


BILAN D'ACTIVITÉ ÉQUI-RESSOURCES - 2025 -

Emploi & orientation

 | **équi-ressources**
ifce

www.equiressources.fr

ÉDITO

Je me réjouis de prendre la parole, pour la première fois, pour le service d'équi-ressources que j'estime particulièrement. Je succède à Tiphaine Drouot et Charlène Lourd qui ont porté haut et loin notre service, accompagnées de tous les acteurs et partenaires d'équi-ressources.

Équi-ressources soufflera sa 20^{ème} bougie en 2027 ! Que de chemin parcouru pour ce qui est aujourd'hui reconnu comme le service emploi-orientation de la filière équine. Que de travail engagé, de projets menés par l'ensemble de l'équipe qui incarne une vision assumée du service public et une fidélité sans faille aux professionnels de toute la filière. Notre mission est bien celle-là : orienter, conseiller, accompagner l'ensemble des personnes qui souhaitent embrasser nos métiers, nos carrières et trouver le poste qui leur convient le mieux.

Au-delà de ces missions premières, bien-sûr, il est indispensable qu'équi-ressources vive avec son temps. Je m'inscris ouvertement dans les pas des deux précédentes responsables de ce service : à l'écoute, curieuse de tous les sujets qui nous occupent pour engager équi-ressources dans une démarche prospective et innovante. L'importance du mouvement en avant pour penser l'avenir ; proposer toujours de nouvelles réflexions, de nouvelles approches pour répondre aux besoins des professionnels de la filière dont nous sommes les partenaires au quotidien.

Je souhaite que notre service poursuive les efforts menés au profit des personnes en orientation par notre présence dans les salons, les écoles, les tables rondes pour toujours éclairer nos métiers du cheval et permettre aux personnes de mieux s'y insérer.

Je souhaite que notre service maintienne son engagement auprès des employeurs, des salariés, des dirigeants d'entreprises équestres pour les aider dans leurs recrutements, les soutenir dans leur démarche de bien vivre au travail.

Je souhaite que notre service renforce sa visibilité en tant que relai et facilitateur sur les questions de mobilité professionnelle / projet professionnel pour accompagner l'ensemble des personnes qui travaillent dans la filière. Il est important d'avoir en tête qu'on peut réellement construire une évolution professionnelle en travaillant auprès des chevaux tout au long de sa vie.

Équi-ressources renouvelle son engagement en tant que service de l'emploi et de l'orientation au profit de sa filière.

Marie-Amélie Leroux,
Responsable du service équi-ressources



Marie-amélie Leroux
Responsable du service
équi-ressources

SOMMAIRE

LES MISSIONS D'ÉQUI-RESSOURCES	4	MISSION DE CONSEIL EN ORIENTATION ET RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE	35
L'ORGANISATION D'ÉQUI-RESSOURCES	5	Le conseil en orientation et réorientation en chiffres	36
2025 - ÉQUI-RESSOURCES EN CHIFFRES	6	Événements et actions phares en 2025	37
MISSION D'ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT ET À LA RECHERCHE D'EMPLOI	7	Les outils d'information métiers et formations	41
L'accompagnement au recrutement et à la recherche d'emploi depuis 2007	8	MISSION D'EXPERTISE EMPLOI ET FORMATION	44
Répartition géographique des offres d'emploi	9	Positionnement de l'IFCE dans sa mission d'expertise emploi-formation	45
Répartition géographique des offres de stage	10	L'OMEFFE en 2025	46
Les offres d'emploi par secteurs	11	Conseil de l'emploi et de la formation	47
Les offres d'emploi du secteur Sport / Loisir	12	PERSPECTIVES 2026	49
Les offres d'emploi du secteur courses	13		
Les offres d'emploi du secteur cheval utilitaire	14		
Les offres d'emploi du secteur périphérique	15		
Top 5 des métiers qui recrutent en 2025	16		
La plateforme prestataires	17		
Les actions en faveur de l'emploi 2025	18		
BOURSE À L'EMPLOI - FOCUS EN RÉGION	19		
DROM-COM	33		
International	34		



LES MISSIONS D'ÉQUI-RESSOURCES

Équi-ressources agit pour l'attractivité des métiers du cheval en menant trois missions principales qui soutiennent activement la filière équine.

1. Accompagnement au recrutement et à la recherche d'emploi, de stage, d'apprentissage et de prestataires de services

À travers deux plateformes dédiées, équi-ressources propose un service permettant aux employeurs de publier leurs offres, aux candidats de postuler et aux prestataires de proposer leurs services. Les conseillers assurent un suivi personnalisé auprès des employeurs et offrent des conseils adaptés aux candidats dans leurs démarches.

2. Conseil en orientation vers les métiers de la filière équine

Équi-ressources apporte une vision globale des métiers liés au cheval, en présentant la diversité des secteurs et des métiers, qu'ils soient en lien direct ou non avec l'animal. Nous mettons en lumière les passerelles entre les différents métiers et accompagnons chaque individu dans l'identification du parcours qui lui correspond le mieux. Grâce à des outils adaptés, nous guidons aussi bien les jeunes que les adultes dans leur choix de carrière et de formation, en tenant compte de l'ensemble des possibilités offertes par la filière.

3. Expertise sur l'adéquation entre la formation et l'emploi

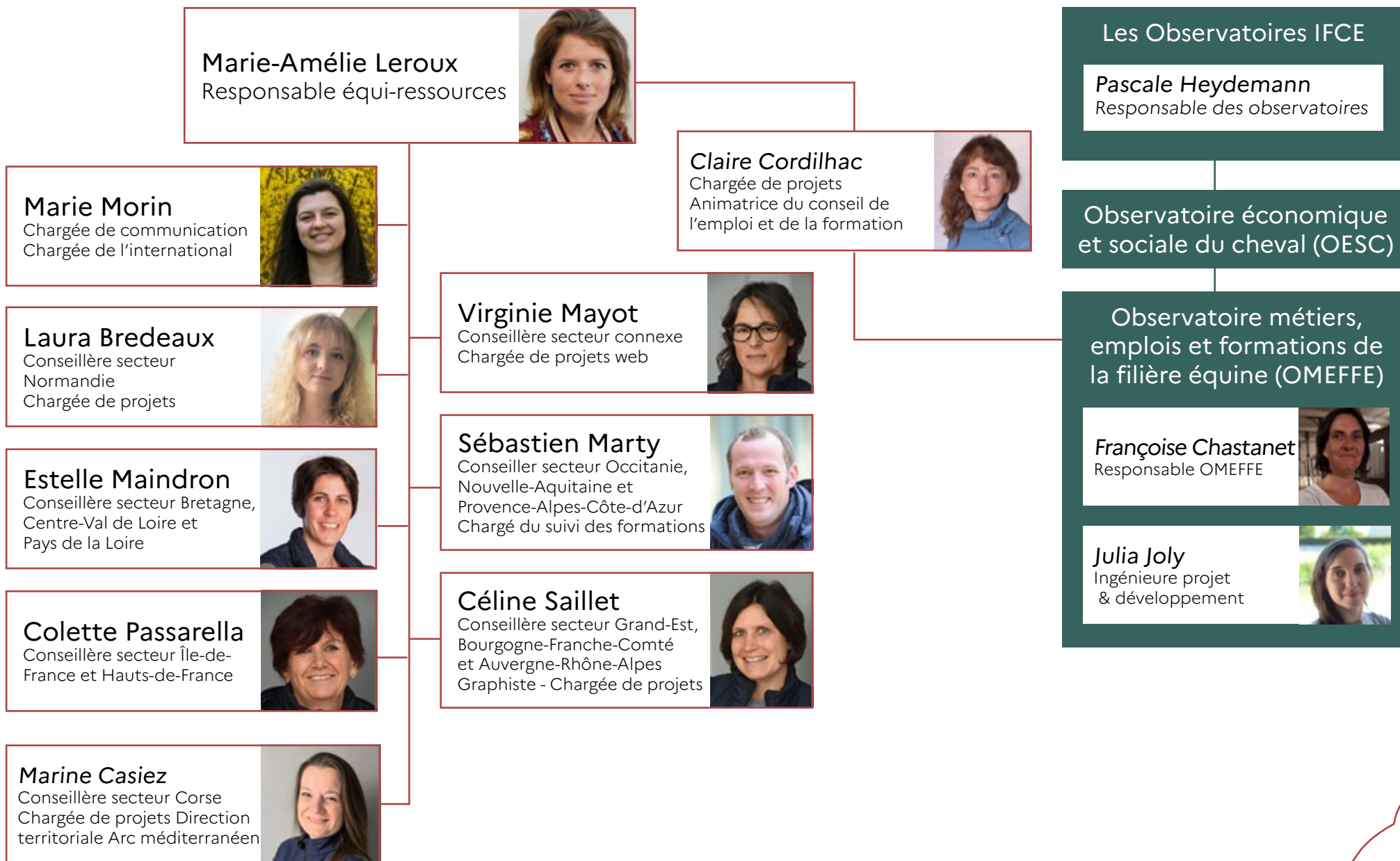
Équi-ressources intervient dans la mise en place de projets visant à ajuster l'offre de formation aux besoins réels des entreprises de la filière. Cette mission contribue à mieux aligner les compétences des candidats avec les attentes du marché de l'emploi et à renforcer l'emploi dans la filière équine.

Ces missions sont au cœur de notre engagement pour soutenir et valoriser les métiers du cheval tout en répondant aux besoins de la filière.



© M. Morin / IFCE

L'ORGANISATION D'ÉQUI-RESSOURCES



2025 - ÉQUI-RESSOURCES EN CHIFFRES

Emploi, stage, prestation - 2025



2 725 offres diffusées

Dont : **2 136** offres d'emploi
213 offres d'apprentissage
162 offres de prestation de service
214 offres de stage



5 606
nouveaux
candidats



281
nouveaux
employeurs



340
personnes
conseillées



690 fiches prestataires créées



30 recherches de prestataire
en moyenne par jour



33 027 candidatures
traitées



1 964
offres pourvues

Information et orientation



2 700
personnes
renseignées

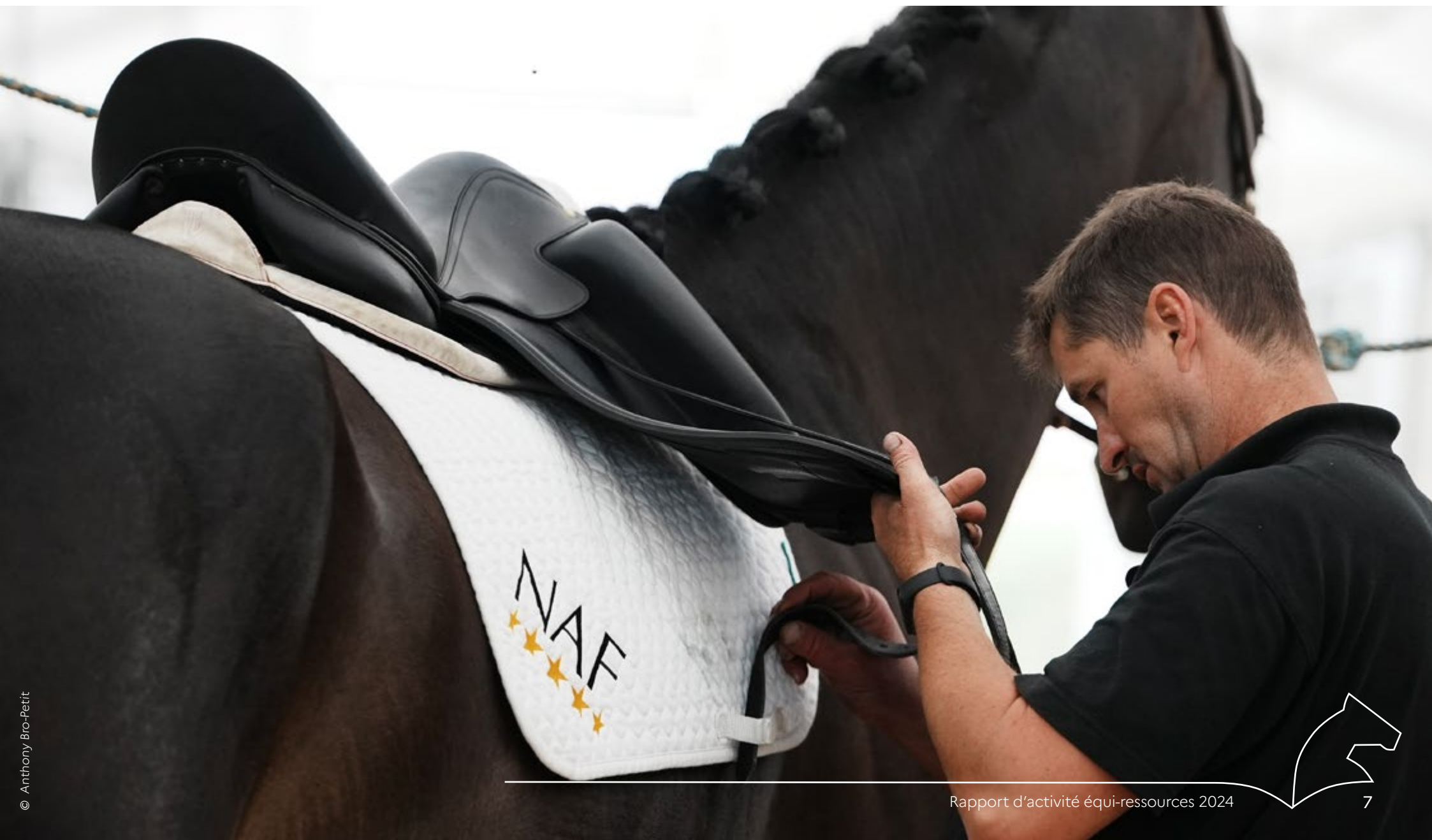


+ de 3 000
guides métiers
distribués

52⁺

interventions & présences
salons, forums et interventions
au sein d'organismes de formation

MISSION D'ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT ET À LA RECHERCHE D'EMPLOI



L'accompagnement au recrutement et à la recherche d'emploi depuis 2007

Depuis 2007



41 256
offres diffusées

29 432
offres ont abouti
à un recrutement.



59 %
des offres sont pourvues
via équi-ressources.

