

MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA FILIÈRE ÉQUINE EN FRANCE - INDICATEURS 2024 -

Emploi & orientation

 **équi-ressources**
ifce

www.equiressources.fr

INTRODUCTION

L'OMEFFE (Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de la filière équine) a été créé en 2010 sous l'impulsion du service d'équi-ressources et de ses partenaires. Tous les ans, l'équipe de l'OMEFFE répond à des commandes d'études de la filière mais produit aussi des statistiques en lien avec l'emploi, le marché du travail et les formations.

En 2024, en France métropolitaine, plus de 2400 offres d'emploi salarié ont été traitées par les conseillers d'équi-ressources.

Quels sont les métiers qui ont été les plus recherchés ?
Quels sont les métiers les plus en tension ? Quelles sont les conditions d'emploi proposées par les employeurs ?
Quels sont les profils recherchés par les employeurs ?

C'est à ces questions que ce document apporte des éléments de réponse.

SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS	4
LE MARCHÉ DES MÉTIERS DE L'ÉLEVAGE ET DE LA VALORISATION DES ÉQUIDÉS	8
LE MARCHÉ DES MÉTIERS LIÉS À L'UTILISATION DES ÉQUIDÉS	13
LE MARCHÉ DES MÉTIERS TRANSVERSES	18
LE MARCHÉ DES MÉTIERS CONNEXES	23
À RETENIR	28

Institut français du cheval et de l'équitation
Rédaction : Julia Joly et Françoise Chastanet - IFCE / OMEFFE
Conception graphique : Céline Saillet - IFCE / équi-ressources

Parution juin 2024
Photo de couverture : Adobe Stock

Source

Les données sont issues **des offres d'emploi** recherchant un salarié, localisées en France métropolitaine et déposées entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024 sur la plateforme équi-ressources de l'IFCE. Ces offres ont été extraites le 3 mars 2025.

Définitions et méthodologie

Le marché du travail est le lieu de rencontre de l'offre d'emploi (le besoin en main d'œuvre des employeurs) et de la demande d'emploi (les candidats à la recherche d'un travail).

Le devenir d'une offre d'emploi :

Une offre d'emploi passe par deux phases :

- Le recueil de l'offre avec sa publication sur la plateforme.
- le traitement de l'offre : réception des candidatures, tri, mise en relation, suivis réguliers, et enfin, la clôture ou l'annulation de l'offre.

Une offre clôturée ou pourvue est une offre d'emploi pour laquelle l'employeur a retenu un candidat extérieur à l'entreprise.

Ce candidat peut être un candidat enregistré dans la base équi-ressources ou externe (France Travail, réseaux sociaux, bouche à oreille...).

Une offre en cours est une offre qui est toujours en cours de diffusion lors de l'extraction des données : elle n'est alors ni annulée, ni pourvue.

Une offre annulée est une offre d'emploi abandonnée par l'employeur car le besoin n'existe plus (réorganisation, faute de budget, changement d'avis, ...) ou car il ne trouve pas de candidat au regard de ses critères.

Le taux de tension : un métier est dit en tension lorsqu'un déséquilibre est constaté entre le nombre d'offres publiées pour ce métier et le nombre de candidatures, à travers les données collectées par équi-ressources. Le taux de tension est le ratio nombre d'offres d'emploi/nombre de candidats. Un ratio supérieur à 1 signifie qu'il y a plus d'offres que de candidats et qu'il s'agit d'un métier en tension. Son interprétation comporte toutefois des limites et nécessite de considérer le sentiment des employeurs sur les contraintes vécues ou envisagées lors d'un recrutement..

Les métiers étudiés : seuls les métiers avec au moins 20 offres d'emploi diffusées en 2024 sont analysés individuellement. Les métiers sont déclinés selon quatre familles : les métiers liés à l'élevage et la valorisation du cheval, les métiers liés à l'utilisation du cheval, les métiers transverses et enfin les métiers connexes.

Les indicateurs : pour chaque famille de métiers, deux types d'indicateurs sont calculés : ceux liés aux conditions d'emploi et ceux liés aux tensions du marché du travail.



CHIFFRES CLÉS 2024

Bourse à l'emploi - 2024



2 493 offres d'emploi
(2 859 offres en 2023)



40 métiers référencés
recherchés



57% des offres proposent
des CDI.



89% des offres proposent
un temps plein.



39% des offres sont accessibles avec
moins de 4 ans d'expérience.

52 % ne mentionnent aucun
niveau d'expérience.



72% des offres n'exigent aucun
niveau de formation.

