

MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA FILIÈRE ÉQUINE EN FRANCE - INDICATEURS 2023 -

Emploi & orientation

 **equi-ressources**
ifce
www.equiressources.fr

INTRODUCTION

L'OMEFFE (Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de la filière équine) a été créé en 2010 sous l'impulsion du service d'équi-ressources et de ses partenaires. Tous les ans, l'équipe de l'OMEFFE répond à des commandes d'études de la filière mais produit aussi des statistiques en lien avec l'emploi, le marché du travail et les formations.

En 2023, en France métropolitaine, plus de 2800 offres d'emploi salarié ont été traitées par les conseillers d'équi-ressources.

Quels sont les métiers qui ont été les plus recherchés ? Quels sont les métiers les plus en tension ? Quelles sont les conditions d'emploi proposées par les employeurs ? Quels sont les profils recherchés par les employeurs ?

C'est à ces questions que le document apporte des éléments de réponse.

SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS	4
LE MARCHÉ DES MÉTIERS DE L'ÉLEVAGE ET DE LA VALORISATION DES ÉQUIDÉS	8
LE MARCHÉ DES MÉTIERS LIÉS À L'UTILISATION DES ÉQUIDÉS	13
LE MARCHÉ DES MÉTIERS TRANSVERSES	18
LE MARCHÉ DES MÉTIERS CONNEXES	23
À RETENIR	28

Institut français du cheval et de l'équitation
Rédaction : Julia Joly et Françoise Chastanet - IFCE / OMEFFE
Conception graphique : Céline Saillet - IFCE / équi-ressources

Parution juillet 2024
Photo de couverture : B.Lemaire / IFCE

Source

Les données sont issues **des offres d'emploi** recherchant un salarié, localisées en France métropolitaine et déposées entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023 sur la plateforme équi-ressources de l'IFCE. Ces offres ont été extraites le 1er mars 2024.

Définitions et méthodologie

Le marché du travail est le lieu de rencontre de l'offre d'emploi (le besoin en main d'œuvre des employeurs) et de la demande d'emploi (les candidats à la recherche d'un travail).

Le devenir d'une offre d'emploi :

Une offre d'emploi passe par deux phases :

- Le recueil de l'offre avec sa publication sur la plateforme.
- le traitement de l'offre : réception des candidatures, tri, mise en relation, suivis réguliers, et enfin, la clôture ou l'annulation de l'offre.

Une offre clôturée ou pourvue est une offre d'emploi pour laquelle l'employeur a retenu un candidat extérieur à l'entreprise. Ce candidat peut être un candidat enregistré dans la base équi-ressources ou externe (France Travail, réseaux sociaux, bouche à oreille...).

Une offre annulée est une offre d'emploi abandonnée par l'employeur car le besoin n'existe plus (réorganisation, faute de budget, changement d'avis, ...) ou car il ne trouve pas de candidat au regard de ses critères.

Le taux de tension : un métier est dit en tension lorsqu'un déséquilibre est constaté entre le nombre d'offres publiées pour ce métier et le nombre de candidatures, à travers les données collectées par équi-ressources. Le taux de tension est le ratio nombre d'offres d'emploi/nombre de candidats. Un ratio supérieur à 1 signifie qu'il y a plus d'offres que de candidats et qu'il s'agit d'un métier en tension. Son interprétation comporte toutefois des limites et nécessite de considérer le sentiment des employeurs sur les contraintes vécues ou envisagées lors d'un recrutement..

Les métiers étudiés : seuls les métiers avec au moins 20 offres d'emploi diffusées en 2023 sont analysés individuellement. Les métiers sont déclinés selon quatre familles : les métiers liés à l'utilisation du cheval, les métiers liés à l'élevage et la valorisation du cheval, les métiers transverses et enfin les métiers connexes.

Les indicateurs : pour chaque famille de métiers, deux types d'indicateurs sont calculés : ceux liés aux conditions d'emploi et ceux liés aux tensions du marché.



Bourse à l'emploi - 2023



2 859 offres d'emploi
(3 278 offres en 2022)



38 métiers référencés
recherchés



57% des offres proposent
des CDI.



90% des offres proposent
un temps plein.



36% des offres sont accessibles avec
moins de 4 ans d'expérience.
56 % ne mentionnent aucun
niveau d'expérience.



70% des offres n'exigent aucun
niveau de formation.

