

BILAN D'ACTIVITÉ ÉQUI-RESSOURCES - 2024 -

Emploi & orientation

 **équi-ressources**
ifce

www.equiressources.fr

ÉDITO

Chers utilisateurs, chers partenaires, chers élus,

Depuis sa création en 2007, équi-ressources s'est affirmé comme un acteur incontournable au service des entreprises, des travailleurs et des jeunes en quête de solutions d'orientation et d'emploi dans la filière équine.

Le rapport d'activité 2024 est l'occasion de vous présenter les résultats obtenus, mais aussi nos ambitions pour 2025, en toute transparence et dans une dynamique de collaboration.

Une mission d'accompagnement au plus près des besoins

L'accompagnement aux recrutements et à la recherche d'emploi, d'apprentissage, de prestation de service et de stage constitue l'une de nos missions principales. Les méthodes de recrutement ont évolué : simplicité, réactivité, flexibilité, personnalisation, compétences et marque employeur sont désormais les maîtres-mots. La concurrence entre les entreprises équines pour attirer et fidéliser les talents est plus forte que jamais. Pour aider les entreprises à se démarquer, équi-ressources propose depuis toujours un job board et plus récemment une plateforme de mise en relation avec des prestataires de service. En 2025, nous projetons d'enrichir nos services en proposant de nouvelles fonctionnalités adaptées aux besoins spécifiques des employeurs et des candidats.

Favoriser l'orientation vers les métiers équins

L'orientation reste une priorité pour équi-ressources. Grâce à nos outils phares (le guide métiers et le schéma des formations) nous avons accompagné près de 4000 personnes en 2024, en majorité des jeunes, dans leur réflexion et leur parcours. Ces outils ont permis de donner de la visibilité à des métiers souvent méconnus du grand public. En 2025, nous poursuivrons nos actions pour éveiller la curiosité des jeunes et les inciter à se tourner vers nos métiers.

L'expertise : un pilier de notre réussite

Enfin, notre mission d'expertise du marché du travail et de l'adéquation formation-emploi fait de nous une référence dans notre domaine. Depuis 2007, équi-ressources accompagne de nombreux projets en lien avec la formation et l'emploi, apportant son savoir-faire pour soutenir les décisions stratégiques de la filière. Ce rôle d'expert nous permet de positionner la filière équine comme un secteur dynamique et porteur d'emplois, et de contribuer à la réussite des projets de formation à travers une vision claire des besoins du marché.

À l'aube de l'année 2025, nous avons l'ambition de renforcer encore davantage notre rôle d'accompagnateur, de conseiller et d'expert. Nos priorités restent la simplification de l'accès aux informations, la réactivité dans nos réponses et la satisfaction des besoins spécifiques de chaque acteur de la filière équine.

Charlène Lourd



Charlène Lourd
Responsable du service
équi-ressources

SOMMAIRE

LES MISSIONS D'ÉQUI-RESSOURCES	4	MISSION DE CONSEIL EN ORIENTATION ET RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE	34
L'ORGANISATION D'ÉQUI-RESSOURCES	5	Le conseil en orientation et réorientation en chiffres	35
2024 - ÉQUI-RESSOURCES EN CHIFFRES	6	Événements et actions phares en 2024	36
MISSION D'ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT ET À LA RECHERCHE D'EMPLOI	7	Bilan 2024 Concours Un des meilleurs apprentis de France	40
L'accompagnement au recrutement et à la recherche d'emploi depuis 2007	8	Les outils d'information métiers et formations	41
Répartition géographique des offres d'emploi	9	MISSION D'EXPERTISE EMPLOI ET FORMATION	44
Répartition géographique des offres de stage	10	Positionnement de l'IFCE dans sa mission d'expertise emploi-formation	45
Les offres d'emploi par secteurs	11	L'OMEFFE en 2024	46
Les offres d'emploi du secteur Sport / Loisir	12	Conseil de l'emploi et de la formation	47
Les offres d'emploi du secteur courses	13	PERSPECTIVES 2025	49
Les offres d'emploi du secteur cheval utilitaire	14		
Les offres d'emploi secteur périphérique	15		
Top 5 des métiers qui recrutent en 2024	16		
La plateforme prestataires	17		
BOURSE À L'EMPLOI - FOCUS EN RÉGION	18		
DROM-COM	32		
International	33		

LES MISSIONS D'ÉQUI-RESSOURCES

Équi-ressources agit pour l'attractivité des métiers du cheval en menant trois missions principales qui soutiennent activement la filière équine.

1. Accompagnement au recrutement et à la recherche d'emploi, de stage, d'apprentissage et de prestataires de service

À travers un job board et une plateforme dédiée, équi-ressources propose un service permettant aux employeurs de publier leurs offres, aux candidats de postuler et aux prestataires de proposer leurs services. Les conseillers assurent un suivi personnalisé auprès des employeurs et offrent des conseils adaptés aux candidats dans leurs démarches.

2. Conseil en orientation vers les métiers de la filière équine

Équi-ressources apporte une vision globale des métiers liés au cheval, en présentant la diversité des secteurs et des métiers, qu'ils soient en lien direct ou non avec l'animal. Nous mettons en lumière les passerelles entre les différents métiers et accompagnons chaque individu dans l'identification du parcours qui lui correspond le mieux. Grâce à des outils adaptés, nous guidons aussi bien les jeunes que les adultes dans leur choix de carrière et de formation, en tenant compte de l'ensemble des possibilités offertes par la filière.

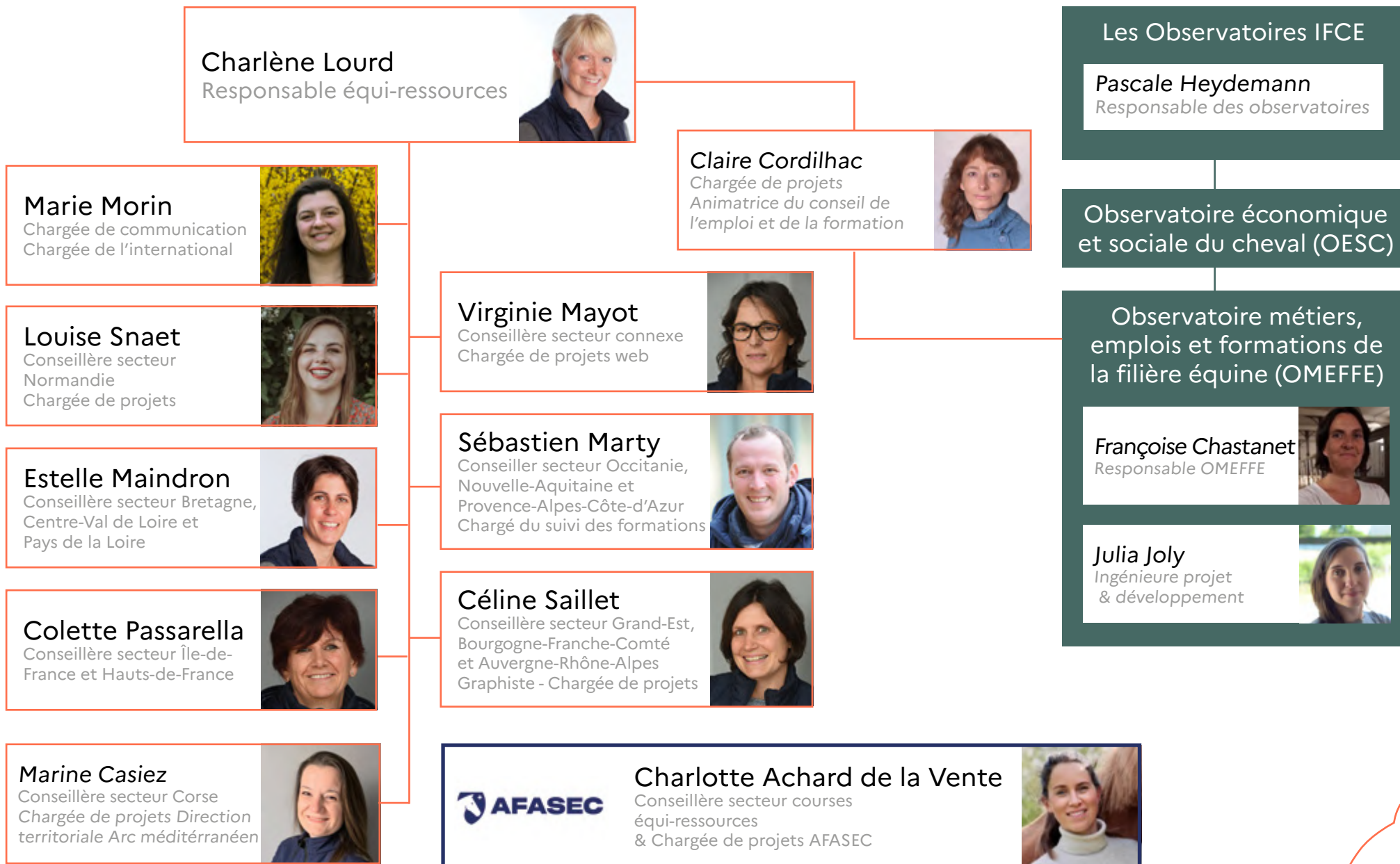
3. Expertise sur l'adéquation entre la formation et l'emploi

Équi-ressources intervient dans la mise en place de projets visant à ajuster l'offre de formation aux besoins réels des entreprises de la filière. Cette mission contribue à mieux aligner les compétences des candidats avec les attentes du marché de l'emploi et à renforcer l'emploi dans la filière équine.

Ces missions sont au cœur de notre engagement pour soutenir et valoriser les métiers du cheval tout en répondant aux besoins de la filière.



L'ORGANISATION D'ÉQUI-RESSOURCES



2024 - ÉQUI-RESSOURCES EN CHIFFRES

Emploi, stage, prestation - 2024



2 992 offres diffusées

Dont : **2 467** offres d'emploi
222 offres d'apprentissage
115 offres de prestation de service
188 offres de stage



33 119

candidatures
traitées



2 069
offres pourvues



5 500
nouveaux
candidats



352
nouveaux
employeurs



509
personnes
conseillées



550 fiches prestataires créées



30 recherches de prestataire
en moyenne par jour

Information et orientation



3 461
personnes
renseignées

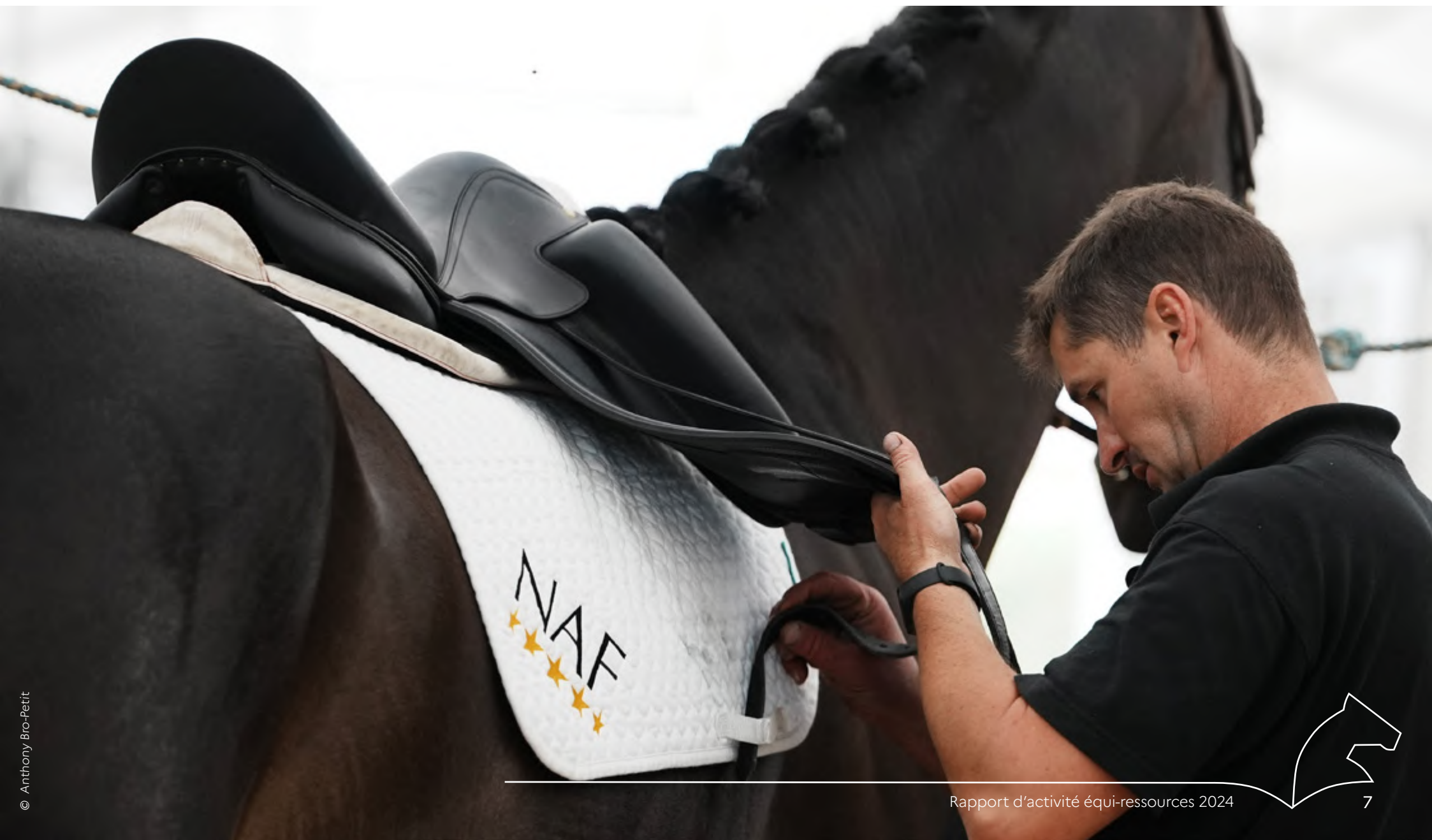


+ de 6 500
guides métiers
distribués



51 interventions & présences
salons, forums et interventions
au sein d'organismes de formation

MISSION D'ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT ET À LA RECHERCHE D'EMPLOI



L'accompagnement au recrutement et à la recherche d'emploi depuis 2007

Depuis 2007



38 745
offres diffusées



27 468
offres ont abouti
à un recrutement.



58 %
des offres sont pourvues
via équi-ressources.