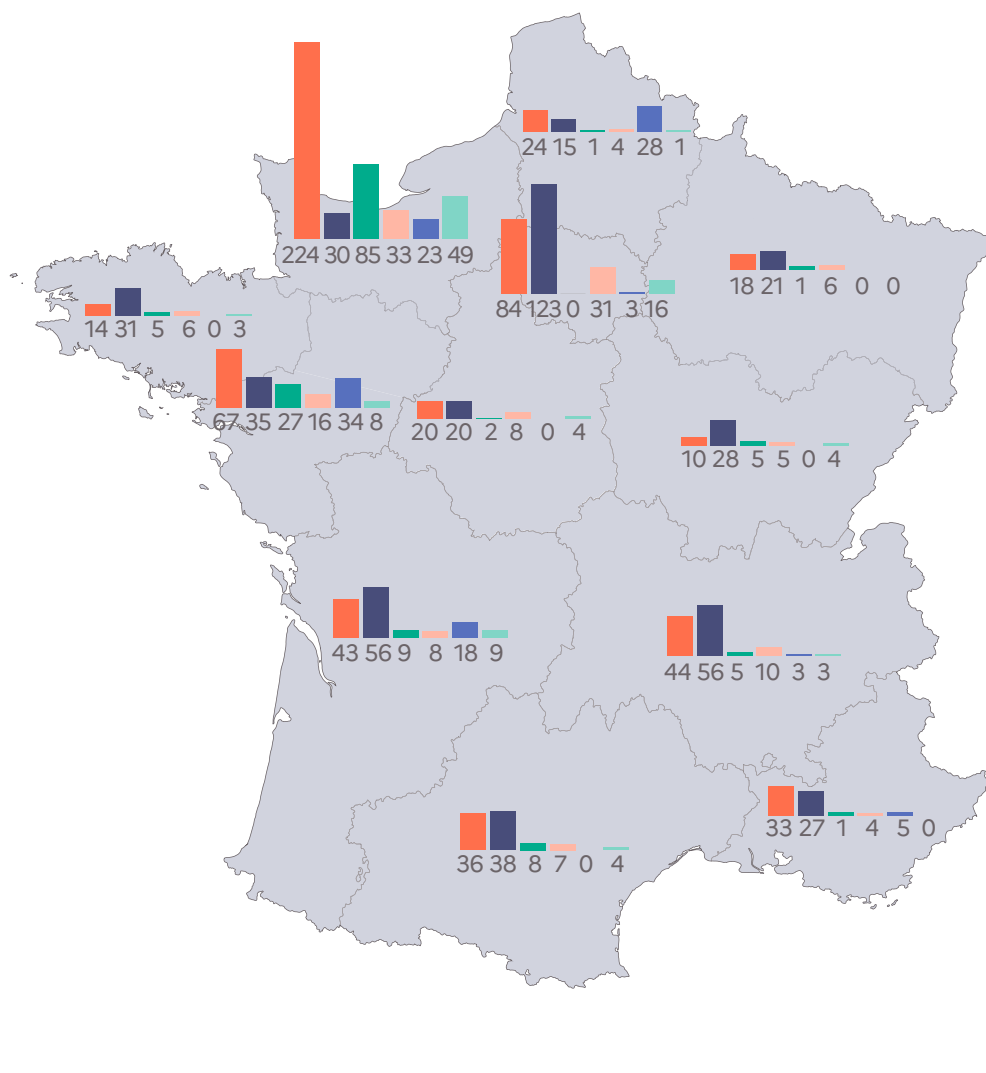
Top 6 des métiers qui recrutent le plus en 2024 sur équi-ressources

Métiers	Nombre d'offres d'emploi diffusées en 2024
Palefrenier soigneur / Agent d'écurie	622
Enseignant d'équitation	482
Assistant d'élevage	150
Cavalier soigneur	138
Cavalier d'entraînement (galop)	117
Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole	102

► Palefrenier-soigneur / agent d'écurie et enseignant d'équitation restent les deux métiers les plus recherchés sur la plateforme équi-ressources.

RÉPARTITION RÉGIONALE

Répartition régionale du nombre d'offres d'emploi pour les 6 métiers les plus recherchés sur équi-ressources en 2024



- ▶ Comme les années précédentes, la Normandie reste la région qui concentre ¼ des offres d'emploi. Elle est suivie par l'Île de France et les Pays de la Loire.
- ▶ La Normandie concentre à elle seule presque 6 offres sur 10 pour le métier d'assistant d'élevage, près de 5 offres sur 10 pour le métier d'agent d'entretien / espaces verts / ouvrier agricole et plus de 3 offres sur 10 pour le métier de palefrenier-soigneur / agent d'écurie.
- ▶ Un quart des offres d'enseignant d'équitation propose un poste en Île-de-France.
- ▶ La moitié des offres cherchant un cavalier d'entraînement (galop) propose un poste en Pays de la Loire ou dans les Hauts de France.

- Palefrenier soigneur / Agent d'écurie
- Enseignant d'équitation
- Assistant d'élevage
- Cavalier soigneur
- Cavalier d'entraînement (galop)
- Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole

RÉPARTITION PAR MÉTIERS

Répartition des 2 493 offres d'emploi selon les familles de métiers

Métiers liés à l'utilisation 1 171 offres

70% sont proposées par le secteur sport/loisir.

Enseignant d'équitation – 482 offres
Cavalier soigneur – 138 offres
Cavalier d'entraînement (galop) – 117 offres
Accompagnateur de tourisme équestre – 88 offres
Groom / Responsable de voyage – 76 offres
Animateur – 56 offres
Cavalier d'entraînement (trot) – 53 offres
Cavalier (sport) – 53 offres
Responsable d'écurie – 46 offres
Cocher-meneur – 36 offres
Garde à cheval – 10 offres
Instructeur – 7 offres
Cavalier spectacles – 3 offres
Entraîneur (sport) – 3 offres
Driver / Jockey – 1 offre
Entraîneur (courses) – 1 offre
Assistant entraîneur – 1 offre

Métiers transverses 762 offres

44% sont proposées par le secteur sport/loisir.

Palefrenier soigneur / Agent d'écurie – 622 offres
Agent d'entretien / Espaces verts / Ouvrier agricole – 102 offres
Maréchal Ferrant – 23 offres
Auxiliaire vétérinaire – 9 offres
Vétérinaire – 6 offres

Autres métiers 47 offres

Métiers connexes 269 offres

33% sont proposées par le secteur équipements/services.