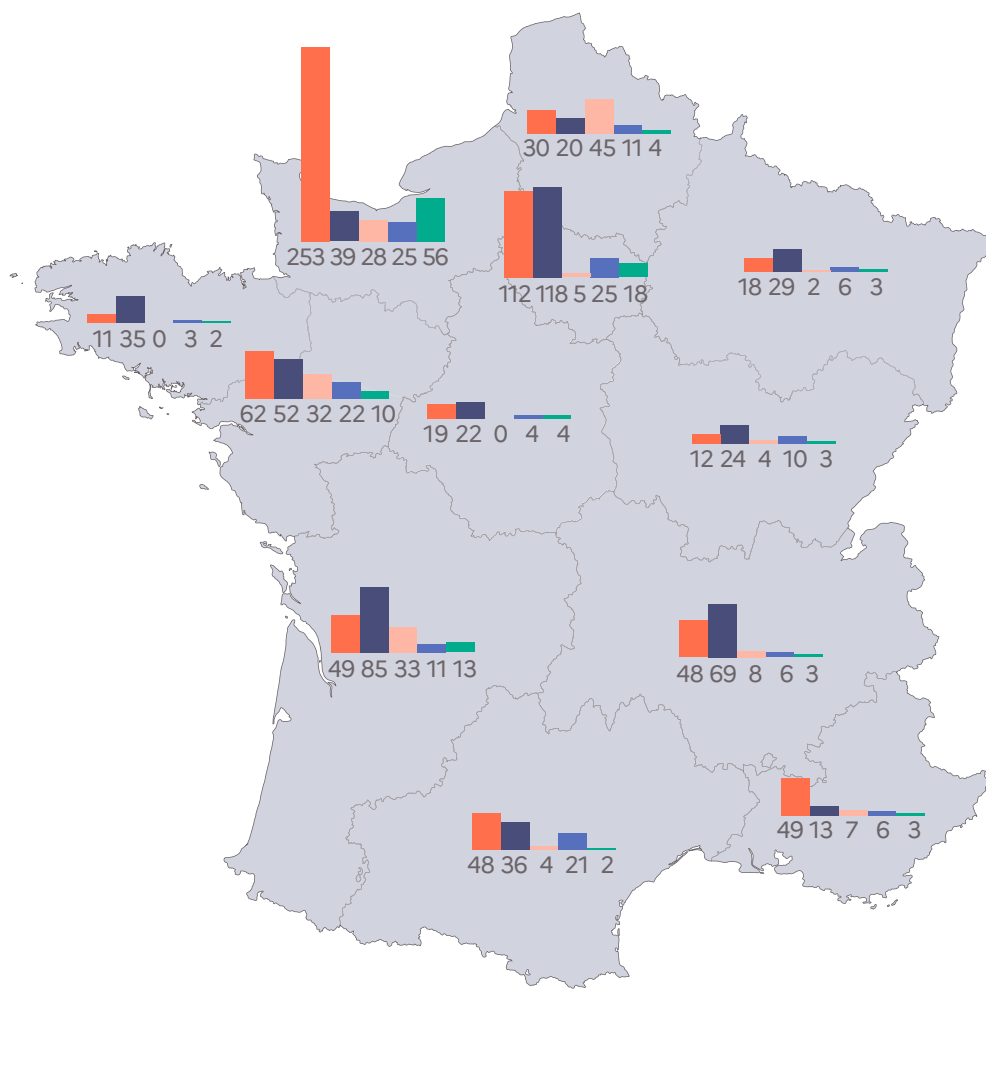
Top 5 des métiers qui recrutent le plus en 2023 sur équi-ressources

Métiers	Nombre d'offres d'emploi diffusées en 2021
Palefrenier soigneur / garçon de cour	713
Enseignant d'équitation	547
Cavalier d'entraînement (galop)	171
Cavalier soigneur	150
Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole	128

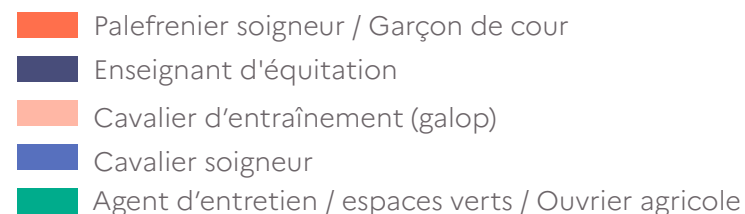
- ▶ On constate une légère augmentation des offres proposant un CDI par rapport à l'année précédente (+ 4 pts).
- ▶ Palefrenier-soigneur / garçon de cour et enseignant d'équitation restent les deux métiers les plus recherchés sur la plateforme équi-ressources.

RÉPARTITION RÉGIONALE

Répartition régionale du nombre d'offres d'emploi pour les 5 métiers les plus recherchés sur équi-ressources en 2023



- ▶ Comme les années précédentes, la Normandie reste la région qui concentre ¼ des offres d'emploi. Elle est suivie par l'Île de France et les Pays de la Loire.
- ▶ La Normandie concentre à elle seule 6 offres sur 10 pour le métier d'assistant d'élevage, plus de 4 offres sur 10 pour le métier d'agent d'entretien / espaces verts / ouvrier agricole et plus de 3 offres sur 10 pour le métier de palefrenier-soigneur / garçon de cour.
- ▶ Près de 2 offres d'enseignant sur 10 proposent un poste en Île de France.
- ▶ La moitié des offres recherchant un cavalier d'entraînement (galop) proposent un poste en Pays de la Loire ou dans les Hauts de France



RÉPARTITION PAR MÉTIERS

Répartition des 2 859 offres d'emploi selon les familles de métiers

Métiers liés à l'utilisation

1 356 offres

69% sont proposées par le secteur sport/loisir.

Enseignant d'équitation – 547 offres
Cavalier soigneur – 150 offres
Cavalier d'entraînement (galop) – 171 offres
Accompagnateur de tourisme équestre – 137 offres
Groom / Garçon de voyage – 77 offres
Animateur – 73 offres
Lad driver / jockey (trot) – 57 offres
Cavalier (sport) – 47 offres
Responsable d'écurie / Premier garçon – 42 offres
Cocher-meneur – 36 offres
Garde à cheval – 14 offres
Assistant entraîneur – 6 offres
Cavalier spectacles – 5 offres
Entraîneur (sport) – 4 offres
Instructeur – 4 offres
Driver / Jockey (trot) – 2 offres
Entraîneur (courses) – 1 offre

Métiers transverses

876 offres

45% sont proposées par le secteur sport/loisir.

