 2020 TROT

	Réunions	Courses	Chevaux qui ont couru	Chevaux entraînés	Chevaux partants	Chevaux «partants étrangers»
<b>2020</b>	↓ 1 221	↓ 9 445	→ 16 375	→ 16 545	↓ 126 338	↓ 1 425
2019	→ 1 492	↓ 11 055	↓ 16 375	↓ 17 118	↓ 149 558	→ 1 826
2018	→ 1 511	↓ 11 183	↓ 16 664	↓ 17 637	↓ 151 316	→ 1 871
2017	→ 1 516	↑ 11 205	↑ 16 905	↑ 19 117	↑ 154 258	↑ 2 281
2016	1 532	11 233	17 110	18 185	154 940	579



# LES ENTRAÎNEURS

ART. 26 TROT  
CODE DES COURSES DU 19 FÉVRIER 2021

- 2 372** entraîneurs en France en 2020 (-2,4% par rapport à 2019 et -14,6% par rapport à 2011)
- 26 524** chevaux entraînés (-1,3% par rapport à 2019 (+2,4% au galop et -3,3% au trot), -4,3% en comparaison avec 2011)
- 819** sont employeurs de main d'œuvre (soit +1,7% par rapport à 2019 et -6,4% par rapport à 2011)
- Un entraîneur public entraîne en moyenne **24** chevaux au galop et **16** au trot
- Un entraîneur particulier entraîne en moyenne **16** chevaux au trot et **6** au galop
- Un entraîneur avec une autorisation d'entraînement entraîne en moyenne **6** chevaux au trot et **5** au galop
- Un entraîneur avec un permis d'entraîner en 2020 entraîne en moyenne **1** cheval au trot et **2** au galop
- Âge moyen des entraîneurs : **50,2** (50 ans en 2011)
- 49** ans au trot (H 51 ans et F 47 ans) - **51,5** ans au galop (H 55,1 ans et F 47,9 ans)

## CHIFFRES CLÉS

### LES COURSES EN FRANCE EN 2020

	2016		2017		2018		2019		2020	
	Galop	Trot								
<b>Entraîneur professionnel</b>										
Entraîneur public	327	900	374	869	377	877	370	868	<b>370</b>	<b>836</b>
Entraîneur particulier	12	87	21	73	12	71	14	61	<b>14</b>	<b>61</b>
<b>Entraîneur «amateur»</b>										
Autorisation d'entraînement	37	293	40	265	34	275	32	270	<b>28</b>	<b>270</b>
Permis d'entraîner	484	392	478	321	459	383	436	380	<b>427</b>	<b>366</b>
<b>TOTAL</b>	<b>860</b>	<b>1 672</b>	<b>913</b>	<b>1 528</b>	<b>882</b>	<b>1 606</b>	<b>852</b>	<b>1 579</b>	<b>839</b>	<b>1 533</b>
Employeurs de main d'œuvre	290	565	295	554	267	513	286	519	<b>291</b>	<b>528</b>

LA POSSIBILITÉ D'ENTRAÎNER REVÊT LES FORMES SUIVANTES :

## I. Licence d'entraîneur public

L'entraîneur public doit exercer cette activité au titre de son activité principale et doit avoir au moins trois chevaux sous sa direction. Il doit avoir suivi un stage de formation. Il doit être majeur et satisfaire à au moins un des quatre critères suivants :

- avoir gagné au moins cinquante courses
- avoir été salarié pendant six ans, chez un entraîneur titulaire d'une licence
- avoir rempli cette dernière condition pendant quatre ans et être titulaire d'un CAPA (option hippique)
- avoir gagné 35 courses pour une personne titulaire du permis d'entraîner, avec des chevaux déclarés à son effectif.

## II. Autorisation d'entraîner

Une telle autorisation peut être sollicitée par :

- a) Le propriétaire entraînant, au titre de son activité principale, les chevaux lui appartenant ou appartenant à son conjoint. Il faut soit avoir gagné au moins cinq courses, soit avoir été salarié pendant trois ans ou avoir rempli cette dernière condition pendant deux ans et être titulaire du CAPA, soit avoir gagné 35 courses.
- b) L'entraîneur particulier : personne liée, par contrat, à un propriétaire.

## III. Permis d'entraîner

Un tel permis peut être sollicité par une personne admise à monter en qualité d'amateur depuis deux ans au minimum, ayant participé au minimum à trente courses dans les cinq années qui précèdent la date de demande. Le titulaire de ce permis ne peut, pendant la période de validité du permis, entraîner que trois ou quatre (s'il a obtenu le permis avant 2006) chevaux différents au maximum. Un tel permis peut être demandé par une personne ayant été titulaire d'une licence d'entraîneur public ou d'une autorisation d'entraîner et ayant fait valoir ses droits à la retraite.

ART. 27 GALOP  
CODE DES COURSES DU 1<sup>ER</sup> MARS 2021

LA POSSIBILITÉ D'ENTRAÎNER REVÊT LES FORMES SUIVANTES :

## I. Entraîneur professionnel

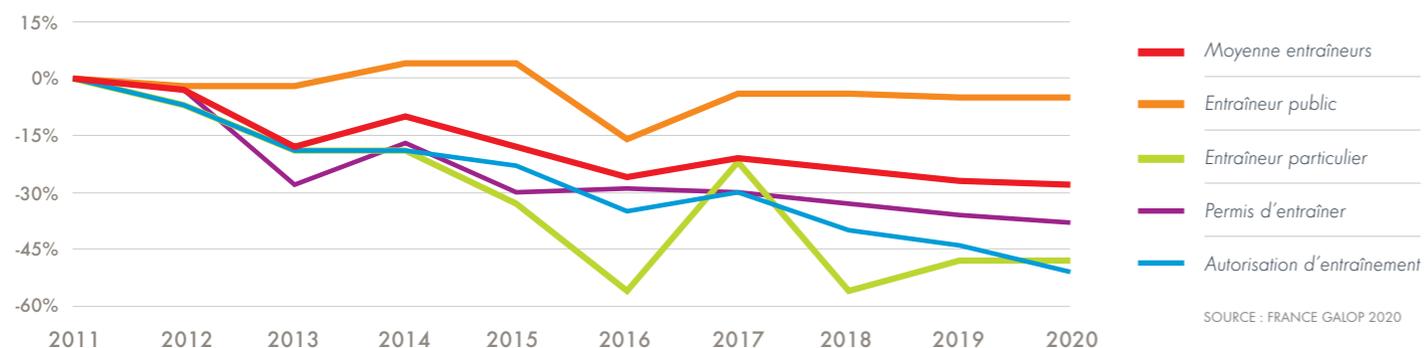
- a) Entraîneur public : L'entraîneur public est autorisé à entraîner des chevaux appartenant à des propriétaires différents.
- b) Entraîneur particulier : L'entraîneur particulier est autorisé à entraîner des chevaux appartenant à un propriétaire unique avec lequel il ou elle est lié(e) par un contrat de travail agréé par les Commissaires de France Galop. Les chevaux entraînés par un entraîneur particulier ne peuvent pas faire l'objet d'un contrat d'association.

## II. Autres formes d'autorisations d'entraîner

- a) Autorisation d'éleveur-entraîneur : L'autorisation d'entraînement permet à l'éleveur qui en est titulaire, d'entraîner à titre principal sur son exploitation d'élevage et le cas échéant, sur un autre site sur autorisation préalable des Commissaires de France Galop, des chevaux dont lui ou son conjoint, partenaire du PACS ou concubin (un certificat de concubinage établi par la mairie ou une attestation sur l'honneur doit être fourni(e)) est l'éleveur et qui lui appartiennent en totalité ou appartiennent en totalité à son conjoint, partenaire du PACS ou concubin. Cinq des chevaux déclarés peuvent cependant ne pas être élevés par ce propriétaire ou par son conjoint, partenaire du PACS ou concubin à condition qu'ils soient leur entière propriété ou pour deux d'entre eux en location en totalité.
- b) Permis d'entraîner : Le permis d'entraîner permet au propriétaire qui en est titulaire d'entraîner un effectif maximum de cinq chevaux lui appartenant en totalité, deux de ces chevaux pouvant toutefois être en location en totalité. Cinq remplacements sont admis au cours d'une même année.