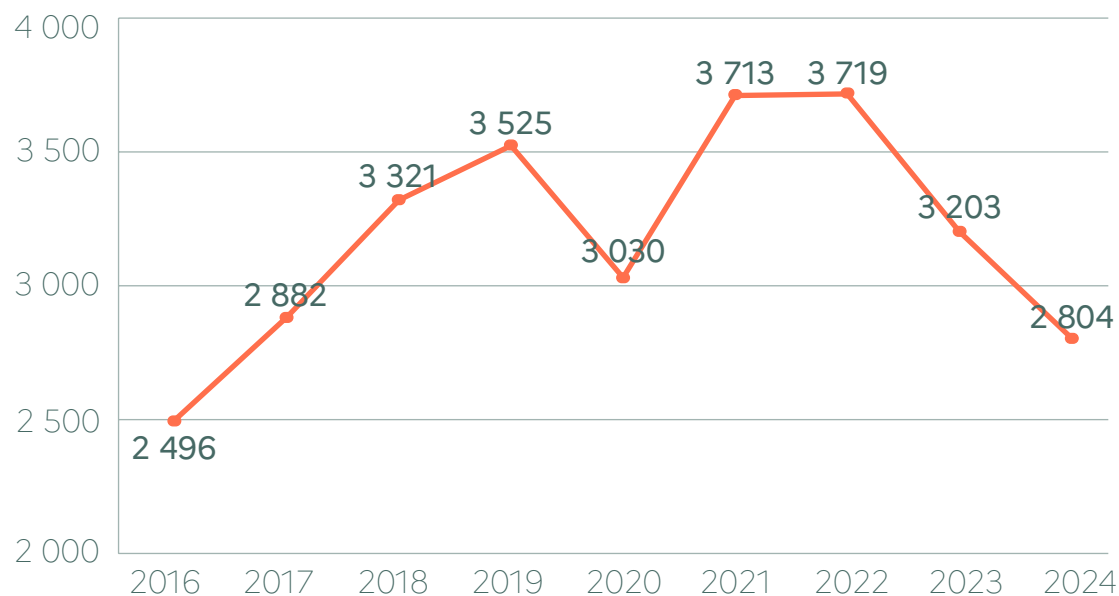


+ de 75 000
comptes candidat créés



+ de 10 000
comptes employeurs créés

Evolution du nombre d'offres d'emploi diffusées depuis 2016

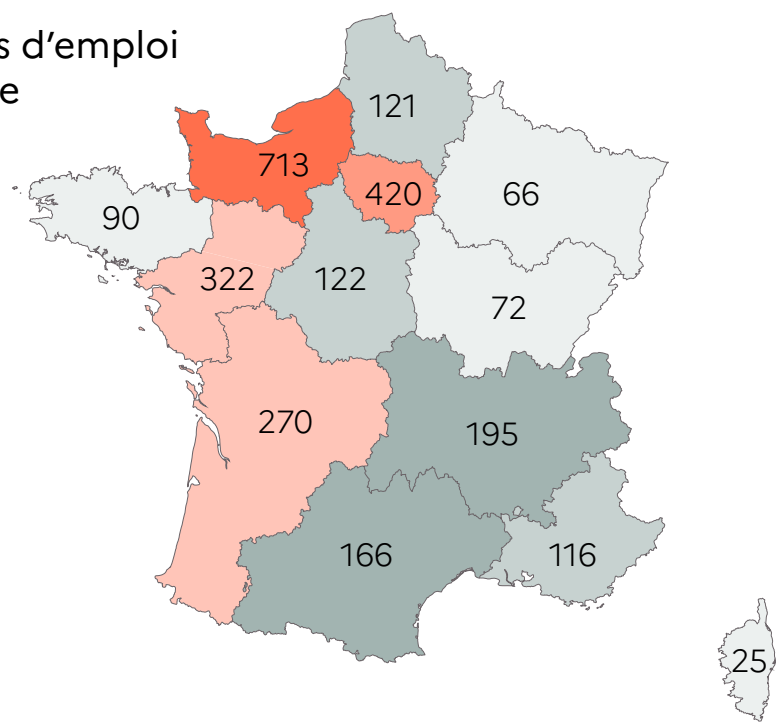


Répartition géographique des offres d'emploi - 2024

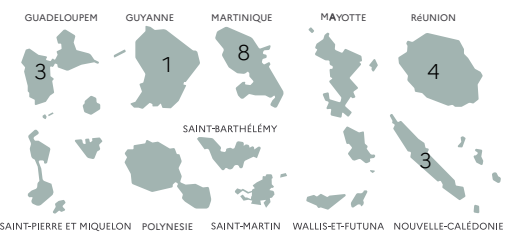


2 804 offres d'emploi
diffusées en 2024

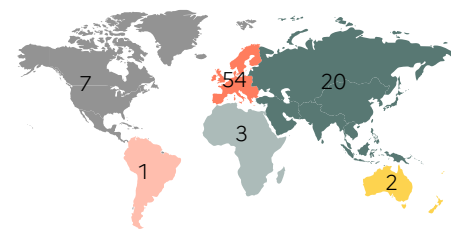
2 698 offres d'emploi
en métropole



19 offres d'emploi
dans les DROM - COM



87 offres d'emploi
à l'étranger



Évolution des offres d'emploi diffusées
depuis 2022

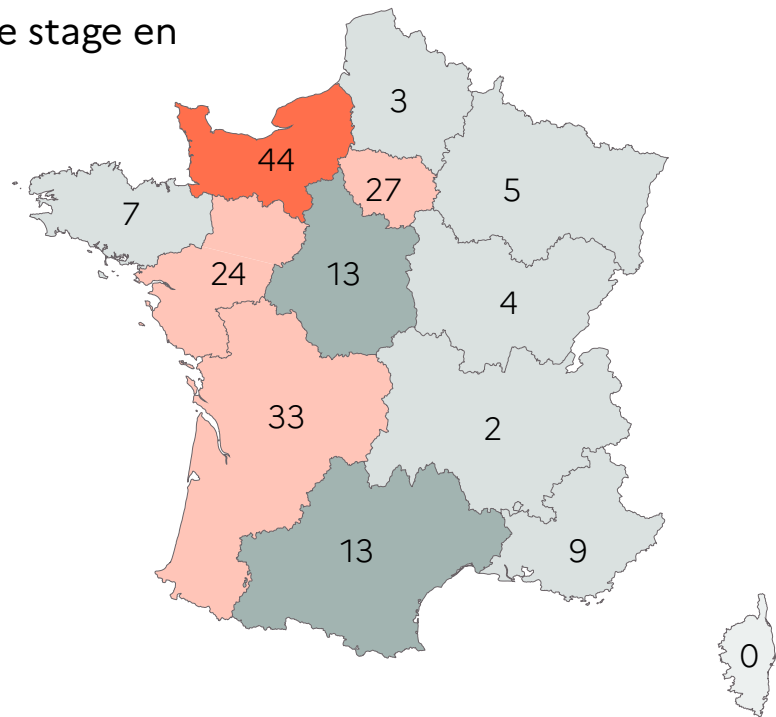
	2022	2023	2024
Auvergne-Rhône- Alpes	314	265	195
Bourgogne-Franche-Comté	92	83	72
Bretagne	146	116	90
Centre-Val-de-Loire	125	135	122
Corse	33	25	25
Grand-Est	113	89	66
Hauts-de-France	207	172	121
Île-de-France	501	447	420
Normandie	863	764	713
Nouvelle-Aquitaine	347	309	270
Occitanie	251	207	166
Pays-de-la-Loire	405	324	322
Provence-Alpes-Côte-D'azur	159	142	116
DROM COM	27	31	19
Etranger	136	94	87
TOTAUX	3 719	3 203	2 804

Répartition géographique des offres de stage - 2024

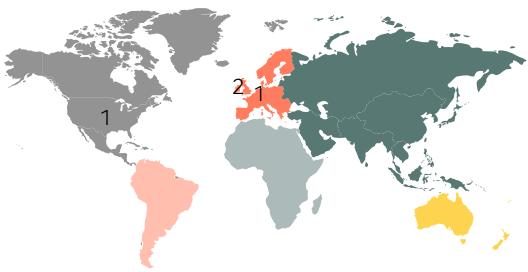


188 offres de stage diffusées en 2024

184 offres de stage en métropole



4 offres de stage à l'étranger

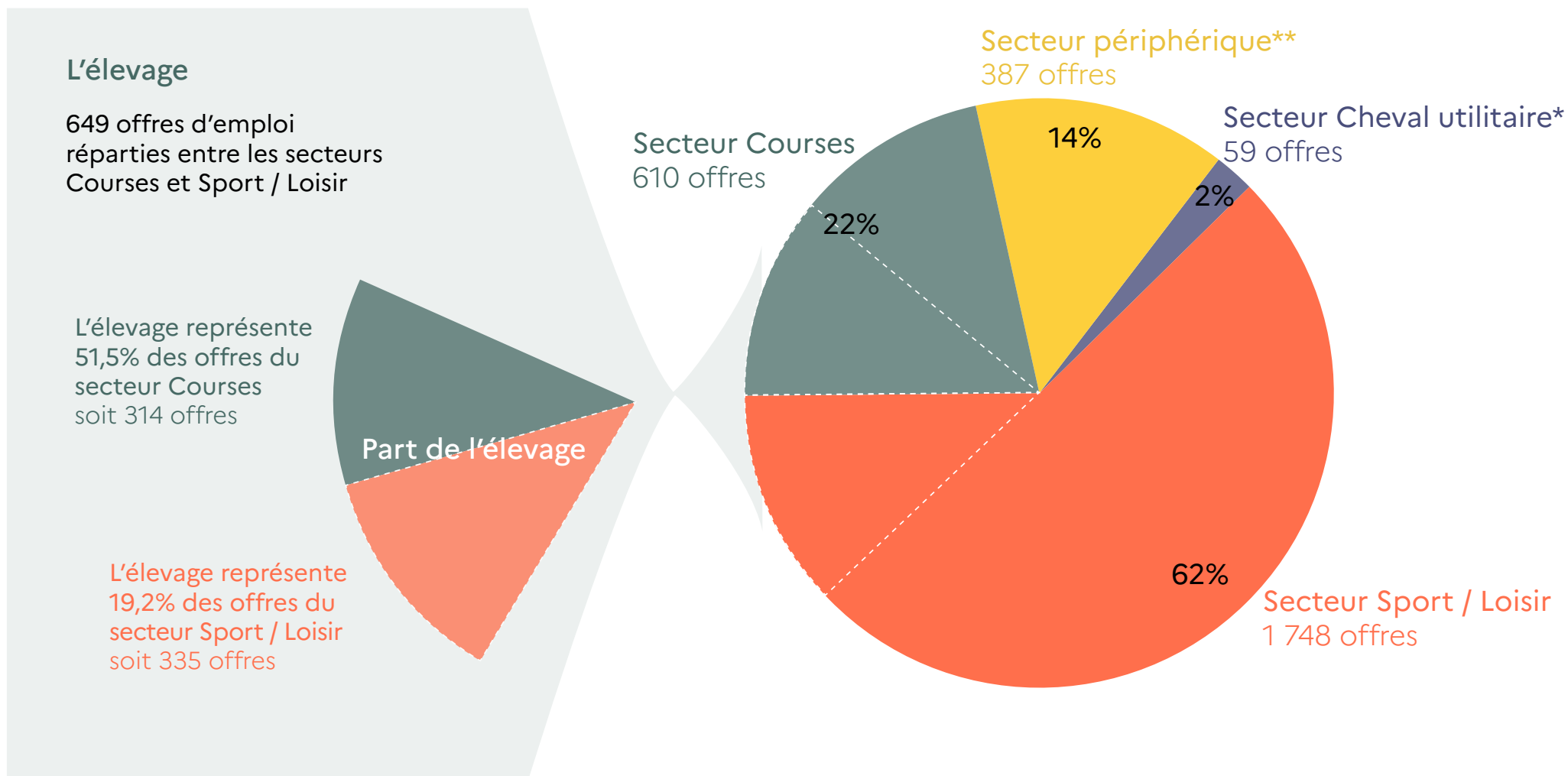


Évolution des offres de stage diffusées depuis 2022

	2022	2023	2024
Auvergne-Rhône- Alpes	23	9	2
Bourgogne-Franche-Comté	12	7	4
Bretagne	13	6	7
Centre-Val-de-Loire	8	14	13
Corse	1	2	0
Grand-Est	7	5	5
Hauts-de-France	9	8	3
Île-de-France	42	42	27
Normandie	61	60	44
Nouvelle-Aquitaine	31	42	33
Occitanie	18	9	13
Pays-de-la-Loire	35	31	24
Provence-Alpes-Côte-D'azur	8	9	9
DROM COM	0	0	0
Etranger	13	15	4
TOTAUX	281	259	188

Les offres d'emploi par secteurs - 2024

Répartition des offres d'emploi par secteur en 2024



* le secteur Cheval utilitaire comprend : Médiation équine (équithérapeute), Traction équine (cocher-meneur) et Sécurité (garde équestre).

** le secteur périphérique comprend : Administration / Sociaux professionnels, Equipements / Services, Formation, Recherche, Santé / Soins et Viande/Lait.

Les offres d'emploi du secteur Sport / Loisir



1 748 offres d'emploi diffusées en 2024

> 62 % des offres nationales



73 % des offres ont abouti à un recrutement

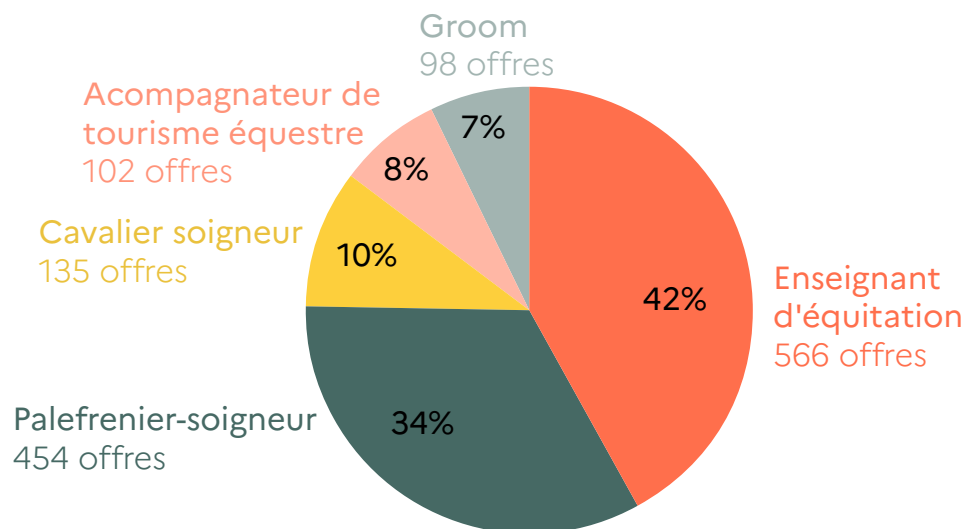
Top 3 des régions qui proposent le plus d'offres

- Île-de-France
- Normandie
- Nouvelle-aquitaine

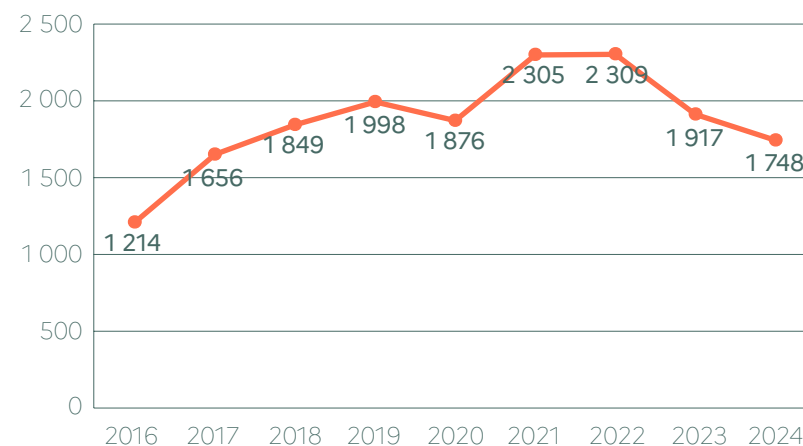


© Adobe Stock

Top 5 des métiers recherchés en 2024



Évolution depuis 2016



Les offres d'emploi du secteur courses



610 offres d'emploi diffusées en 2024

> 22 % des offres nationales



69 % des offres ont abouti à un recrutement

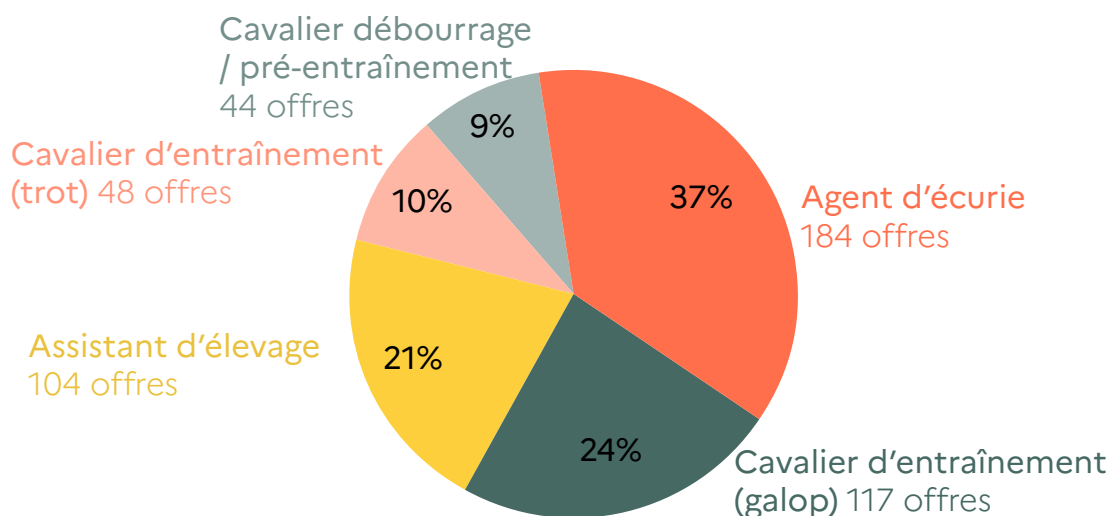
Top 3 des régions qui proposent le plus d'offres

