


LE MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA FILIÈRE ÉQUINE EN NORMANDIE

- RAPPORT 2022 -

Emploi & orientation

 **équi-ressources**
ifce

www.equiressources.fr

SOMMAIRE

Avant-propos	3
Méthodologie	4
Les tendances en 2022 en Normandie	5
PARTIE 1 - La région Normandie	9
I. Le marché des métiers de l'élevage et de la valorisation des équidés	10
1. Les métiers les plus recherchés en élevage et valorisation des équidés	10
2. Les candidats aux métiers liés à l'élevage et à la valorisation des équidés	11
3. Les indicateurs de tension du marché du travail des métiers liés à l'élevage et à la valorisation des équidés	13
II. Le marché des métiers liés à l'utilisation des équidés	14
1. Les métiers les plus recherchés liés à l'utilisation des équidés	15
2. Les candidats aux métiers liés à l'utilisation des équidés	16
3. Les indicateurs de tension du marché du travail des métiers liés à l'utilisation des équidés	18
III. Le marché des métiers transverses	20
1. Les métiers transverses les plus recherchés	20
2. Les candidats aux métiers transverses	21
3. Les indicateurs de tension du marché du travail des métiers transverses	23
IV. Le marché des métiers connexes	24
1. Les métiers connexes recherchés	25
2. Les candidats aux métiers connexes	25
3. Les indicateurs de tension du marché du travail des métiers connexes	27
PARTIE 2 - Focus par département	28
I. Le Calvados (14)	29
II. L'Eure (27)	30
III. La Manche (50)	31
IV. L'Orne (61)	32
V. La Seine Maritime (76)	33
PARTIE 3 - Déclinaisons locales	34
I. Zones d'emploi de Cherbourg-en-Cotentin, Coutances et Saint-Lô	35
II. Zones d'emploi de Honfleur-Pont-Audemer et Lisieux	36
III. Zones d'emploi d'Argentan, L'Aigle et Alençon	37
IV. Zone d'emploi de Caen	38
V. Zones d'emploi de Rouen, Beauvais et Vernon-Gisors	39
Synthèse	40
I. Le marché du travail en région Normandie	41
II. Le marché du travail dans les départements normands	43
III. Le marché du travail : déclinaisons locales	44
Conclusion	45

AVANT-PROPOS

Un employeur peut faire appel à une grande variété de canaux pour collecter des candidatures : diffusion d'offres d'emploi via des plateformes dédiées (Pôle Emploi, Apecita, équi-ressources...), mobilisation des réseaux professionnels ou personnels, examen de candidatures spontanées...

Afin de qualifier le marché du travail équin, nous valorisons les données de la plateforme équi-ressources de l'Institut Français du Cheval et de l'Équitation. Créée en 2007, cette plateforme a pour mission principale la mise en relation entre les candidats et les employeurs de la filière équine. Elle couvre tous les secteurs de la filière, même si les emplois directement en lien avec le cheval dominent.

Ce rapport présente une analyse du marché du travail en s'appuyant sur les offres d'emplois localisées en Normandie et déposées entre le 1er janvier et le 31 décembre 2022. Il se décline par métier et se structure selon quatre familles :

- les métiers liés à **l'élevage et la valorisation du cheval** (assistant d'élevage, cavalier de débouillage/pré-entraînement...),
- les métiers liés à **l'utilisation du cheval** (enseignant d'équitation, cavalier d'entraînement, lad-driver/lad-jockey...),
- les métiers **transverses** (palefrenier-soigneur/garçon de cour, agent d'entretien...),
- et enfin les métiers **connexes** (responsable marketing, vendeur, chargé de communication...).

Pour chaque famille, les mêmes indicateurs sont analysés : indicateurs liés à l'offre d'emploi, aux candidats recrutés et enfin aux tensions du marché. Ces analyses quantitatives sont complétées par les éclairages qualitatifs des conseillers équi-ressources.