# LES ENTRAÎNEURS

## ACCROISSEMENT DES ENTRAÎNEURS GALOP ENTRE 2011 ET 2020 EN FONCTION DE LEUR LICENCE



LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU GALOP SUR 10 ANS (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE 1 161 À 839 (-27,7% PAR RAPPORT À 2011)  
LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU GALOP VS N-1 (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE 852 À 839 (-1,5%)

## Les professionnels

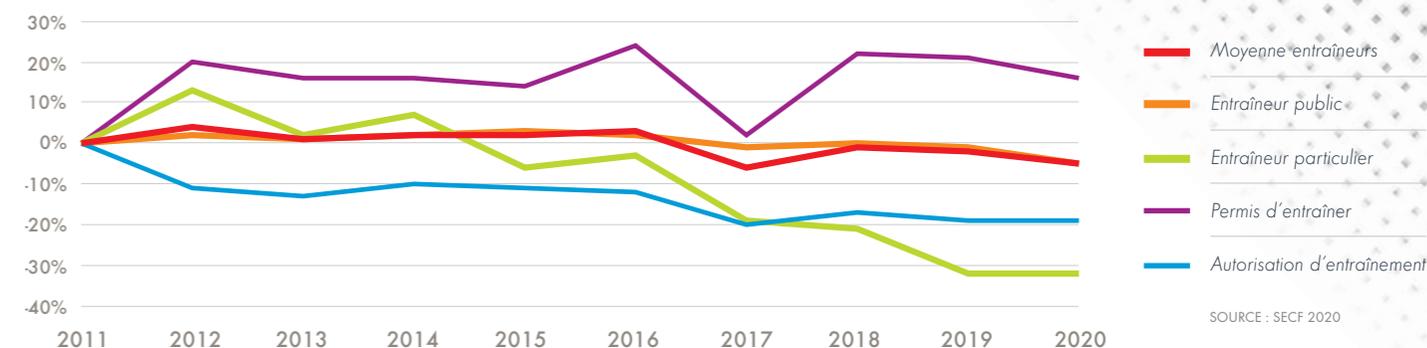
Le nombre d'**entraîneurs publics** reste stable en 2020. Il affiche une baisse de 5,3% par rapport à 2011. La moyenne est de 379 entraîneurs publics sur 10 ans (370 en 2020).  
Le nombre d'**entraîneurs particuliers\*** est stable, mais en retrait sur 5 ans (87 en 2016 et 61 en 2020). La moyenne est de 19 entraîneurs particuliers sur 10 ans.

## Les amateurs

Les **permis d'entraîner** sont en léger recul (-9, en effectif), ils sont 436 en 2020 contre 427 en 2019, forte réduction sur 10 ans (-37,7%). La moyenne est de 518 permis d'entraîner sur 10 ans.  
Le nombre d'**autorisations d'entraîner** affiche une infime baisse par rapport à 2019 (-4, en effectif), très fort recul par rapport à 2011 (-50,8%). La moyenne est de 42 autorisations d'entraîner sur 10 ans.

\*BASES DE CALCUL RÉDUITES

## ACCROISSEMENT DES ENTRAÎNEURS TROT ENTRE 2011 ET 2020 EN FONCTION DE LEUR LICENCE



LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU TROT SUR 10 ANS (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE 1 618 À 1 533 (-5,2% PAR RAPPORT À 2011)  
LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU TROT VS N-1 (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE 1 579 À 1 533 (-2,9%)

## Les professionnels

Le nombre d'**entraîneurs publics** fait apparaître une minime baisse par rapport à 2019 (-3,7%), mais également en 10 ans (-5%). La moyenne sur 10 ans correspondant à 882 entraîneurs publics.  
Le nombre d'**entraîneurs particuliers\*** est stable par rapport à 2019 mais en net recul par rapport à 2011 (-32,2%). La moyenne est de 82 entraîneurs particuliers sur 10 ans.

## Les amateurs

Les **permis d'entraîner**, quant à eux, affichent une faible érosion, ils sont 366 en 2020 contre 380 en 2019, (-3,6%). Forte progression par rapport à 2011 (+16,1%) mais la tendance reste relativement stable sur 10 ans. La moyenne étant de 362 permis d'entraîner sur une décennie. Stabilité du nombre d'**autorisations d'entraîner** par rapport à 2019, une diminution de 18,9% par rapport à 2011. La moyenne est de 288 autorisations d'entraîner sur 10 ans.



**819** écuries employeurs de main d'œuvre en France en 2020 (+1,7% par rapport à 2019)  
291 (+1,7%) au galop et 528 entreprises au trot (+1,7%)

**3** salariés par écurie en moyenne au trot

**9** salariés par écurie en moyenne au galop

CHIFFRES  
CLÉS

**35%** des écuries de galop sont employeurs de main d'œuvre (34% en 2019, 26% en 2011)

**34%** des écuries de trot sont employeurs de main d'œuvre (33% en 2019, 36% en 2011)

**75%** des employeurs de main d'œuvre au galop ont moins de 11 salariés en 2020

**62%** des employeurs de main d'œuvre au trot ont entre 1 et 3 salariés en 2020

#### LA PLUS GRANDE ÉCURIE

- **83** salariés au galop
- **26** salariés au trot

# LES ÉCURIES

## RÉPARTITION DES ÉCURIES DE GALOP PAR TAILLE

Écuries de :	2016	2017	2018	2019	2020	2020	
						Pourcentage employeurs	Pourcentage salariés
	<i>Nombre d'employeurs de main d'œuvre</i>						
- 3 salariés	101	112	77	85	82	28%	4%
3 à 5 salariés	53	55	70	79	75	26%	12%
6 à 10 salariés	64	54	43	47	60	21%	19%
11 à 15 salariés	29	34	32	31	25	9%	13%
16 à 20 salariés	14	14	20	19	18	6%	12%
21 à 25 salariés	10	7	10	11	14	5%	13%
26 à 30 salariés	2	5	2	1	4	1%	4%
31 à 50 salariés	14	11	10	11	10	3%	15%
+ de 50 salariés	3	3	3	2	3	1%	8%
<b>TOTAL</b>	<b>290</b>	<b>295</b>	<b>267</b>	<b>286</b>	<b>291</b>		

SOURCES : AG2R LA MONDIALE/AFASEC

Augmentation de 27,6% des entreprises de 6 à 10 salariés et diminution de 19,3% des écuries de 11 à 15 salariés par rapport à 2019. Progression importante du nombre d'écuries comprenant 26 à 30 salariés. Répartitions stables pour les autres écuries.

## RÉPARTITION DES ÉCURIES DE TROT PAR TAILLE

Écuries de :	2016	2017	2018	2019	2020	2020	
						Pourcentage employeurs	Pourcentage salariés
	<i>Nombre d'employeurs de main d'œuvre</i>						
- 3 salariés	340	337	292	306	327	62%	28%
3 à 5 salariés	166	151	161	154	139	26%	32%
6 à 10 salariés	38	42	37	37	40	7%	18%
11 à 15 salariés	11	11	11	11	9	2%	6%
16 à 20 salariés	10	10	8	8	9	2%	10%
21 à 25 salariés	-	3	3	3	3	1%	4%
26 à 30 salariés	-	-	1	-	1	0%	2%
31 à 50 salariés	-	-	-	-	-	-	-
+ de 50 salariés	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>565</b>	<b>554</b>	<b>513</b>	<b>519</b>	<b>528</b>		

SOURCES : AG2R LA MONDIALE/AFASEC

Concernant les écuries de - de 3 salariés, la tendance est à la hausse +6,8% et à la baisse pour les entreprises de 3 à 5 salariés, -9,7% par rapport à 2019. Répartitions relativement stables pour les autres écuries.