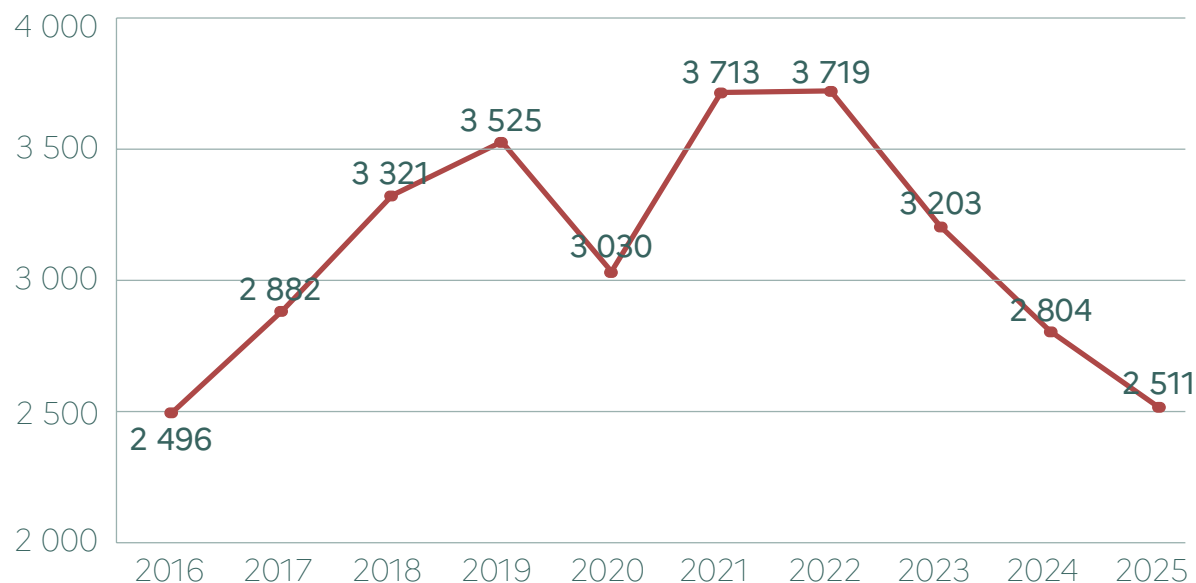


+ de 80 000
comptes candidat créés



+ de 10 000
comptes employeurs créés

Évolution du nombre d'offres d'emploi diffusées depuis 2016

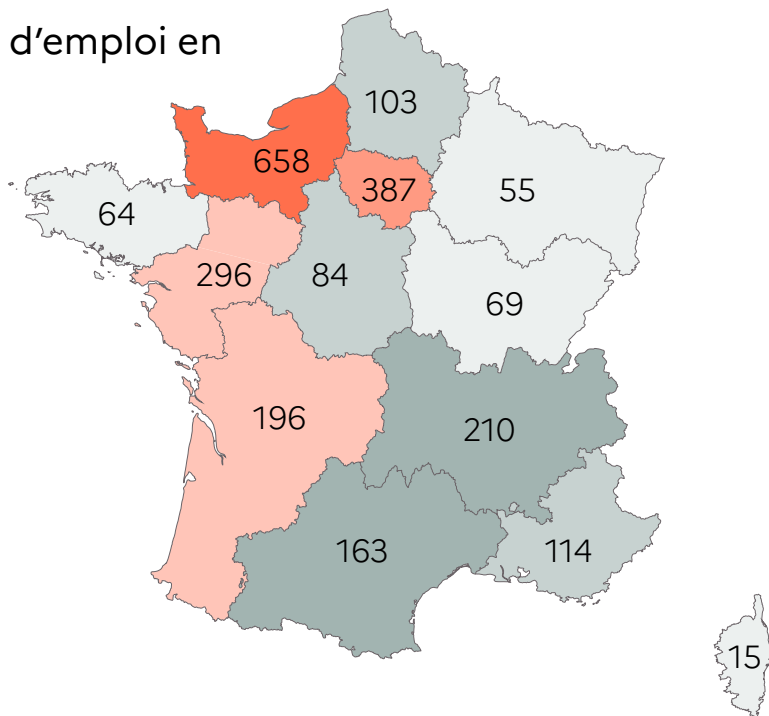


Répartition géographique des offres d'emploi - 2025

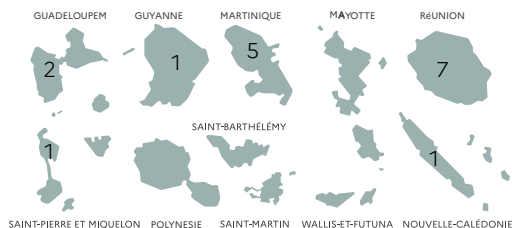


2 511 offres d'emploi diffusées en 2025

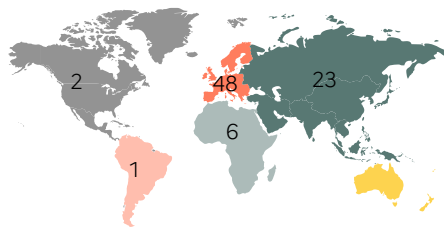
2 412 offres d'emploi en métropole



17 offres d'emploi dans les DROM - COM



80 offres d'emploi à l'étranger



Évolution des offres d'emploi diffusées depuis 2023

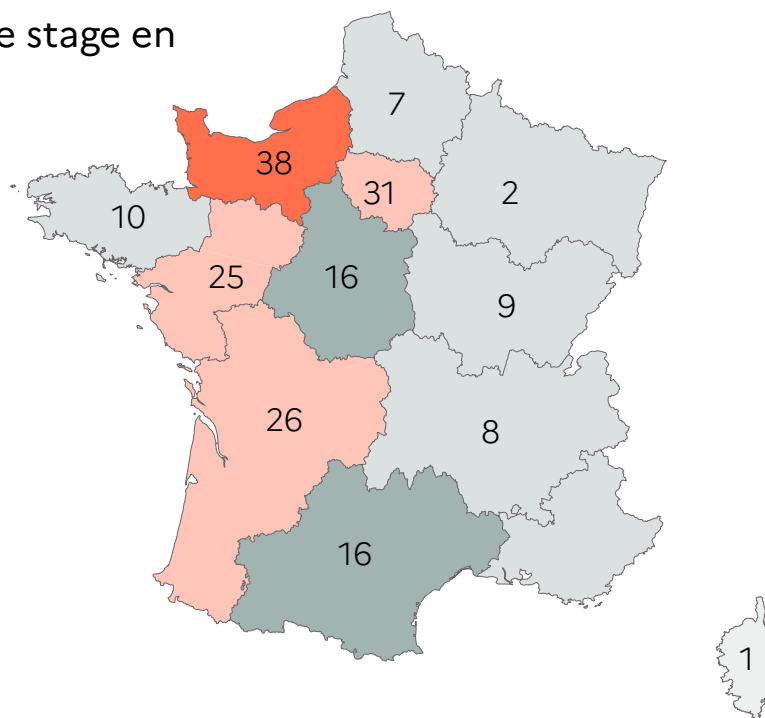
	2023	2024	2025
Auvergne-Rhône- Alpes	265	195	210
Bourgogne-Franche-Comté	83	72	69
Bretagne	116	90	64
Centre-Val-de-Loire	135	122	84
Corse	25	25	15
Grand-Est	89	66	55
Hauts-de-France	172	121	103
Île-de-France	447	420	387
Normandie	764	713	658
Nouvelle-Aquitaine	309	270	196
Occitanie	207	166	163
Pays-de-la-Loire	324	322	296
Provence-Alpes-Côte-D'azur	142	116	114
DROM COM	31	19	17
Etranger	94	87	80
TOTAUX	3 203	2 804	2 511

Répartition géographique des offres de stage - 2025

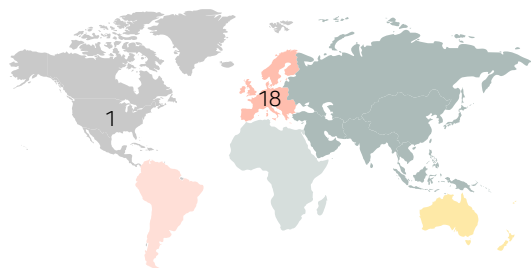


214 offres de stage diffusées en 2025

195 offres de stage en métropole



19 offres de stage à l'étranger

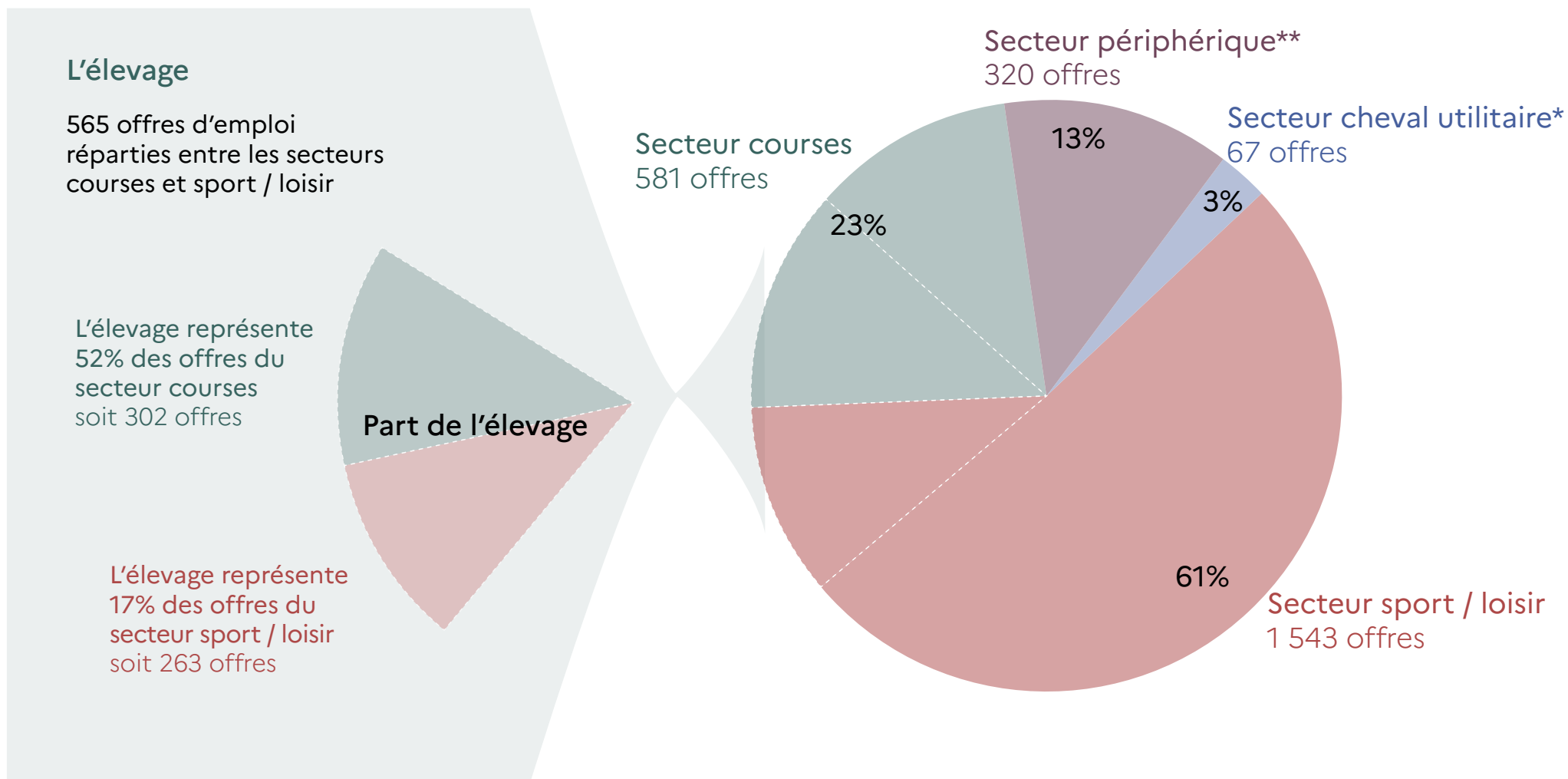


Évolution des offres de stage diffusées depuis 2022

	2023	2024	2025
Auvergne-Rhône-Alpes	9	2	8
Bourgogne-Franche-Comté	7	4	9
Bretagne	6	7	10
Centre-Val-de-Loire	14	13	16
Corse	2	0	1
Grand-Est	5	5	2
Hauts-de-France	8	3	7
Île-de-France	42	27	31
Normandie	60	44	38
Nouvelle-Aquitaine	42	33	26
Occitanie	9	13	16
Pays-de-la-Loire	31	24	25
Provence-Alpes-Côte-D'azur	9	9	6
DROM COM	0	0	0
Etranger	15	4	19
TOTAUX	259	188	214

Les offres d'emploi par secteurs - 2025

Répartition des offres d'emploi par secteurs en 2025



* le secteur cheval utilitaire comprend : médiation équine (équithérapeute), traction équine (cocher-meneur) et sécurité (garde équestre).

** le secteur périphérique comprend : administration / sociaux professionnels, équipements / services, formation, recherche, santé / soins et viande/lait.

Les offres d'emploi du secteur sport / loisir



1 543 offres d'emploi diffusées en 2025

> 61 % des offres nationales



72 % des offres ont abouti à un recrutement

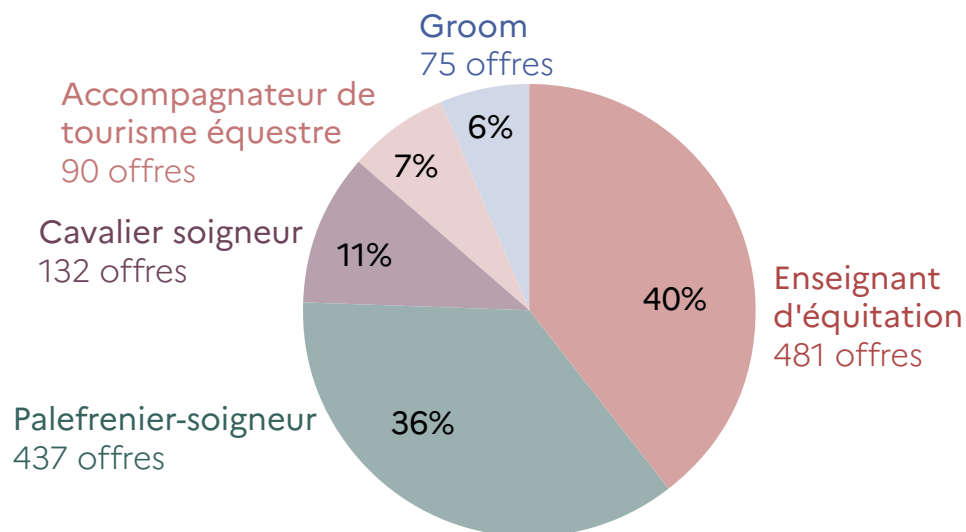
Top 3 des régions qui proposent le plus d'offres