Palefrenier soigneur / Garçon de cour – 713 offres
Agent d'entretien / Espaces verts / Ouvrier agricole – 128 offres
Auxiliaire vétérinaire – 17 offres
Maréchal Ferrant – 13 offres
Vétérinaire – 5 offres

Autres métiers

66 offres

2%

Métiers connexes

333 offres

35% sont proposées par le secteur équipements/services.

Commerce / Vente – 87 offres
Communication / Marketing / Événementiel – 56 offres
Administration / Services généraux – 41 offres
RH / Formation – 36 offres
Secrétaire administratif / Comptable – 35 offres
Projet / Mission – 30 offres
Sellier harnacheur – 12 offres
Étude / R&D / Ingénierie – 12 offres
Gestion / Comptabilité / Finances – 11 offres
Direction – 10 offres

Métiers liés à l'élevage et à la valorisation

228 offres

59% sont proposées par le secteur galop.

Assistant d'élevage – 113 offres
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop) – 60 offres
Responsable d'élevage – 31 offres
Veilleur de nuit – 12 offres
Inséminateur – 9 offres
Étalonnier – 3 offres

LE MARCHÉ DES MÉTIERS DE L'ÉLEVAGE ET DE LA VALORISATION DES ÉQUIDÉS



LES CONDITIONS D'EMPLOI PROPOSÉES

Métiers	Nombre d'offres d'emploi	Part des offres d'emploi publiées sur équi-ressources				
		En CDI	A temps plein	Sans niveau de formation précisé (1)	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience (2)	En CDI Evolution 2021/ 2023
Assistant d'élevage	113	51%	92%	87%	89%	+ 6 points
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop)	60	75%	100%	95%	97%	+ 16 points
Responsable d'élevage	31	94%	97%	74%	84%	+ 16 points
Tous métiers liés à l'élevage et à la valorisation	228	61%	95%	87%	91%	+ 10 points

(1) Indifférent, non renseigné et sans diplôme (2) Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

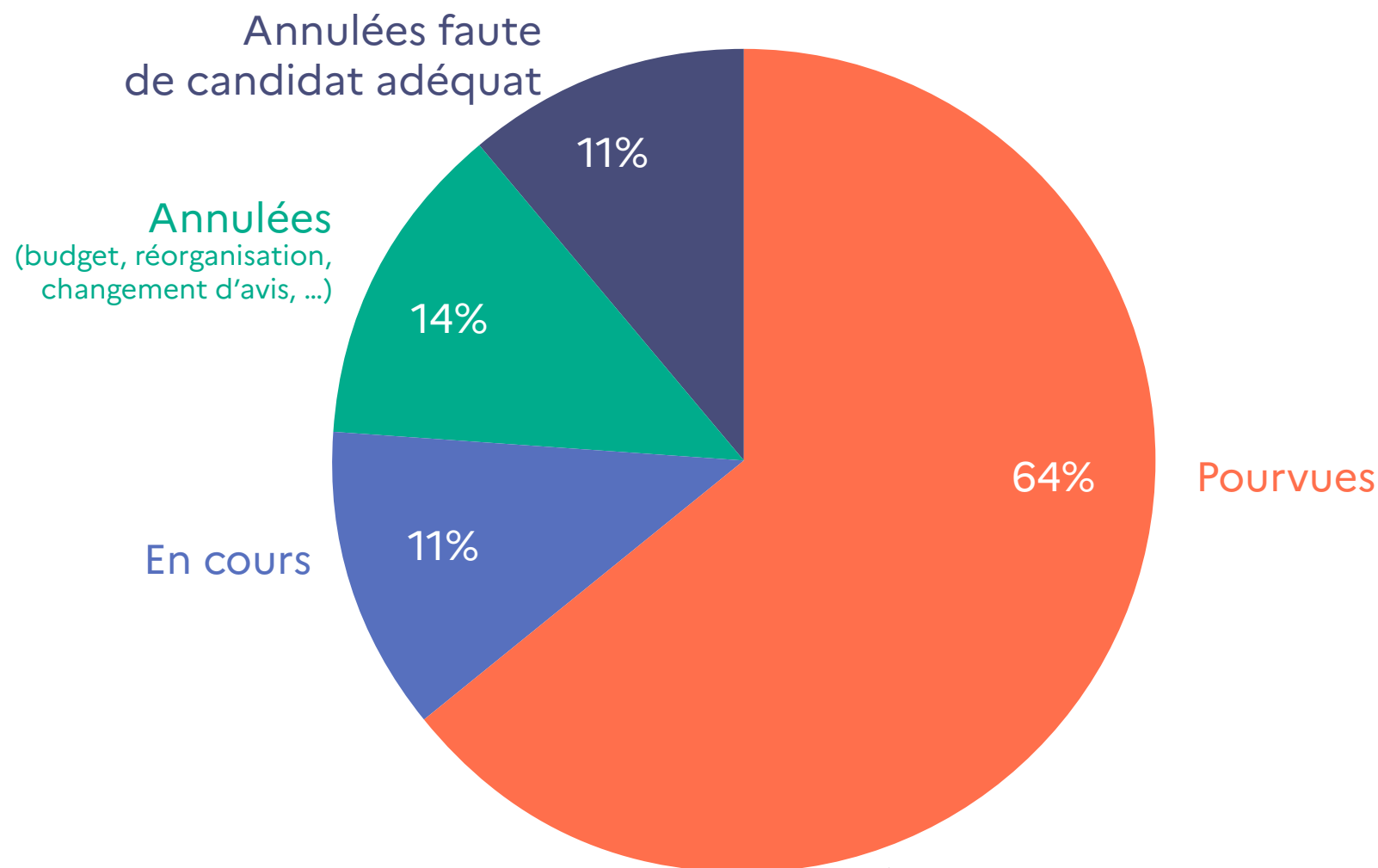
Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2023