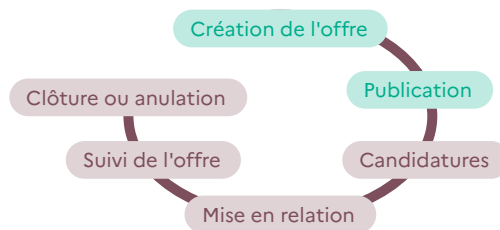


Le marché du travail est le lieu de rencontre de l'offre d'emploi (le besoin en main d'œuvre des employeurs) et de la demande de travail (les candidats à la recherche d'un travail).

Le devenir d'une offre d'emploi :

Une offre d'emploi passe par deux phases :

- Le recueil de l'offre avec sa publication sur la plateforme équi-ressources.
- le traitement de l'offre : réception des candidatures, tri, sélection, mise en relation, suivis réguliers, et enfin, la clôture ou l'annulation de l'offre.



Une offre clôturée ou pourvue est une offre d'emploi pour laquelle l'employeur a retenu un candidat extérieur à l'entreprise. Ce candidat peut être un candidat enregistré dans la base de données équi-ressources ou être externe (Pôle emploi, réseaux sociaux, bouche à oreille...).

Une offre annulée est une offre d'emploi abandonnée par l'employeur car le besoin n'existe plus (réorganisation, moyens financiers insuffisants, changement d'avis, ...) ou car elle ne trouve pas de candidat adéquat au regard de ses critères.

Le niveau de tension : un métier est dit en tension lorsqu'on constate un déséquilibre entre le nombre d'offres d'emploi et le nombre de candidatures, à travers les données collectées par équi-ressources. Le taux de tension s'obtient en divisant le nombre d'offres d'emploi par le nombre de candidats. Si le résultat obtenu est égal à 1, cela signifie qu'il y a en moyenne une seule candidature par offre d'emploi publiée. Si ce nombre est au-dessus de 1, alors le nombre d'offres est supérieur au nombre de candidats. En-dessous de 1, c'est le nombre de candidats qui est supérieur au nombre d'offres : un taux de tension de 0,50 indique qu'il y a en moyenne deux candidats pour une offre publiée. L'interprétation de ce taux de tension comporte toutefois des limites et nécessite de considérer le sentiment des employeurs sur les contraintes vécues ou envisagées lors d'un recrutement. Les remontées qualitatives des conseillers équi-ressources, qui sont en contact régulier avec les employeurs, nous permettent d'appréhender ces difficultés.

Les candidats : les données relatives à leur profil sont issues de l'analyse des informations que les candidats et employeurs ont bien voulu fournir à équi-ressources. L'âge et le niveau de formation ne sont pas systématiquement renseignés. Seuls les profils des candidats inscrits sur équi-ressources sont analysables, et les effectifs sont faibles pour certains métiers. Ces indicateurs sont donc à interpréter avec précaution.

Les métiers étudiés : seuls les métiers avec au moins 20 offres d'emploi diffusées sur équi-ressources en 2022 en Normandie sont analysés individuellement.

Dans le présent document, les termes employés pour désigner des personnes sont pris au sens générique : ils ont à la fois valeur d'un féminin et d'un masculin.

Les tendances en 2022 en Normandie



796 offres d'emploi pour 33 métiers référencés ont été déposées sur la plateforme équi-resources (828 offres en 2021). Ces offres peuvent correspondre à une création de poste mais aussi à un poste laissé vacant suite au départ d'un salarié.



387 employeurs ont déposé une offre d'emploi proposant un poste localisé en Normandie.



1583 candidats ont déposé **5992 candidatures** en réponse aux offres d'emploi normandes dans les quatre familles de métiers étudiées.



La Normandie est la première région pourvoyeuse d'emploi depuis 2017 sur équi-resources. En 2022, elle concentre ainsi $\frac{1}{4}$ des offres d'emploi publiées sur la plateforme.



54% de ces offres proposent un **contrat à durée indéterminée (CDI)**.