- Île-de-France
- Normandie
- Auvergne-Rhône-Alpes

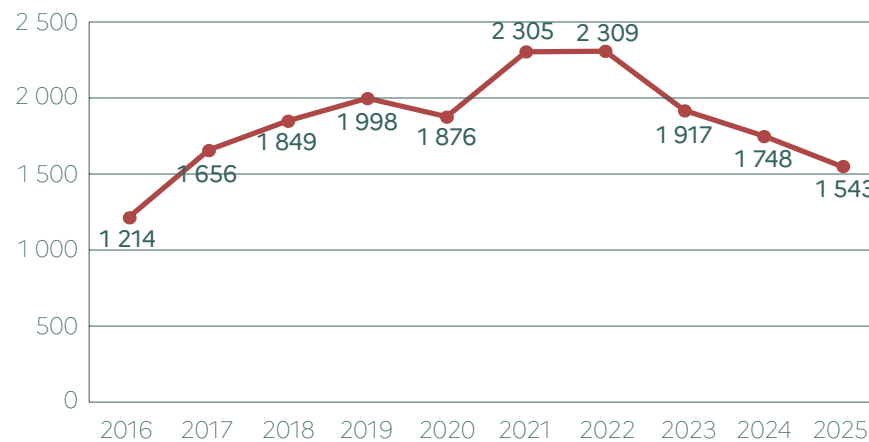


© Adobe Stock

Top 5 des métiers recherchés en 2025



Évolution depuis 2016



Les offres d'emploi du secteur courses



581 offres d'emploi diffusées en 2025

> 23 % des offres nationales



78 % des offres ont abouti à un recrutement

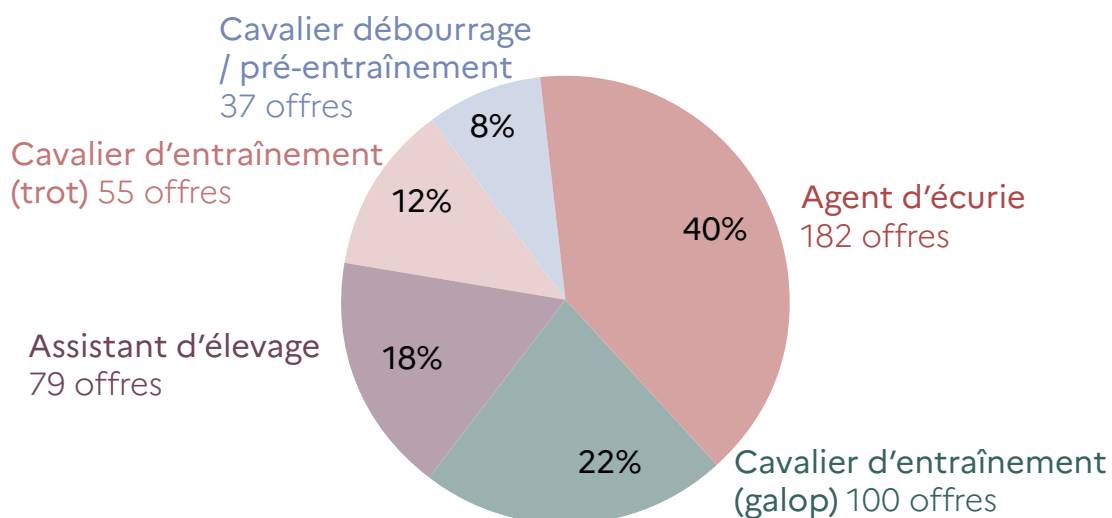
Top 3 des régions qui proposent le plus d'offres

- Normandie
- Pays-de-la-Loire
- Nouvelle-Aquitaine

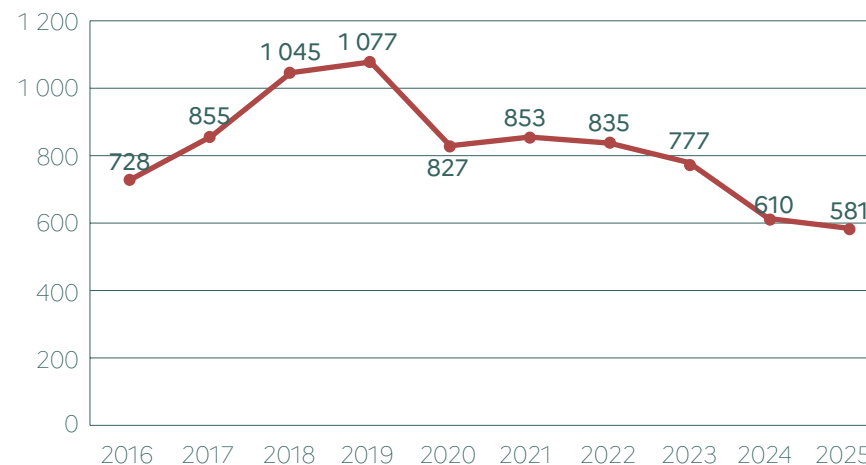


© A.S. Azzos / IFCE

Top 5 des métiers recherchés en 2025



Évolution depuis 2016



Les offres d'emploi du secteur cheval utilitaire



67 offres d'emploi diffusées en 2025

> 3 % des offres nationales



73 % des offres ont abouti à un recrutement

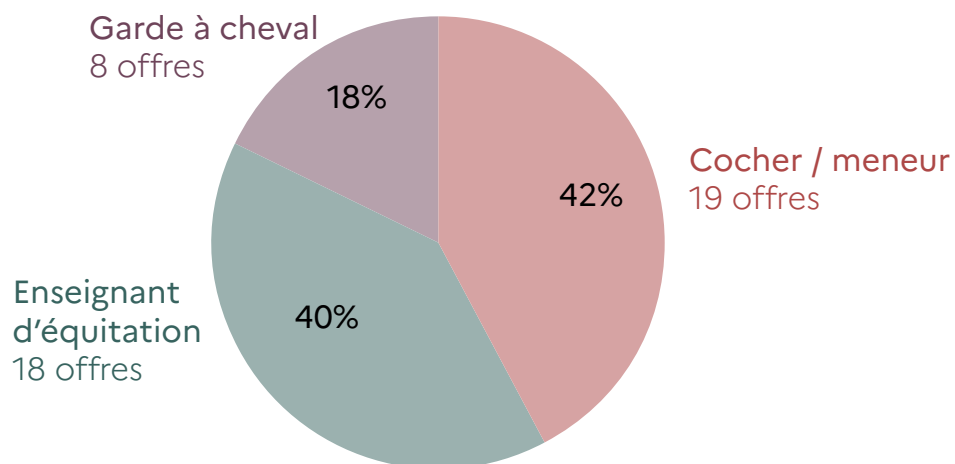
Top 3 des régions qui proposent le plus d'offres

- Île-de-France
- Occitanie
- Pays-de-la-Loire

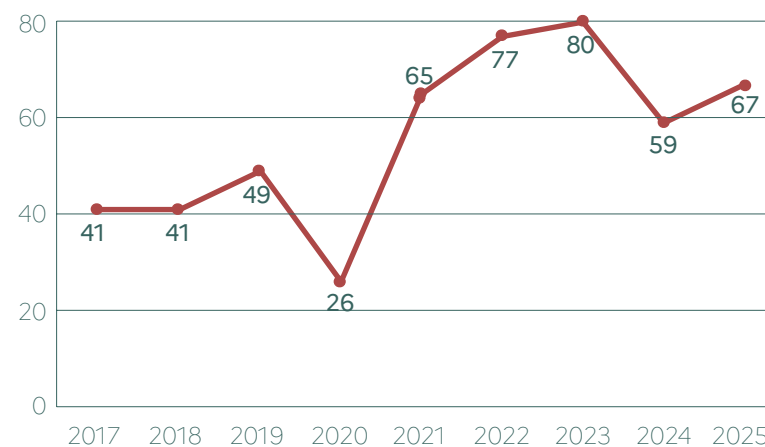


© A. Laurieux / IFCE

Top 3 des métiers recherchés en 2025



Évolution depuis 2017



Les offres d'emploi du secteur périphérique*



320 offres d'emploi diffusées en 2025

> 13 % des offres nationales



74 % des offres ont abouti à un recrutement

Top 3 des régions qui proposent le plus d'offres

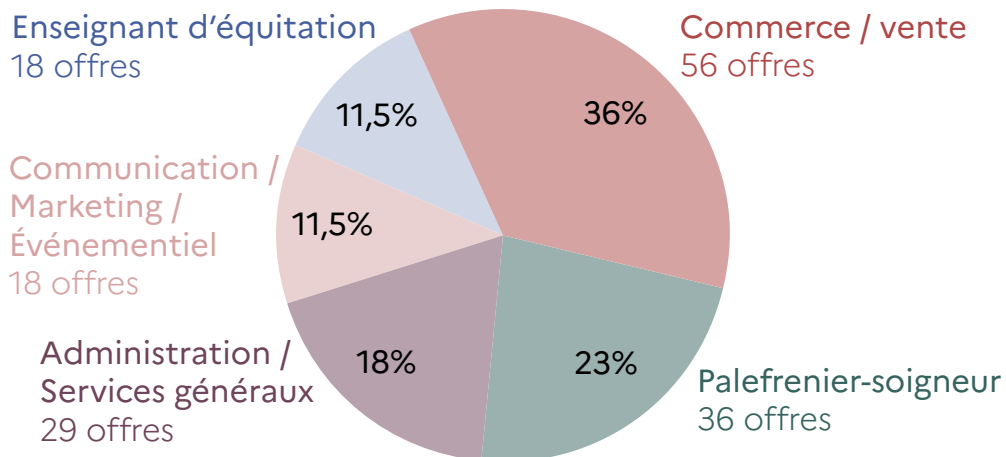
- Normandie
- Nouvelle-Aquitaine
- Pays-de-la-Loire



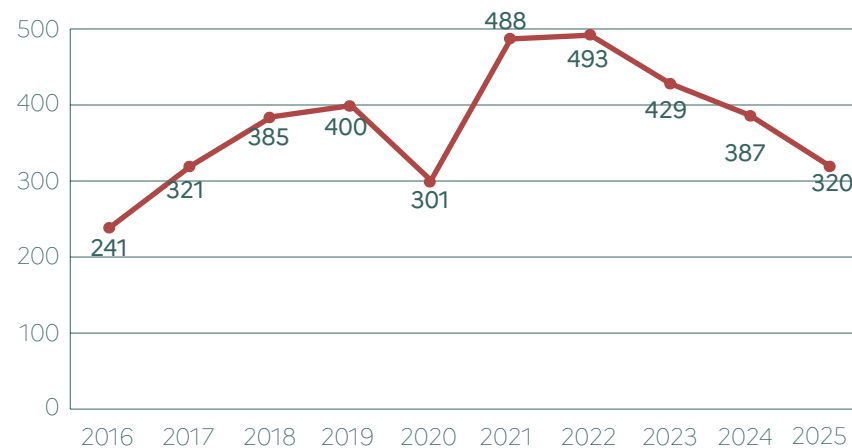
© Adobe Stock

*Le secteur périphérique comprend : Administration / Sociaux professionnels, Equipements / Services, Formation, Recherche, Santé / Soins et Viande/Lait.

Top 5 des métiers recherchés en 2025



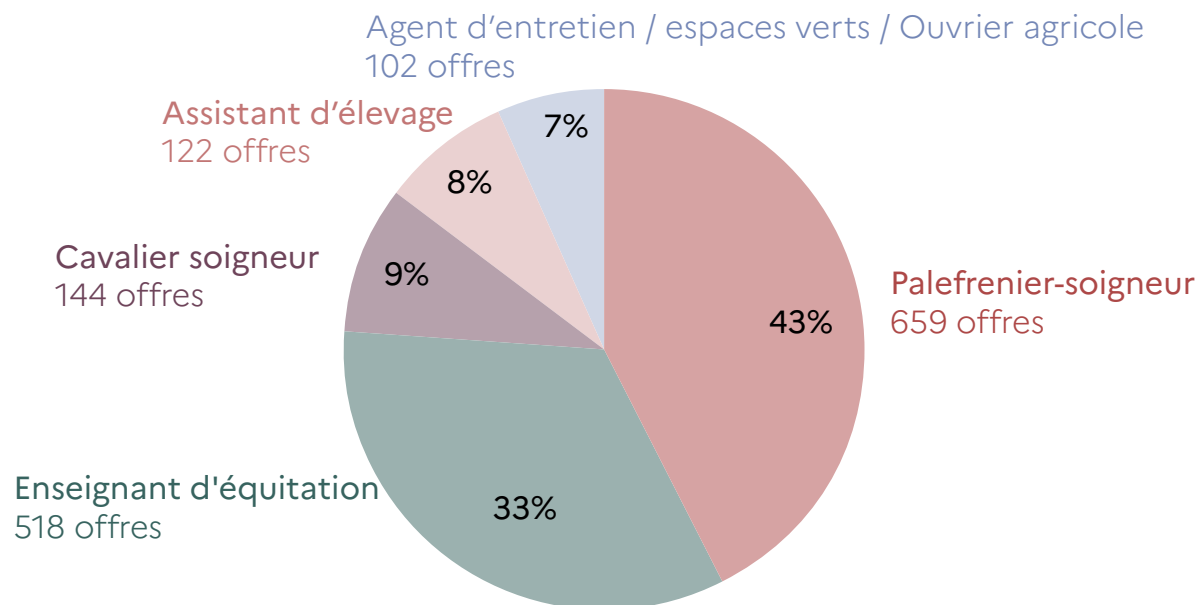
Évolution depuis 2016



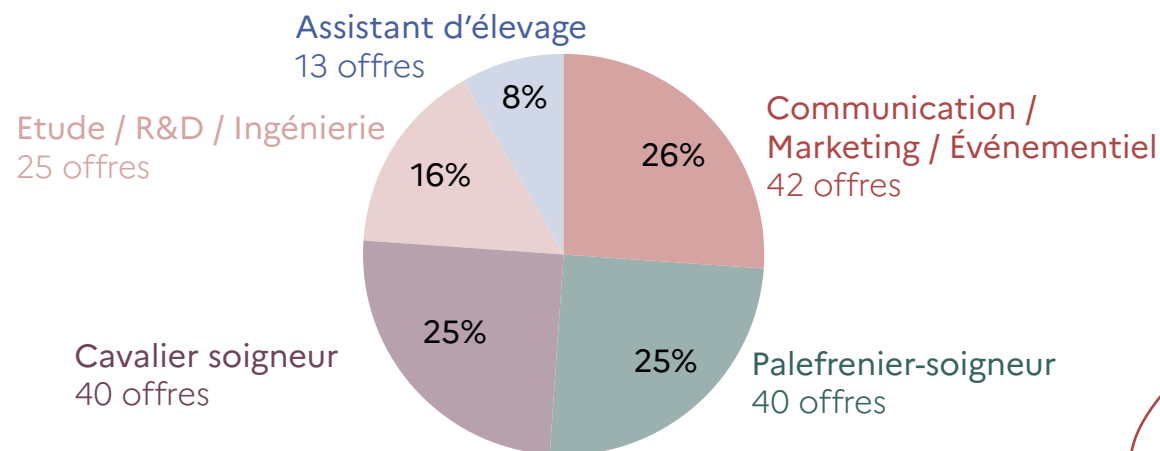
Top 5 des métiers qui recrutent en 2025

**Palefrenier-soigneur /
agent d'écurie**
&
Enseignant d'équitation
représentent
47%
des offres d'emploi
diffusées en 2025
sur équi-ressources.

Les 5 métiers ayant le plus d'offres d'emploi



Les 5 métiers ayant le plus d'offres de stage

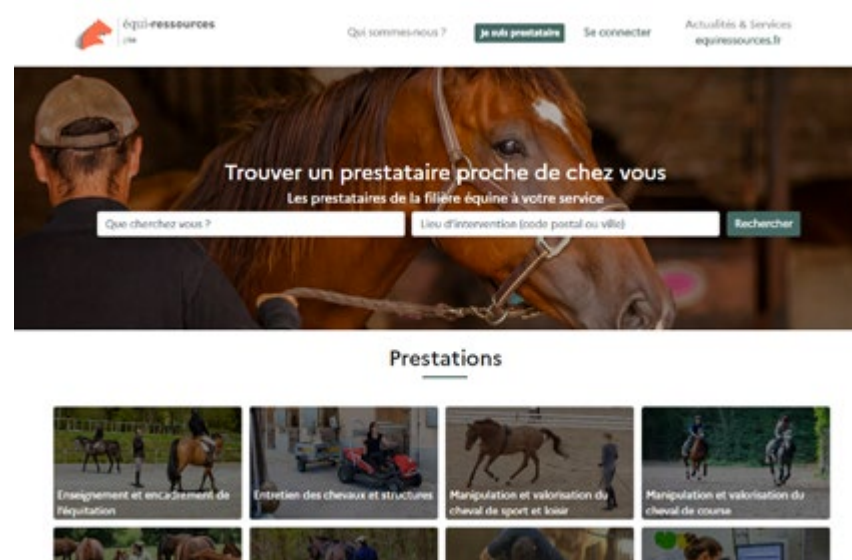


La plateforme prestataires

Un service dédié aux prestataires de services

Depuis janvier 2023, la plateforme prestataires d'équi-ressources offre :

- Une recherche simple et rapide des prestataires disponibles, avec accès direct à leurs coordonnées.
- La garantie que les prestataires possèdent un numéro SIRET et, pour ceux exerçant une activité réglementée, un diplôme.
- Une inscription gratuite et un service sans frais, tant pour les prestataires que pour les utilisateurs.
- Un rappel de la réglementation pour les prestataires et les clients.