Commerce / Vente – 75 offres
Secrétariat / Comptabilité – 47 offres
Communication / Marketing / Événementiel – 34 offres
Administration / Services généraux – 25 offres
Direction – 21 offres
Projet / Mission – 20 offres
RH / Formation – 18 offres
Étude / R&D / Ingénierie – 14 offres
Gestion / Comptabilité / Finances – 10 offres
Sellier-harnacheur – 5 offres

Métiers liés à l'élevage et à la valorisation 244 offres

52% sont proposées par le secteur galop.

Assistant d'élevage – 150 offres
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop) – 45 offres
Responsable d'élevage – 27 offres
Veilleur de nuit – 12 offres
Étalonnier – 6 offres
Inséminateur – 3 offres
Chef de centre d'insémination – 1 offre

LE MARCHÉ DES MÉTIERS DE L'ÉLEVAGE ET DE LA VALORISATION DES ÉQUIDÉS



LES CONDITIONS D'EMPLOI PROPOSÉES

Métiers	Nombre d'offres d'emploi	Part des offres d'emploi publiées sur équi-ressources				
		En CDI	En CDI Evolution 2021/ 2024	A temps plein	Sans niveau de formation précisé (1)	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience (2)
Assistant d'élevage	150	63%	+ 18 points	94 %	85%	85%
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop)	45	73%	+ 14 points	98%	96%	93%
Responsable d'élevage	27	78%	+ 1 point	100%	78%	52%
Tous métiers liés à l'élevage et à la valorisation	244	64%	+ 12 points	95%	86%	82%

(1) Indifférent, non renseigné et sans diplôme (2) Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

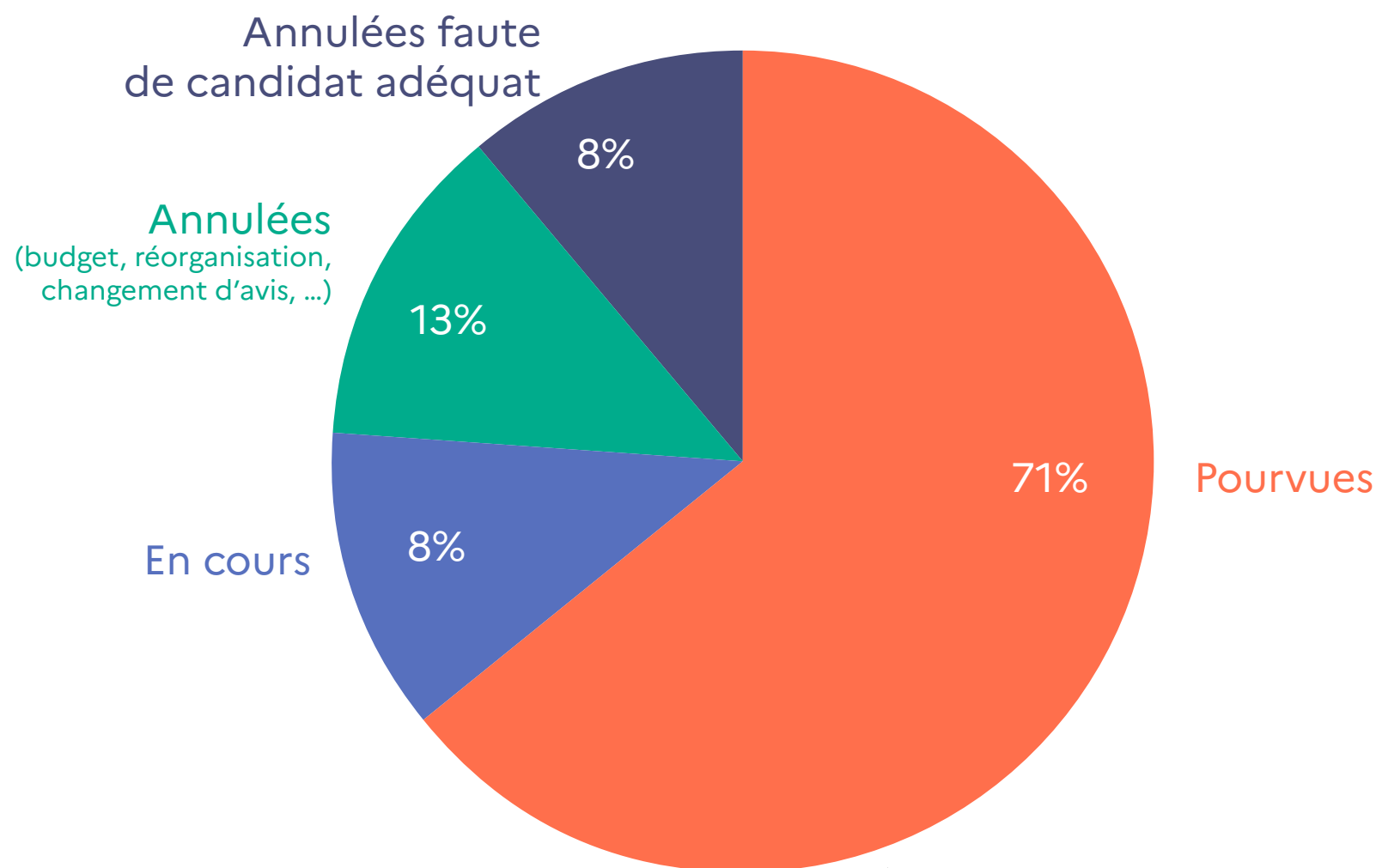
Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers liés à l'élevage et à la valorisation (244 offres)