- Normandie
- Pays-de-la-Loire
- Nouvelle-aquitaine

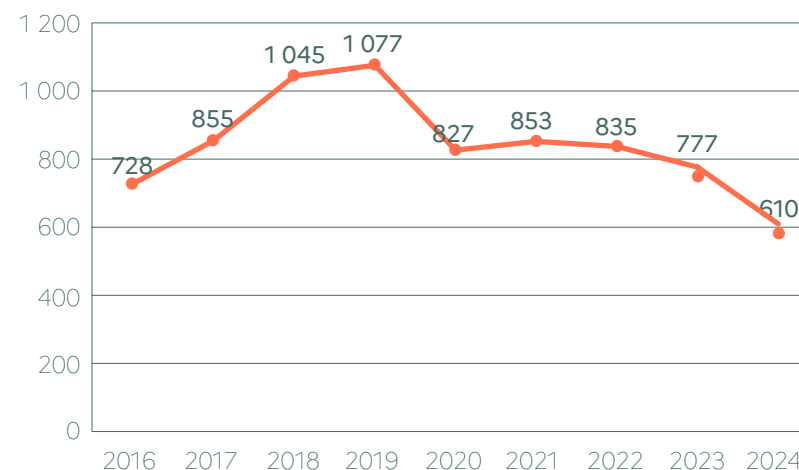


© A.S. Azzos / IFCE

Top 5 des métiers recherchés en 2024



Évolution depuis 2016



Les offres d'emploi du secteur cheval utilitaire



59 offres d'emploi diffusées en 2024



2 % des offres nationales



71 % des offres ont abouti à un recrutement

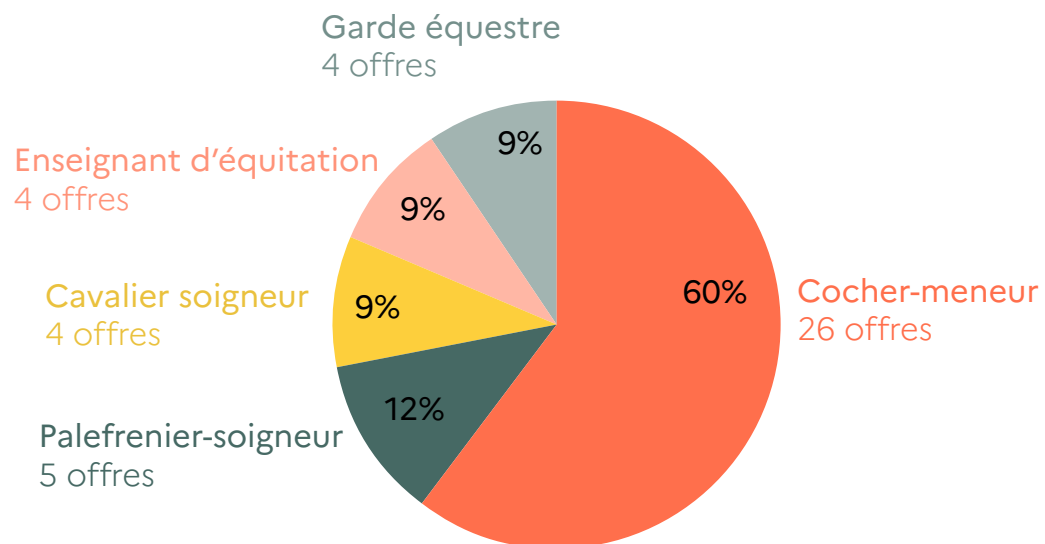
Top 2 des régions qui proposent le plus d'offres

- Île-de-France
- Occitanie

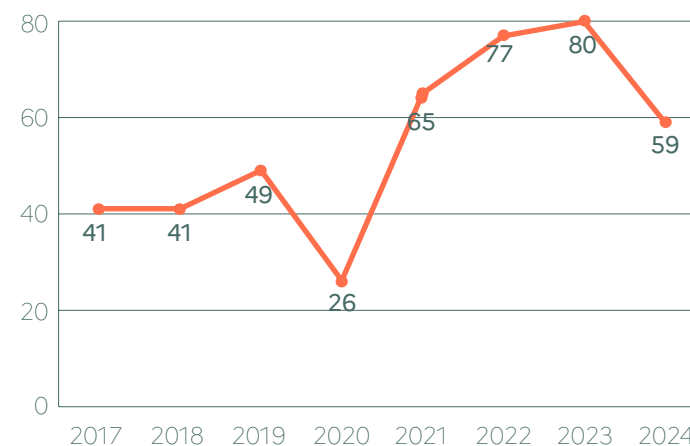


© Mélanie Guillaumot

Top 5 des métiers recherchés en 2024



Évolution depuis 2017



Les offres d'emploi du secteur périphérique*



387

offres d'emploi
diffusées en 2024



14 % des offres nationales



73 %

des offres ont abouti
à un recrutement

Top 3 des régions qui
proposent le plus d'offres

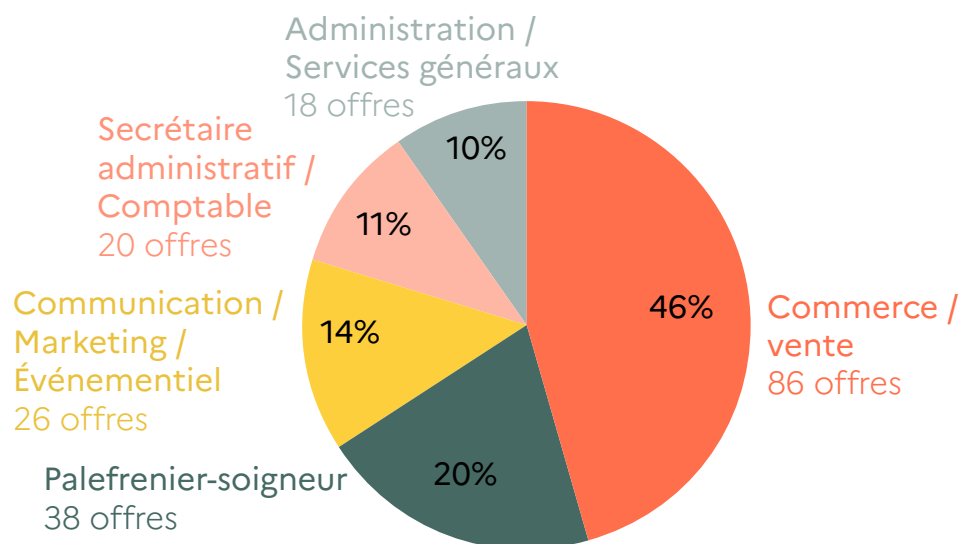
- Normandie
- Île-de-France
- Pays-de-la-Loire



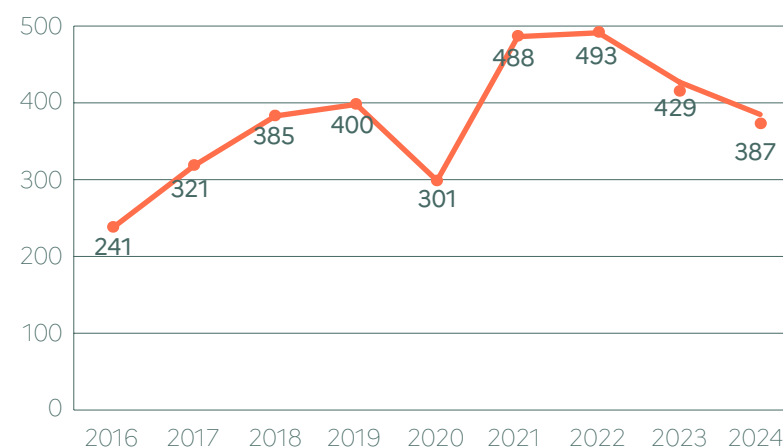
© Adobe Stock

*le secteur périphérique comprend : Administration / Sociaux professionnels, Equipements / Services, Formation, Recherche, Santé / Soins et Viande/Lait.

Top 5 des métiers recherchés en 2024



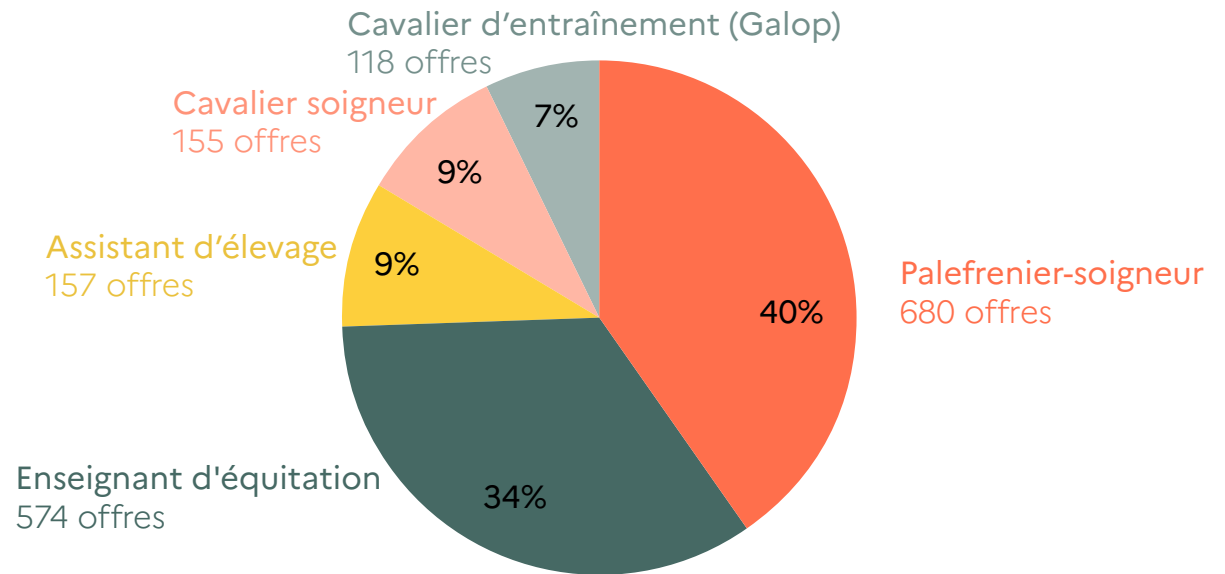
Évolution depuis 2016



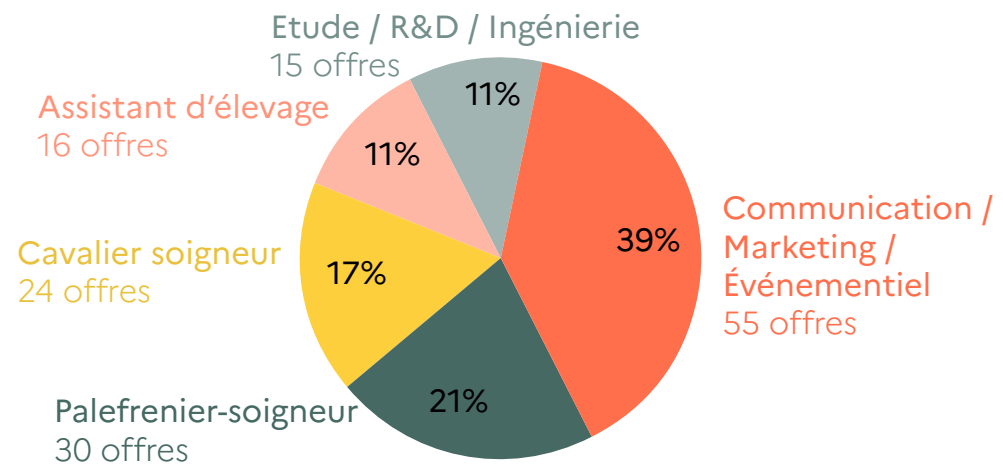
Top 5 des métiers qui recrutent en 2024

**Palefrenier-soigneur /
agent d'écurie
&
Enseignant d'équitation**
représentent
45%
des offres d'emploi
diffusées en 2024
sur équi-ressources.

Les 5 métiers ayant le plus d'offres d'emploi



Les 5 métiers ayant le plus d'offres de stage



LA PLATEFORME PRESTATAIRES

Un service dédié aux prestataires de services

Depuis janvier 2023, la plateforme prestataires d'équi-ressources offre :

- Une recherche simple et rapide des prestataires disponibles, avec accès direct à leurs coordonnées.
- La garantie que les prestataires possèdent un numéro SIRET et, pour ceux exerçant une activité réglementée, un diplôme.
- Une inscription gratuite et un service sans frais, tant pour les prestataires que pour les utilisateurs.
- Un rappel de la réglementation pour les prestataires et les clients.

Bilan après deux ans de fonctionnement

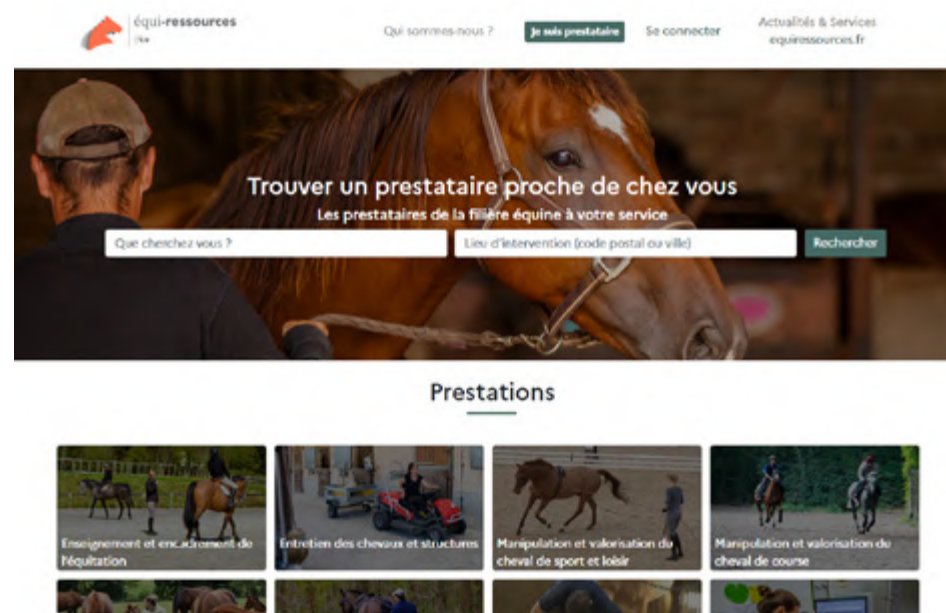
550 fiches prestataire validées

Les trois régions les plus représentées sont :
la Normandie, la région Nouvelle-Aquitaine
et les Pays-de-La Loire

1900 comptes utilisateurs ont été créés

Les trois types de prestation les plus recherchés sont liés :

- ▶ à l'entretien des écuries et des chevaux
- ▶ à la manipulation et valorisation des chevaux
- ▶ à la communication / marketing.