Bilan après quatre ans de fonctionnement

690 fiches prestataires validées

Les trois régions les plus représentées sont :

Normandie, Nouvelle-Aquitaine et Pays-de-La Loire

En 2025, les trois types de prestation les plus proposés sont ceux liés à :

- ▶ la manipulation et valorisation des chevaux de sport et loisir
- ▶ l'entretien des chevaux et structures
- ▶ l'enseignement et l'encadrement de l'équitation

2300 comptes utilisateurs créés

En 2025, les trois types de prestation les plus recherchés sont ceux liés à :

- ▶ l'entretien des chevaux et structures
- ▶ l'enseignement et l'encadrement de l'équitation
- ▶ la manipulation et valorisation des chevaux

Accédez à la plateforme prestataires

Les actions en faveur de l'emploi 2025

Job dating en Chine bilan 2025

L'Institut français du cheval et de l'équitation (IFCE), par son service équi-ressources, s'est associé à HOOFFER, une marque de WonderHorse spécialisée dans les solutions de main-d'oeuvre de la filière équine en Chine, pour organiser un job dating destiné aux enseignants d'équitation.

Du 16 au 20 avril 2025, neuf candidats sélectionnés par les équipes de HOOFFER et de l'IFCE, dont cinq enseignants français, se sont rendus sur le site des jeux asiatiques de 2022 (Tonglu, Chine).

Tous ont pu mettre en avant leurs techniques équestres et rencontrer les gérants de structures en quête de profils qualifiés. Visite du site d'accueil, tests à cheval, sessions de job dating « 15 minutes pour convaincre » et visites individuelles des structures ont animé ces journées riches en découverte et partage.

Une expérience enrichissante pour les candidats, mais aussi pour les équipes de l'IFCE impliquées dans ce projet pilote. Cette première édition marque une nouvelle étape dans l'ouverture internationale du service équi-ressources.



© M. Morin / IFCE

Label EquuRES Bien-être au travail (BET)

Le label EquuRES Bien-être au travail, porté par le Conseil des Chevaux de Normandie, l'AFASEC et équi-ressources/IFCE, poursuit son développement en 2025.

En 2025, 776 entreprises ont créé un compte sur le site du label BET, dont :

- ▶ 137 ont complété l'autodiagnostic,
- ▶ 30 ont candidaté pour le label et attendent leur contrat d'adhésion pour débiter l'évaluation,
- ▶ 4 sont en cours d'évaluation,
- ▶ 22 entreprises sont labellisées.

Une réflexion stratégique est en cours, avec l'organisation prochaine d'un temps dédié à l'évolution du label. L'objectif pour 2026 est de faire évoluer le dispositif afin de mieux répondre aux attentes des employeurs de la filière équine, d'en améliorer la cohérence et la lisibilité, et ainsi de favoriser son développement et le nombre d'entreprises labellisées.



© Elen Morin

BOURSE À L'EMPLOI - FOCUS EN RÉGION

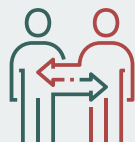


Région Auvergne-Rhône-Alpes

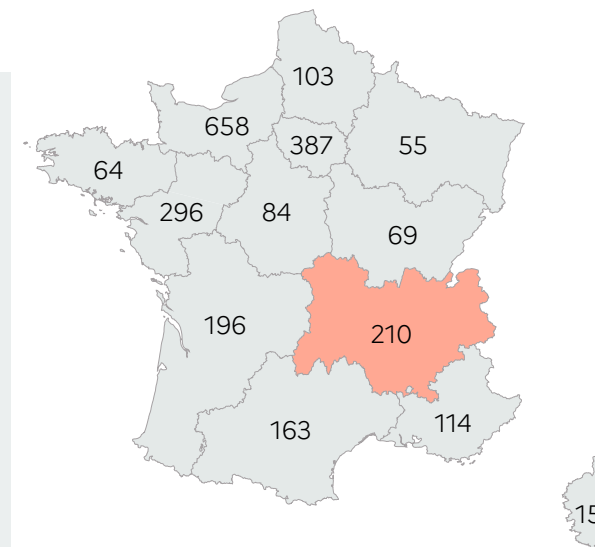


210 offres diffusées en 2025

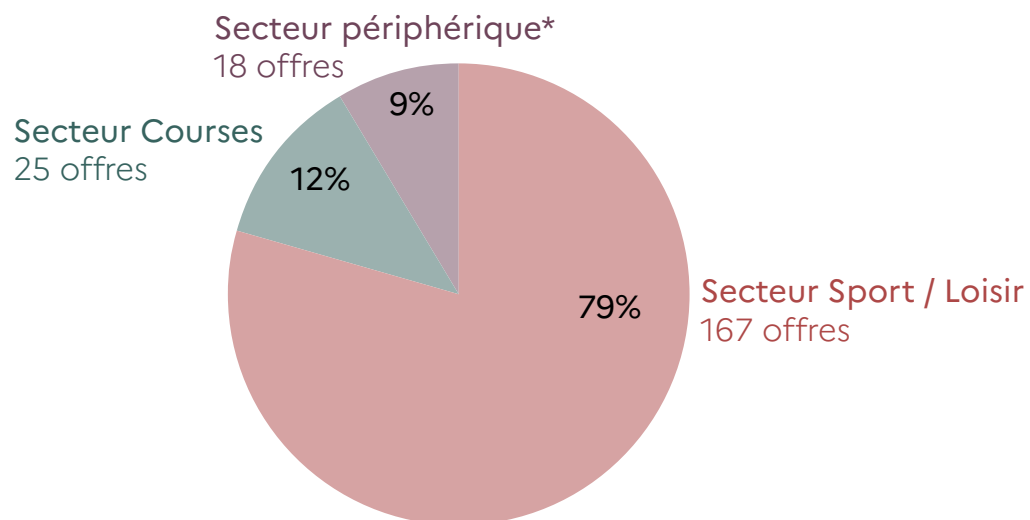
➤ **8 %** des offres nationales



80 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Enseignant d'équitation** (59 offres)
- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (56 offres)
- ▶ **Accompagnateur de tourisme équestre** (19 offres)



Région Bourgogne-Franche-Comté

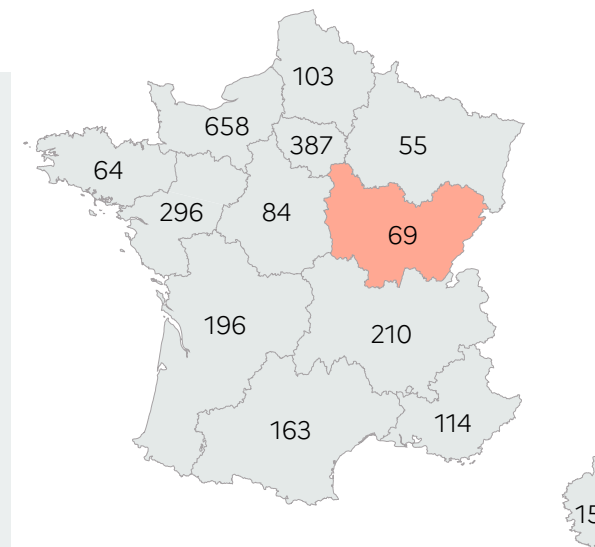


69 offres diffusées en 2025

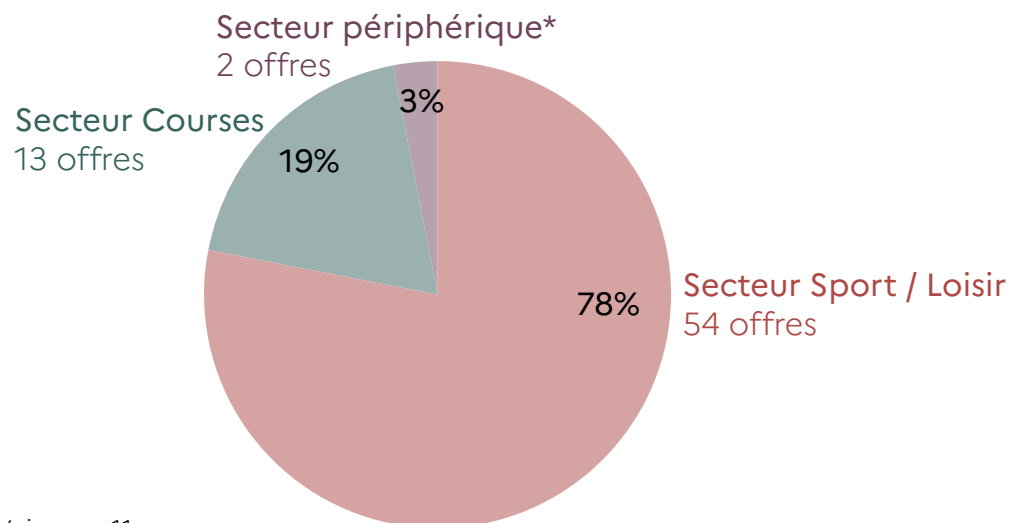
> 3 % des offres nationales



86 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

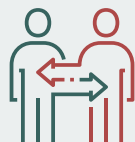
- ▶ **Enseignant d'équitation** (24 offres)
- ▶ **Palefrenier-soigneur / Garçon de cour** (9 offres)
- ▶ **Cavalier soigneur** (8 offres)



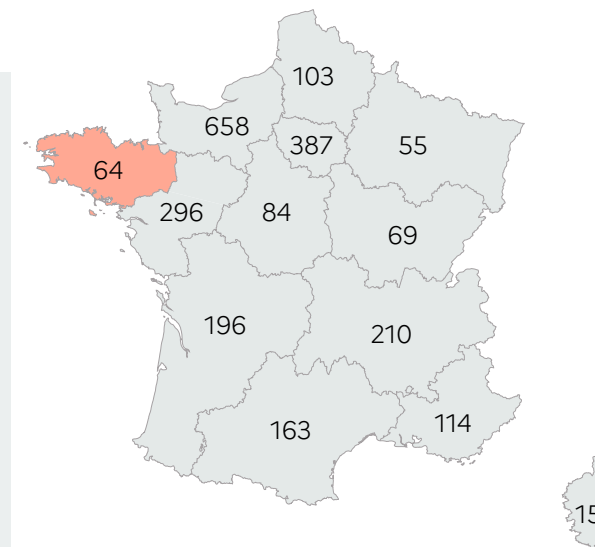


64 offres diffusées en 2025

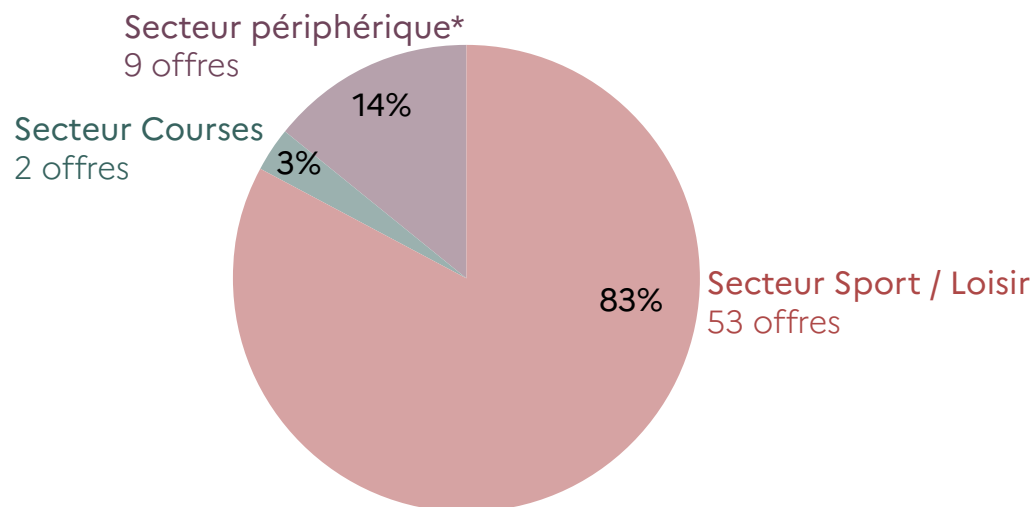
> 3 % des offres nationales



73 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Enseignant d'équitation** (24 offres)
- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (15 offres)
- ▶ **Cavalier soigneur** (8 offres)

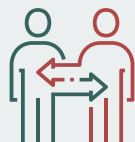


Région Centre-Val-de-Loire

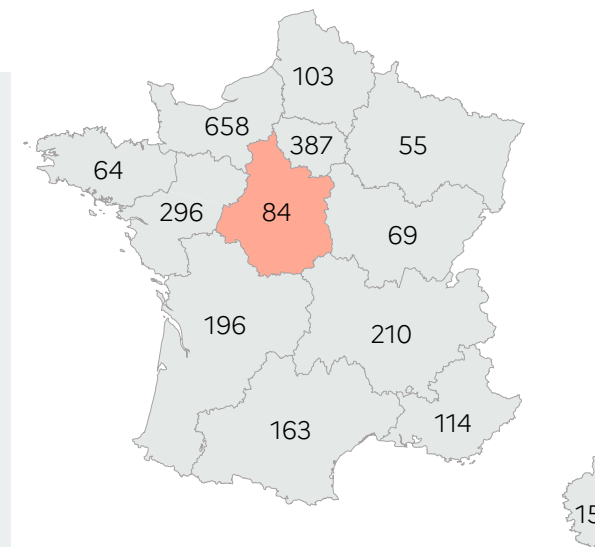


84 offres diffusées en 2025

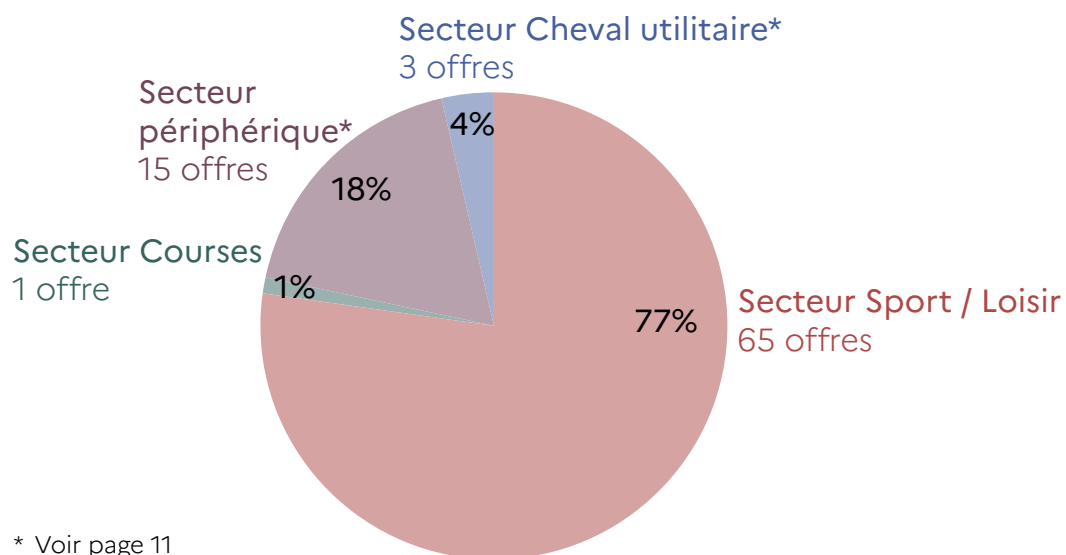
> 3 % des offres nationales



68 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie (21 offres)
- ▶ Enseignant d'équitation (19 offres)
- ▶ Cavalier soigneur (7 offres)