91% de ces offres concernent un poste à **temps plein**. Cette part est stable depuis 2019 (90%).



72% des offres **n'indiquent pas de niveau de formation attendu** : le niveau demandé n'est pas précisé ou indiqué comme « indifférent » ou « sans diplôme ». Cette part a baissé de 9 points depuis 2019 (81%).

Les employeurs précisent rarement un niveau de formation dans leur offre. Cela s'explique par leur manque de connaissances de l'ensemble des diplômes et certifications existants ou bien car la détention d'un diplôme est une obligation, dans le cas des enseignants d'équitation par exemple.

Dans certains cas, ils privilégient l'expérience ou un niveau d'équitation à la formation suivie, bien que **88%** des offres soient accessibles avec **moins de 4 ans d'expérience** ou ne mentionnent aucune expérience minimale souhaitée. Cette part est stable depuis 2019 (86%).

Ces conditions d'emploi proposées en Normandie pour toutes les familles de métiers confondues sont similaires aux offres publiées au niveau national.



Top 6 des métiers les plus recherchés sur la plateforme (toutes familles de métiers confondues)

Métiers	Nombre d'offres en Normandie	Part des offres par métier en Normandie	Part des offres par métier en France	Part des offres nationales proposant un poste en Normandie
Palefrenier-soigneur / Garçon de cour	250	31%	24%	32%
Assistant d'élevage	81	10%	4%	59%
Enseignant d'équitation	63	8%	22%	9%
Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole	59	7%	4%	44%
Lad-driver / Lad-jockey	40	5%	2%	54%
Groom / Garçon de voyage	36	4%	3%	39%

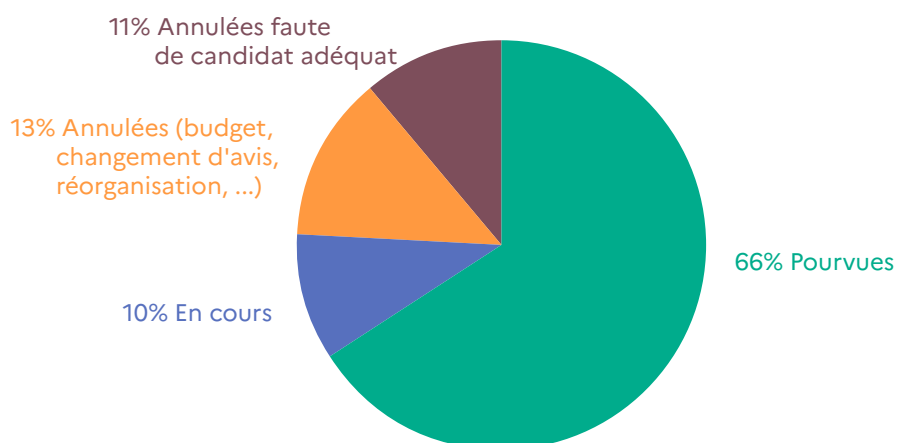
Source : IFCE - équi-ressources

Lecture : 250 offres de palefrenier-soigneur ont été diffusées en Normandie en 2022. 31% des offres diffusées en Normandie concernent ce métier contre 24% à l'échelle nationale. La Normandie concentre ainsi 32% des offres de palefrenier-soigneur publiées en France.

Palefrenier-soigneur / garçon de cour est le métier le plus recherché en France métropolitaine, mais la Normandie en concentre 3 offres sur 10. Concernant le métier d'assistant d'élevage, 6 offres sur 10 publiées en France sont localisées en Normandie. Ce métier concerne ainsi 10% des offres publiées en Normandie contre 4% seulement dans toute la France.

De même, plus de la moitié des offres de lad-driver / lad-jockey (trot) diffusées nationalement proposent un poste en Normandie.

Le devenir des offres d'emploi et les annulations de recrutement en Normandie en 2022 toutes familles de métiers confondues (796 offres)



La répartition du statut des offres en Normandie est similaire à celle de la France métropolitaine.