# LES SALARIÉS



## 5.1 CHIFFRES CLÉS

**4 145** salariés au total  
(+5% par rapport à 2019, +2,4% par rapport à 2011) dont 1/4 de mouvements «entrées/sorties»

**61%** salariés au galop et **39%** salariés au trot

**62%** d'hommes (68% en 2011) et **38%** de femmes (32% en 2011)

**37,2** ans : âge moyen des hommes (33 ans en 2011)

**30,1** ans : âge moyen des femmes (27 ans en 2011)

\*CES DONNÉES AU 31/12/2020, FOURNIES PAR L'AG2R LA MONDIALE, INTÈGRENT L'ENSEMBLE DES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL.

### SALARIÉS

- Augmentation continue de l'âge moyen des hommes : **37,2 ans** en 2020 contre 36,3 ans en 2019 ainsi que celui des femmes : **30,1 ans** contre 29,4 ans en 2019.
- Poursuite de la féminisation, elles représentent **38%** en 2020 (37% en 2019), par comparaison elles étaient 32% en 2011 (1581 femmes en 2020 vs 1287 femmes en 2011, +22,8% en 10 ans).
- A moins de 30 ans : **50,5%** sont des femmes, les 2 disciplines confondues (48,7% en 2019).
- A 20 ans et moins : **51,7%** sont des femmes (base : H/F et T/G - de 20 ans) contre 46% en 2011 (51% en 2019). Elles représentent **9,7%** de la base totale des femmes.
- Le phénomène de féminisation perdure, il affiche une légère augmentation en 2020 avec une progression chez les femmes de moins de 30 ans.
- Au global, **45%** des salariés ont moins de 30 ans (hommes/femmes confondus).

### JOCKEYS (GALOP)

**61** apprentis  
(+27% par rapport à 2011)

**8** jockeys entraîneurs  
(pas de femme)

**62** jockeys freelance  
(dont 2 femmes / +55% par rapport à 2011)

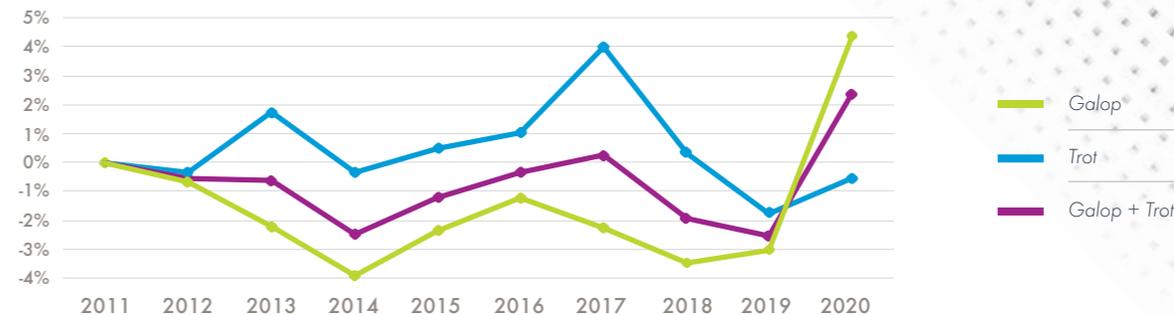
**397** jockeys salariés  
(-3,4% par rapport à 2019 / -32,7% par rapport à 2011)

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Galop</b>	2 389 <i>59% de la population</i>	2 364 <i>58% de la population</i>	2 335 <i>59% de la population</i>	2 345 <i>59% de la population</i>	2 525 <i>61% de la population</i>
<b>Trot</b>	1 647 <i>41% de la population</i>	1 695 <i>42% de la population</i>	1 635 <i>41% de la population</i>	1 601 <i>41% de la population</i>	1 620 <i>39% de la population</i>
<b>TOTAL</b>	<b>4 036</b>	<b>4 059</b>	<b>3 970</b>	<b>3 946</b>	<b>4 145</b>

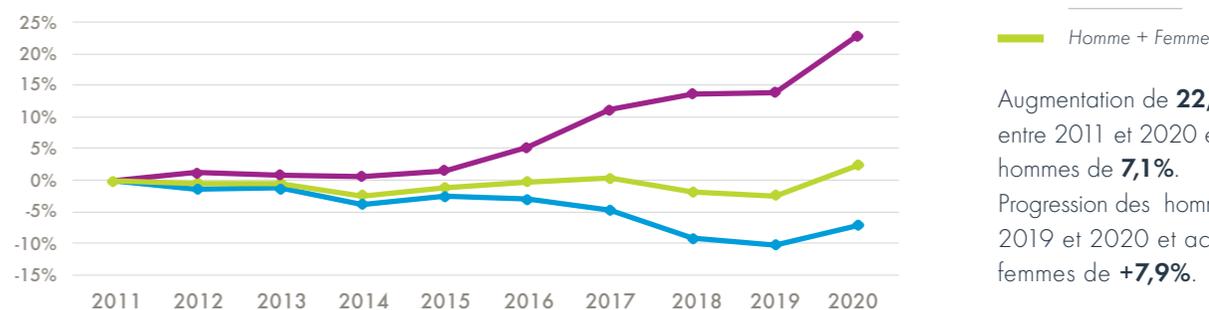
## 5.2 LES ÉVOLUTIONS

SOURCE : AFASEC, 2020

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS PAR DISCIPLINE ENTRE 2011 ET 2020

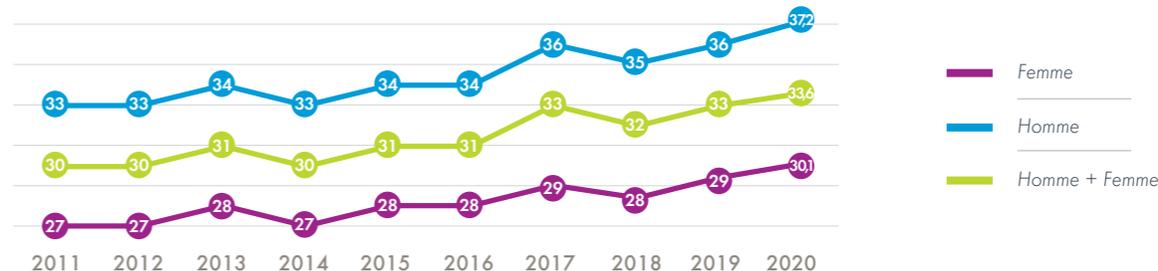


### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS PAR SEXE ENTRE 2011 ET 2020



Augmentation de **22,8%** des femmes entre 2011 et 2020 et diminution des hommes de **7,1%**.  
Progression des hommes **+3,3%** entre 2019 et 2020 et accroissement des femmes de **+7,9%**.

### ÉVOLUTION ÂGE MOYEN



Femme  
Homme  
Homme + Femme



# LES SALARIÉS



5

## 5.3 LA RÉPARTITION PAR ÂGE

L'âge moyen des salariés est de **33,6** ans (31 en 2011)

**45%** des salariés ont moins de **30** ans (57% en 2011)

Au trot, **33%** des salariés ont moins de **25** ans (34% en 2019 / 49% en 2011)

Au galop, **25%** des salariés ont moins de **25** ans (27% en 2019 / 38% en 2011)

### RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TRANCHE D'ÂGE AU TROT ET GALOP

**Au trot** (base : 1 620 salariés)

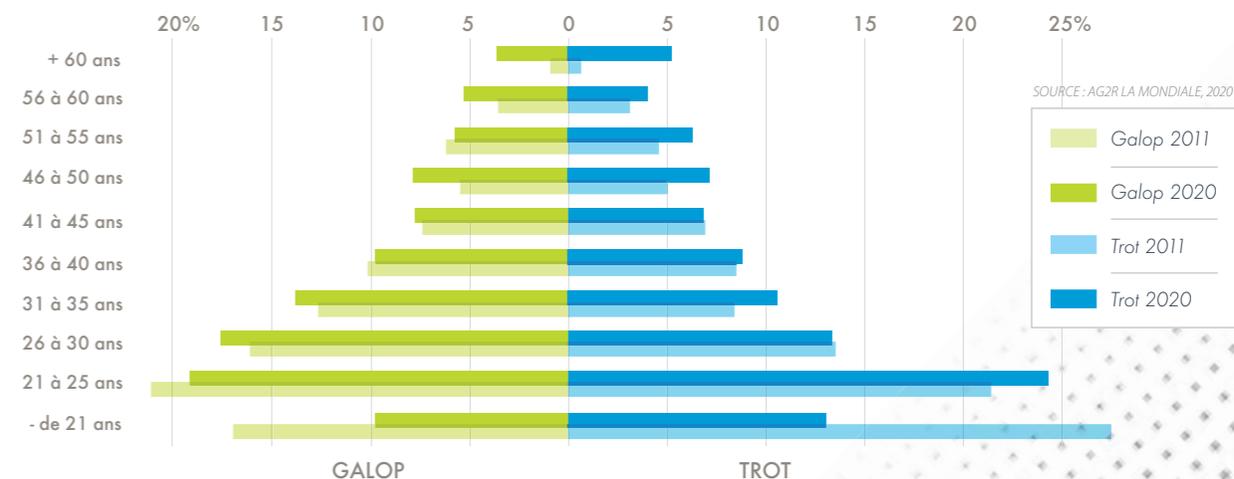
Constat depuis quelques années du vieillissement de la population des salariés dans les écuries de trot. A partir de 46 ans, la population ne cesse de progresser avec une très forte augmentation des salariés de 60 ans et plus (en effectifs : 12 en 2011, 85 en 2020). La catégorie 21 à 25 ans s'accroît de +12,8% par rapport à 2011 et **+11,2% par rapport à 2019**. Les moins de 21 ans, cette catégorie diminue drastiquement avec -52,3% en comparaison à 2011 et **-15,4% versus 2019**.

**Au galop** (base : 2 525 salariés)

Même constat qu'au trot concernant le vieillissement des salariés des écuries de courses. A partir de 46 ans, 2 catégories se démarquent quant à leur progression : les 46 à 50 ans avec +50,4% (+17,2% en comparaison à 2019) et les 56 à 60 ans (+16,8% par rapport à 2019) représentent +57,1% par rapport à 2011. Les + de 60 ans sont également très présents (en effectifs : 21 en 2011, 89 en 2020). Les 25 ans et moins sont en net recul par rapport à 2011 avec -20,6% mais **stable avec -0,5% au regard de 2019**. Les moins de 21 ans, comme au trot, continuent de s'altérer avec -52,4% en comparaison avec 2011 et **-13,6 versus 2019**. On constate, par ailleurs, que les 26 à 35 ans ont augmenté en 10 ans avec +14,5% de salariés et en **1 an avec +10,1%**.

**Malgré quelques mouvements dans la répartition des salariés, la base de cette pyramide des âges continue de rétrécir à sa base a contrario de son sommet qui s'élargit de plus en plus, d'année en année. Cette distribution est proche de 2019.**

	2016		2017		2018		2019		2020		2020			
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
	Femmes + Hommes										Femmes		Hommes	
- de 18 ans	121	161	118	134	123	109	77	45	49	62	28	24	21	38
18 à 20 ans	250	264	244	278	255	239	208	207	197	151	105	85	92	66
21 à 25 ans	456	303	353	280	453	337	448	354	483	394	266	175	217	219
26 à 30 ans	415	234	423	232	385	211	416	221	445	219	221	102	224	117
31 à 35 ans	290	153	320	185	278	177	305	186	349	171	137	63	212	108
36 à 40 ans	220	121	210	140	211	125	217	132	245	142	80	52	165	90
41 à 45 ans	213	133	194	112	183	115	181	105	195	111	44	28	151	83
46 à 50 ans	150	108	178	113	160	111	168	122	197	117	35	27	162	90
51 à 55 ans	129	69	146	97	135	100	154	105	144	102	24	26	120	76
56 à 60 ans	108	77	121	71	104	66	113	68	132	66	16	16	116	50
+ de 60 ans	37	24	57	53	48	45	58	56	89	85	14	13	75	72
<b>TOTAL</b>	<b>2 389</b>	<b>1 647</b>	<b>2 364</b>	<b>1 695</b>	<b>2 335</b>	<b>1 635</b>	<b>2 345</b>	<b>1 601</b>	<b>2 525</b>	<b>1 620</b>	<b>970</b>	<b>611</b>	<b>1 555</b>	<b>1 009</b>



## 5.4 LES FEMMES DANS LA PROFESSION

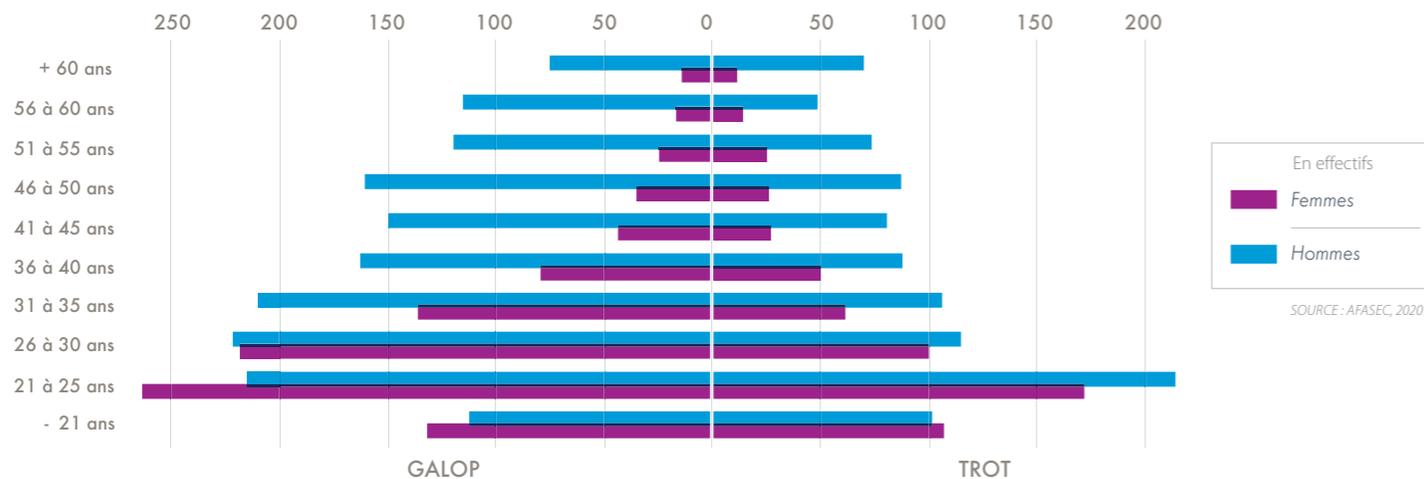
**38%** de femmes salariées

A moins de 30 ans, **50,5%** des salariées sont des femmes

**227** femmes ont entraîné des chevaux de courses au galop (213 en 2011)

**90** femmes ont entraîné des chevaux de courses au trot (69 en 2011)

### RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE HOMMES / FEMMES 2020



**Les femmes de 25 ans et moins** sont présentes dans les écuries, malgré une légère baisse de cette catégorie dans les 2 disciplines : 2020 vs 2019 : -1,8% au galop et -2,2% au trot. A contrario, concernant **les - de 21 ans**, le phénomène perdure avec des baisses régulières d'effectifs : 2020 vs 2019 : - 14,7% au galop et - 13,4% au trot.

**Les hommes de 25 ans et moins** marquent une stabilité au trot avec le même nombre de salariés qu'en 2019. Quant au galop, cette catégorie est en baisse de 7% en comparaison avec l'année précédente. **Les hommes de - de 21 ans** affichent de nouveau un net recul par rapport à 2019. 2020 vs 2019 : -12,4% au galop et -17,4% au trot. Ces chiffres confirment la tendance d'une érosion régulière **des très jeunes** (- de 21 ans) dans les écuries et ce, dans les deux disciplines. Il apparaît que les très jeunes s'inscrivent moins dans la profession que leurs aînés.