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers liés à l'élevage et à la valorisation (228 offres)

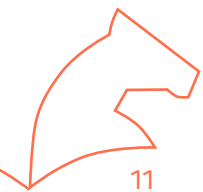


INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers	Nombre d'offres d'emploi 2023	Part des offres pourvues		Part des offres annulées changement d'avis, budget, réorganisation...		Part des offres annulées faute de candidat adéquat	
		2021	2023	2021	2023	2021	2023
Assistant d'élevage	113	68%	65%	10%	16%	19%	9%
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop)	60	61%	57%	6%	13%	26%	15%
Responsable d'élevage	31	63%	68%	6%	13%	17%	10%
Tous métiers liés à l'élevage et à la valorisation	228	68%	64%	8%	14%	19%	11%

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2023



INDICATEURS DE TENSION

Les taux de tension au recrutement

Taux de tension = Nombre d'offres d'emploi total / Nombre de candidats postulants

Métiers	2021	2022	2023
Assistant d'élevage	0,27	0,30	0,26
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop)	0,43	0,38	0,34
Responsable d'élevage	0,23	0,21	0,18

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2023



LE MARCHÉ DES MÉTIERS LIÉS À L'UTILISATION DES ÉQUIDÉS



LES CONDITIONS D'EMPLOI PROPOSÉES

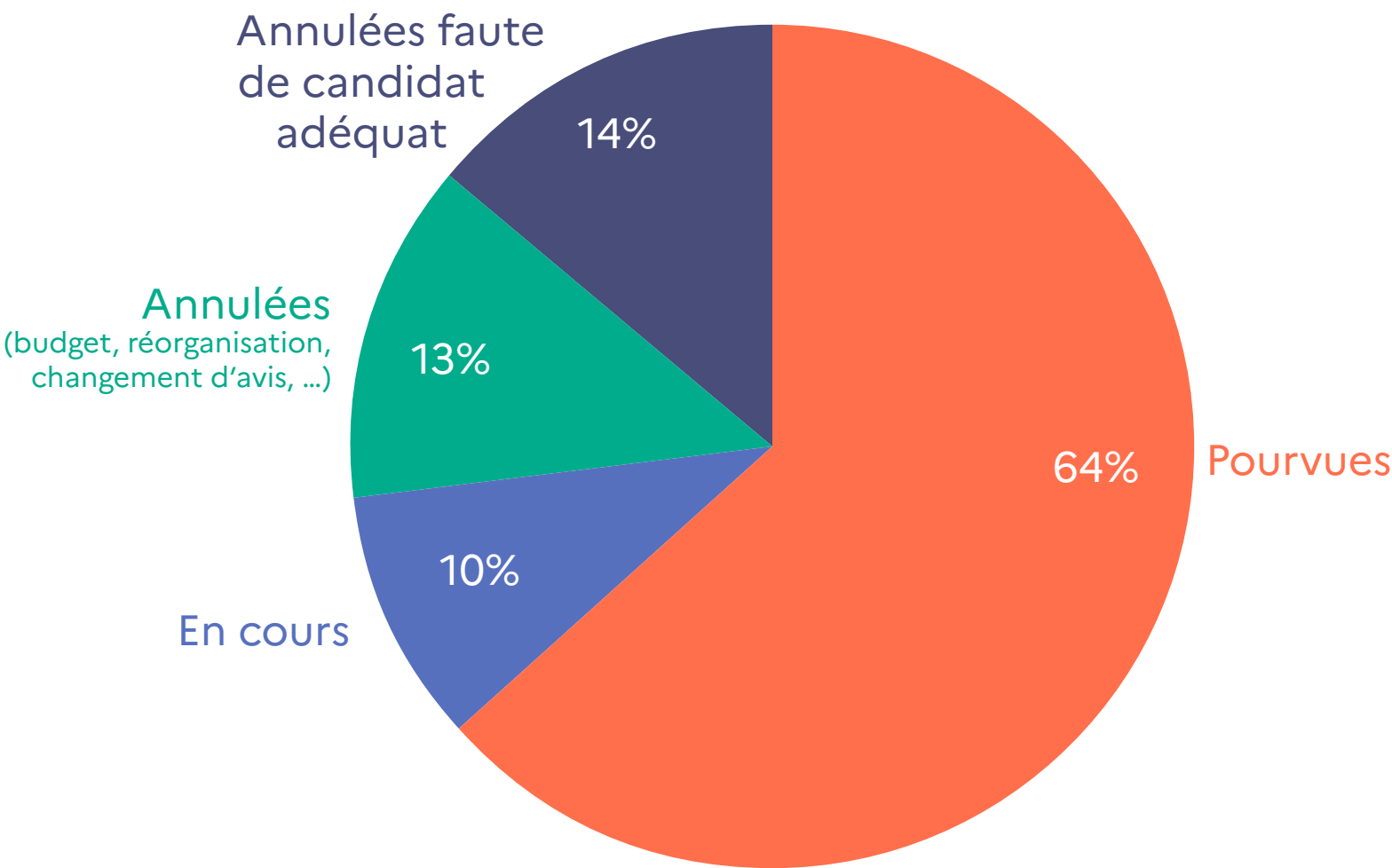
Métiers	Nombre d'offres d'emploi	Part des offres d'emploi publiées sur équi-ressources				
		En CDI	A temps plein	Sans niveau de formation précisé (1)	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience (2)	En CDI Evolution 2021 / 2023
Enseignant d'équitation	547	56%	87%	*	95%	11
Cavalier d'entraînement (galop)	171	94%	98%	91%	84%	11
Cavalier soigneur	150	55%	91%	79%	91%	8
Accompagnateur de tourisme équestre	120	12%	94%	60%	99%	5
Groom / Garçon de voyage	77	88%	99%	86%	86%	9
Animateur	73	15%	85%	63%	100%	-3
Lad-driver / Lad-jockey (trot)	57	84%	96%	74%	86%	10
Cavalier (sport)	47	57%	96%	83%	81%	2
Responsable d'écurie / Premier garçon	42	83%	100%	71%	67%	7
Cocher / Meneur	36	11%	97%	53%	97%	-7
Tous les métiers liés à l'utilisation	1356	57%	91%	76%	91%	8