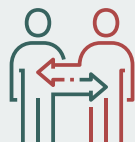


Région Corse

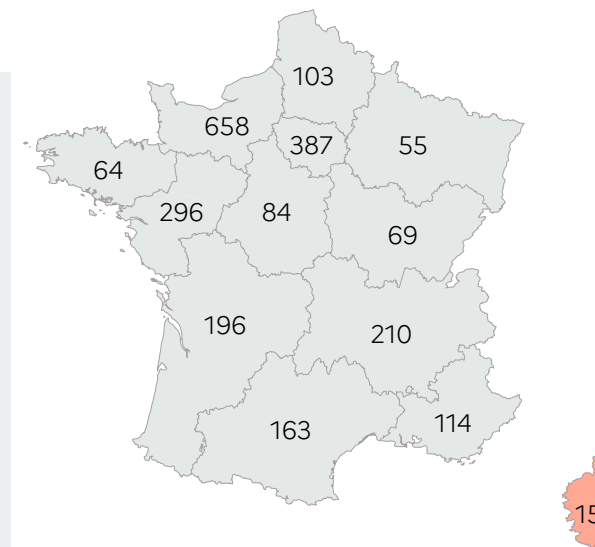


15 offres diffusées en 2025

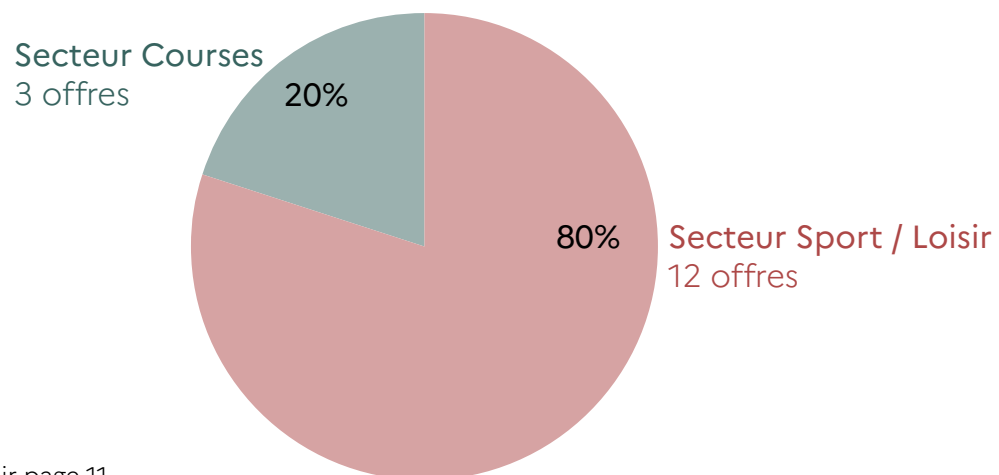
> 0 % des offres nationales



83 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (5 offres)
- ▶ Accompagnateur de tourisme équestre (3 offres)
- ▶ Cavalier d'entraînement (galop) (3 offres)



Région Grand-Est

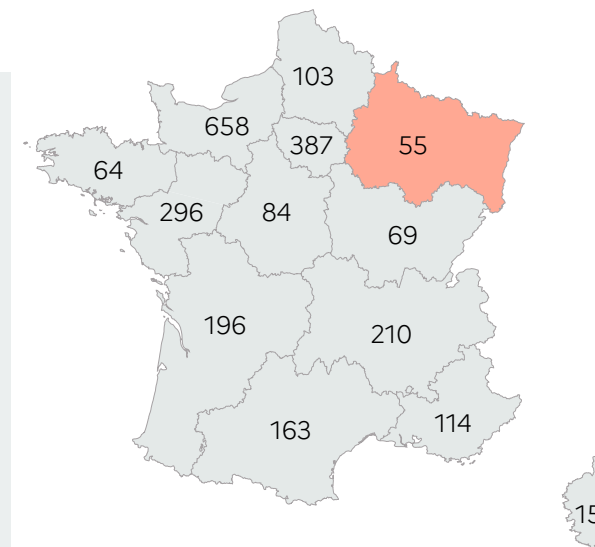


55 offres diffusées en 2025

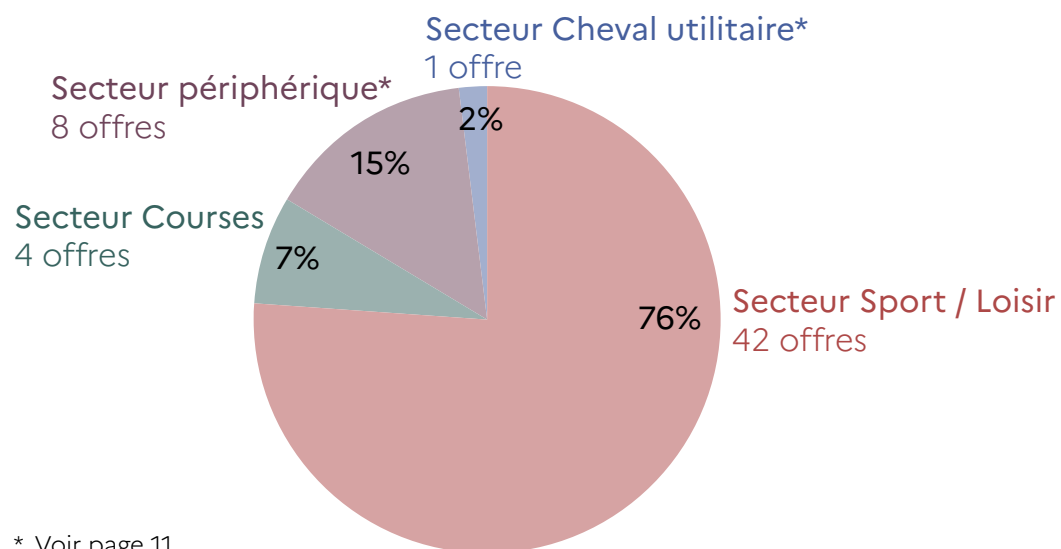
> 2 % des offres nationales



73 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Enseignant d'équitation** (18 offres)
- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (8 offres)
- ▶ **Cavalier soigneur** (5 offres)



Région Hauts-de-France

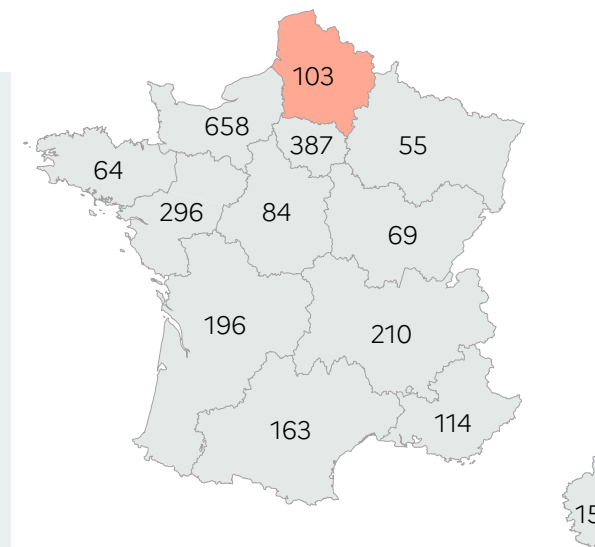


103 offres diffusées en 2025

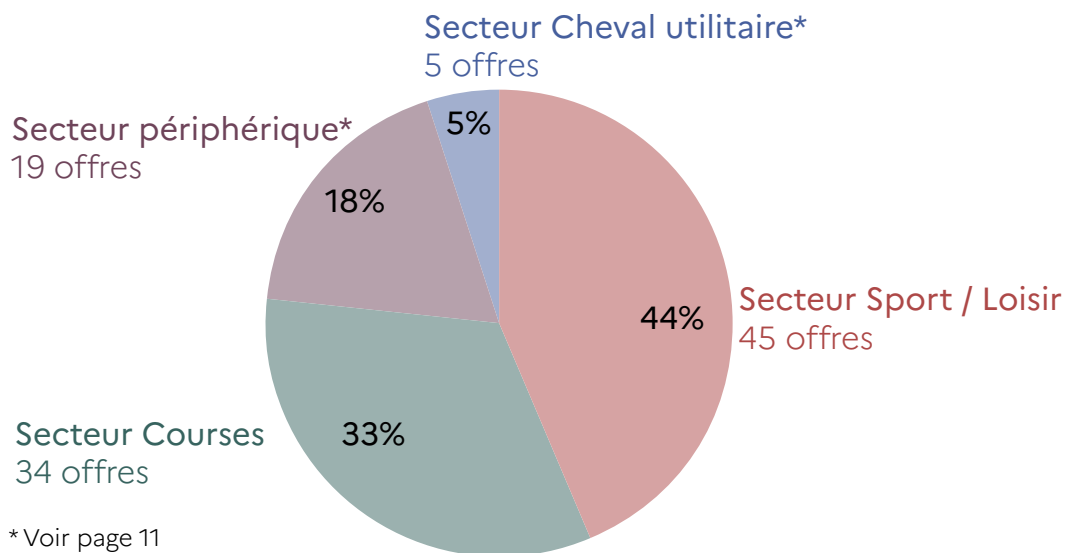
➤ **4 %** des offres nationales



70 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



Les métiers les plus recherchés

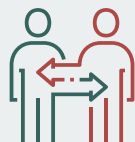
- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (23 offres)
- ▶ **Cavalier d'entraînement (galop)** (22 offres)
- ▶ **Enseignant d'équitation** (15 offres)

Région Île-de-France

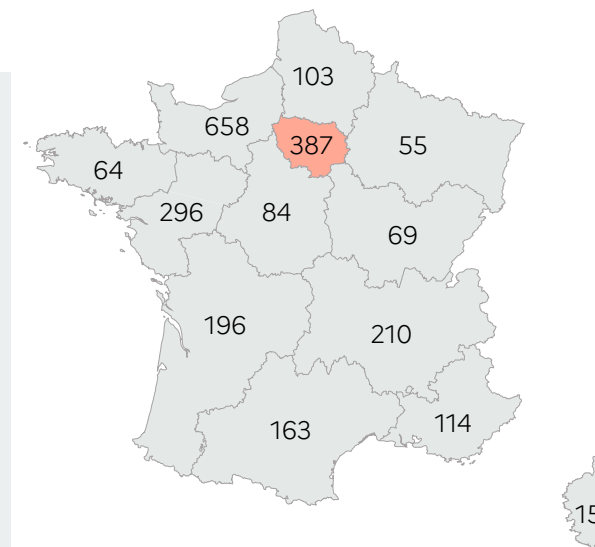


387 offres diffusées en 2025

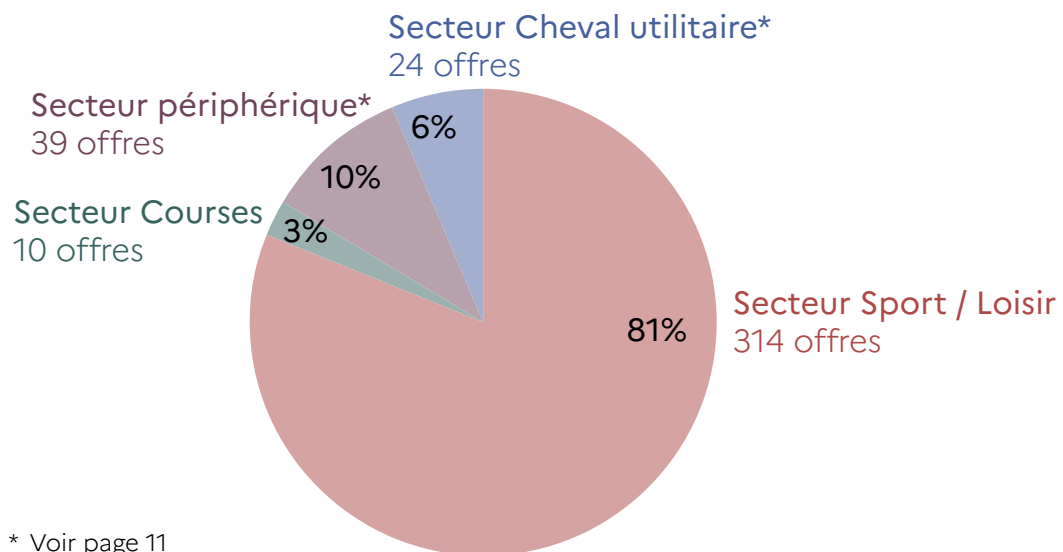
➤ **15 %** des offres nationales



70 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (122 offres)
- ▶ **Enseignant d'équitation** (120 offres)
- ▶ **Cavalier soigneur** (21 offres)



Région Normandie

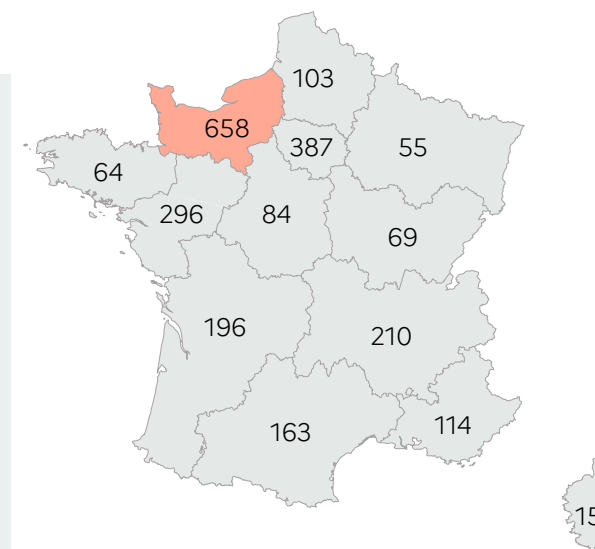


658 offres diffusées en 2025

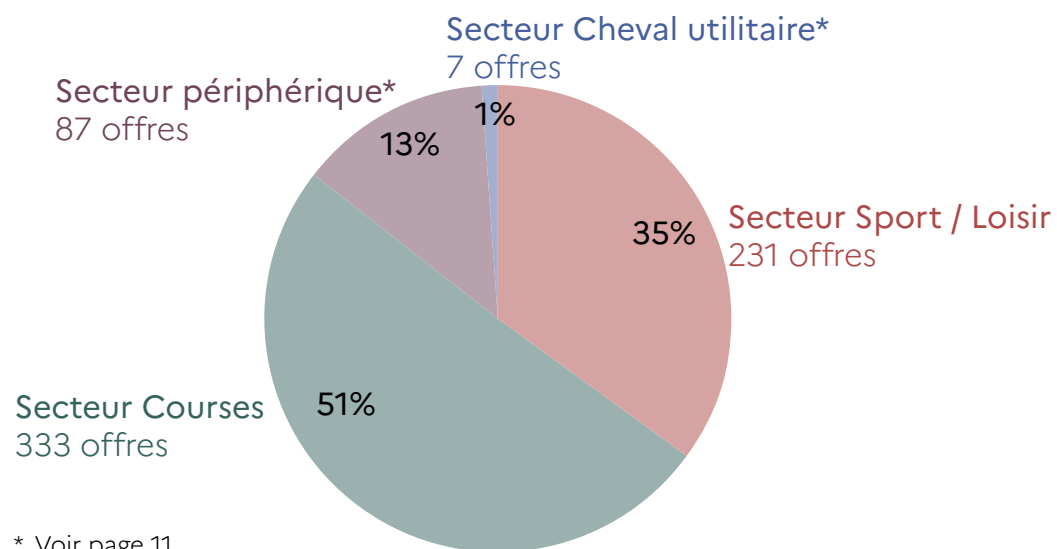
➤ **26 %** des offres nationales



77 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (210 offres)
- ▶ **Assistant d'élevage** (84 offres)
- ▶ **Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole** (55 offres)