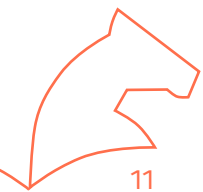


INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers	Nombre d'offres d'emploi 2024	Part des offres pourvues		Part des offres annulées changement d'avis, budget, réorganisation...		Part des offres annulées faute de candidat adéquat	
		2021	2024	2021	2024	2021	2024
Assistant d'élevage	150	68%	75%	10%	11%	19%	7%
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop)	45	61%	62%	6%	22%	26%	11%
Responsable d'élevage	27	63%	67%	6%	19%	17%	0%
Tous métiers liés à l'élevage et à la valorisation	244	68%	71%	8%	13%	19%	7%

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024



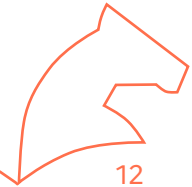
INDICATEURS DE TENSION

Les taux de tension au recrutement

Taux de tension = Nombre d'offres d'emploi total / Nombre de candidats postulants

Métiers	2021	2022	2023	2024
Assistant d'élevage	0,27	0,30	0,26	0,24
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop)	0,43	0,38	0,34	0,27
Responsable d'élevage	0,23	0,21	0,18	0,17

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024



LE MARCHÉ DES MÉTIERS LIÉS À L'UTILISATION DES ÉQUIDÉS



LES CONDITIONS D'EMPLOI PROPOSÉES

Métiers	Nombre d'offres d'emploi	Part des offres d'emploi publiées sur équi-ressources				
		En CDI	En CDI Evolution 2021 / 2024	A temps plein	Sans niveau de formation précisé (1)	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience (2)
Enseignant d'équitation	482	52%	+ 6 points	85%	-*	96%
Cavalier soigneur	138	59%	+ 12 points	93%	74%	90%
Cavalier d'entraînement (galop)	117	97%	+ 13 points	98%	91%	82%
Accompagnateur de tourisme équestre	88	6%	- 1 point	98%	64%	100%
Groom / Responsable de voyage	76	78%	- 1 point	99%	89%	92%
Animateur	56	18%	- 1 point	91%	54%	98%
Cavalier (sport)	53	64%	+ 9 points	94%	79%	77%
Cavalier d'entraînement (trot)	53	70%	- 4 points	94%	77%	92%
Responsable d'écurie	46	57%	- 20 points	96%	52%	78%
Cocher / Meneur	36	8%	- 9 points	94%	58%	100%
Tous les métiers liés à l'utilisation	1171	54%	+ 5 points	91%	74%	92%

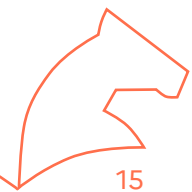
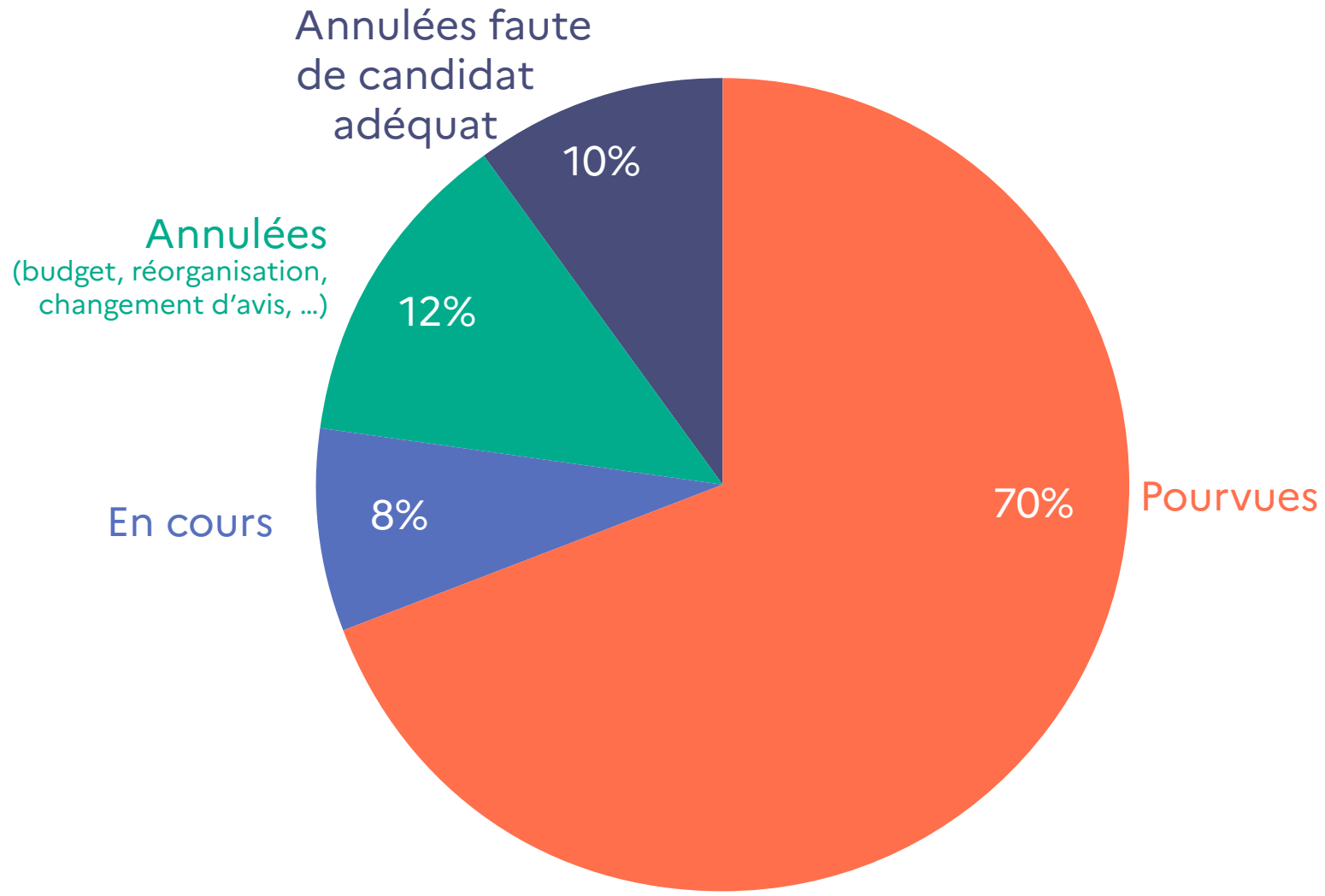
(1) Indifférent, non renseigné et sans diplôme (2) Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