La catégorie «senior», c'est-à-dire les + de 46 ans, continue de progresser dans les 2 disciplines mais de manière distincte quant à la répartition H/F :

**Au galop**, les femmes augmentent de 8,5%, les hommes affichent une progression de 15% en comparaison avec 2019.

**Au trot**, les femmes progressent de 17,1% et les hommes de 2,5% au regard de 2019.

**Le constat de ces nouvelles données 2020 confirme que la population des écuries de courses en France vieillit et que les très jeunes (-21 ans) sont de moins en moins nombreux à rejoindre les écuries de courses hippiques.**

## LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

**55** départements ont une activité d'entraînement des chevaux de courses (66 en 2011)

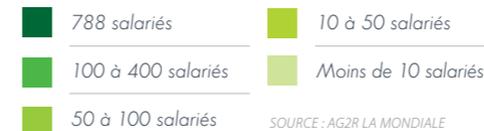
**4** départements entraînent exclusivement au galop (8 en 2011)

**26** départements entraînent exclusivement au trot (29 en 2011)

**19%** des salariés travaillent dans le département de l'Oise

### 6.1 CHIFFRES CLÉS

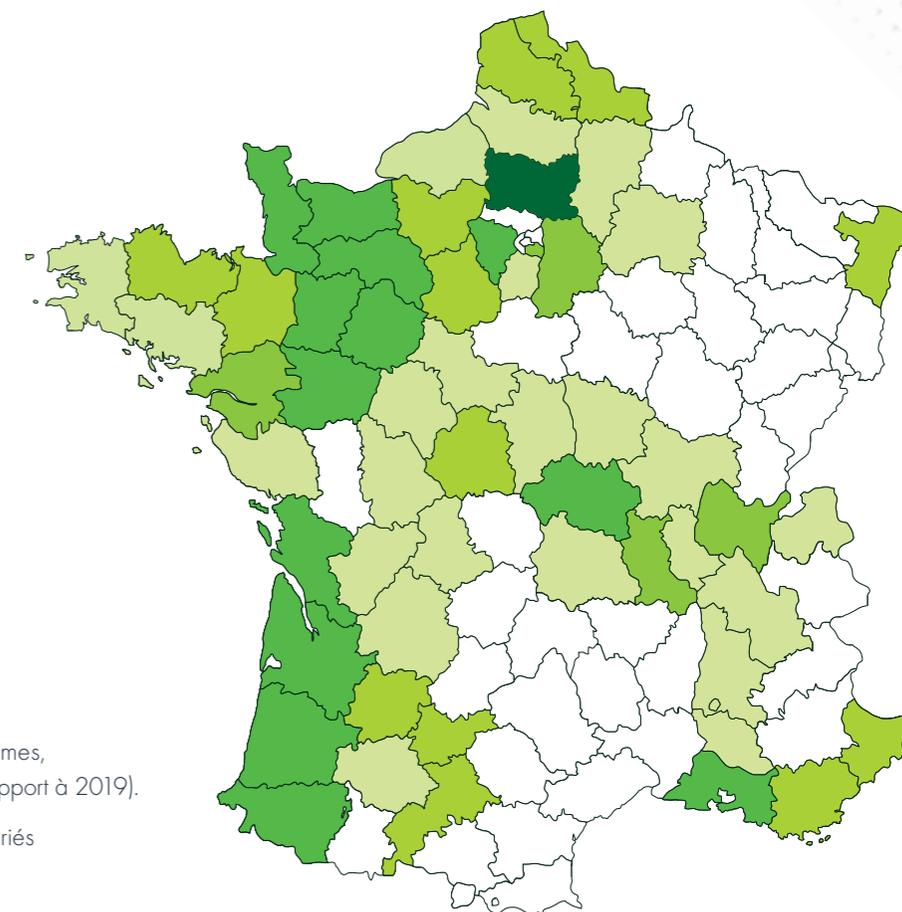
#### RÉPARTITION DES SALARIÉS TROT ET GALOP PAR DÉPARTEMENT



Les 5 premiers départements	Salariés 2020	Salariés 2011
Oise*	788	850
Orne	390	385
Mayenne	384	374
Maine-et-Loire	326	
Calvados	302	

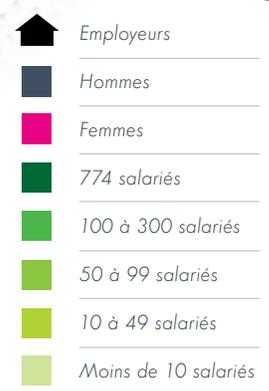
\* Focus salariés OISE - 279 femmes et 509 hommes, soit 35,4% de salariées (+11,1% de femmes par rapport à 2019).

Ces 5 départements représentent **53%** des salariés du territoire national.



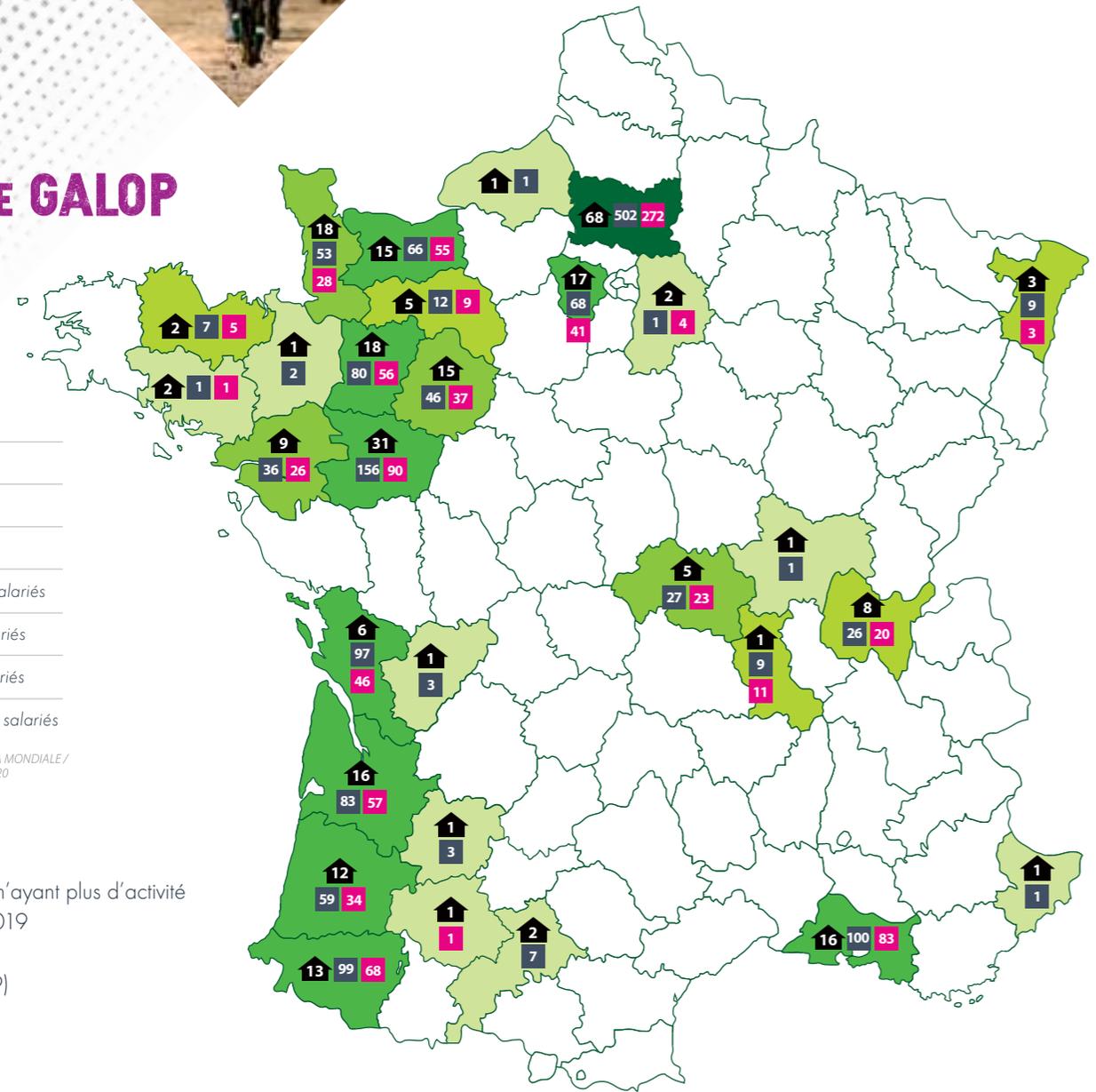
# LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