Région Nouvelle-Aquitaine

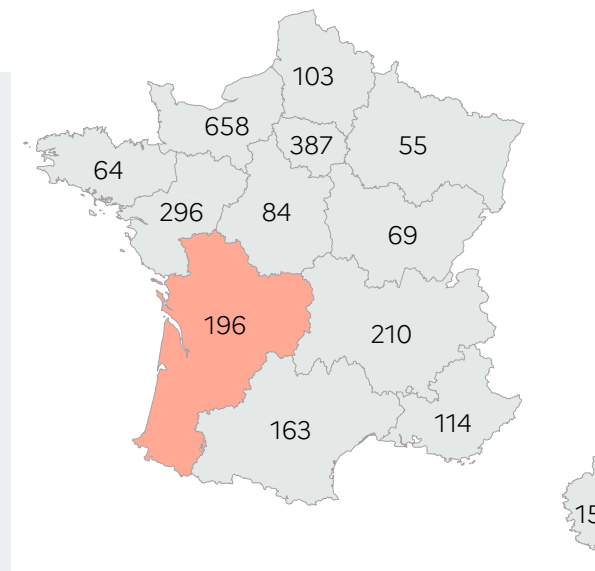


196 offres diffusées en 2025

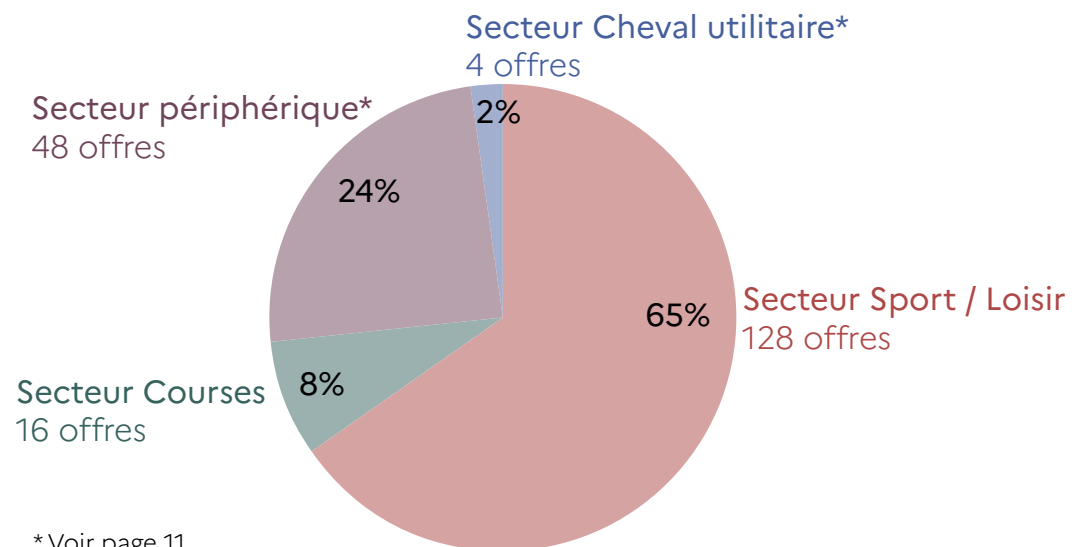
> 8 % des offres nationales



64 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (47 offres)
- ▶ **Enseignant d'équitation** (46 offres)
- ▶ **Cavalier (sport)** (9 offres)

* Voir page 11



Région Occitanie

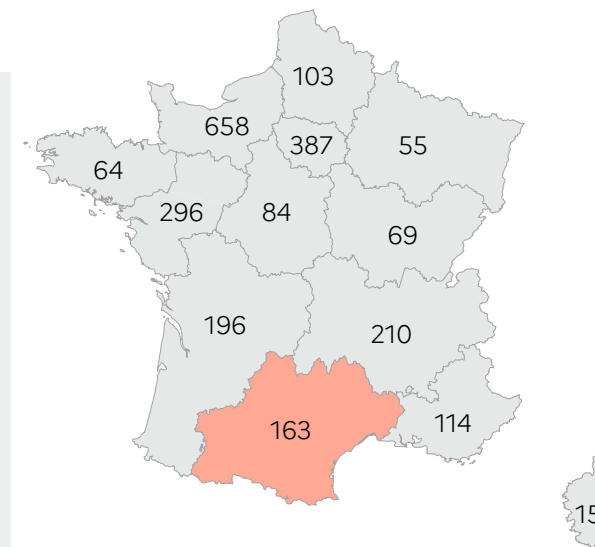


163 offres diffusées en 2025

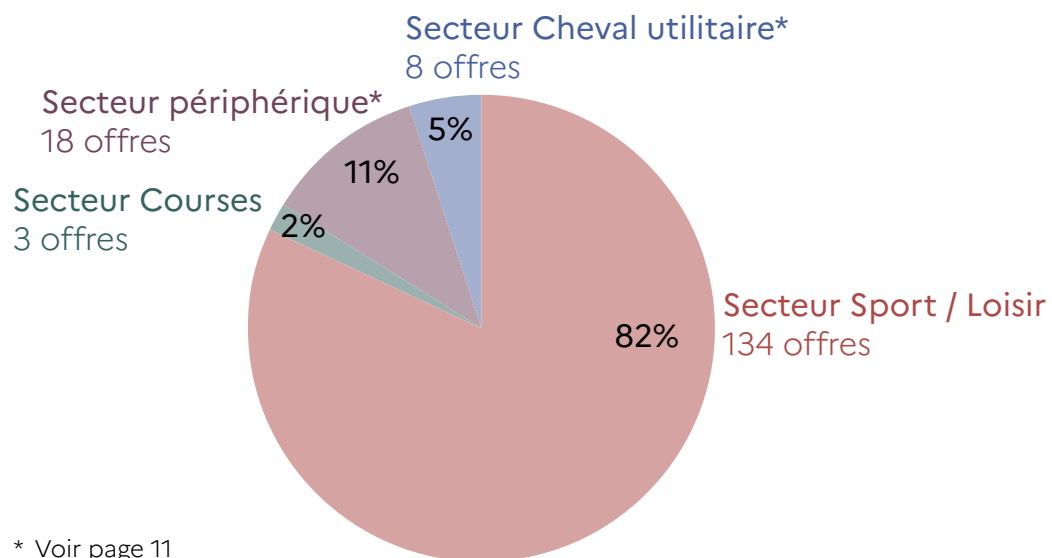
> 6 % des offres nationales



80 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Enseignant d'équitation** (49 offres)
- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (34 offres)
- ▶ **Accompagnateur de tourisme équestre** (21 offres)



Région Pays-de-la-Loire

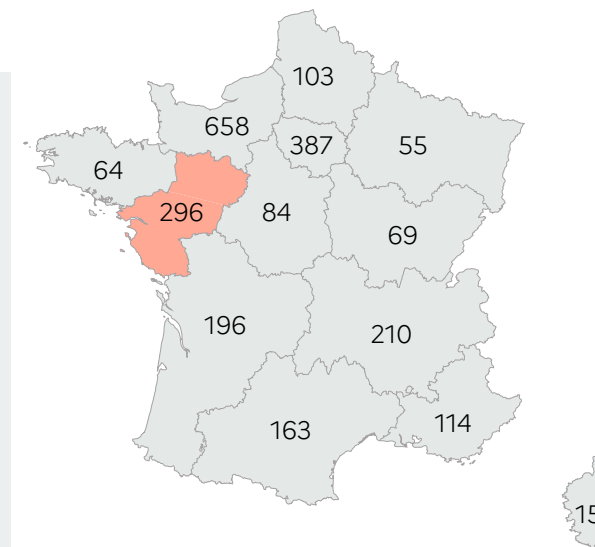


296 offres diffusées en 2025

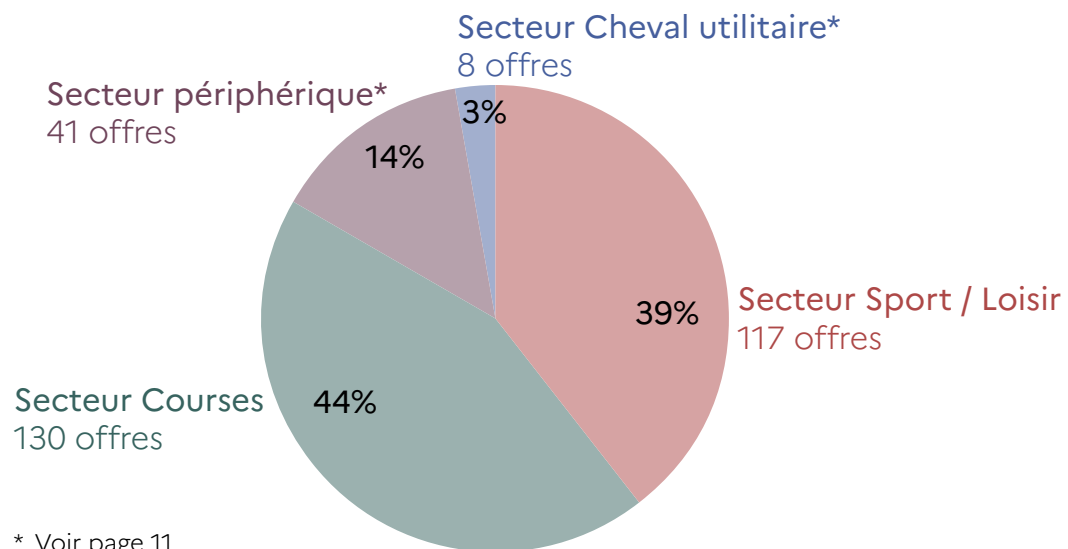
➤ **12 %** des offres nationales



77 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (66 offres)
- ▶ **Cavalier d'entraînement (galop)** (40 offres)
- ▶ **Enseignant d'équitation** (29 offres)

Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

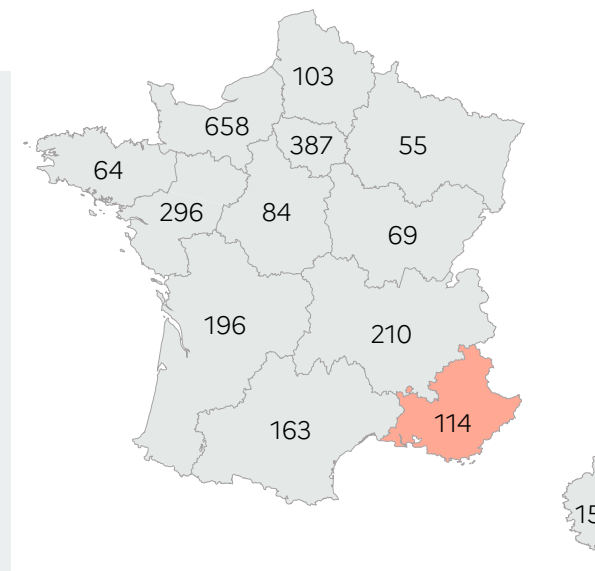


114 offres diffusées en 2025

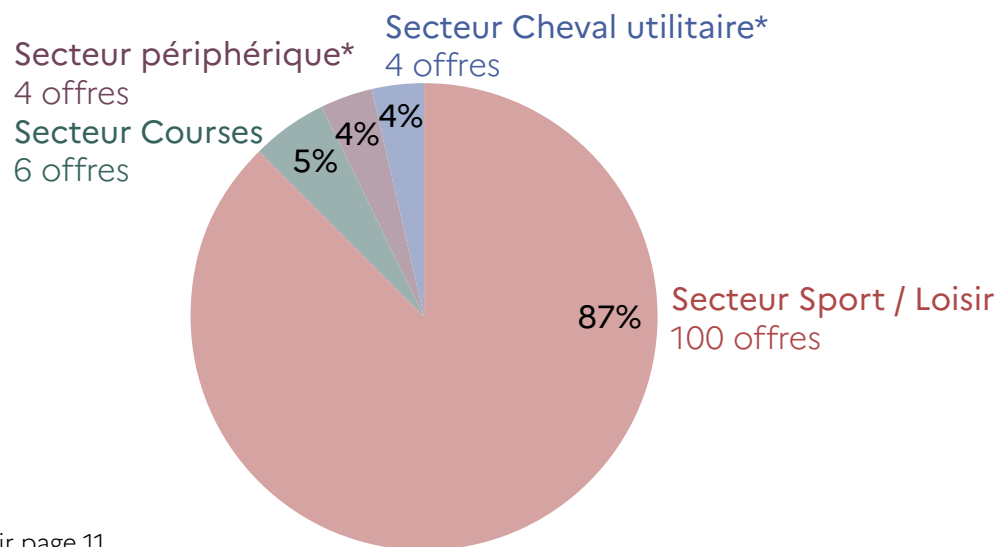
➤ **5 %** des offres nationales



70 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (35 offres)
- ▶ **Enseignant d'équitation** (29 offres)
- ▶ **Accompagnateur de tourisme équestre** (19 offres)



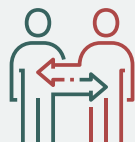
DROM-COM

(départements et régions d'outre-mer et collectivités d'outre-mer)



17 offres diffusées en 2025

> **-de 1 %** des offres nationales

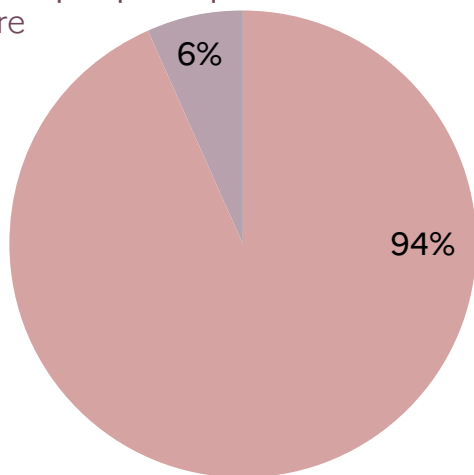


55 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur

Secteur périphérique*
1 offre



Secteur Sport / Loisir
16 offres

* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

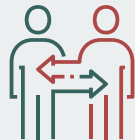
- ▶ Enseignant d'équitation (13 offres)
- ▶ Animateur (2 offres)