*Le métier d'enseignant d'équitation exige la détention d'un diplôme d'éducateur sportif en activités équestres. Le critère « sans niveau de formation » n'est donc pas mentionné pour ce métier.

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024

INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi
Métiers liés à l'utilisation des équidés (1 171 offres)



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers	Nombre d'offres d'emploi 2024	Part des offres pourvues		Part des offres annulées changement d'avis, budget, réorganisation...		Part des offres annulées faute de candidat adéquat	
		2021	2024	2021	2024	2021	2024
Enseignant d'équitation	482	66%	71%	12%	11%	18%	13%
Cavalier soigneur	138	58%	78%	18%	9%	14%	8%
Cavalier d'entraînement (galop)	117	64%	46%	11%	25%	13%	13%
Accompagnateur de tourisme équestre	88	67%	89%	9%	3%	21%	6%
Groom / Responsable de voyage	76	68%	68%	13%	14%	15%	4%
Animateur	56	56%	63%	18%	16%	22%	13%
Cavalier (sport)	53	65%	72%	17%	11%	12%	6%
Cavalier d'entraînement (trot)	53	61%	58%	16%	23%	18%	6%
Responsable d'écurie	46	66%	72%	5%	11%	21%	13%
Cocher / Meneur	36	65%	83%	12%	11%	24%	3%
Tous les métiers liés à l'utilisation	1171	64%	70%	13%	13%	17%	10%

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024

INDICATEURS DE TENSION

Les taux de tension au recrutement

Taux de tension = Nombre d’offres d’emploi total / Nombre de candidats postulants

Métiers	2021	2022	2023	2024
Enseignant d’équitation	0,88	0,88	0,68	0,51
Cavalier soigneur	0,19	0,23	0,17	0,16
Cavalier d’entraînement (galop)	0,48	0,52	0,45	0,33
Accompagnateur de tourisme équestre	0,46	0,58	0,45	0,31
Groom / Responsable de voyage	0,23	0,22	0,19	0,21
Animateur	0,62	0,70	0,46	0,39
Cavalier (sport)	0,19	0,17	0,15	0,10
Cavalier d’entraînement (trot)	0,57	0,65	0,51	0,47
Responsable d’écurie	0,15	0,19	0,19	0,16
Cocher / Meneur	0,51	0,46	0,42	0,46

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024

LE MARCHÉ DES MÉTIERS TRANSVERSES —



LES CONDITIONS D'EMPLOI PROPOSÉES

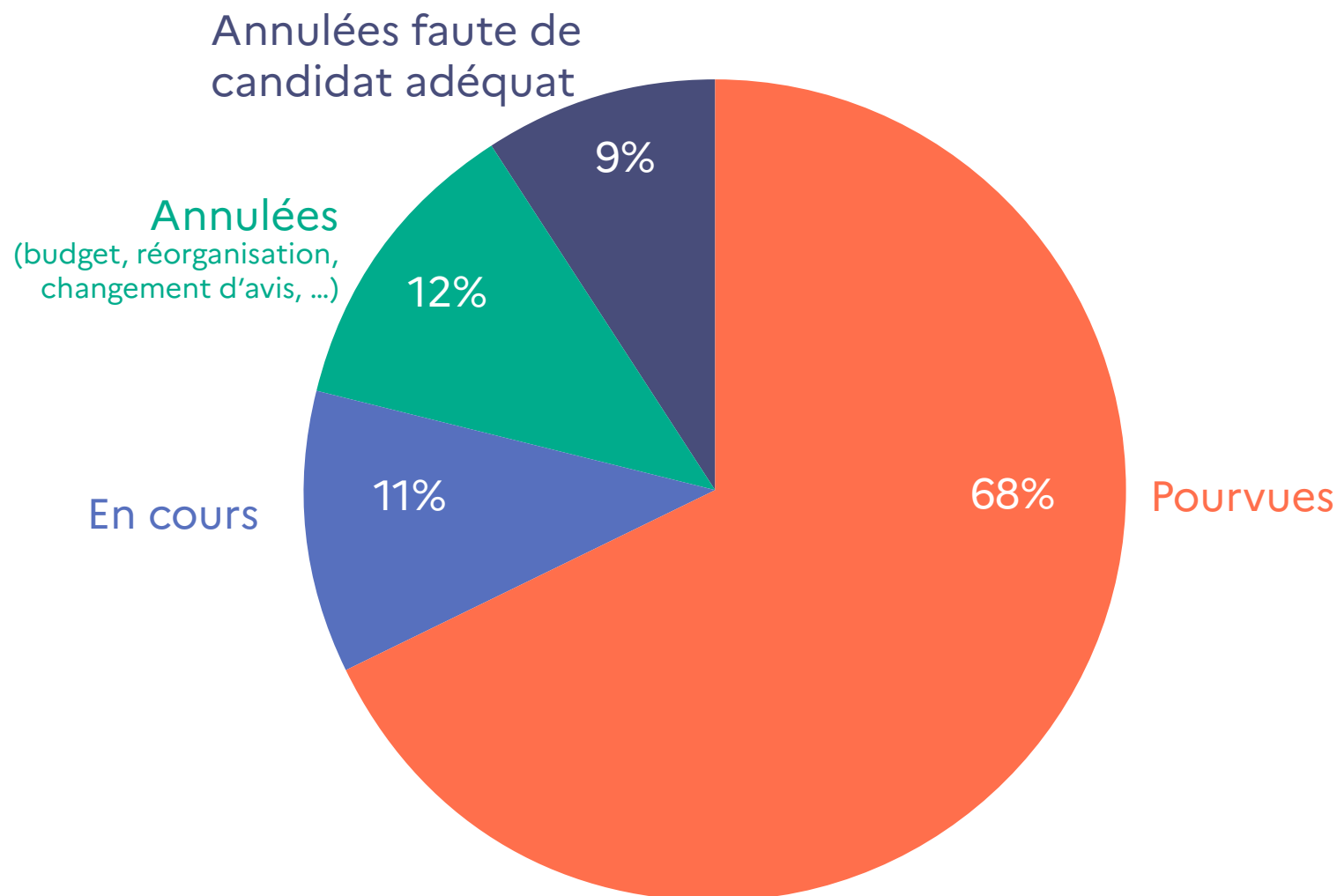
Métiers	Nombre d'offres d'emploi	Part des offres d'emploi publiées sur équi-ressources				
		En CDI	En CDI Evolution 2021 / 2024	A temps plein	Sans niveau de formation précisé (1)	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience (2)
Palefrenier soigneur / Agent d'écurie	622	58%	+ 8 points	80%	77%	95%
Agent d'entretien / Espaces verts / Ouvrier agricole	102	67%	+ 2 points	91%	93%	91%
Maréchal-ferrant	23	74%	-	96%	70%	96%
Tous métiers transverses	762	59%	+ 8 points	82%	78%	94%