## 6.2 CARTE GALOP

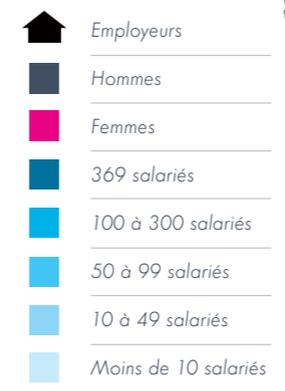


2 départements n'ayant plus d'activité par rapport à 2019

- Eure (27)
- Corrèze (19)



## 6.3 CARTE TROT

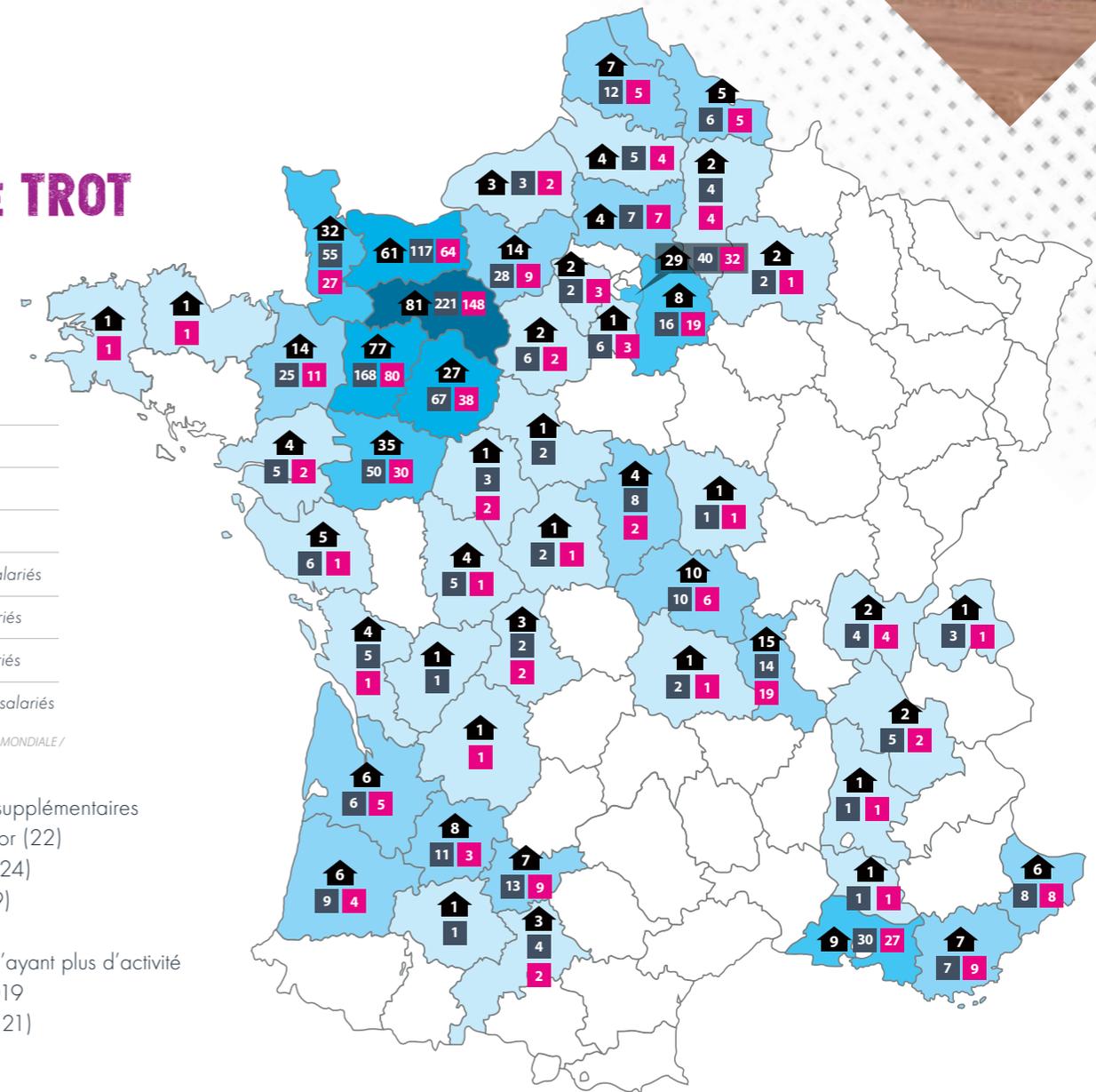


4 départements supplémentaires

- Côte d'Armor (22)
- Dordogne (24)
- Finistère (29)
- Indre (36)

2 départements n'ayant plus d'activité par rapport à 2019

- Côte d'Or (21)
- Rhône (69)





# LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



## 6.4 DONNÉES DÉTAILLÉES DE L'ANNÉE 2020

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariées Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux/Salarié		Evolution nombre de salariés 2020/2011	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Ain - 01	215	36	8	2	20	4	26	4	46	8	5	5	-8	5
Aisne - 02	8	53	-	2	-	3	-	4	-	7	-	8	-	-2
Allier - 03	226	254	5	10	23	6	27	10	50	16	5	16	24	-4
Alpes M. - 06	-	180	1	6	-	8	1	8	1	16	-	11	1	3
Ardennes - 08	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2
Ariège - 09	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-4	-
Aveyron - 12	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bouches du Rhône - 13	553	428	16	9	83	27	100	30	183	57	3	8	22	39
Calvados - 14	408	1685	15	61	55	64	66	117	121	181	3	9	21	24
Cantal - 15	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Charente - 16	-	46	1	1	-	-	3	1	3	1	-	46	3	-2
Charente M. - 17	471	157	6	4	46	1	97	5	143	6	3	26	61	-7
Cher - 18	3	117	-	4	-	2	-	8	-	10	-	12	-1	3
Corrèze - 19	51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-11	-
Corse - 20	120	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2	-
Côte d'Or - 21	19	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Côtes d'Armor - 22	93	90	2	1	5	1	7	-	12	1	8	90	4	-1
Dordogne - 24	5	65	-	1	-	1	-	-	-	1	-	65	-	-
Drôme - 26	-	30	-	1	-	1	-	1	-	2	-	15	-4	-1
Eure - 27	-	378	-	14	-	9	-	28	-	37	-	10	-	-3
Eure et Loir - 28	1	17	-	2	-	2	-	6	-	8	-	2	-	-8
Finistère - 29	-	18	-	1	-	1	-	-	-	1	-	18	-	1
Gard - 30	3	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Haute Garonne - 31	36	94	2	3	0	2	7	4	7	6	5	16	-1	-3
Gers - 32	12	37	1	1	1	-	-	1	1	1	12	37	1	-1

SOURCES : FRANCE GALOP, SECF ET AG2R LA MONDIALE, 2020

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariées Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux/Salarié		Evolution nombre de salariés 2020/2011	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Gironde - 33	479	109	16	6	57	5	83	6	140	11	3	10	40	-1
Hérault - 34	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ille et Vilaine - 35	10	399	1	14	-	11	2	25	2	36	5	11	-14	-7
Indre - 36	12	27	-	1	-	1	-	2	-	3	-	9	-3	1
Indre et Loire - 37	2	80	-	1	-	2	-	3	-	5	-	16	-	-7
Isère - 38	-	50	-	2	-	2	-	5	-	7	-	7	-	4
Landes - 40	500	271	12	6	34	4	59	9	93	13	5	21	16	11
Loir et Cher - 41	2	11	-	1	-	-	-	2	-	2	-	6	-	-2
Loire - 42	59	554	1	15	11	19	9	14	20	33	3	17	12	2
Loire Atl - 44	309	14	9	4	26	2	36	5	62	7	5	2	25	-15
Loiret - 45	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-3
Lot - 46	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lot et Garonne - 47	4	462	1	8	-	3	3	11	3	14	1	33	3	-5
Maine et Loire - 49	957	966	31	35	90	30	156	50	246	80	4	12	101	5
Manche - 50	347	1 166	18	32	28	27	53	55	81	82	4	14	30	-13
Marne - 51	-	28	-	2	-	1	-	2	-	3	-	9	-	-
Mayenne - 53	606	1 893	18	77	56	80	80	168	136	248	4	8	20	-10
M et Moselle - 54	51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-5	-
Meuse - 55	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Morbihan - 56	60	40	2	-	1	-	1	-	2	-	30	-	-4	-
Moselle - 57	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2	-
Nièvre - 58	7	31	-	1	-	1	-	1	-	2	-	16	-	-
Nord - 59	4	163	-	5	-	5	-	6	-	11	-	15	-	-4
Oise - 60	2 262	138	68	4	272	7	502	7	774	14	3	10	-61	-1
Orne - 61	200	2 737	5	81	9	148	12	221	21	369	10	7	-44	49