Accédez à la plateforme prestataires

BOURSE À L'EMPLOI - FOCUS EN RÉGION



Région Auvergne-Rhône-Alpes

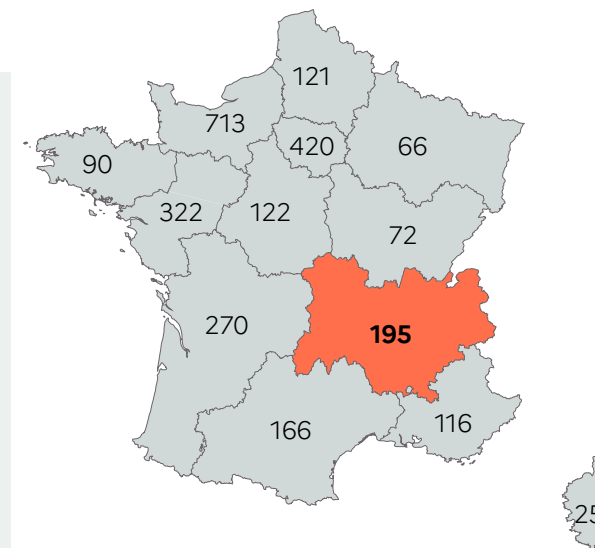


195 offres diffusées en 2024

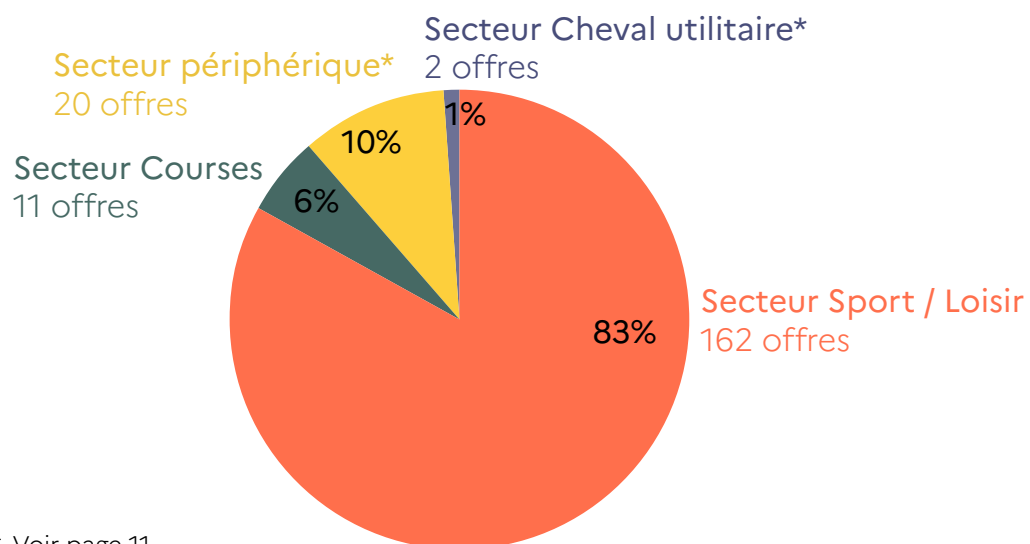
> 7 % des offres nationales



75 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- Enseignant d'équitation (59 offres)
- Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie (47 offres)
- Accompagnateur de tourisme équestre (19 offres)

Région Bourgogne-Franche-Comté

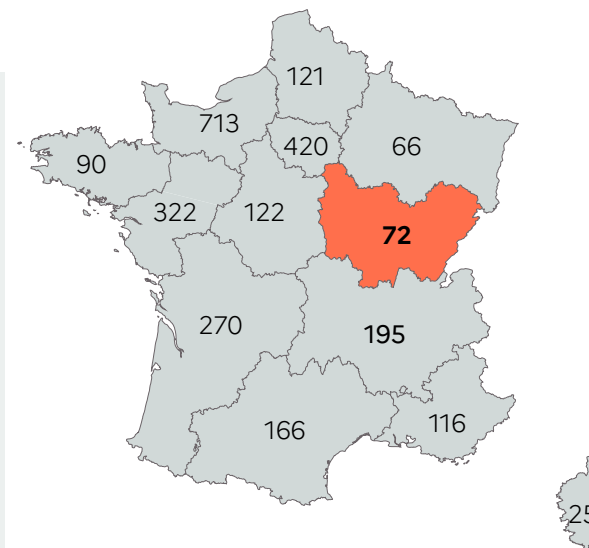


72 offres diffusées
en 2024

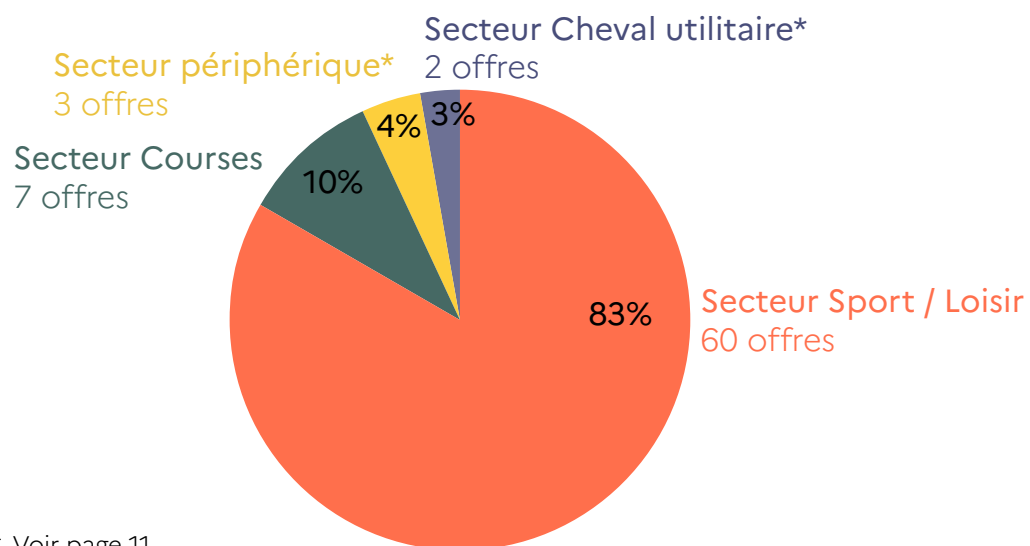
> 3 % des offres nationales



70 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (29 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour (10 offres)
- ▶ Assistant d'élevage (6 offres)

Région Bretagne



90

offres diffusées
en 2024

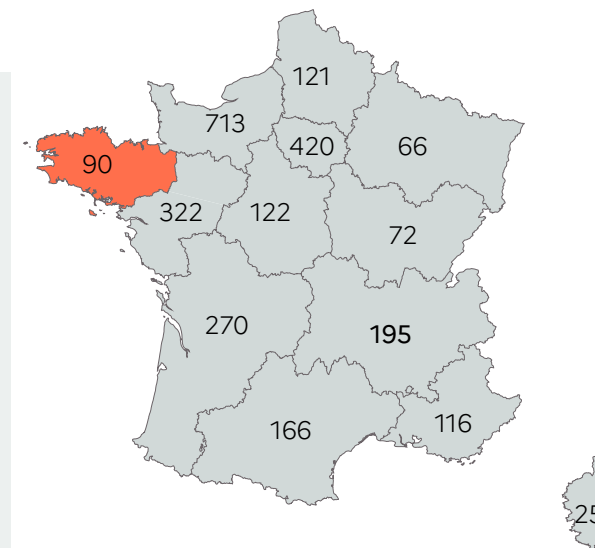


3 % des offres nationales

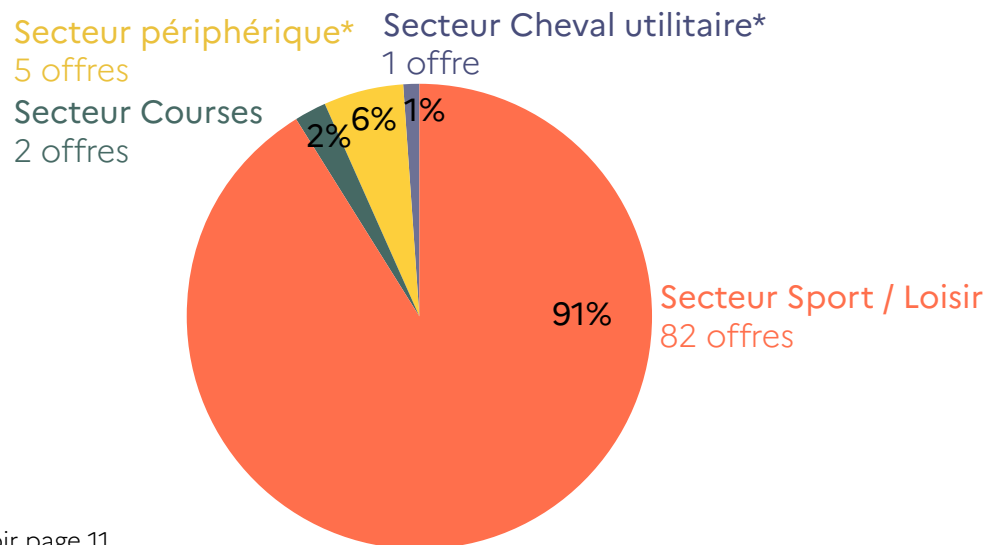


66 %

des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (34 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie (15 offres)
- ▶ Cavalier (sport) (8 offres)

Région Centre-Val-de-Loire

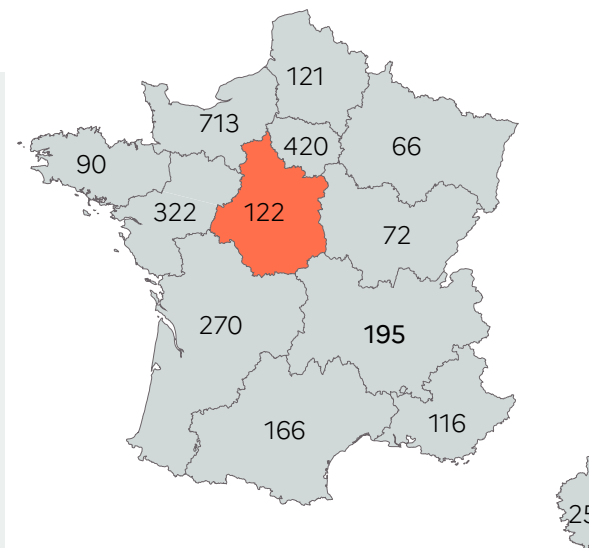


122 offres diffusées
en 2024

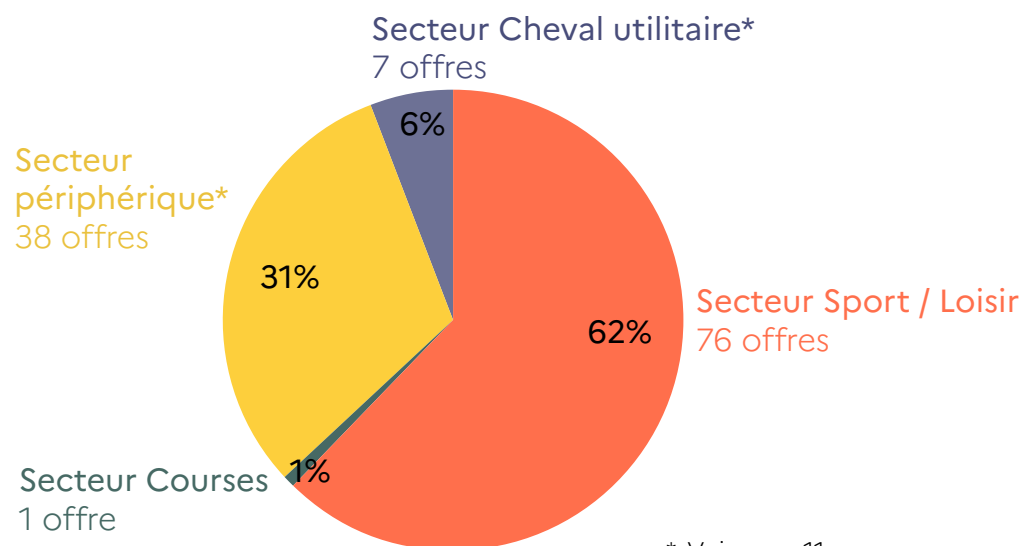
> 4 % des offres nationales



74 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- Enseignant d'équitation (25 offres)
- Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie (21 offres)
- Cavalier soigneur (9 offres)

Région Corse

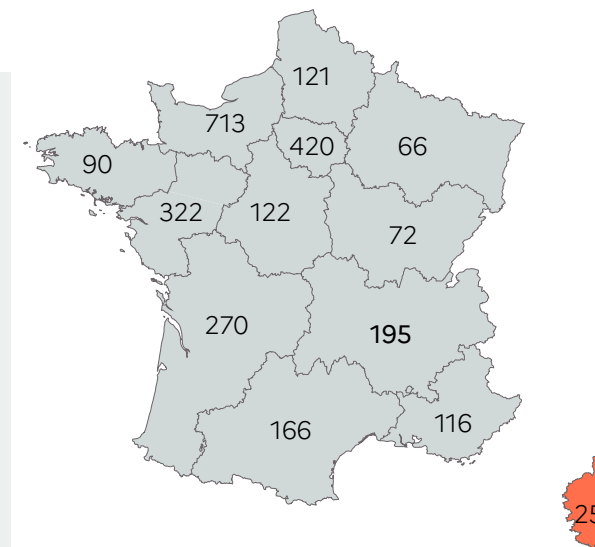


25 offres diffusées
en 2024

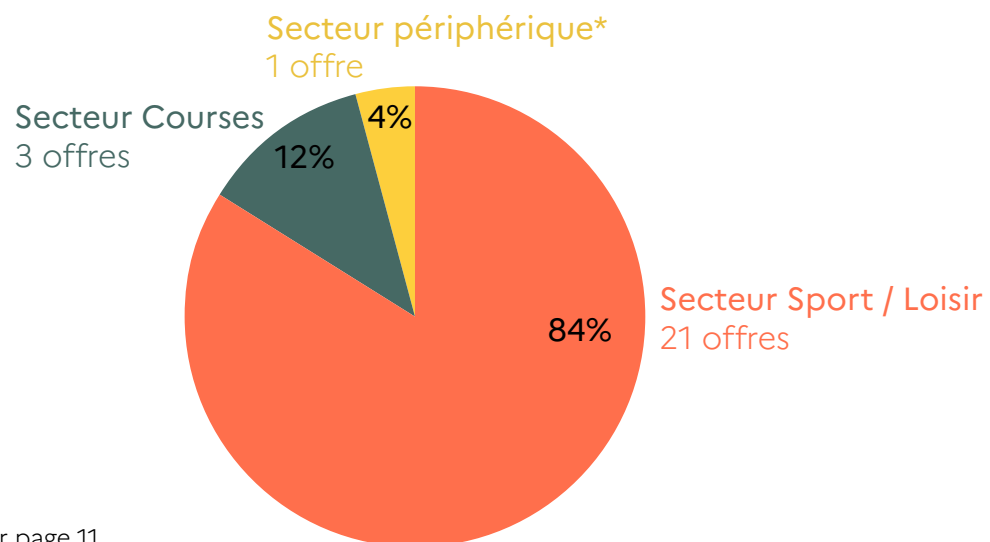
> 1 % des offres nationales



69 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- **Accompagnateur de tourisme équestre** (10 offres)
- **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (5 offres)