(1) Indifférent, non renseigné et sans diplôme (2) Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024

INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi
Métiers transverses (762 offres)



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers	Nombre d'offres d'emploi 2024	Part des offres pourvues		Part des offres annulées changement d'avis, budget, réorganisation...		Part des offres annulées faute de candidat adéquat	
		2021	2024	2021	2024	2021	2024
Palefrenier soigneur / Agent d'écurie	622	73%	70%	12%	12%	9%	9%
Agent d'entretien / Espaces verts / Ouvrier agricole	102	62%	64%	15%	12%	21%	9%
Maréchal-ferrant	23	35%	35%	6%	22%	35%	17%
Tous métiers transverses	762	71%	68%	12%	12%	11%	9%

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024



INDICATEURS DE TENSION

Les taux de tension au recrutement

Taux de tension = Nombre d’offres d’emploi total / Nombre de candidats postulants

Métiers	2021	2022	2023	2024
Palefrenier soigneur / Agent d’écurie	0,42	0,49	0,36	0,28
Agent d’entretien / Espaces verts / Ouvrier agricole	0,34	0,43	0,29	0,26
Maréchal-ferrant*	-	-	-	0,68

*Le taux de tension n’est calculé que lorsque le métier a fait l’objet d’au moins 20 offres d’emploi l’année considérée.