SOURCES : FRANCE GALOP, SECF ET AG2R LA MONDIALE, 2020

# LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariées Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux/Salarié		Evolution nombre de salariés 2020/2011	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Pas de Calais - 62	6	179	-	7	-	5	-	12	-	17	-	11	-	-16
Puy de Dôme - 63	-	23	-	1	-	1	-	2	-	3	-	8	-	1
Pyrénées Atl. - 64	587	11	13	-	68	-	99	-	167	-	4	-	-14	-
Pyrénées - Hautes - 65	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pyrénées Orlls. - 66	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bas Rhin - 67	181	16	3	-	3	-	9	-	12	-	15	-	4	-20
Rhône - 69	6	86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-3	-6
Saône et Loire - 71	17	55	1	-	-	-	1	-	1	-	17	-	-2	-5
Sarthe - 72	356	849	15	27	37	38	46	67	83	105	4	8	-7	26
Haute Savoie - 74	-	2	-	1	-	1	-	3	-	4	-	1	-	3
Seine Maritime - 76	4	144	1	3	-	2	1	3	1	5	4	29	-6	-10
Seine et Marne - 77	5	222	2	8	4	19	1	16	5	35	1	6	-2	-17
Yvelines - 78	432	20	17	2	41	3	68	2	109	5	4	4	-118	-47
Deux-Sèvres - 79	7	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Somme - 80	4	113	-	4	-	4	-	5	-	9	-	13	-	-3
Tarn - 81	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tarn et G. - 82	5	402	-	7	-	9	-	13	-	22	-	18	-	1
Var - 83	12	168	-	7	-	9	-	7	-	16	-	11	-	-4
Vaucluse - 84	4	116	-	1	-	1	-	1	-	2	-	58	-	-
Vendée - 85	15	152	-	5	-	1	-	6	-	7	-	22	-	-5
Vienne - 86	7	80	-	4	-	1	-	5	-	6	-	13	-	-1
Haute Vienne - 87	13	82	-	3	-	2	-	2	-	4	-	21	-	-1
Vosges - 88	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yonne - 89	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Essonne - 91	1	56	-	1	-	3	-	6	-	9	-	6	-	3
Hauts de Seine - 92	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Val de Marne - 94	-	835	-	29	-	32	-	40	-	72	-	12	-	-6
Val d'Oise - 95	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dép. d'outre mer - 97	176	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dép. d'outre mer - 98	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

SOURCES : FRANCE GALOP, SECF ET AG2R LA MONDIALE, 2020

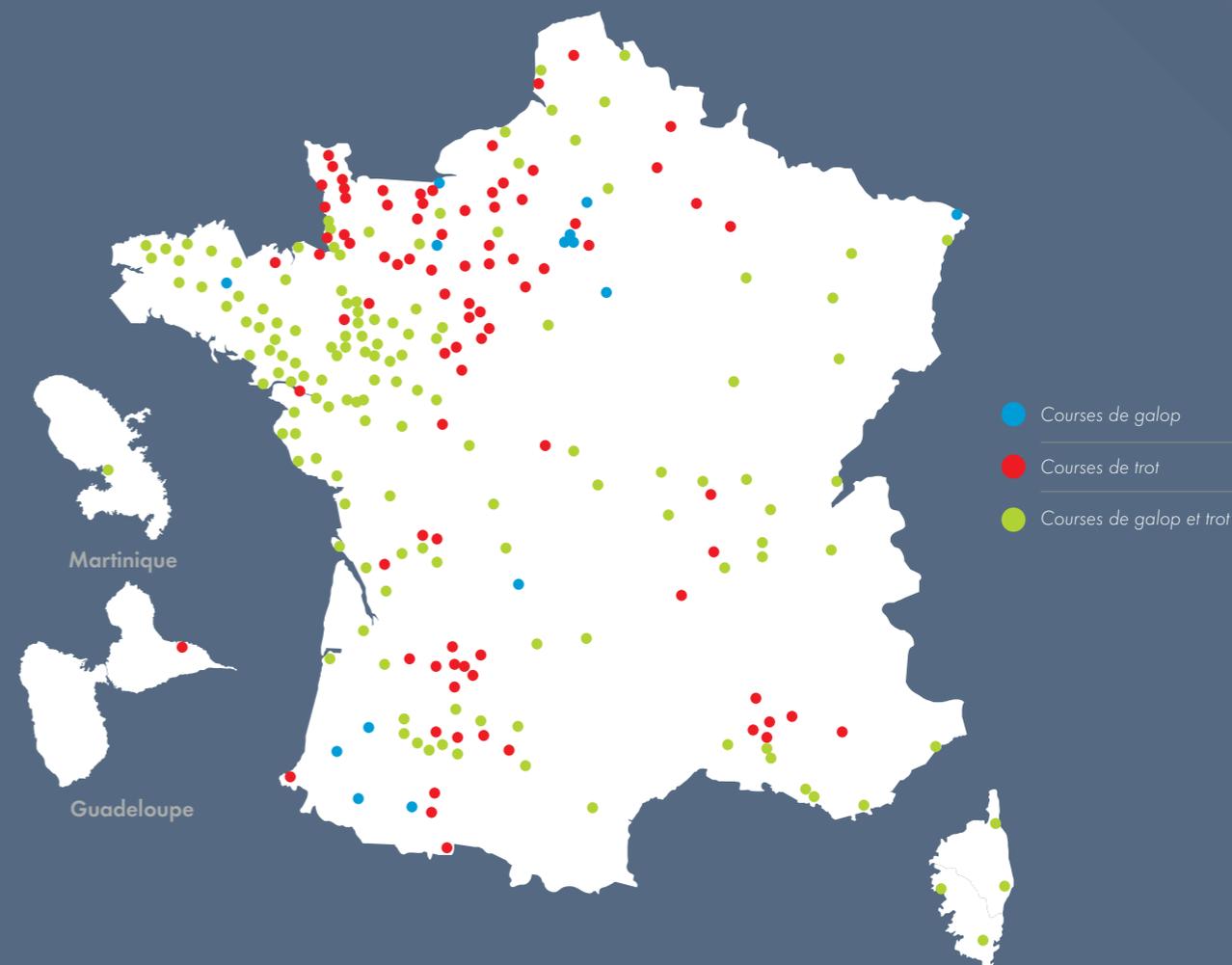
# LA RÉPARTITION DES HIPPODROMES

CHIFFRES CLÉS

**235** hippodromes dont 2 ultramarins

**45%** des hippodromes sont sur le quart nord-ouest de la France

SOURCE : FNCH 2020





# L'AFASEC

## 8.2 DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DES PROFESSIONNELS



L'AFASEC est une association placée sous la double tutelle du Ministère de l'Agriculture et du Ministère de l'Economie et des Finances.

3 missions principales lui sont confiées par l'Institution des courses, à savoir France Galop et la Société d'Encouragement à l'élevage du Cheval Français :

- la formation
- l'action sociale pour accompagner les salariés tout au long de leur vie
- le conseil et la prospective dans le secteur des courses hippiques

L'AFASEC compte **263** collaborateurs (145 femmes / 118 hommes, soit -3% par rapport à 2019) répartis sur 12 sites en France dont plus de 100 formateurs (moniteurs, enseignants, éducateurs).