Région Grand-Est



66

offres diffusées
en 2024

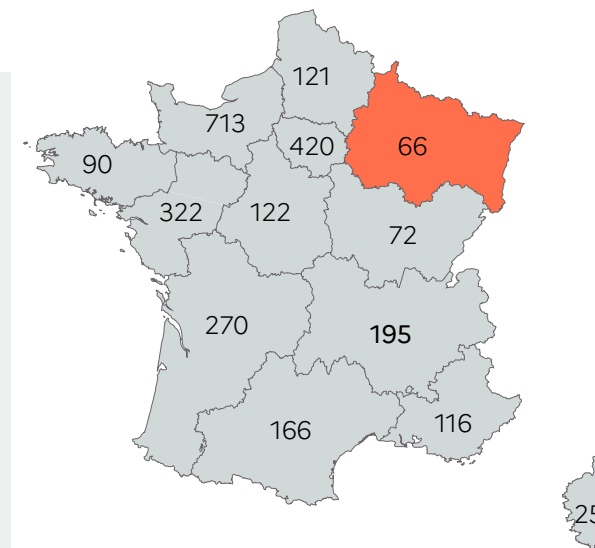


2 % des offres nationales

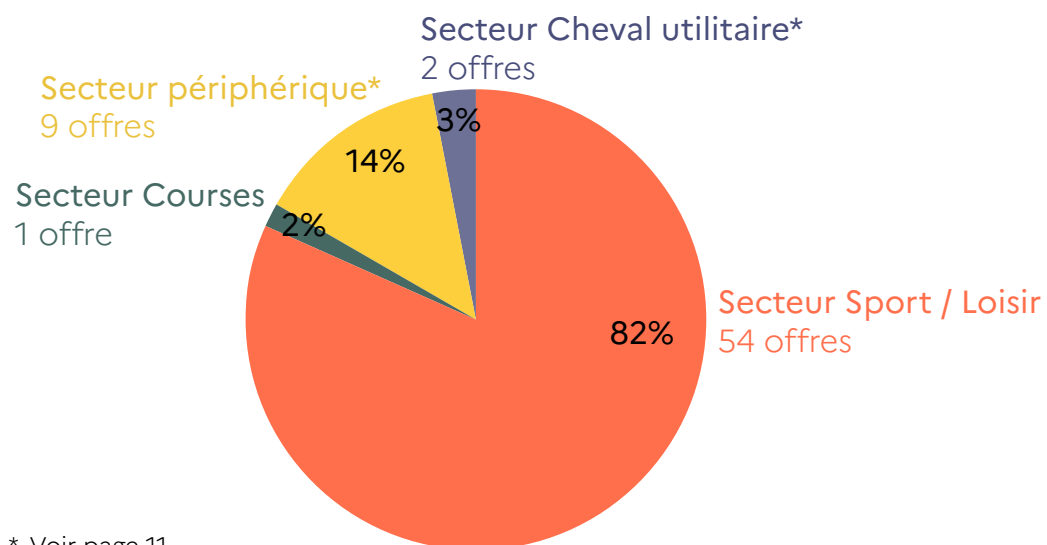


71 %

des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (21 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie (18 offres)
- ▶ Cavalier soigneur (6 offres)

Région Hauts-de-France

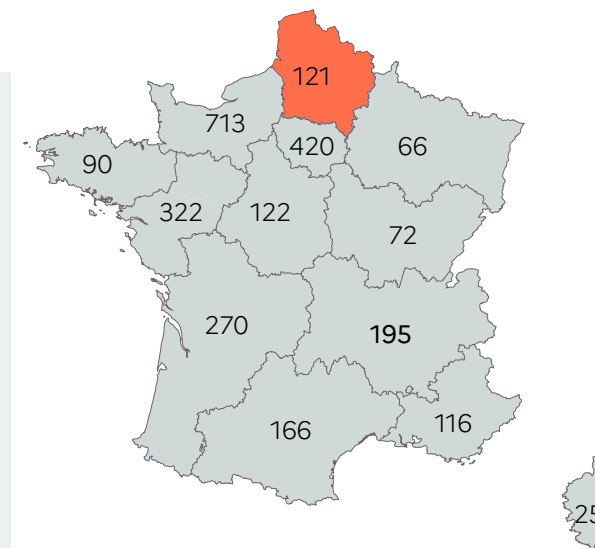


121 offres diffusées
en 2024

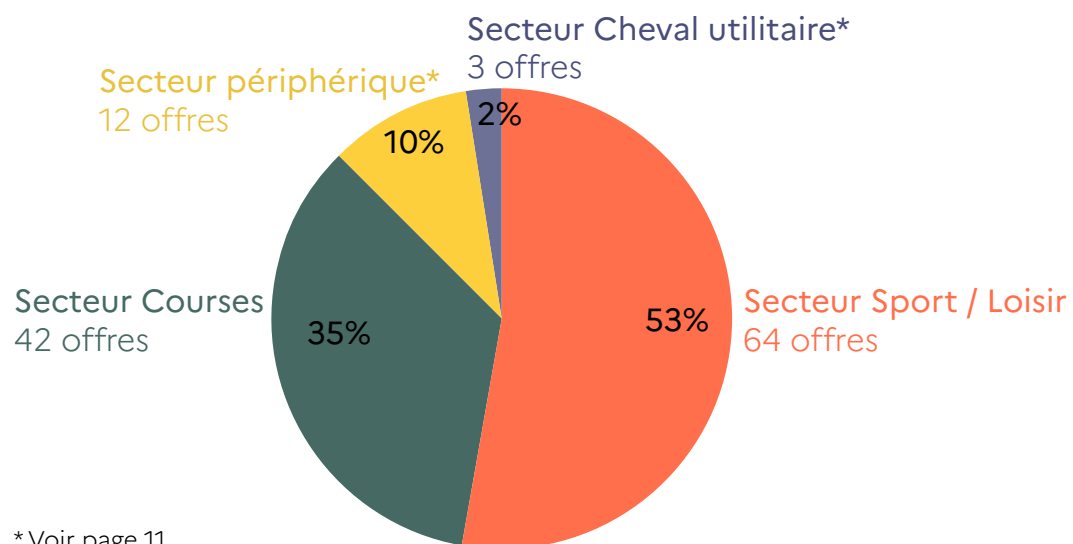
> 4 % des offres nationales



75 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- **Cavalier d'entraînement (galop)**
(27 offres)
- **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie**
(25 offres)
- **Enseignant d'équitation** (20 offres)

Région Île-de-France

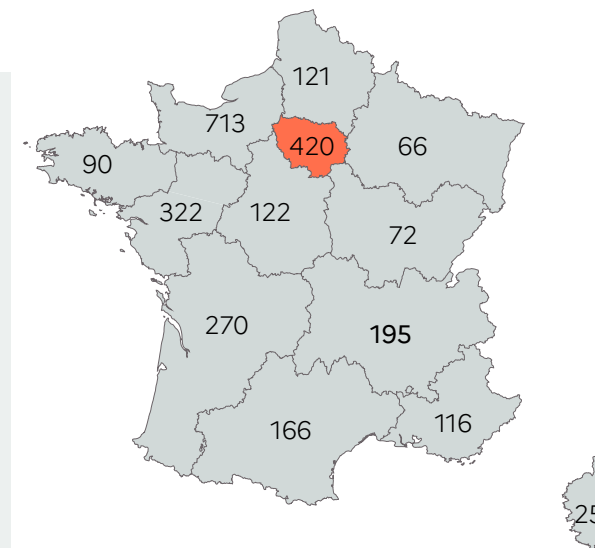


420 offres diffusées en 2024

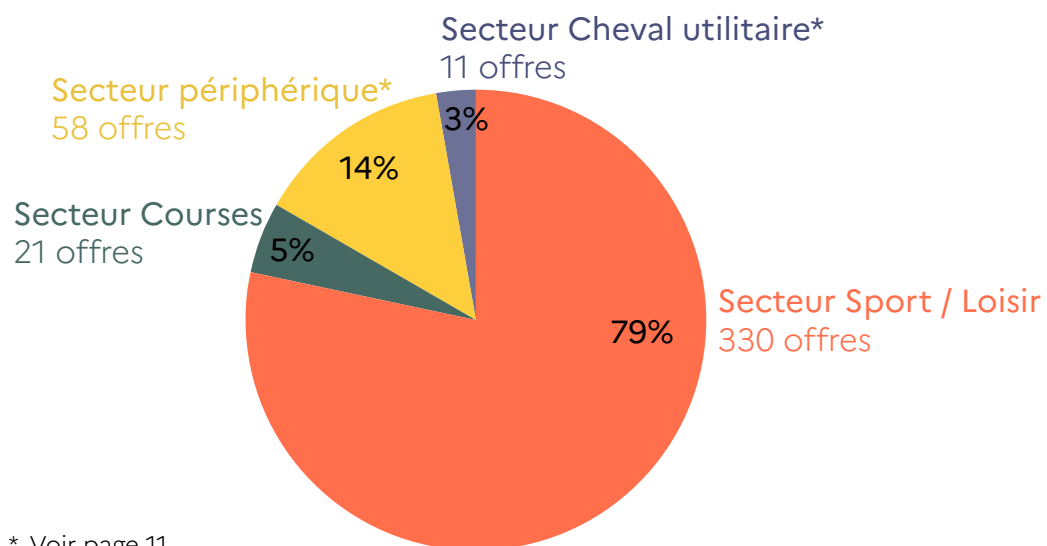
> 15 % des offres nationales



66 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Enseignant d'équitation** (131 offres)
- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (95 offres)
- ▶ **Cavalier soigneur** (35 offres)

Région Normandie

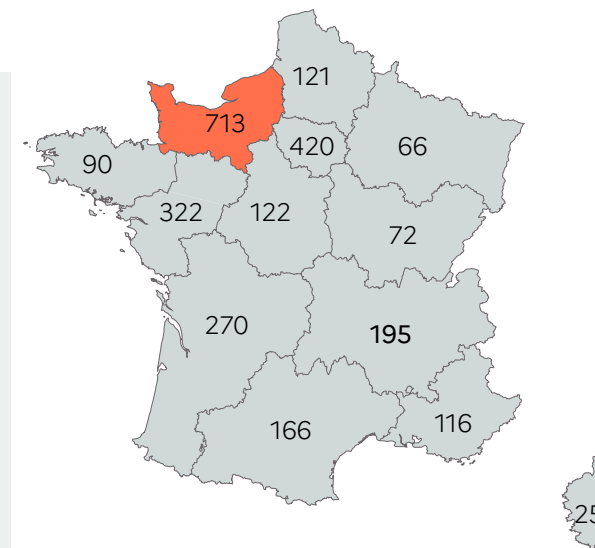


713 offres diffusées
en 2024

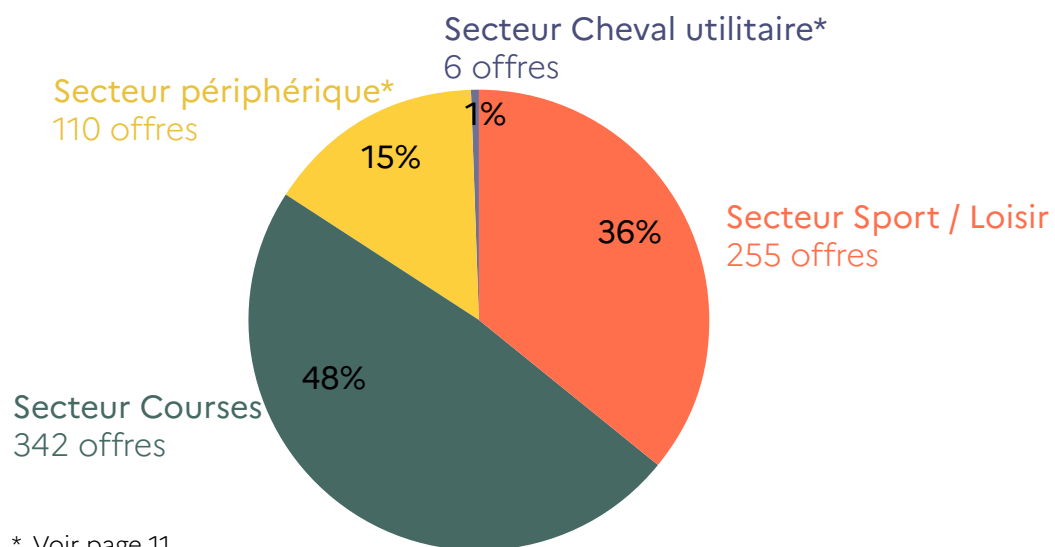
> 25 % des offres nationales



74 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Palefrenier-soigneur / Garçon de cour** (233 offres)
- ▶ **Assistant d'élevage** (87 offres)
- ▶ **Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole** (53 offres)

Région Nouvelle-Aquitaine

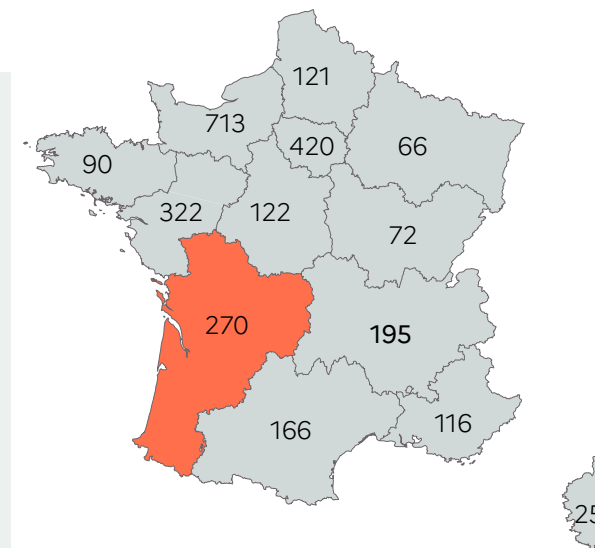


270 offres diffusées
en 2024

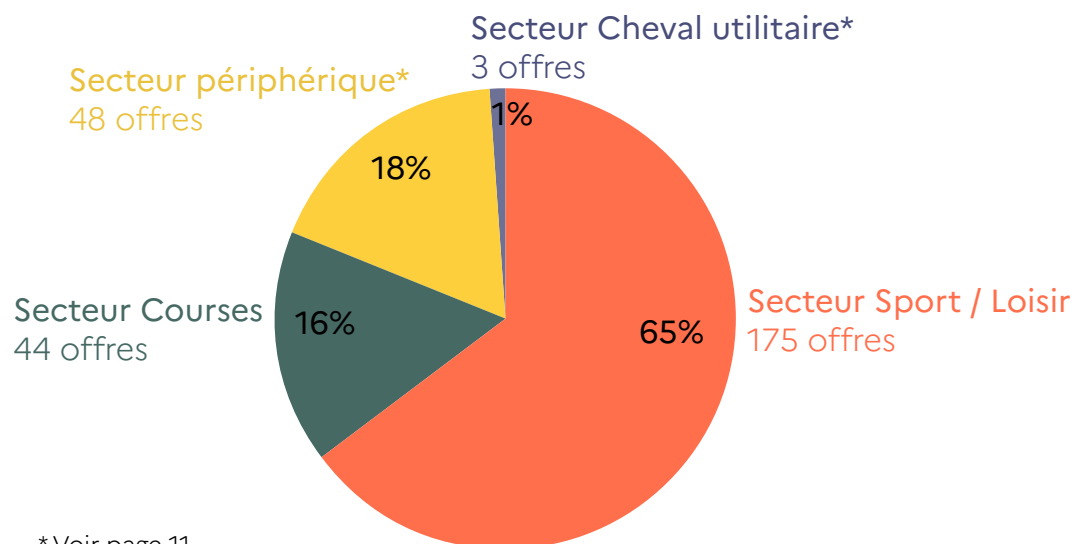
> 10 % des offres nationales



81 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Enseignant d'équitation** (66 offres)
- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (47 offres)
- ▶ **Accompagnateur de tourisme équestre** (19 offres)

Région Occitanie

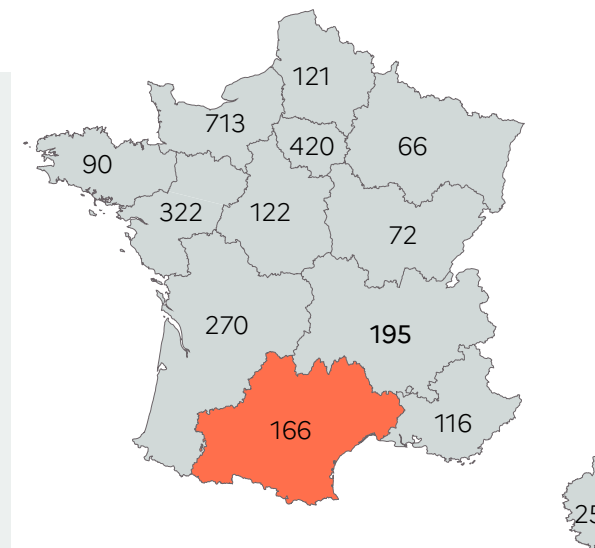


166 offres diffusées en 2024

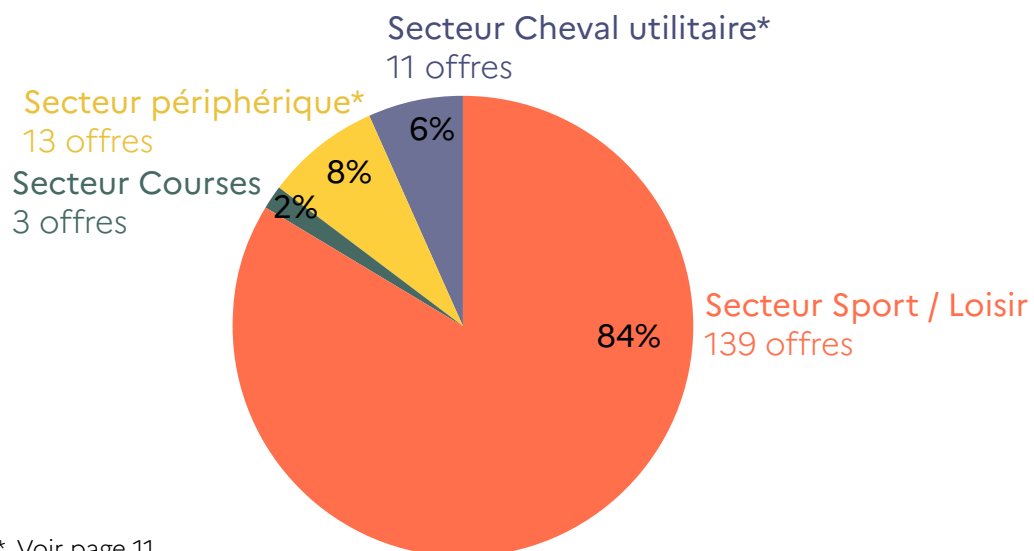
> 6 % des offres nationales



80 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (45 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie (41 offres)
- ▶ Accompagnateur de tourisme équestre (21 offres)