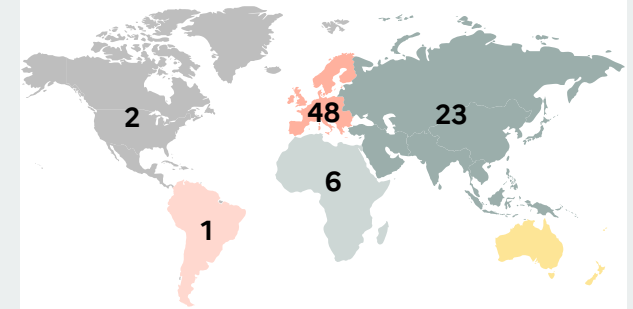
International



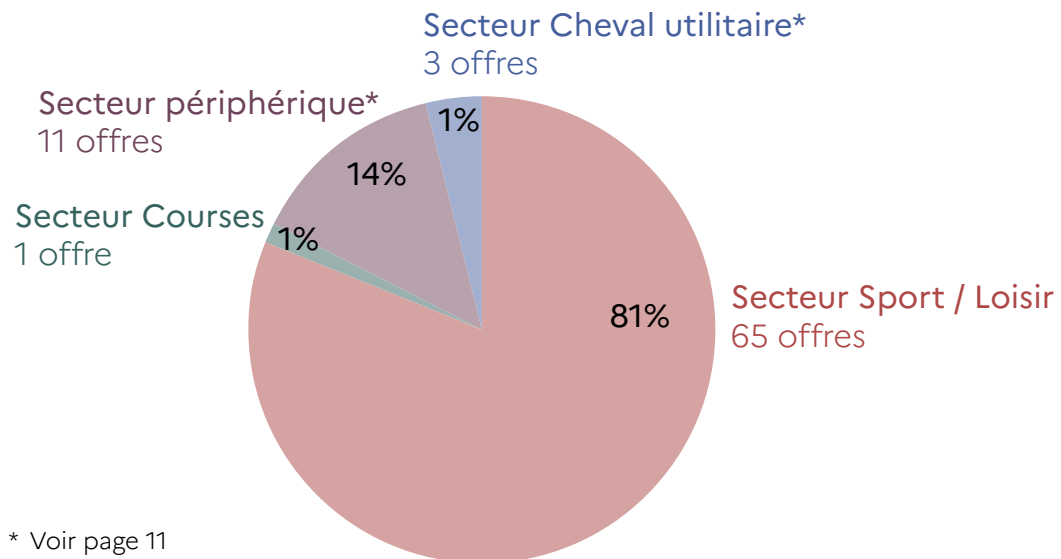
80 offres diffusées en 2025



70 % des offres ont abouti à un recrutement



Répartition des offres par secteur



* Voir page 11

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Enseignant d'équitation** (26 offres)
- ▶ **Groom / Responsable de voyage** (18 offres)
- ▶ **Palefrenier-soigneur / Agent d'écurie** (11 offres)



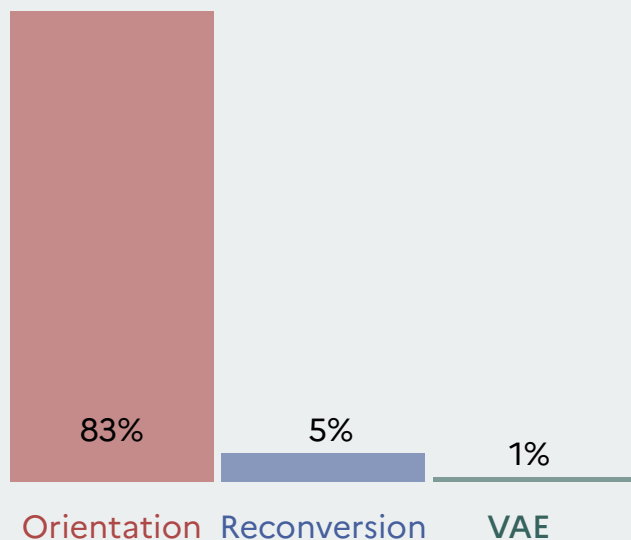
MISSION DE CONSEIL EN ORIENTATION ET RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE



Le conseil en orientation et réorientation en chiffres

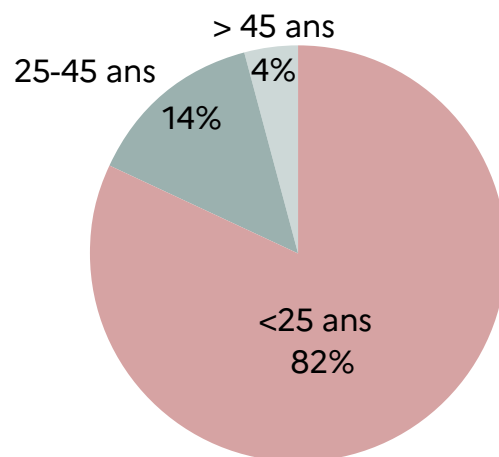
équi-ressources
a répondu à **2 700**
demandes individuelles
d'information
sur les métiers, l'emploi
et la formation.

Répartition des demandes par thème



Profils renseignés

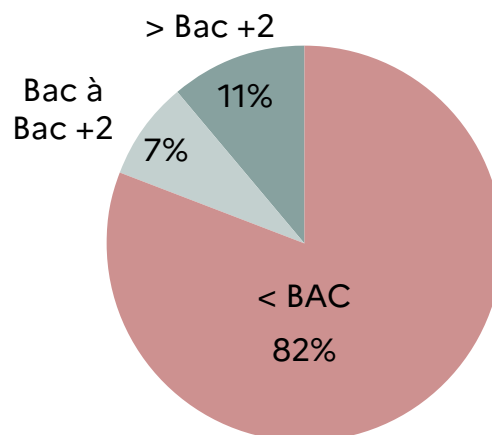
Répartition par âge



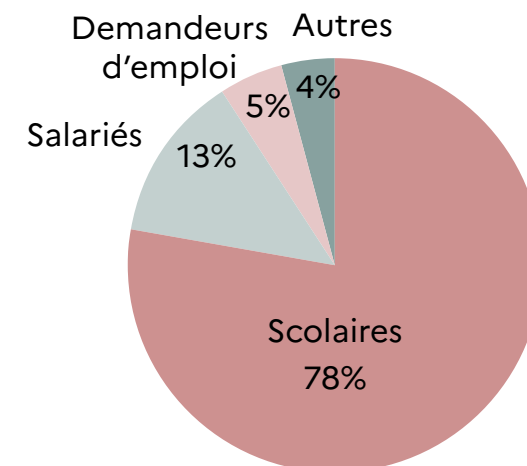
89 %

des demandes sont faites
par des femmes.

Niveau d'étude



Statut des demandeurs



Événements et actions phares en 2025

JANVIER

Forum de l'orientation
Tours



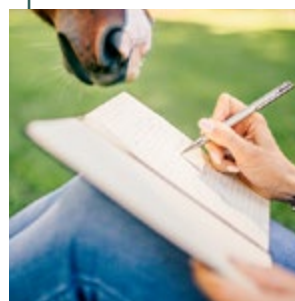
Salon Cheval Passion
Avignon - Stand



Salon régional de l'orientation et des métiers
Rouen



Diffusion podcast
Claire Cordilhac,
une femme de lettres



FÉVRIER

Journée portes ouvertes
Saumur



Jumping international de Bordeaux
Stand



FÉVRIER

Diffusion Podcast
MESB, présenté par
Camille Eslan



Salon international de l'agriculture
Paris



MARS

Forum emploi formation
Lisieux
Stand



Salon Travail Avenir Formation
Saint-Gaudens -
Stand



Salon Travail Avenir Formation
Nîmes - Stand



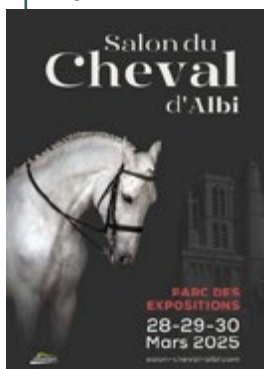
Salon Travail Avenir Formation
Montpellier - Stand



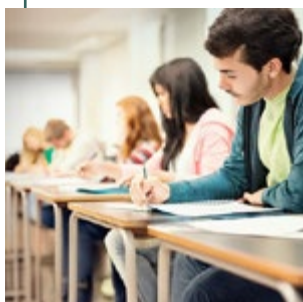
Événements et actions phares en 2025

MARS

Salon du cheval
Albi



Diffusion podcast
BTS ACSE, présenté par
Odile Sulmont



Diffusion rapport
Décompte des emplois
liés à la filière équine



AVRIL

Job-dating Chine
organisé avec
WonderHorse/HOOFFER



Conseil de l'emploi
et de la formation
Séance plénière



AVRIL

Diffusion podcast
Licence professionnelle,
présentée par
Sébastien Payre



MAI

Journées sciences et
innovations équines
Saumur



Anjou Loire
Challenge



Diffusion podcast
Au petit trot avec
Victor Saussaye, jockey



Événements et actions phares en 2025

JUIN

Les Equid'Hyères stand



Diffusion
Marché du travail
Indicateurs 2025



Diffusion podcast
Djibril Sako, enseignant
cavalière



JUILLET

Diffusion podcast
Eclat Agency, une équipe
qui nous accompagne
depuis cinq saisons



SEPTEMBRE

Normandy
Horse Meet'Up
Stand - Café de
l'emploi



OCTOBRE

Forum de
l'emploi
L'Aigle



Salon FENO
Rouen



Mondial du
Lion
Le Lion d'Angers



Les 5*étoiles
Pau
Stand



Equita
Place des métiers
et de l'orientation
Lyon



Journée
découverte
filière équin
Deauville



Événements et actions phares en 2025

OCTOBRE

Conseil de l'emploi
et de la formation

Séance plènière



NOVEMBRE

Salon du cheval
d'Angers



DÉCEMBRE

Les rencontres
de l'agriculture
Sées



Mondial
des métiers
Lyon



Salon du
cheval
Paris



Les outils d'information métiers et formations

Le cahier métier

Ouvrage indissociable de l'accompagnement à l'orientation, il vise à faire connaître la filière équine et ses métiers. Adapté à tous ceux que la filière attire (élèves, étudiants, adultes en reconversion ou demandeurs d'emploi), il est un outil d'information et d'appui au choix d'orientation. Sa vocation première est d'aider ses lecteurs et utilisateurs à réussir leur projet professionnel.

En 2025, ce ne sont pas moins de **3 000** ouvrages qui ont été distribués à l'occasion de salons, de journées d'orientation ou d'interventions en établissements scolaires.

Également disponible au format numérique, **863** téléchargements ont été effectués.

Accédez au cahier métier



Schéma de formation

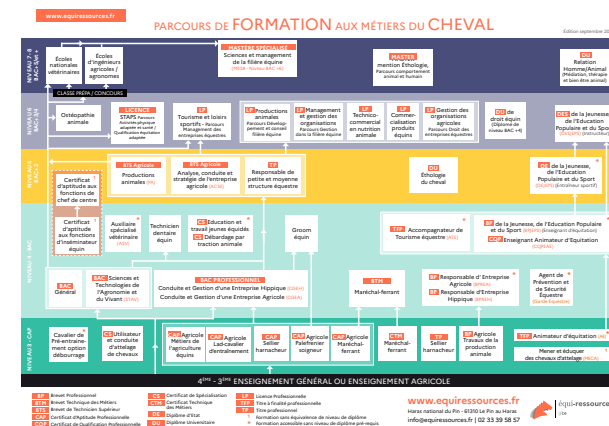
Le schéma des parcours de formation d'équi-ressources présente de manière structurée les différentes formations existantes dans la filière équine, organisées par niveaux de qualification. Ce schéma permet de visualiser les parcours possibles, allant de formations de niveau CAP à des diplômes de niveau Bac +8.

Ces formations sont accessibles sans prérequis de diplôme pour certaines, offrant ainsi des opportunités de reconversion ou d'entrée dans la filière équine.

Ce schéma est visible dans le guide métier mais également disponible en téléchargement.

En 2025, le schéma a été téléchargé **2 957** fois.

Accédez au schéma de formation



Les outils d'information métiers et formations

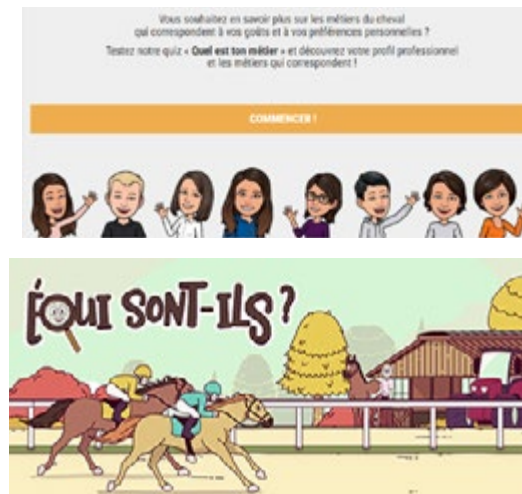
Les jeux sérieux

Le quiz « Pour quel métier êtes-vous fait ? » proposé par équi-ressources est un outil conçu pour aider les plus jeunes à découvrir les métiers de la filière équine qui correspondent à leurs intérêts. Il se compose de plusieurs questions permettant d'orienter les usagers vers les métiers les plus adaptés à leur profil et ainsi de les renseigner sur les parcours possibles.

En 2025, le quiz a été consulté + de 6 700 fois.

« Équi sont-ils ? » est un jeu numérique interactif conçu pour sensibiliser les enfants aux divers métiers de la filière équine. Accessible gratuitement en ligne, il permet aux joueurs de découvrir, en quelques minutes, 24 métiers liés aux mondes du cheval. Le jeu propose une expérience ludique où les participants, seuls ou en duo, s'affrontent pour deviner le personnage mystère de l'autre en posant des questions en lien avec les métiers. Cette approche vise à éveiller l'intérêt des plus jeunes pour les métiers du cheval et à les encourager à approfondir leurs connaissances.

[Accédez aux jeux sérieux](#)



Réalité virtuelle

L'outil initial : « outil d'apprentissage et de prévention efficace grâce à la réalité virtuelle », créé par la Fédération régionale des MFR de Normandie, a été déployé aux différents centres de formation équins intéressés.

En 2025, notre module « découverte de la filière », jeu à destination d'un public jeune en recherche d'orientation a encore fait carton plein avec 100% des participants satisfaits de leur expérience.

L'idée : « Vous aimez les chevaux ? Vous souhaitez vous en occuper ? Poussez la porte d'une écurie virtuelle. Casque sur la tête, vous pourrez réaliser des soins (tonte, douche, préparation du cheval au travail, ...) sur l'étalon, le poney ou la poulinière et son poulain. Un premier contact avec les beaux métiers que propose la filière ».

Comme à chaque fois, les jeunes en sont ressortis tout émerveillés et à l'écoute des conseillers sur la présentation des métiers et formations de la filière. Le temps du jeu permet également un échange avec les parents en recherche d'informations.