UNE DIVERSITÉ DE STAGES À L'IMAGE DE LA RICHESSE DE NOS MÉTIERS

CHIFFRES  
CLÉS

**42** formations

**456** participants

**18 617** heures de formation

## 8.1 FORMER LES FUTURS PROFESSIONNELS

**97%** de réussite aux examens professionnels en 2020  
(95% pour la CAPA, 96% pour le BAC PRO)

**85,8%** sont en insertion professionnelle à la fin de leur formation  
(58% sont en emploi dans une écurie de courses, 27,8% sont en poursuite d'études, en contrat d'alternance école/entreprise)

**1** école, **5** campus avec internat au cœur d'importants centres d'entraînement

**584** élèves et apprentis

**5** courses écoles organisées en France (sur 72 initialement prévues du fait de la période de pandémie)

CAMPUS DE GRAIGNES, 1 DES 5 CAMPUS DE L'ÉCOLE DES COURSES HIPPIQUES



## 8.3 ACCOMPAGNER LES SALARIÉS DES ÉCURIES DE COURSES

TOUT AU LONG DE LEUR PARCOURS PROFESSIONNEL

L'AFASEC est présente tout au long de la vie des professionnels des courses.

De l'entrée dans la vie active à la retraite, elle leur apporte le soutien nécessaire aux moments clés de la vie.

### L'accès au logement et à la restauration

Pour accueillir les cavaliers, l'AFASEC a implanté sept résidences, dotées d'un restaurant, à proximité des grands centres d'entraînement. L'AFASEC a également réservé des places dans le parc social.

### L'accompagnement

Un réseau d'assistantes sociales et de conseillères en économie sociale et familiale est présent sur tout le territoire des courses pour aider de façon quotidienne et immédiate les professionnels dans leurs démarches.

### L'appui aux familles

Du fait de la féminisation continue de la filière, l'AFASEC a organisé un éco-système permettant aux cavaliers de concilier vie **familiale** et métiers des courses :

- des accueils d'enfants adaptés au rythme des écuries
- des aides financières pour la garde des enfants, leur scolarisation et leurs vacances

### L'appui financier

**16 allocations sociales ou aides exceptionnelles** peuvent être accordées aux salariés afin de les accompagner dans leur vie professionnelle et familiale.

### La santé et la prévoyance

Pour l'ensemble de la profession, l'AFASEC participe financièrement à un régime complémentaire de santé et de prévoyance, en cas de frais de santé, d'incapacité ou d'invalidité. L'AFASEC organise également le suivi médical des élèves.

### L'accès à l'emploi

Pour permettre la mobilité des salariés, l'AFASEC a mis en place deux dispositifs :

- l'entreprise adaptée EPONA pour favoriser la reconversion des professionnels dans les activités de sellerie ou d'entretien d'espaces verts
- l'accompagnement quotidien des chercheurs d'emploi par l'équipe sociale, **au titre de la reconversion professionnelle.**

## 8.4 LE CONSEIL ET LA PROSPECTIVE

L'AFASEC a un rôle de représentation sur le plan national auprès de différentes instances, notamment ministérielles et de conseil, dans la formation et l'exercice des métiers des courses hippiques.

L'AFASEC dispose d'un observatoire social sur l'activité d'entraînement de chevaux de courses :

- publication de données statistiques
- analyse des évolutions de cette filière en France.

## 8.5 L'AFASEC EN RÉGION





## SIÈGE SOCIAL AFASEC

Allée de Jardy / CS 70419  
60635 Chantilly cedex  
**03 44 62 41 60**  
www.afasec.fr

## ÉCOLES DES COURSES HIPPIQUES

**Campus de Grosbois**  
Domaine de Grosbois  
94470 Boissy-Saint-Léger  
**01 45 69 23 43**  
ech-grosbois@afasec.fr

**Campus de Cabriès**  
Plaine de l'Arbois  
BP 27 - 13822 Cabriès Cedex  
**04 42 22 41 45**  
ech-cabries@afasec.fr

**Campus de Gouvieux**  
5 rue du Chauffour - 60270 Gouvieux  
**03 44 57 07 02**  
ech-gouvieux@afasec.fr

**Campus de Graignes**  
6 rue de l'Hippodrome Raymond Rigault  
50620 Graignes  
**02 33 56 81 58**  
ech-graignes@afasec.fr

**Campus de Mont-de-Marsan**  
Hippodrome - 164 rue Georges Pelat  
40000 Mont-de-Marsan  
**05 58 06 81 00**  
ech-montdemarsan@afasec.fr

## ENTREPRISE ADAPTÉE

### Espaces verts, Sellerie

**AFASEC - EPONA**  
57 avenue du Général Leclerc  
60500 Chantilly  
**03 44 62 41 90**

## ACTION SOCIALE ET PRÉVOYANCE

**Oise et Nord**  
**03 44 62 41 61**  
(Chantilly)

**Basse et Haute Normandie, Ile-de-France**  
**01 39 62 92 92**  
(Maisons-Laffitte)

**Bretagne, Pays de Loire**  
**02 43 91 82 13**  
(Laval)

**Sud-ouest, Sud-est**  
**05 59 13 80 84**  
(Pau)

**Est et Centre-Est**  
**01 45 69 07 52**  
(Domaine de Grosbois)

**Prévoyance**  
**0800 08 58 71**

## RÉSIDENCES DES COURSES HIPPIQUES

**Domaine de Grosbois**  
94470 Boissy-Saint-Léger  
**01 45 69 63 29**

**Plaine de l'Arbois**  
BP27 - 13822 Cabriès Cedex  
**04 42 22 10 26**

**Avenue d'Orléans**  
60500 Chantilly  
**03 44 62 63 00**

**Parc du Cheval - Le Luizard**  
01150 Chazey-sur-Ain  
**04 78 00 66 90**

**45 avenue Hocquart de Turtot**  
14800 Deauville  
**02 31 98 58 28**

**2 avenue Hoche**  
78600 Maisons-Laffitte  
**01 39 62 05 05**

**Domaine de Sers**  
Allée Buffon  
64000 Pau  
**05 59 62 00 33**

## 8.6 PROJET DE L'ASSOCIATION AFASEC 2018-2022

### NOS ENGAGEMENTS AU SERVICE DE LA PROFESSION

Ce projet est un guide. Il donne le sens du travail de l'AFASEC en rappelant ses activités, ses objectifs, l'environnement dans lequel elle décline ses actions ainsi que les valeurs qu'elle respecte et met en œuvre. Il s'appuie sur nos savoir-faire et se décline dans chacun de nos établissements.

## NOS VALEURS POUR RÉUSSIR

- l'humain au cœur de nos actions
- professionnalisme
- respect

## NOTRE VISION

- anticiper les évolutions
- s'adapter

## NOTRE MISSION

- former
- accompagner

## NOTRE MÉTIER

- transformer les atouts humains en réussite

## NOS 4 AXES D'ENGAGEMENT

### 1/ S'intégrer dans le milieu professionnel et l'environnement

- Être en contact permanent avec la profession et à l'écoute des besoins en matière d'accompagnement social et de formation.
- Faire des écuries d'application un outil de référence répondant aux attentes de la profession.
- Intégrer pleinement les simulateurs comme outils de performance et les partager avec la profession.
- Œuvrer pour l'insertion professionnelle des jeunes que nous formons.
- Être un outil de référence pour l'Institution et ses besoins.

### 2/ Développer nos ressources

### 3/ Optimiser nos fonctionnements

### 4/ Impliquer tous les salariés





L'Observatoire Social  
est réalisé avec la  
contribution de :

Les données sociales relatives aux  
salariés sont extraites du contrat  
de prévoyance national souscrit  
à AG2R LA MONDIALE



**AG2R LA MONDIALE**

  
**FRANCE  
GALOP**



CH  
**FÉDÉRATION NATIONALE  
DES COURSES HIPPIQUES**



L'AFASEC est sensible à la protection de la nature.  
Ce document est imprimé sur du papier recyclé.