(1) Indifférent, non renseigné et sans diplôme (2) Indifférent et expérience de 1 à 3 ans
 *Le métier d'enseignant exige la détention d'un diplôme d'éducateur sportif en activités équestres.
 Le critère « sans niveau de formation » n'est pas mentionné pour ce métier.

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2023

INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi
Métiers liés à l'utilisation des équidés (1 356 offres)



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers	Nombre d'offres d'emploi 2023	Part des offres pourvues		Part des offres annulées changement d'avis, budget, réorganisation...		Part des offres annulées faute de candidat adéquat	
		2021	2023	2021	2023	2021	2023
Enseignant d'équitation	547	66%	65%	12%	13%	18%	15%
Cavalier d'entraînement (galop)	171	64%	47%	11%	16%	13%	16%
Cavalier soigneur	150	58%	69%	18%	15%	14%	9%
Accompagnateur de tourisme équestre	120	67%	79%	9%	5%	21%	8%
Groom / Garçon de voyage	77	68%	53%	13%	17%	15%	10%
Animateur	73	56%	59%	18%	15%	22%	21%
Lad-driver / Lad-jockey (trot)	57	61%	70%	16%	11%	18%	9%
Cavalier (sport)	47	65%	57%	17%	9%	12%	21%
Responsable d'écurie / Premier garçon	42	66%	71%	5%	10%	21%	17%
Cocher / Meneur	36	65%	78%	12%	8%	24%	6%
Tous les métiers liés à l'utilisation	1356	64%	64%	13%	13%	17%	14%

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2023

INDICATEURS DE TENSION

Les taux de tension au recrutement

Taux de tension = Nombre d'offres d'emploi total / Nombre de candidats postulants

Métiers	2021	2022	2023
Enseignant d'équitation	0,88	0,88	0,68
Cavalier d'entraînement (galop)	0,48	0,52	0,45
Cavalier soigneur	0,19	0,23	0,17
Accompagnateur de tourisme équestre	0,46	0,58	0,45
Groom / Garçon de voyage	0,23	0,22	0,19
Animateur	0,62	0,70	0,46
Lad-driver / Lad-jockey (trot)	0,57	0,65	0,51
Cavalier (sport)	0,19	0,17	0,15
Responsable d'écurie / Premier garçon	0,15	0,19	0,19
Cocher / Meneur	0,51	0,46	0,42

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2023

LE MARCHÉ DES MÉTIERS TRANSVERSES —

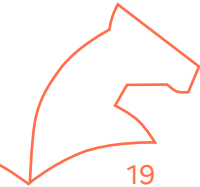


LES CONDITIONS D'EMPLOI PROPOSÉES

Métiers	Nombre d'offres d'emploi	Part des offres d'emploi publiées sur équi-ressources				
		En CDI	A temps plein	Sans niveau de formation précisé (1)	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience (2)	En CDI Evolution 2021 / 2023
Palefrenier soigneur / Garçon de cour	713	55%	84%	76%	95%	+ 5 points
Agent d'entretien / Espaces verts / Ouvrier agricole	128	62%	89%	82%	93%	- 3 points
Tous métiers transverses	876	56%	86%	76%	94%	+ 4 points