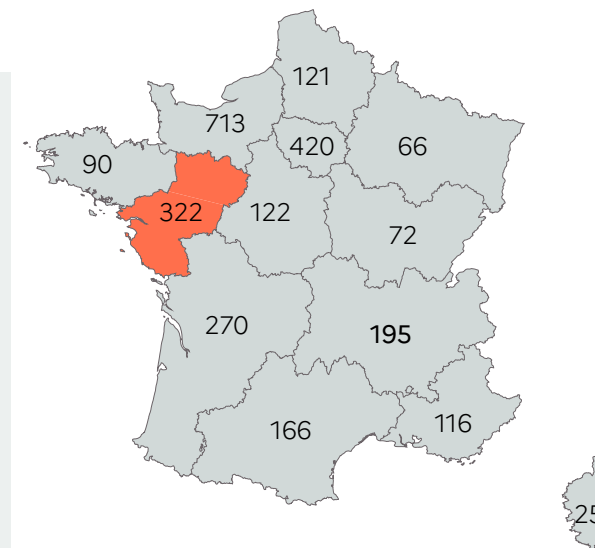
322 offres diffusées
en 2024



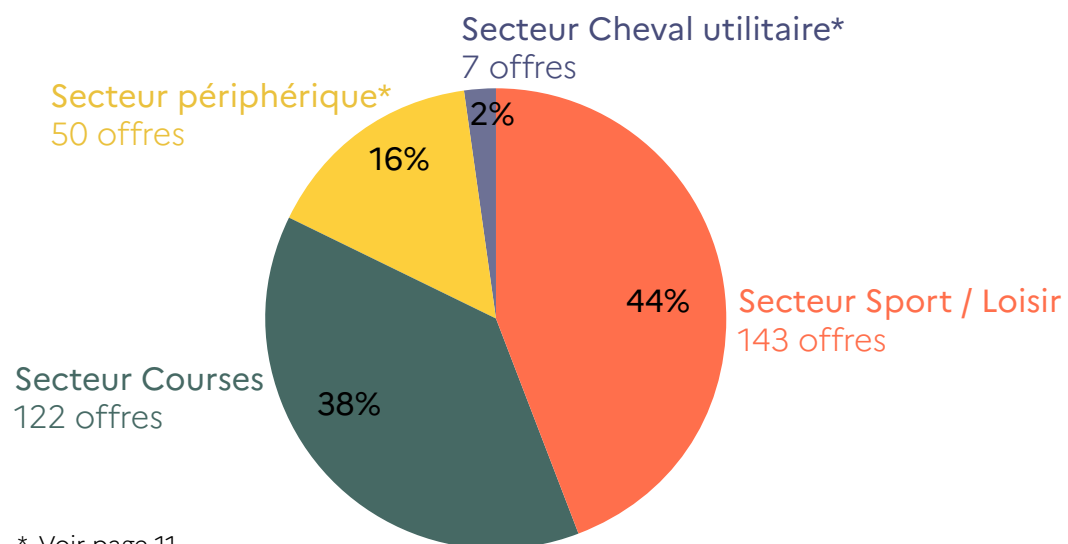
11 % des offres nationales



73 % des offres ont abouti à un recrutement



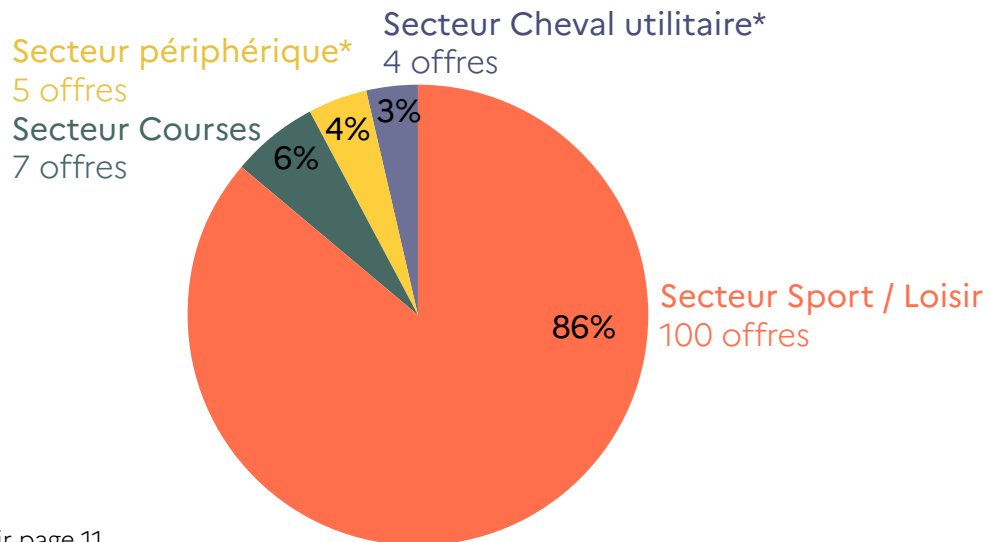
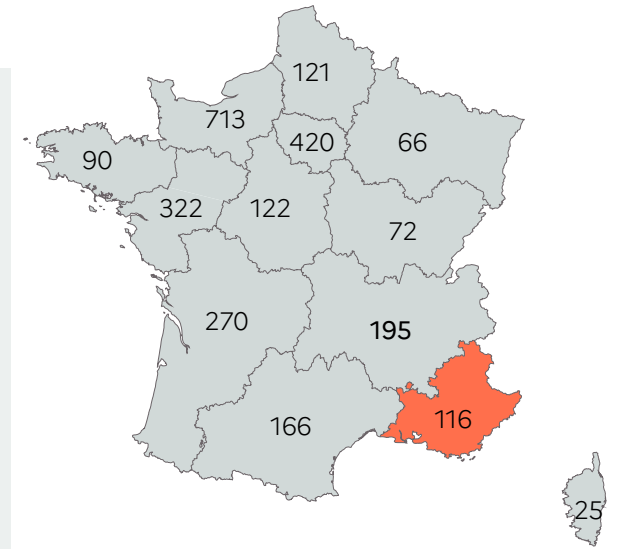
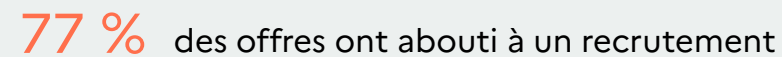
Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (75 offres)
- **Enseignant d'équitation** (37 offres)
- **Cavalier d'entraînement (galop)** (33 offres)



DROM-COM

(départements et régions d'outre-mer et collectivités d'outre-mer)



19 offres diffusées en 2024

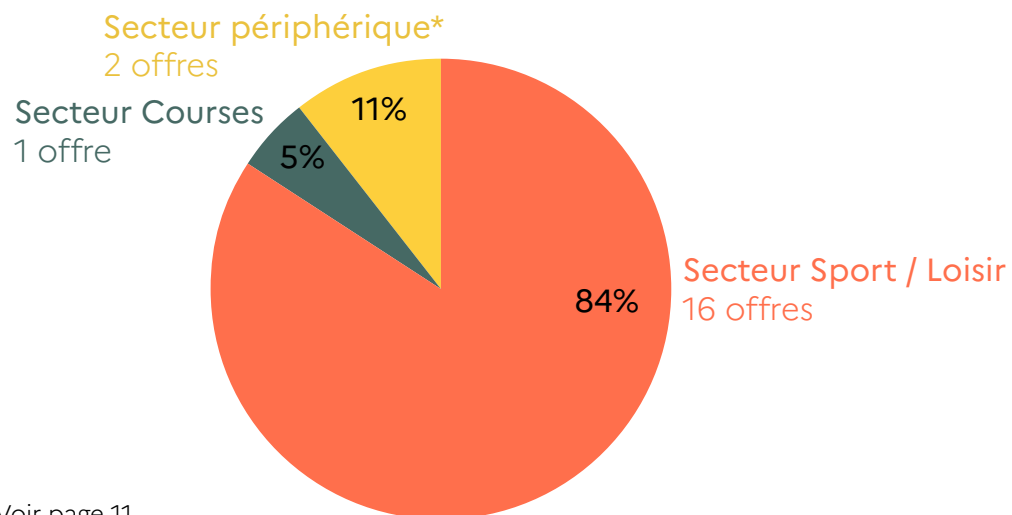
> -de 1 % des offres nationales



44 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (12 offres)
- ▶ Groom / Responsable de voyage (4 offres)

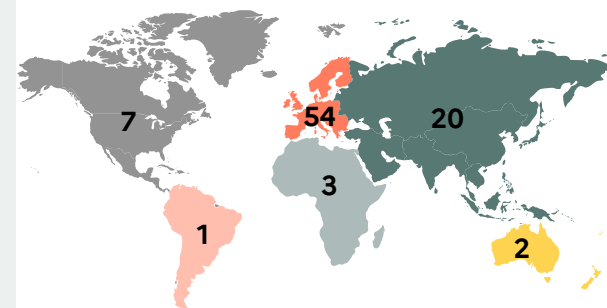
International



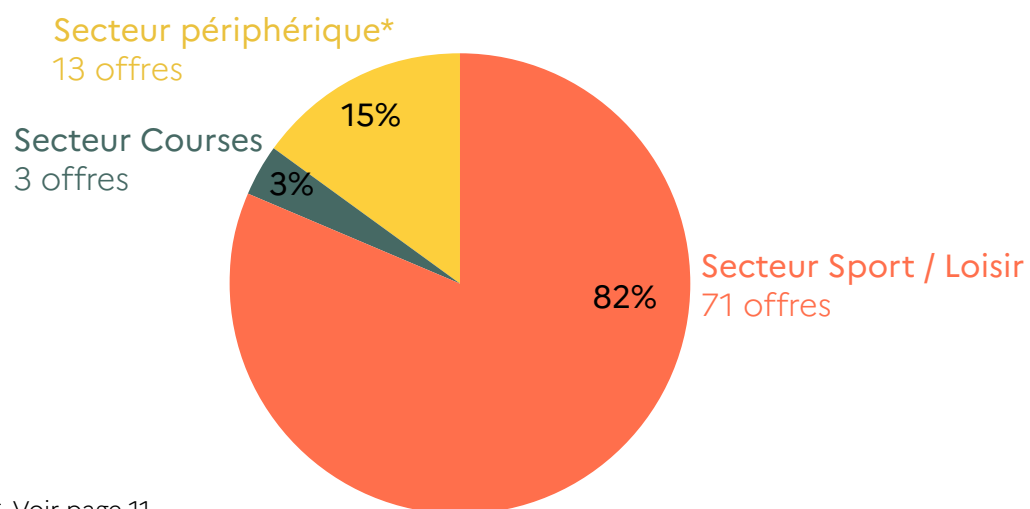
87 offres diffusées en 2024



62 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (22 offres)
- ▶ Groom / Responsable de voyage (18 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie (11 offres)

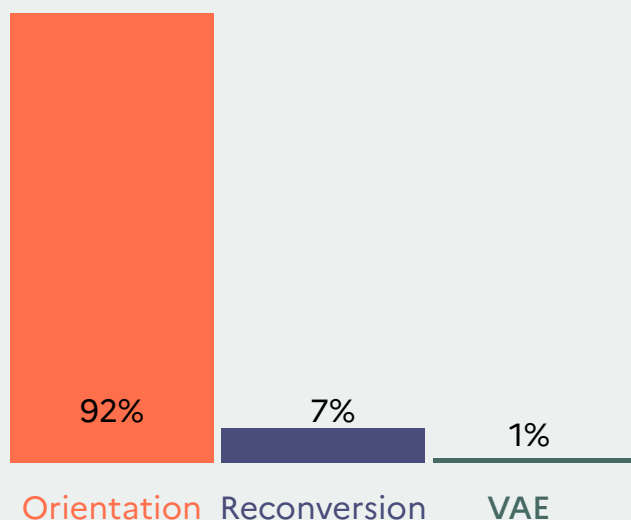
MISSION DE CONSEIL EN ORIENTATION ET RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE



Le conseil en orientation et réorientation en chiffres

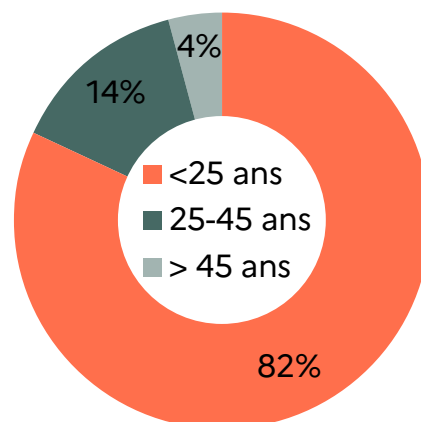
équi-ressources
a répondu à **3 400**
demandes individuelles
d'information
sur les métiers, l'emploi
et la formation.

Répartition des demandes par thème



Profils renseignés

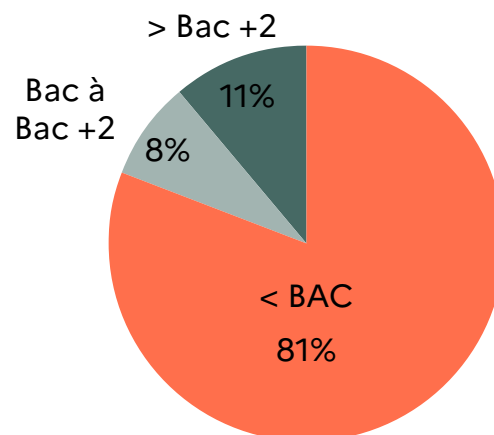
Répartition par âge



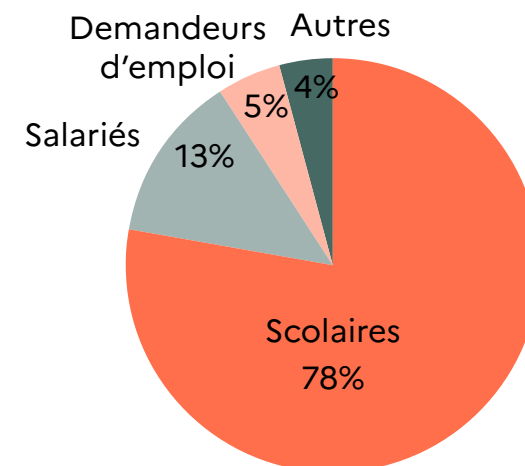
89 %

des demandes sont faites
par des femmes.

Niveau d'étude



Statut des demandeurs



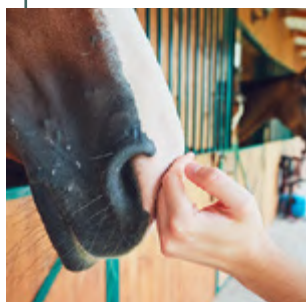
Événements et actions phares en 2024

JANVIER

Salon Cheval Passion
Avignon - Stand



Diffusion Podcast
Table ronde : en situation de travail, le bien-être équin et le bien-être humain sont-ils liés ?