Les offres en cours sont celles qui étaient toujours actives au moment de l'extraction des données en mars 2023 : ces offres étaient toujours d'actualité et n'étaient ni pourvues ni annulées.

D'après France Travail, au niveau national et toutes filières confondues, 83% des offres ont été pourvues en 2022. La part des offres annulées pour tous motifs était de 9%, dont 6% des offres étaient annulées faute de candidat adéquat.

Source : France Travail, Eclairages et synthèses, Offres pourvues et abandons de recrutement en 2022, Avril 2023

Évolution des taux d'annulation des offres d'emploi publiées en Normandie

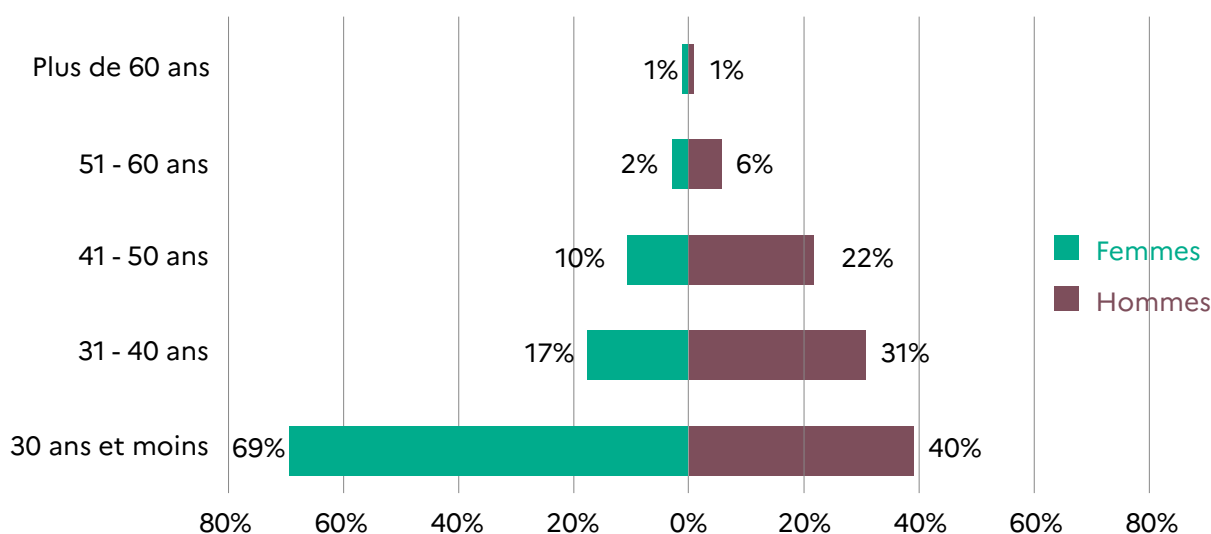
Métiers	Faute de candidat adéquat				Autres raisons (budget, réorganisation, ...)				Total 2022	Evolution du taux d'annulation toutes raisons 2019-2022
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022		
Palefrenier -soigneur / Garçon de cour	14%	11%	13%	10%	7%	9%	8%	14%	24%	+2 pts
Assistant d'élevage	24%	21%	21%	6%	16%	13%	12%	20%	26%	-15 pts
Enseignant d'équitation	16%	11%	16%	21%	20%	13%	9%	16%	37%	+2 pts
Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole	14%	29%	25%	19%	4%	17%	17%	14%	33%	+14 pts
Lad-driver / Lad-jockey	13%	25%	27%	5%	15%	20%	18%	10%	15%	-13 pts
Groom / Garçon de voyage	3%	17%	14%	8%	7%	17%	10%	19%	27%	+18 pts

Les taux d'annulation faute de candidat adéquat se sont améliorés en 2022 pour les métiers de palefrenier-soigneur et assistant d'élevage, mais leur part d'offres annulées pour d'autres raisons a augmenté. Seul le métier de lad-driver/lad-jockey (trot) a vu baisser ses taux d'annulation d'offres dans le cas des deux motifs d'annulation.