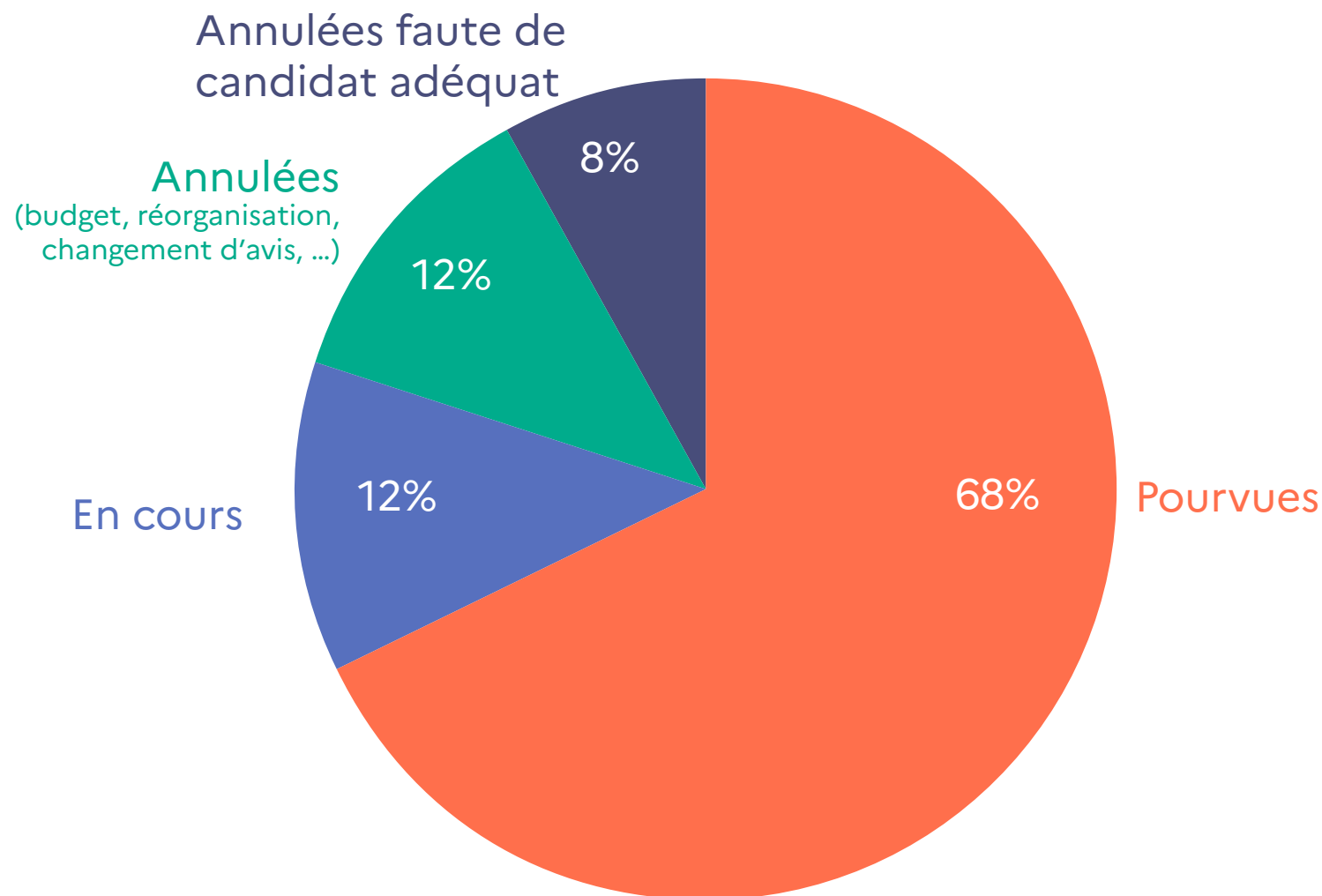
(1) Indifférent, non renseigné et sans diplôme (2) Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2023



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi
Métiers transverses (876 offres)



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers	Nombre d'offres d'emploi 2023	Part des offres pourvues		Part des offres annulées changement d'avis, budget, réorganisation...		Part des offres annulées faute de candidat adéquat	
		2021	2023	2021	2023	2021	2023
Palefrenier soigneur / Garçon de cour	713	73%	70%	12%	11%	9%	8%
Agent d'entretien / Espaces verts / Ouvrier agricole	128	62%	55%	15%	16%	21%	9%
Tous métiers transverses	876	71%	68%	12%	12%	11%	8%

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2023



INDICATEURS DE TENSION

Les taux de tension au recrutement

Taux de tension = Nombre d’offres d’emploi total / Nombre de candidats postulants

Métiers	2021	2022	2023
Palefrenier soigneur / Garçon de cour	0,42	0,49	0,36
Agent d’entretien / Espaces verts / Ouvrier agricole	0,34	0,43	0,29