FEVRIER

Jumping Bordeaux
Stand et job dating



Journée portes
ouvertes
Saumur



Salon du trot
et job dating
Saint Lô



FEVRIER

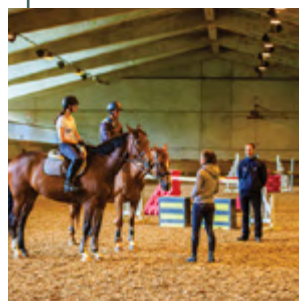
Salon de l'orientation
et des métiers
Caen



Salon international
de l'agriculture
Paris



Diffusion Podcast
Le Bac professionnel
Conduite et Gestion
d'une Exploitation
Agricole (CGEA)



MARS

8 épreuves régionales
Concours Un des
meilleurs apprentis
de France



Salon du cheval
Albi



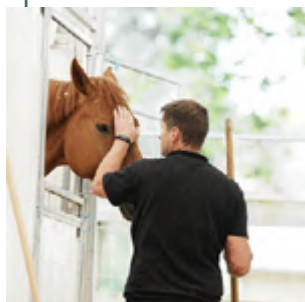
Événements et actions phares en 2024

Mars

Diffusion rapport
Le marché du travail
dans la filière équine
en Normandie - 2022



Diffusion Podcast
Le certificat d'aptitude
professionnelle (CAP)
agricole Palefrenier-
soigneur



Avril

13 épreuves régionales
Concours Un des
meilleurs apprentis
de France



Conseil Emploi
Formation
Paris



Tournée des métiers
Saint Lô



Avril

Diffusion Podcast
Le certificat d'aptitudes
aux fonctions
d'inséminateur



Mai

3 épreuves régionales
Concours Un des
meilleurs apprentis
de France



Conférence
« Rendez-vous
en France »
Versailles



Journées sciences et
innovations équines
Saumur



Diffusion rapport
Qui sont les artistes
équestres ?



Événements et actions phares en 2024

Mai

Diffusion Podcast
Le métier de responsable
d'élevage avec Astrid
Hombecq



Juin

Finale nationale
Concours Un des
meilleurs apprentis
de France



CSI 2*
Pin



Diffusion Podcast
Table ronde « Le niveau de
compétences est-il en baisse
chez les cavaliers ? »



Juillet

Jumping de
Dinard
Stand



JUILLET

Générali open
de France
Stand - Lamotte
Beuvron



Journée réflexion
et action « Construire
ensemble les clés du
bien-être au travail »
Colombelles



Job dating
au Show Lumet
Bécon-les-Granits



Septembre

Course pour
l'emploi
Clairefontaine



Horse Meet up
Job dating et
Stand
Deauville



Octobre

National des
enseignants
Lamotte-Beuvron



Événements et actions phares en 2024

OCTOBRE

Métiers en tournée

Deauville



Mondial du Lion

Lion d'Angers



FENO



Les 5* de Pau



NOVEMBRE

Equita Lyon
Place des métiers



Salon du cheval
d'Angers



Vendée Métiers



NOVEMBRE

Equiseine
Stand
Rouen

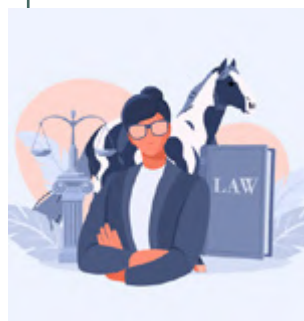


Diffusion Podcast
Témoignage métier :
Directeur du pôle
hippique de St Lô

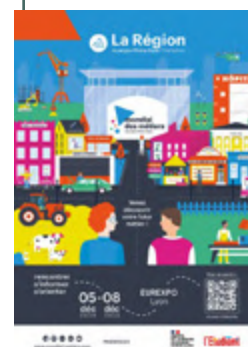


DECEMBRE

Diffusion Podcast
Témoignage métier :
Avocat en droit équin



Mondial
des métiers
Lyon



Salon du
cheval
Paris

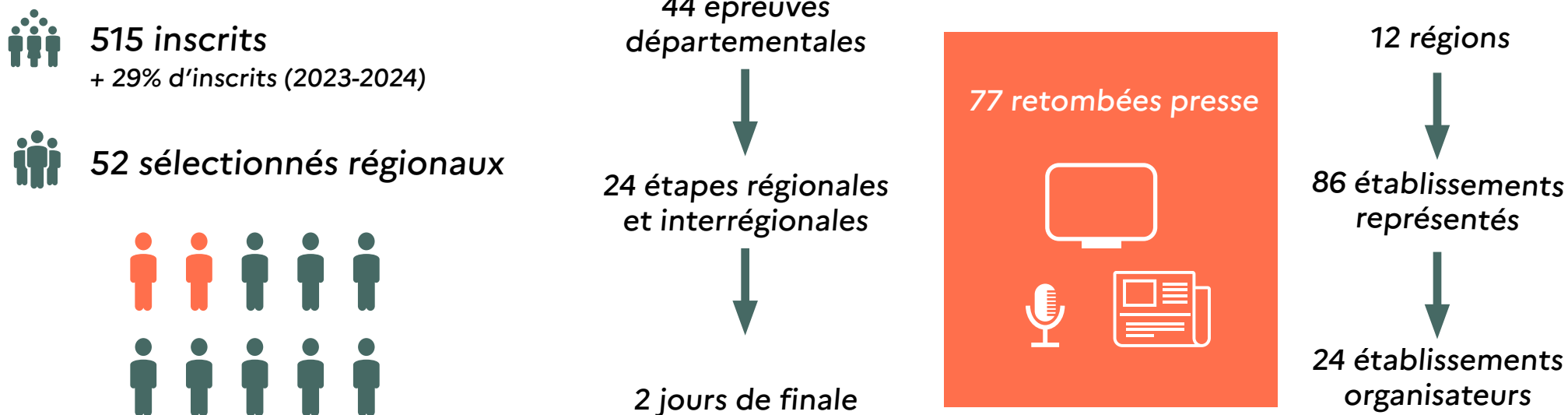


Horse Event
Lille



Bilan 2024

Concours Un des meilleurs apprentis de France



20 médaillés nationaux



- 2 sellières-harnacheuses
- 5 enseignantes d'équitation
- 4 cavaliers d'entraînement
- 4 lads-drivers/lads-jockeys
- 5 palefreniers-soigneurs

- 11 conseillers équi-ressources
- 7 chargés de projets des délégations territoriales de l'IFCE
- 5 référents métiers
- 41 Meilleurs ouvriers de France
- 12 partenaires et 12 sponsors

Les outils d'information métiers et formations

Le cahier métier

Ouvrage indissociable de l'accompagnement à l'orientation, il vise à faire connaître la filière équine et ses métiers. Adapté à tous ceux que la filière attire (élèves, étudiants, adultes en reconversion ou demandeurs d'emploi), il est un outil d'information et d'appui au choix d'orientation. Sa vocation première est d'aider ses lecteurs et utilisateurs à réussir leur projet professionnel.

En 2024, ce ne sont pas moins de **6 500** ouvrages qui ont été distribués à l'occasion de salons, de journées d'orientation ou d'interventions en établissements scolaires.

Également disponible au format numérique, **1 024** téléchargements ont été effectués.

Accédez au cahier métier



Schéma de formation

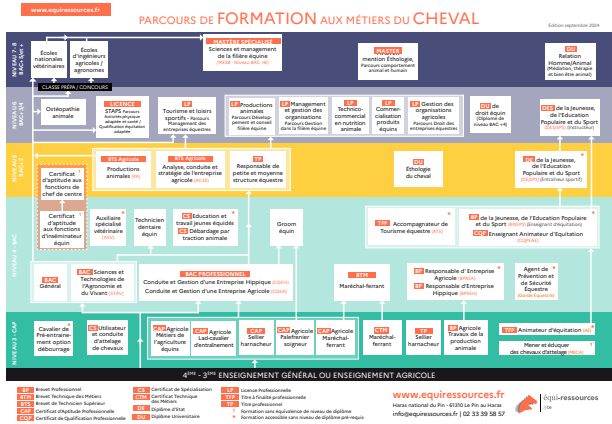
Le schéma des parcours de formation d'équi-ressources présente de manière structurée les différentes formations existantes dans la filière équine, organisées par niveaux de qualification. Ce schéma permet de visualiser les parcours possibles, allant de formations de niveau CAP à des diplômes de niveau Bac +8.

Ces formations sont accessibles sans prérequis de diplôme pour certaines, offrant ainsi des opportunités de reconversion ou d'entrée dans la filière équine.

Ce schéma est visible dans le guide métier mais également disponible en téléchargement.

En 2024, le schéma a été téléchargé **4 458** fois.

Accédez au schéma de formation



Les outils d'information métiers et formations

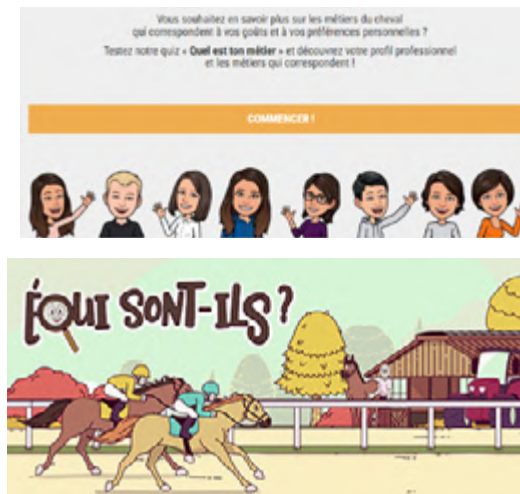
Les jeux sérieux

Le quiz « Pour quel métier êtes-vous fait ? » proposé par équi-ressources est un outil conçu pour aider les plus jeunes à découvrir les métiers de la filière équine qui correspondent à leurs intérêts. Il se compose de plusieurs questions permettant d'orienter les usagers vers les métiers les plus adaptées à leur profil et ainsi de les renseigner sur les parcours possibles.

En 2024, le quiz a été consulté + de 8 800 fois.

« Équi sont-ils ? » est un jeu numérique interactif conçu pour sensibiliser les enfants aux divers métiers de la filière équine. Accessible gratuitement en ligne, il permet aux joueurs de découvrir, en quelques minutes, 24 métiers liés aux mondes du cheval. Le jeu propose une expérience ludique où les participants, seuls ou en duo, s'affrontent pour deviner le personnage mystère de l'autre en posant des questions en lien avec les métiers. Cette approche vise à éveiller l'intérêt des plus jeunes pour les métiers du cheval et à les encourager à approfondir leurs connaissances.

[Accédez aux jeux sérieux](#)



Réalité virtuelle

L'outil initial : « outil d'apprentissage et de prévention efficace grâce à la réalité virtuelle », créé par la Fédération régionale des MFR de Normandie, a été déployé aux différents centres de formation équin intéressés.

En 2024, notre module « découverte de la filière », jeu à destination d'un public jeune en recherche d'orientation a encore fait carton plein avec 100% des participants satisfaits de leur expérience.

L'idée : « Vous aimez les chevaux ? Vous souhaitez vous en occuper ? Poussez la porte d'une écurie virtuelle. Casque sur la tête, vous pourrez réaliser des soins (tonte, douche, préparation du cheval au travail, ...) sur l'étalon, le poney ou la poulinière et son poulain. Un premier contact avec les beaux métiers que proposent la filière ».

Comme à chaque fois, les jeunes en sont ressortis tout émerveillés et à l'écoute des conseillers sur la présentation des métiers et formations de la filière. Le temps du jeu permet également un échange avec les parents en recherche d'informations.



Les outils d'information métiers et formations

Campagne #lechevalrecrute - Parole aux professionnels

Lancée en septembre 2023, la diffusion de vidéos « 2 minutes avec #ceuxquiaiment » a permis de donner la parole à ceux qui œuvrent aux côtés des chevaux. En lien avec la campagne #lechevalrecrute dont l'objectif est de promouvoir l'ensemble des métiers que regroupe la filière équine et relancer l'attractivité de ces professions, ces vidéos mettent en lumière le quotidien de ces professionnels passionnés.

Cette première saison rassemble :

15 vidéos et donc 15 métiers

qui ont généré un total de 1 847 vues en 2024.

[Accédez aux vidéos #ceuxquiaiment](#)



Podcast découverte des métiers

« Le cheval ? Des métiers ! » - made in Normandie : un podcast dédié aux métiers du cheval.

2024 signe la 4^e saison du podcast « Le cheval ? Des métiers ! » avec des épisodes riches en diversité : des professionnels de la filière, des tables rondes et des formations, le tout made in Normandie.

La saison 4 c'est

- ▶ 10 épisodes
- ▶ 3 métiers / 3 tables rondes / 3 formations
- ▶ + de 7300 écoutes, une moyenne de 740 écoutes par épisode
- ▶ Épisode le plus écouté : « Les Chroniques du Docteur Charlène : la fin de carrière »

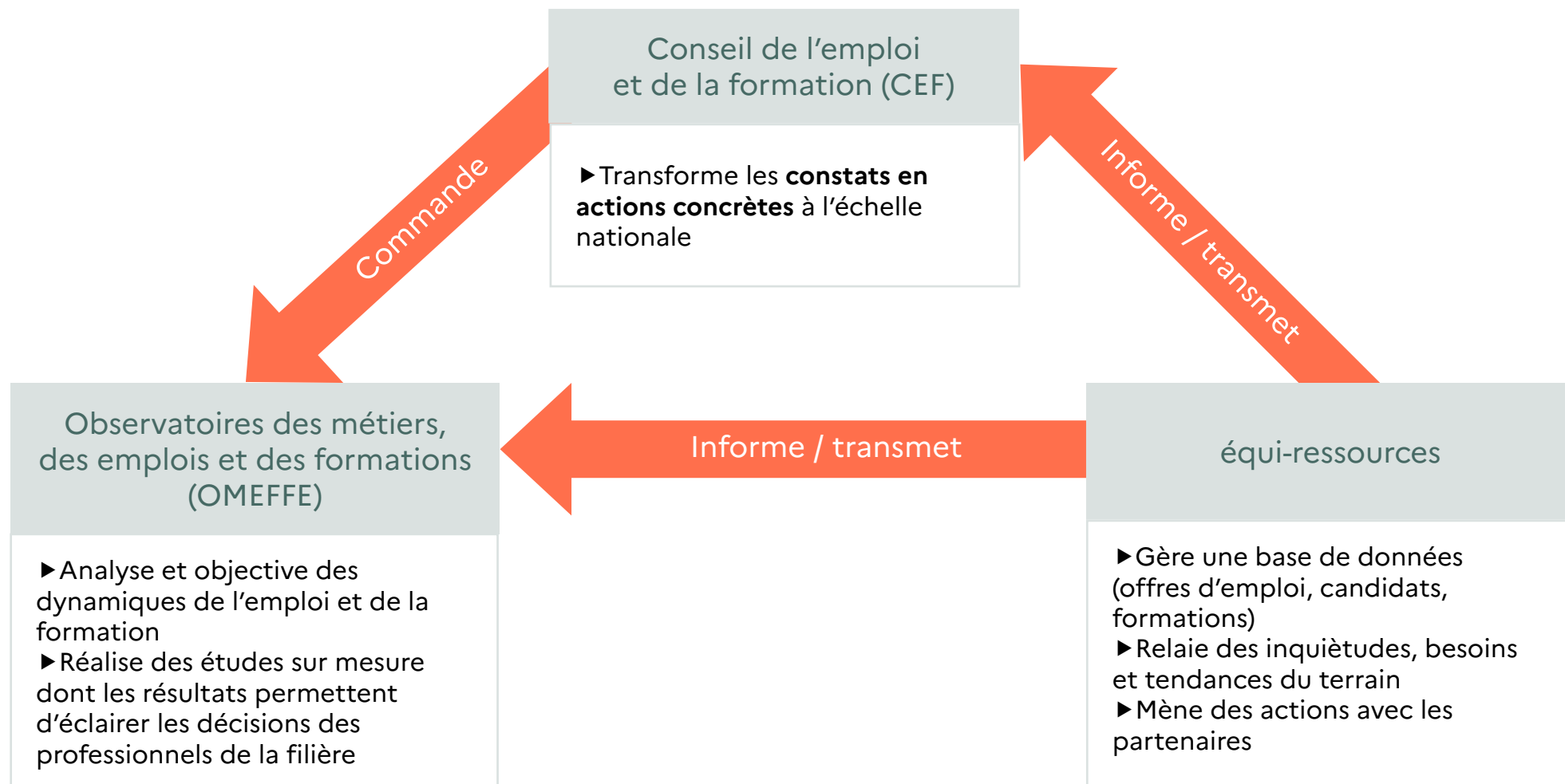
[Accédez aux podcasts](#)



MISSION D'EXPERTISE EMPLOI ET FORMATION



Positionnement de l'IFCE dans sa mission d'expertise emploi-formation



Conseil de l'emploi et de la formation

Le Conseil de l'emploi et de la formation et équi-ressources

Créé en 2019 pour succéder au conseil de la formation, le Conseil de l'emploi et de la formation (CEF) a poursuivi en 2024 son activité en vue d'améliorer l'adéquation formation-emploi.