© M. Morin / IFCE

Les outils d'information métiers et formations

Fresque des métiers

Le Conseil des Chevaux du Grand-Est a réalisé une fresque des métiers du cheval et de l'équitation afin de proposer une animation permettant de découvrir une palette des différents métiers possibles autour du cheval. L'objectif du jeu est de placer les noms de 30 métiers représentés sur cette fresque grand format à l'aide de petites cartes reprenant les missions principales des métiers présentés. Le contenu des cartes a été réalisé à l'aide des différentes fiches métiers en ligne sur le site d'équi-ressources.

L'équipe d'équi-ressources a testé cette animation lors du salon Equita Lyon. Des élèves en formation étaient présents pour animer ce jeu tous les jours durant trois heures réparties dans la journée. Environ 80 personnes/familles ont pu participer à l'animation.



© M. Morin / IFCE

Podcast découverte des métiers

« Le cheval ? Des métiers ! » un podcast dédié aux métiers du cheval.

2025 signe la 5^e saison du podcast « Le cheval ? Des métiers ! » avec des épisodes riches en diversité : des formations supérieures, des parcours ascensionnels et des métiers atypiques.

La saison 5 c'est

- ▶ 10 épisodes
- ▶ 3 formations, 6 métiers et un épisode spécial avec l'équipe d'Eclat Agency qui nous accompagne depuis la première saison
- ▶ + de 3 400 écoutes, une moyenne de 345 écoutes par épisode
- ▶ Épisode le plus écouté : « Yann Adam, un ovni qui a fait sa place ».

[Accédez aux podcasts](#)

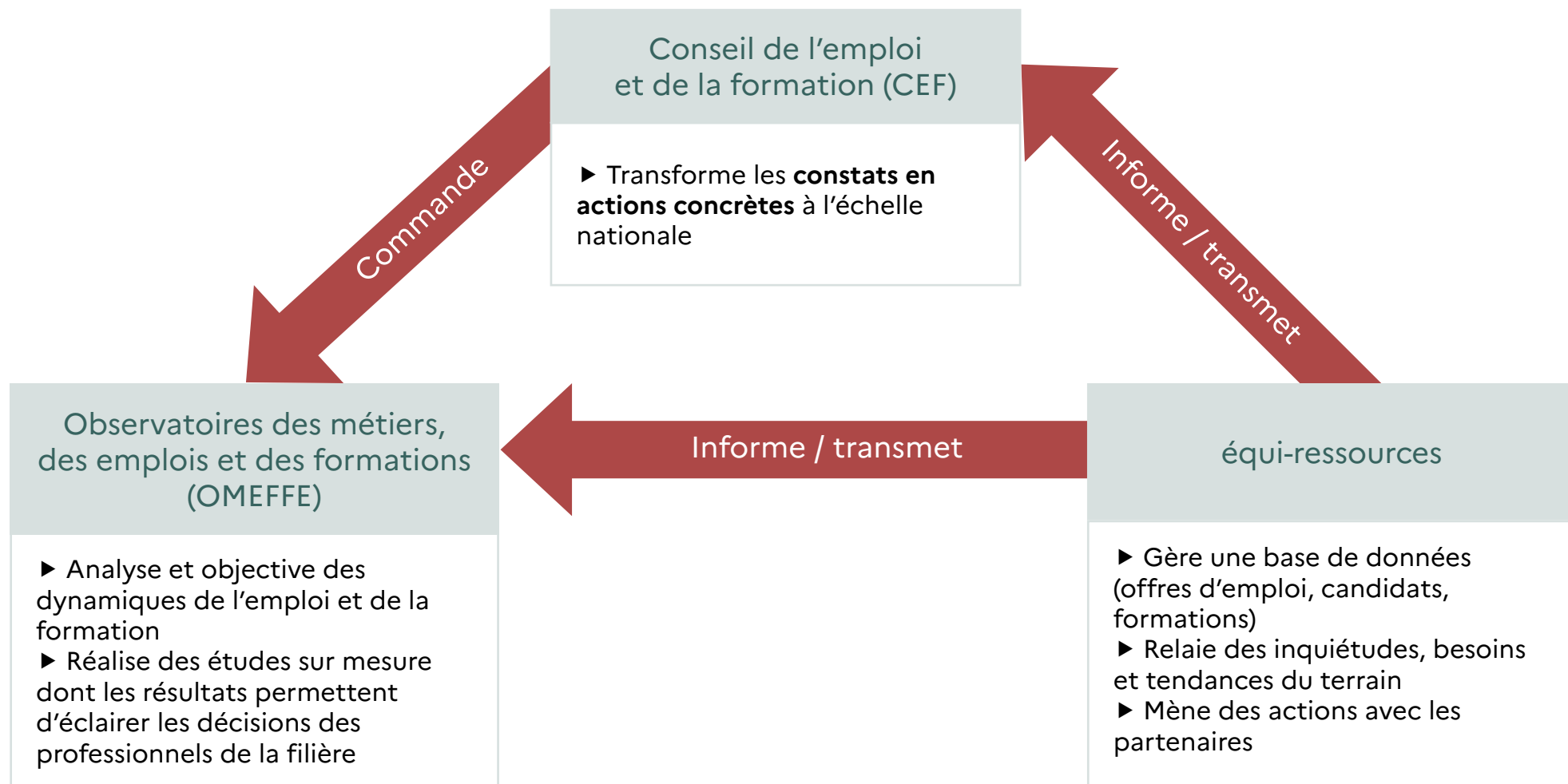


© M. Morin / IFCE

MISSION D'EXPERTISE EMPLOI ET FORMATION



Positionnement de l'IFCE dans sa mission d'expertise emploi-formation



L'OMEFFE en 2025

Les études parues 2025

► Les indicateurs 2024 du marché du travail dans la filière équine en France

Actualisation des indicateurs annuels basés sur les offres d'emploi publiées sur la plateforme équi-ressources : analyse des métiers les plus recherchés, des métiers les plus en tension, des conditions d'emploi proposées et des profils recherchés par les employeurs.



► Le décompte des emplois de la filière équine

Cette synthèse présente l'actualisation du décompte des emplois de la filière équine, le dernier datant de 2018.

120 400 personnes se répartissent sur dix secteurs d'activité au sein d'entreprises spécialisées en activités équestres mais aussi au sein d'entreprises non spécialisées.



► Difficultés de recrutement en Normandie : le point de vue des salariés.

Commandée par la région Normandie, cette étude exploratoire analyse le point de vue de dix salariés récemment recrutés dans la région sur les difficultés de recrutement rencontrées par les employeurs, à travers leur regard sur leur recherche d'emploi et les conditions de travail rencontrées.



Les études à paraître en 2026

- Le baromètre des emplois des entreprises spécialisées en activités équestres : combien d'emplois salariés et non-salariés génèrent-elles ? Quelles sont les conditions d'emploi ? Quel est le profil des salariés et des non-salariés ?
- Les centres équestres d'ici 2035 : quelle évolution de la demande des clients et quel impact sur l'offre ?
- Les indicateurs annuels du marché du travail dans la filière équine en 2025

Les publications sont consultables et téléchargeables gratuitement sur equiressources.fr.

Contact : obsifce@ifce.fr

Conseil de l'emploi et de la formation

Le conseil de l'emploi et de la formation et équi-ressources

Créé en 2019 pour succéder au conseil de la formation, le conseil de l'emploi et de la formation (CEF) a poursuivi en 2025 son activité en vue d'améliorer l'adéquation formation-emploi et de répondre aux besoins exprimés par la filière.

Lieu d'échanges animé par l'IFCE, le conseil se réunit en séances plénières deux fois par an. Au cours de ces séances émergent des thématiques qui font l'objet de groupes de travail en fonction des souhaits de la filière.

Lors des deux séances plénières de 2025, le travail de réforme des formations agricoles et sportives a été achevé et de nouvelles thématiques ont émergé.

► Lors du CEF n° 12 des 8 et 9 avril 2025 ont été abordés les points suivants :

- la réforme des diplômes « sports » (BPJEPS, DEJEPS),
- celle des diplômes de l'agriculture (BAC Pro, BP et deux certificats de spécialisation) ;
- le travail de l'APIC (« Aide psychologique pour les indépendants des courses – APIC) dont le rôle est d'aider les responsables sur le terrain.
- Ainsi qu'une étude IDELE/INRAE sur le thème des femmes en élevage.

La thématique de l'appel aux travailleurs étrangers pour répondre aux besoins de recrutement de certains métiers en tension a fait l'objet d'un état des lieux par l'AFASEC. À cette occasion, le partenariat débutant avec France Terre d'asile a été évoqué.



© B. Lemaire / IFCE

Accédez à la page du CEF sur ifce.fr

Conseil de l'emploi et de la formation

► À l'automne 2025 (CEF n° 13), deux nouveaux thèmes ont émergé : celui de la médiation équine et celui de la réforme du cursus de formation des maréchaux.

S'agissant de la médiation équine, l'un des principaux syndicats (le SIPME) a retrouvé une présidente, un vice-président et a relancé une réflexion sur la structuration de la filière et la reconnaissance des formations.

Cette réflexion s'est appuyée sur la proposition de loi sur la médiation animale du député de Gironde, Sébastien Saint-Pasteur.

Suite à cette réflexion, la FFE et le SIPME ont fait à l'OMEFFE une demande commune d'étude sur la médiation équine. Les travaux sont actuellement en cours. Ils devraient faire l'objet d'une présentation au CEF n° 15 d'octobre 2026.

Le second thème porte sur la refonte du cursus de formation des maréchaux-ferrants.

Les professionnels partagent un souhait ; celui d'une élévation des qualifications. Cette volonté a conduit au rapprochement entre les deux organismes certificateurs (le ministère chargé de l'agriculture et les chambres des métiers et de l'artisanat). Le CEF a accueilli les discussions autour de ce rapprochement.

Un groupe de travail unique réfléchit aujourd'hui à la refonte du cursus de formation et à l'évolution éventuelle du niveau requis pour l'installation.

En outre, l'Union française des maréchaux (UFM), principal syndicat de la profession a retrouvé un président dynamique. L'ensemble de la filière ainsi que les ministères concernés travaillent maintenant au sein du CEF pour faire aboutir une réforme que les certificateurs devaient, quoi qu'il en soit, réaliser pour certains niveaux de formation (CAPA côté agriculture en 2026 et CTM et BTM en 2027 pour les Chambres de l'artisanat).

Le CEF n°15 de l'automne 2026 devrait être l'occasion de dresser un bilan de ces évolutions.

Contact : claire.cordilhac@ifce.fr - 06 22 90 85 92

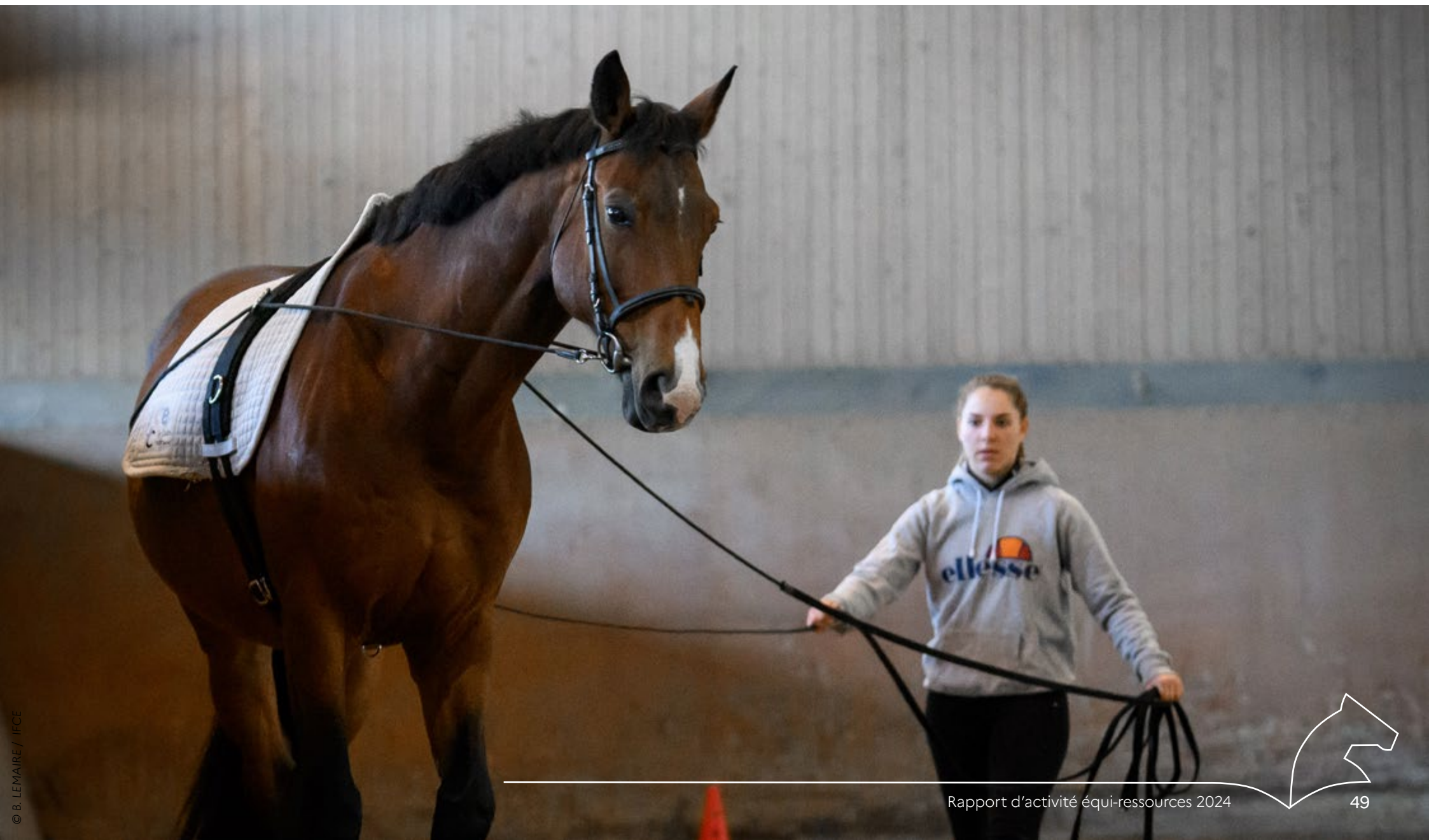


© Mélanie Guillamot



© A. Laurieux / IFCE

PERSPECTIVES 2026



Perspectives 2026

Avec l'arrivée de la nouvelle direction et la rénovation (à venir) de son site internet, équi-ressources fait évoluer son service pour être au plus près des acteurs de la filière équine sur les questions d'emploi et d'orientation.

Tout au long de l'année 2026, l'équipe s'organise pour développer de nouvelles solutions pour les personnes en quête d'informations sur l'orientation et la reconversion.

Équi-ressources renforce également son partenariat avec les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle pour faciliter l'intermédiation entre les professionnels de la filière équine et ces interlocuteurs.

L'enjeu d'équi-ressources à partir de 2026 : devenir un espace central pour toutes les questions d'emploi, d'orientation, d'insertion et de mobilité pour les professionnels de la filière, par des professionnels de la filière.



© B. Lemaire / IFCE

L'IFCE est toujours à vos côtés.



équi-ressources
ifce

UNE MARQUE DE



www.equiressources.fr



CONTACT

info@equiressources.fr
+33 (0)2 33 39 58 57