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2023



LE MARCHÉ DES MÉTIERS CONNEXES



LES CONDITIONS D'EMPLOI PROPOSÉES

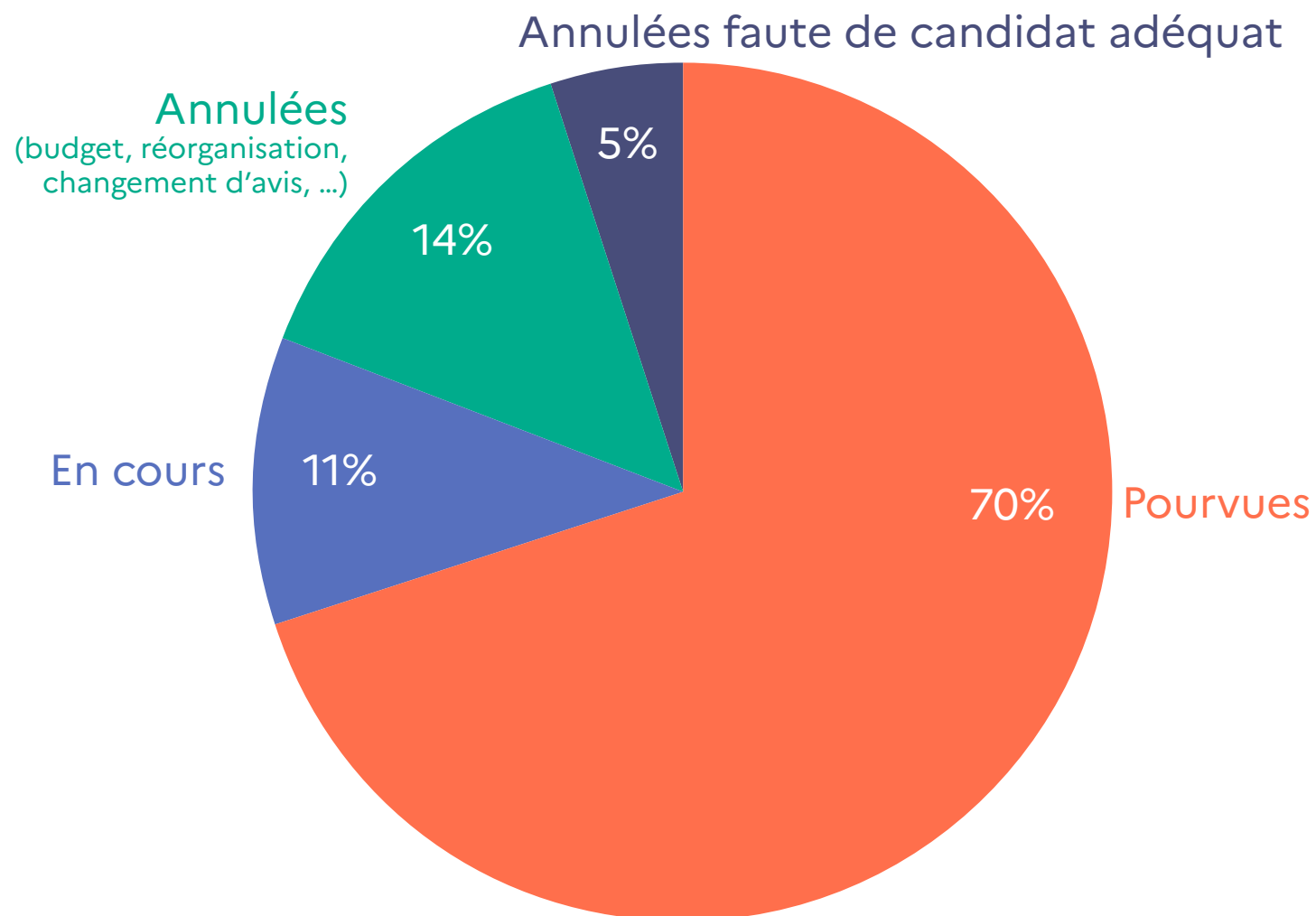
Métiers	Nombre d'offres d'emploi	Part des offres d'emploi publiées sur équivalences				
		En CDI	A temps plein	Sans niveau de formation précisé (1)	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience (2)	En CDI Evolution 2021 / 2023
Commerce / Vente	87	74%	97%	46%	91%	- 3 points
Communication / Marketing / Événementiel	56	55%	96%	20%	89%	- 3 points
Administration / Services généraux	41	63%	85%	39%	88%	- 9 points
RH / Formation	36	56%	86%	14%	94%	+ 14 points
Secrétaire administratif / Comptable	35	57%	66%	34%	97%	- 5 points
Projet / Mission	30	33%	97%	27%	83%	- 22 points
Tous métiers connexes	333	59%	90%	33%	88%	- 4 points

(1) Indifférent, non renseigné et sans diplôme (2) Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équivalences en 2023

INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi
Métiers connexes (333 offres)

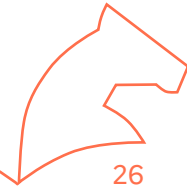


INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers	Nombre d'offres d'emploi 2023	Part des offres pourvues		Part des offres annulées changement d'avis, budget, réorganisation...		Part des offres annulées faute de candidat adéquat	
		2021	2023	2021	2023	2021	2023
Commerce / Vente	87	70%	64%	14%	14%	9%	9%
Communication / Marketing / Événementiel	56	77%	70%	13%	16%	8%	4%
Administration / Services généraux	41	89%	71%	11%	17%	0%	5%
RH / Formation	36	74%	72%	18%	14%	6%	0%
Secrétaire administratif / Comptable	35	85%	80%	10%	9%	3%	6%
Projet / Mission	30	97%	77%	3%	3%	0%	3%
Tous métiers connexes	333	76%	70%	12%	14%	6%	5%