Lieu d'échanges animé par l'IFCE, le conseil a fait émerger les priorités 2024 dans le domaine qui est le sien, en s'appuyant sur les services d'équi-ressources et de l'OMEFFE.

Les deux sessions plénières de 2024, ont été l'occasion d'aborder de nombreuses thématiques.

La réunion plénière d'avril 2024 a été accueillie à l'INSEP. Le sport de haut niveau (vie des sportifs, rôle de la FFE...) a été évoqué, complété par des points d'information sur les dossiers suivants : médiation équine, transport des chevaux malades, nouvelle convention collective des courses et des sports équestres, santé et carrière des enseignants pour n'en citer que quelques-uns.

En matière d'études (OMEFFE) :

- 1) Présentation de l'étude : état des lieux du métier d'artiste équestre (avril 2024)
- 2) Sélection des besoins d'études du CEF pour 2025, lors de la session plénière d'octobre 2024 avec deux thèmes sélectionnés :
 1. Baromètre annuel de l'emploi équin
 2. Étude prospective : le centre équestre de demain et ses métiers

Par ailleurs, **la réunion plénière d'octobre 2024** au Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire a été l'occasion d'un ordre du jour resserré autour des thèmes de travail suivants :

- ▶ Réforme des diplômes agricoles et sportifs : état des lieux et poursuite de la participation des membres du CEF aux réformes en cours (DALTE) pour une mise en œuvre entre les rentrées 2025 et 2026 (selon le diplôme).
- ▶ Transfert de l'organisation des concours Meilleurs apprentis de France (MAF) à la filière et obtention, via l'intervention de la CPNE-EE, d'un soutien financier d'OCAPIAT pour le MAF 2025.
- ▶ Rencontre avec France Compétences sur les procédures de certification des formations et l'avenir du financement de l'apprentissage.
- ▶ Travail en collaboration avec France Travail sur la rénovation des fiches métiers de la filière dans le cadre de la préparation du ROME 4.0.
- ▶ Relance du projet PREFErrence avec la reprise du bilan des actions pour l'emploi réalisées par les membres du CEF en 2023 et la poursuite du recensement et des propositions d'actions en tenant compte des évolutions de la situation de l'emploi dans les métiers en tension.

Accédez à la page du CEF sur ifce.fr



Conseil de l'emploi et de la formation

Perspectives 2025 du Conseil de l'emploi et de la formation

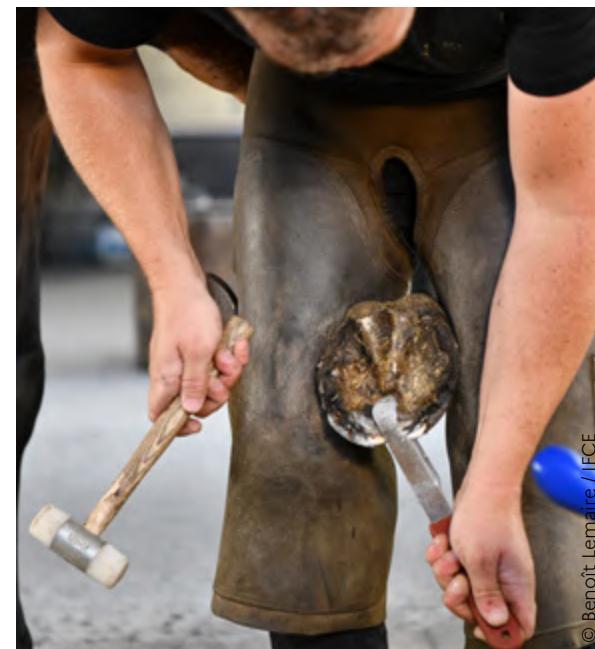
En 2025, le CEF poursuivra son travail sur les thèmes suivants :

1) Réflexion sur l'avenir de la formation maréchalerie avec une meilleure prise en compte de la locomotion du cheval (diplôme bac + 2 ou davantage).

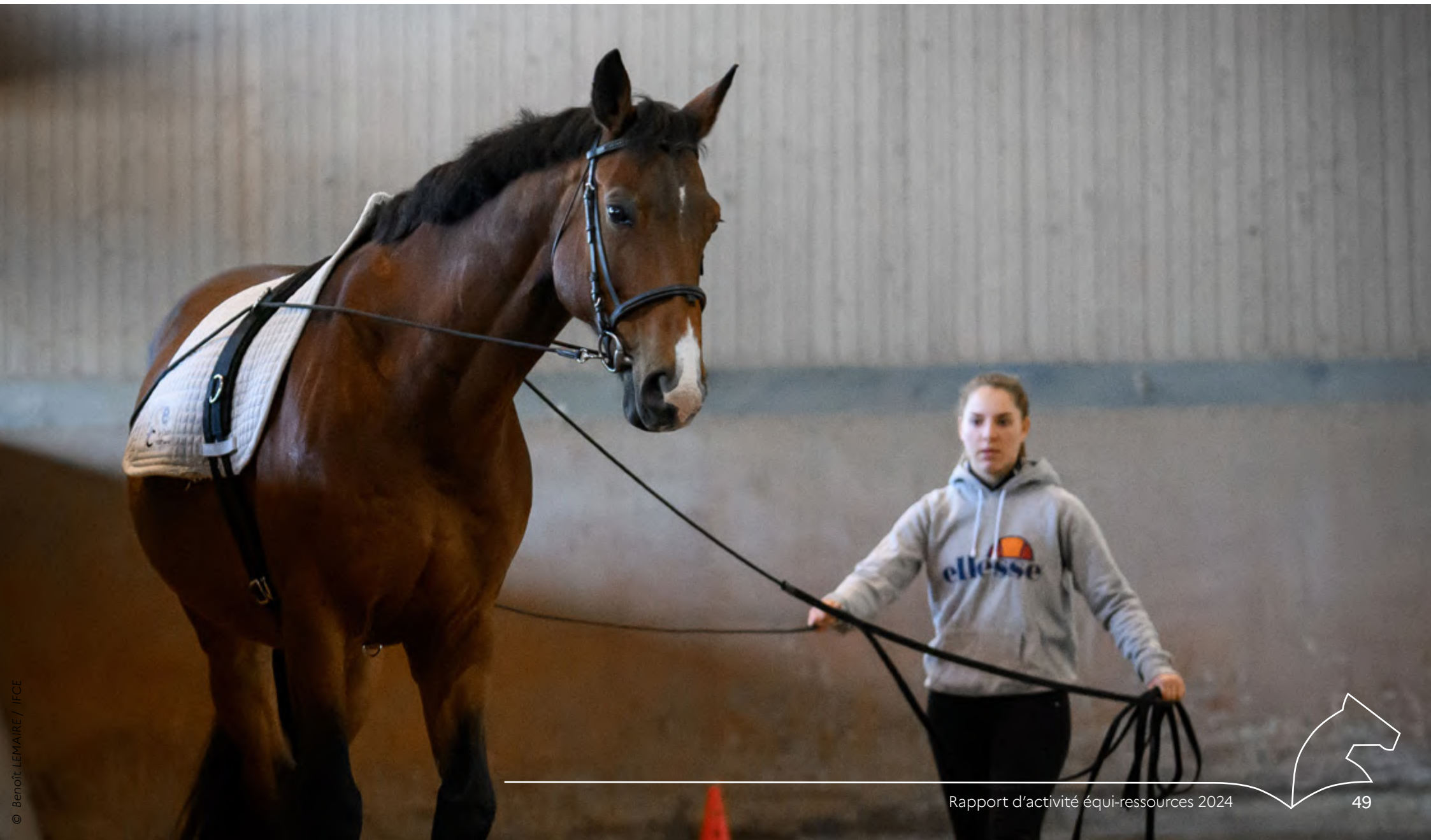
Partenaires : Compagnons du Devoir, Conseil national de l'ordre des vétérinaires (CNOV), Association vétérinaire équine Française (AVEF), Ministère de l'agriculture par son bureau du cheval (Bchic) et sa direction de l'enseignement (DGER).

2) Projets poursuivis ou nouvelles actions dans le cadre de PREFErence :

- Poursuite du recensement des actions des membres en faveur de l'emploi et partage d'expériences entre segments de la filière
- Le recours à la main d'œuvre étrangère présente en France (mineurs non accompagnés) et autres personnes en recherche d'emploi dans le cadre d'un éventuel futur partenariat avec France Terre d'Asile.



PERSPECTIVES 2025



Perspectives 2025

Job dating en Chine

Le service équi-ressources a été sollicité par HOOFFER, une marque de WonderHorse spécialisée dans les solutions de main-d'œuvre équine en Chine afin d'organiser un grand job dating destiné aux enseignants d'équitation.

Avec une forte volonté d'améliorer la qualité de service dans le but d'attirer de nouveaux membres, les clubs équestres chinois sont demandeurs pour intégrer des entraîneurs étrangers. L'objectif est de mettre en oeuvre un système de formation ayant déjà fait ses preuves, notamment en termes de structuration, avec une expertise et des compétences reconnues.

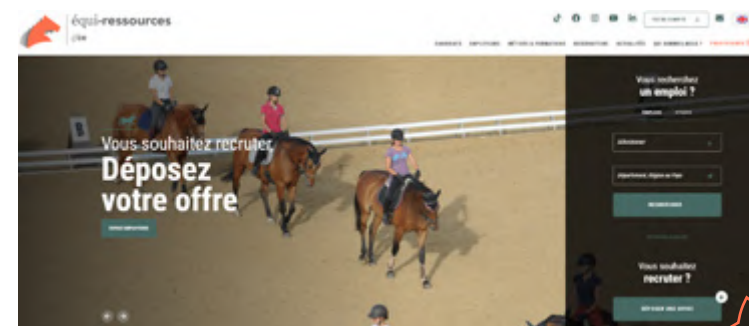
Dans cette optique, WonderHorse et l'IFCE s'associent, au travers de leurs services HOOFFER et équi-ressources, pour organiser en avril 2025 un job dating destiné aux enseignants d'équitation. Dix centres équestres chinois en périphérie de Hangzhou participeront à cet événement pour rencontrer les candidats. Ces derniers seront sélectionnés à l'issue d'entretiens élaborés conjointement avec les deux services fédérateurs.



Refonte du site

En 2025, équi-ressources souhaite adapter ses outils d'accompagnement au recrutement, à la recherche d'emploi, de stage et d'apprentissage afin de mieux répondre aux besoins des entreprises équines.

Après plusieurs années d'absence, équi-ressources relance son COPIL pour relever ce défi.



Perspectives 2025

Le village des métiers

Le « Village des métiers du cheval » est un jeu conçu pour faire découvrir les métiers de la filière équine de manière ludique. Inspiré du concept « Où est Charlie ? », il prend la forme d'un grand dessin représentant un village équestre où tous les métiers de la filière sont représentés et les joueurs doivent les identifier.

Le support, sous forme d'affiche, sera utilisé lors de salons, forums et interventions scolaires. À terme, une version en ligne permettra d'explorer les métiers du cheval avec des liens vers les fiches détaillées équi-ressources.



Label EquuRES Bien-être au travail

Le label EquuRES Bien-être au travail, porté par le Conseil des chevaux de Normandie, l'AFASEC et équi-ressources/IFCE, fête sa première année.

En 2024, 526 entreprises ont créé un compte sur le site du label BET, dont :

- 148 ont complété l'autodiagnostic,
- 30 ont candidaté pour le label et attendent leur contrat d'adhésion pour débiter l'évaluation,
- 8 sont en cours d'évaluation,
- 15 entreprises sont labellisées.

En 2025, équi-ressources poursuit le déploiement de cette initiative et intensifie ses actions de sensibilisation pour renforcer la fidélisation des entreprises au label.

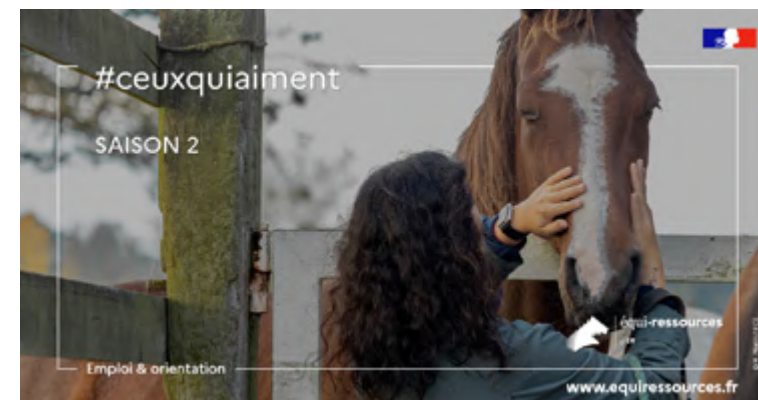


Perspectives 2025

Une deuxième saison de la série #ceuxquiaiment

Avec toujours pour objectif de promouvoir les métiers de la filière équine et de relancer l'attractivité de ces derniers, une seconde saison de vidéos « #ceuxquiaiment » verra le jour sous un format différent.

Si la première saison était un format court (« 2 minutes avec #ceuxquiaiment ») et qui donnait la parole aux professionnels nous racontant leur parcours et leur quotidien, cette seconde saison se présentera sous forme de vlog. Une journée complète auprès d'un acteur de la filière équine afin de faire vivre de l'intérieur le quotidien de ceux qui œuvrent auprès des chevaux.



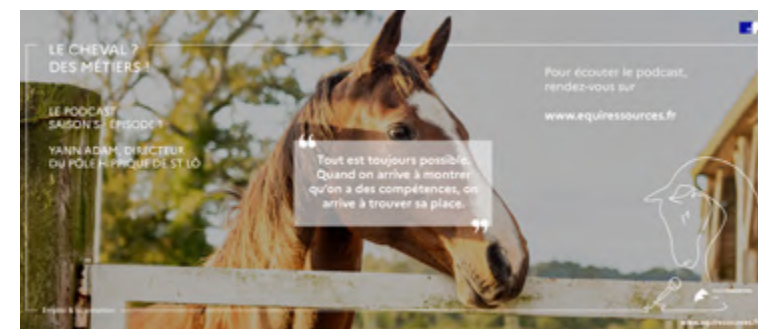
Podcast découverte des métiers

« Le cheval ? Des métiers ! » - made in Normandie : un podcast dédié aux métiers du cheval

Une 5^e saison fait son apparition avec dix nouveaux épisodes. Cette saison présentera des formations en études supérieures, des parcours ascensionnels et des métiers atypiques, toujours bien entendu en lien avec la filière équine.

L'ensemble de ces épisodes est disponible sur notre site www.equissources.fr et sur de nombreuses plateformes d'écoute : YouTube, Deezer, Spotify, Apple podcast, Google podcast ; ainsi que sur la chaîne dédiée à la série.

Découvrez un nouvel épisode chaque mois.



L'IFCE est toujours à vos côtés.



équi-ressources
ifce

UNE MARQUE DE



www.equiressources.fr



CONTACT

info@equiressources.fr
+33 (0)2 33 39 58 57