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024



LE MARCHÉ DES MÉTIERS CONNEXES —————



LES CONDITIONS D'EMPLOI PROPOSÉES

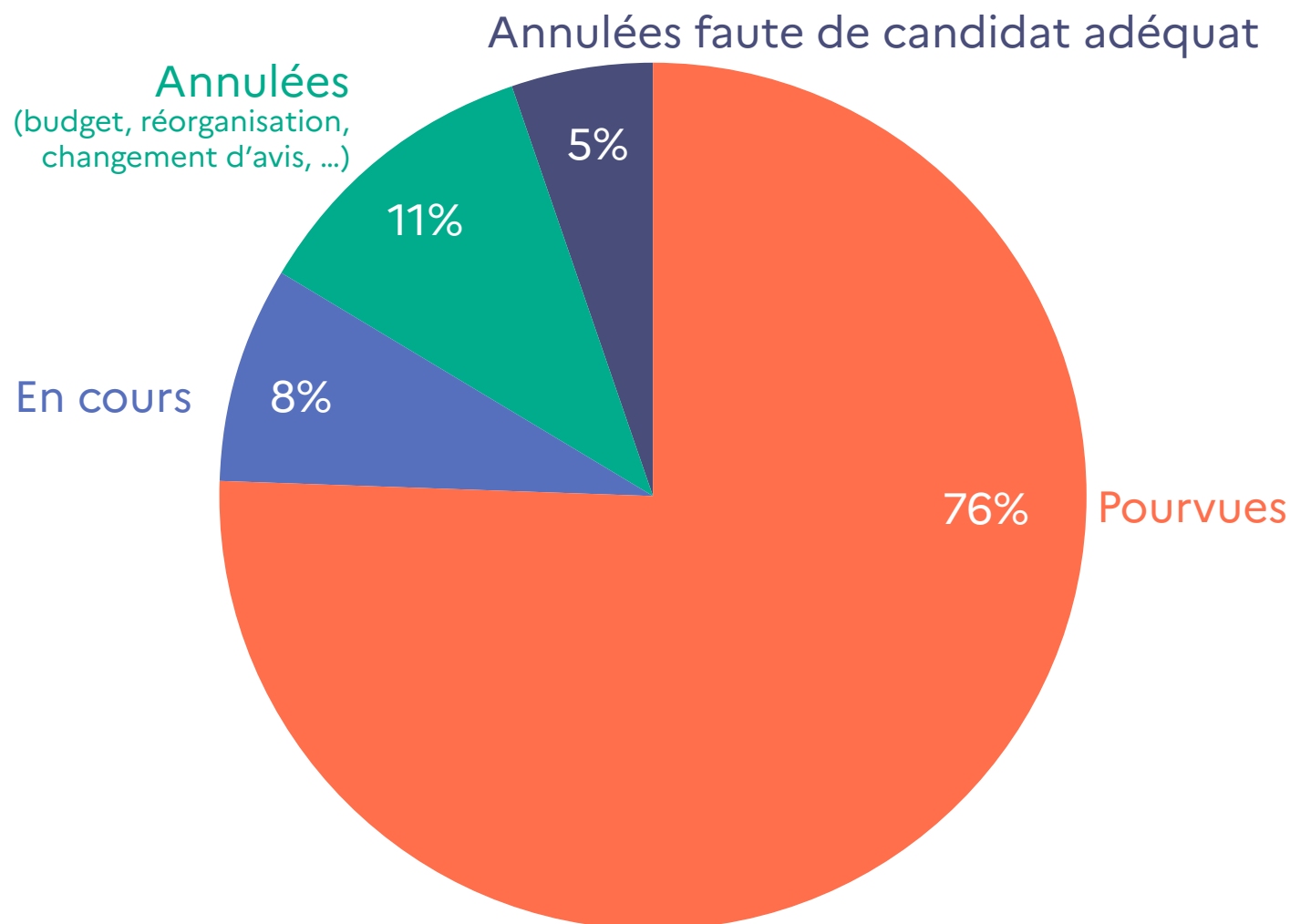
Métiers	Nombre d'offres d'emploi	Part des offres d'emploi publiées sur équi-ressources				
		En CDI	En CDI Evolution 2021 / 2024	A temps plein	Sans niveau de formation précisé (1)	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience (2)
Commerce / Vente	75	72%	- 5 points	100%	60%	92%
Secrétariat / Comptabilité	47	74%	+ 13 points	87%	26%	94%
Communication / Marketing / Événementiel	34	24%	- 35 points	100%	26%	94%
Administration / Services généraux	25	60%	- 12 points	92%	12%	88%
Direction	21	57%	-	100%	48%	52%
Projet / Mission	20	50%	- 5 points	90%	35%	85%
Tous métiers connexes	269	58%	- 6 points	96%	37%	87%

(1) Indifférent, non renseigné et sans diplôme (2) Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024

INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi
Métiers connexes (269 offres)



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers	Nombre d'offres d'emploi 2024	Part des offres pourvues		Part des offres annulées changement d'avis, budget, réorganisation...		Part des offres annulées faute de candidat adéquat	
		2021	2024	2021	2024	2021	2024
Commerce / Vente	75	70%	71%	14%	11%	9%	8%
Secrétariat / Comptabilité	47	85%	74%	10%	11%	3%	6%
Communication / Marketing / Événementiel	34	77%	85%	13%	6%	8%	0%
Administration / Services généraux	25	89%	88%	11%	0%	0%	8%
Direction	21	79%	71%	14%	14%	0%	5%
Projet / Mission	20	97%	75%	3%	15%	0%	10%
Tous métiers connexes	269	76%	75%	12%	11%	6%	5%