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2023



INDICATEURS DE TENSION

Les taux de tension au recrutement

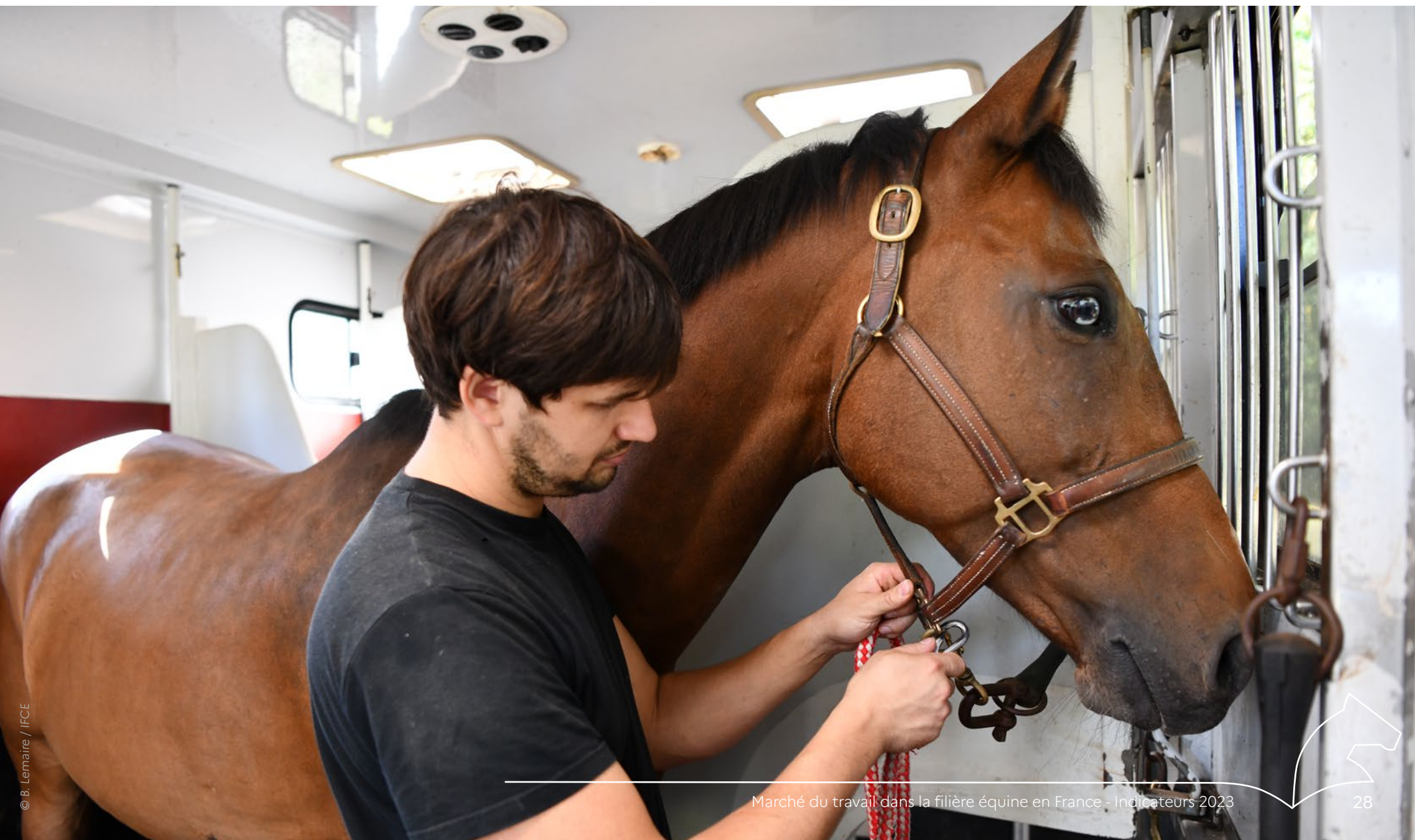
Taux de tension = Nombre d’offres d’emploi total / Nombre de candidats postulants

Métiers	2021	2022	2023
Commerce / Vente	0,20	0,18	0,15
Communication / Marketing / Événementiel	0,14	0,22	0,14
Administration / Services généraux	0,18	0,24	0,19
RH / Formation	0,27	0,33	0,20
Secrétaire administratif / Comptable	0,20	0,29	0,19
Projet / Mission	0,17	0,17	0,14

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2023



À RETENIR



LES TENSIONS AU RECRUTEMENT EN 2023 —

Métiers aux offres le plus souvent annulées faute de candidat adéquat (tension qualitative)

Métiers	% d'offres annulées faute de candidat adéquat	Nombre d'offres publiées sur équi-ressources
Cavalier (sport)	21 %	47
Animateur	21 %	73
Responsable d'écurie / Premier garçon	17 %	42
Cavalier d'entraînement (galop)	16 %	171
Enseignant d'équitation	15 %	547
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop)	15 %	60

Métiers au taux de tension le plus élevé (tension quantitative)

Métiers	Taux de tension	Nombre d'offres publiées sur équi-ressources
Enseignant d'équitation	0,68	547
Lad-driver / Lad-jockey (trot)	0,51	57
Animateur	0,46	73
Cavalier d'entraînement (galop)	0,45	171
Accompagnateur de tourisme équestre	0,45	120

Taux de tension = Nombre d'offres d'emploi total / Nombre de candidats postulants

Si le taux de tension est de 1, cela veut dire qu'il y a en moyenne un candidat postulant par offre d'emploi publiée.

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2023

À RETENIR

8 métiers sont donc particulièrement en tension :
enseignant d'équitation, accompagnateur de tourisme équestre, animateur, cavalier d'entraînement (galop), cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop), lad-driver / lad-jockey (trot), responsable d'écurie / premier garçon et cavalier de sport.



Le regard des conseillers équi-ressources

- ▶ Le marché du travail semblerait retrouver son niveau précédant la crise sanitaire : le nombre d'offres d'emploi publiées en 2023 est en baisse. Suite à la crise sanitaire, en 2021 et 2022, les offres proposant notamment un poste d'enseignant ou d'animateur avaient augmenté pour répondre à une demande accrue de pratique d'une équitation de loisir, comme l'atteste la hausse du nombre de licenciés auprès de la Fédération Française d'Équitation depuis 2021.
- ▶ **Les employeurs ne semblent pas ressentir d'infléchissement des difficultés de recrutement.** Certaines entreprises, n'étant pas parvenu à recruter par le passé, auraient diminué leur activité. D'autres ont recours à de la main d'œuvre non-salariée, notamment pour les activités liées à l'enseignement, à l'animation ou pour certains postes de palefrenier.

EN PARTENARIAT AVEC



L'IFCE est toujours à vos côtés.



équi-ressources
ifce

UNE MARQUE DE



www.equiressources.fr



CONTACT

info@equiressources.fr
+33 (0)2 33 39 58 57