

## 6 JEUNES, 6 EXPÉRIENCES : UNE AVENTURE PROFESSIONNELLE À L'HEURE DU PREMIER EMPLOI

L'insertion est à la fois professionnelle et sociale. En effet, elle désigne d'une part l'accès au marché du travail et d'autre part l'entrée dans une nouvelle communauté. Étape indispensable à la socialisation dans un nouvel univers, l'intégration est conditionnée en plusieurs étapes : l'initiation (ce qu'il faut apprendre pour entrer) ; l'insertion (inscription potentielle dans le groupe) et l'intégration (ressemblance avec les autres membres). L'insertion s'entend comme une tentative de trouver sa place au sein d'un groupe déjà organisé en intégrant ses caractéristiques culturelles.

En formation\* :



**Edouard**

A été diplômé d'un CAPa Lad cavalier d'entraînement. Par la suite, il a débuté un Brevet professionnel Responsable d'Entreprise Hippique qu'il n'a pas terminé pour pouvoir rejoindre l'écurie familiale.



**Constance**

A suivi un cursus général avant d'obtenir le Certificat de spécialisation Education et travail des jeunes équidés.



**Julie**

A été diplômée d'un Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport mention activités équestres.



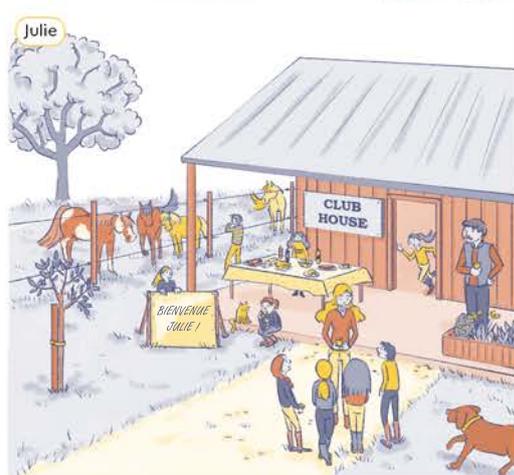
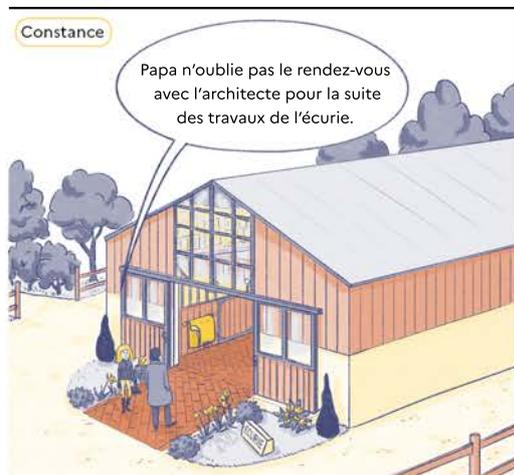
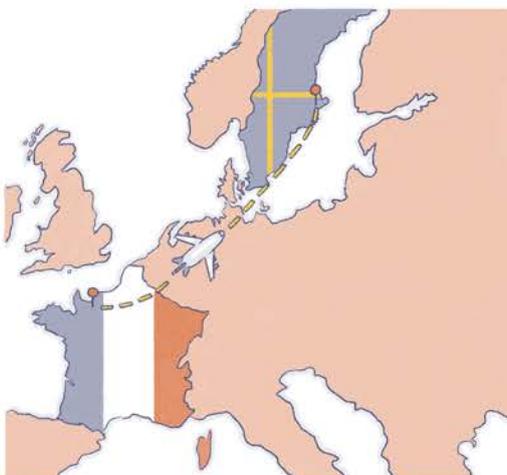
**Anthony**

A abandonné son Bac pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique suite à une proposition d'emploi à temps plein au sein de l'écurie de son maître d'apprentissage.



**Zoé**

A obtenu son Bac professionnel Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole avant de suivre la formation d'Auxiliaire spécialisé Vétérinaire.

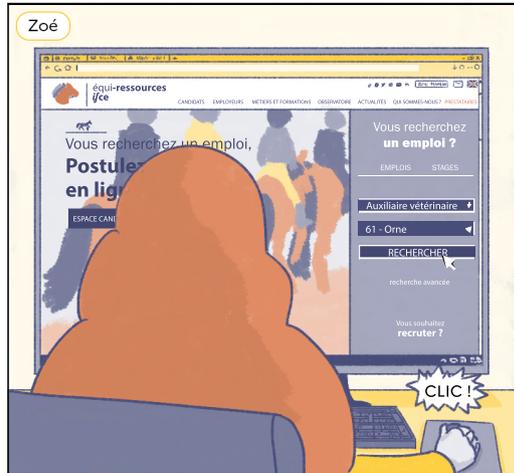


\* Retrouvez l'épisode 5 des chroniques : 6 jeunes, 6 expériences : une aventure professionnelle : sur les bancs de l'école.

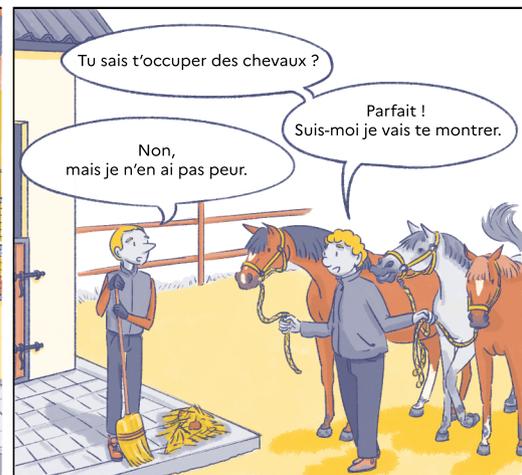
Illustrations : Léa Dub

Exemples de parcours présentés à partir des résultats de la Thèse : Faire carrière dans les mondes du cheval ? Sous le signe du désajustement entre la formation et l'emploi de Charlène Lourd.

Pour en savoir plus : [www.equissources.fr](http://www.equissources.fr) Les Chroniques du Docteur Charlène



Des personnes n'ayant pas suivi de formation en lien avec le cheval et n'ayant pas d'attrait particulier pour les sports équestres et hippiques peuvent elles aussi intégrer les écuries.



**Edouard** Les jeunes professionnels issus de familles intégrées dans la filière équine vivent leur insertion comme une continuité et profitent du réseau de leur famille pour progresser.

**Constance** Créer son entreprise est un objectif recherché par de nombreux professionnels mais qui nécessite un capital financier important. Les jeunes professionnels bénéficiant de ce capital apporté par leur famille peuvent plus rapidement atteindre cet objectif.

**Julie** L'insertion professionnelle dans les écuries est une étape charnière qui distingue les amateurs avertis des futurs professionnels. Confrontés à la réalité du métier, les moins engagés peuvent rapidement remettre en question leur orientation professionnelle.

**Anthony** Ne profitant d'aucun capital social, culturel et financier, les jeunes professionnels les plus éloignés des mondes du cheval parviendront à s'intégrer et à être reconnus grâce à leur investissement et leur grande motivation au travail.

**Zoé** L'amour des animaux n'est pas toujours suffisant pour se projeter comme professionnel du cheval mais il est possible d'intégrer un autre domaine d'activité en lien avec les animaux.

**Frédéric** L'insertion professionnelle peut se faire à tout moment de la vie d'adulte. Attirés par des caractéristiques du poste proposé qui ne sont pas en lien avec le cheval (salaire, proximité du domicile...), ces profils apprennent progressivement sur le terrain. Les plus curieux et intéressés évolueront vers des métiers plus spécifiques au cheval.