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024



INDICATEURS DE TENSION

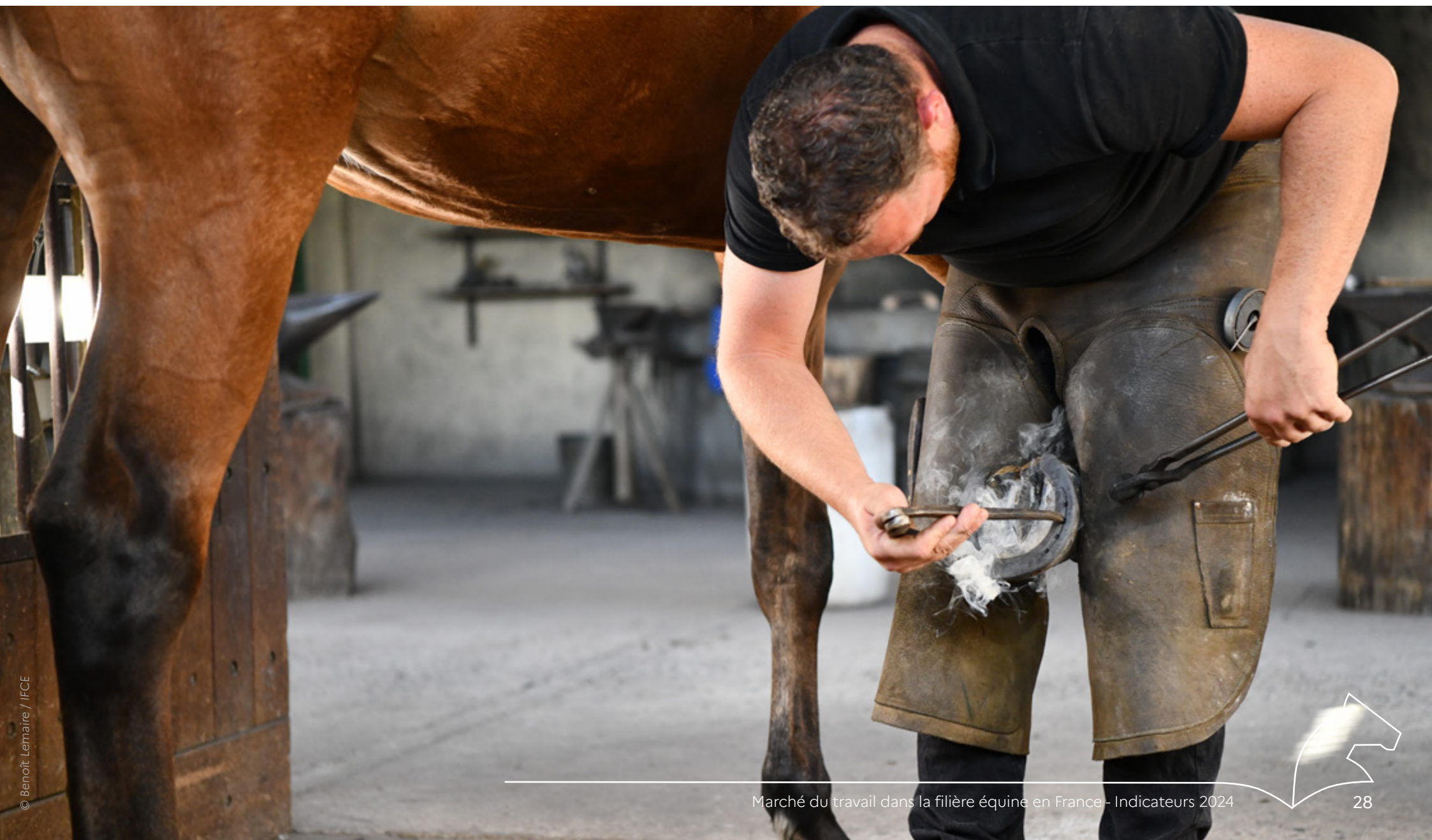
Les taux de tension au recrutement

Taux de tension = Nombre d'offres d'emploi total / Nombre de candidats postulants

Métiers	2021	2022	2023	2024
Commerce / Vente	0,20	0,18	0,15	0,14
Secrétariat / Comptabilité	0,20	0,29	0,19	0,17
Communication / Marketing / Événementiel	0,14	0,22	0,14	0,09
Administration / Services généraux	0,18	0,24	0,19	0,15
Direction*	-	-	-	0,14
Projet / Mission	0,17	0,17	0,14	0,12

*Le taux de tension n'est calculé que lorsque le métier a fait l'objet d'au moins 20 offres d'emploi l'année considérée.

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024



LES TENSIONS AU RECRUTEMENT EN 2024 —

Métiers aux offres le plus souvent annulées faute de candidat adéquat (tension qualitative)

Métiers	% d'offres annulées faute de candidat adéquat	Nombre d'offres publiées sur équi-ressources
Maréchal-ferrant	17%	24
Enseignant d'équitation	13%	482
Cavalier d'entraînement (galop)	13%	117
Animateur	13%	56
Responsable d'écurie	13%	46
Cavalier débouillage / pré-entraînement (galop)	11%	45

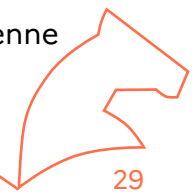
Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2024

Métiers au taux de tension le plus élevé (tension quantitative)

Métiers	Taux de tension	Nombre d'offres publiées sur équi-ressources
Maréchal-ferrant	0,68	23
Enseignant d'équitation	0,51	482
Cavalier d'entraînement (trot)	0,47	53
Cocher / Meneur	0,46	36
Animateur	0,39	56
Cavalier d'entraînement (galop)	0,33	117
Accompagnateur de tourisme équestre	0,31	88

Taux de tension = Nombre d'offres d'emploi total / Nombre de candidats postulants

Si le taux de tension est de 1, cela veut dire qu'il y a en moyenne un candidat postulant par offre d'emploi publiée.



À RETENIR

Une légère amélioration des tensions au recrutement est observée. Néanmoins :

- ▶ Deux métiers restent durablement en tension : enseignant d'équitation et cavalier d'entraînement au trot,
- ▶ Trois métiers restent concernés par des tensions malgré une tendance à la baisse : animateur, accompagnateur de tourisme équestre et cavalier d'entraînement au galop,
- ▶ Enfin, deux métiers rejoignent la liste des métiers en tension : maréchal-ferrant et cocher-meneur.



Le regard des conseillers équi-ressources

- ▶ Le marché du travail dans la filière équine semble suivre l'évolution du marché du travail global, avec un infléchissement du taux d'offres annulées faute de candidat adéquat. En parallèle, le nombre de candidats ayant recours à la plateforme équi-ressources est en augmentation.*
- ▶ Pourtant, les employeurs ne semblent pas ressentir d'amélioration des difficultés de recrutement. Les établissements équestres recherchant des enseignants d'équitation attendent des candidats avec un niveau de compétences plus élevé. Les employeurs des courses font toujours état de difficultés à trouver des candidats et ont de plus en plus recours à l'embauche de ressortissants étrangers.

* Tous secteurs confondus, France Travail observe ainsi que 4,9% des offres ont été annulées faute de candidat adéquat en 2024, contre 6,9% en 2023. Source : Enquête « Offres pourvues et abandons de recrutement en 2023 et 2024 » - France Travail

EN PARTENARIAT AVEC



L'IFCE est toujours à vos côtés.



équi-ressources
ifce

UNE MARQUE DE



www.equiressources.fr



CONTACT

info@equiressources.fr
+33 (0)2 33 39 58 57