Les raisons d'annulation étant celles déclarées par les employeurs, il est probable qu'une part des annulations pour « Autres raisons » cache en réalité des annulations faute d'avoir trouvé un candidat adéquat. La réorganisation du travail serait alors une conséquence d'un recrutement n'ayant pas abouti.

Le profil des candidats inscrits sur équi-ressources

Pyramide des âges des candidats inscrits sur équi-ressources
ayant postulé aux offres normandes en 2022
Toutes familles de métiers confondues



59% des candidats aux offres normandes sont des candidates, contre 66% au niveau national. Cette différence peut s'expliquer par la nature des métiers recherchés en Normandie, où les métiers liés à l'équitation de loisirs, plus souvent occupés par des femmes, concernent proportionnellement moins d'offres d'emploi qu'au niveau national.

Bien que la tranche d'âge des 18-30 ans soit la plus représentée côté candidats comme côté candidates, force est de constater que les femmes de 30 ans et moins sont surreprésentées par rapport aux tranches d'âges supérieures. De plus, au-delà de 30 ans, on observe une diminution du nombre de candidatures bien plus marquée du côté des femmes que du côté des hommes.

Du côté des hommes comme des femmes, peu de professionnels de la filière équine font carrière jusqu'à la retraite, la fin de carrière étant le plus souvent synonyme de reconversion.

Ces constats ne sont pas propres à la Normandie et se retrouvent au niveau national.



Le regard du conseiller équi-ressources

Les femmes rencontrent plus de difficultés à trouver leur place dans la filière après 30 ans. Elles s'insèrent plus jeunes sur le marché du travail que les hommes, mais le quittent plus tôt. La peur de l'accident, la crainte d'être accidentée et le fait de se voir proposer des horaires peu compatibles avec une vie de famille semblent faire partie des raisons qui les amènent à quitter la filière lorsqu'elles ont des enfants.

PARTIE 1 - LA RÉGION NORMANDIE



I. Le marché des métiers de l'élevage et de la valorisation des équidés	10
II. Le marché des métiers liés à l'utilisation des équidés	14
III. Le marché des métiers transverses	20
IV. Le marché des métiers connexes	24

I. Le marché des métiers de l'élevage et de la valorisation des équidés

Le marché des métiers de l'élevage et de la valorisation est ici représenté par six métiers :

- ▶ Assistant d'élevage – 81 offres
- ▶ Cavalier de débouillage/pré-entraînement (galop) – 23 offres
- ▶ Responsable d'élevage – 15 offres
- ▶ Veilleur de nuit – 8 offres
- ▶ Inséminateur – 7 offres
- ▶ Étalonnié – 2 offres



Seuls les métiers avec au moins 20 offres d'emploi publiées en 2022 peuvent être analysés.



136 offres d'emploi liées à l'élevage et à la valorisation des équidés sont publiées sur équi-ressources en Normandie en 2022, soit 17% des offres publiées dans la région.



54% des offres d'emploi nationales de cette famille de métiers sont localisées en Normandie en 2022.

1. Les métiers les plus recherchés en élevage et valorisation des équidés

Les conditions d'emploi proposées

Métiers	Nombre d'offres publiées en 2022	Part des offres d'emploi publiées				En CDI Évolution 2019/2022
		En CDI	A temps plein	Sans niveau de formation précisé ¹	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience ²	
Assistant d'élevage	81	53%	93%	80%	85%	+18 pts
Cavalier de débouillage/pré-entraînement (galop)	23	83%	96%	91%	96%	+49 pts
Tous métiers liés à l'élevage en Normandie	136	60%	94%	85%	84%	Stable
Tous métiers liés à l'élevage au national	251	63%	94%	87%	90%	+15 pts

¹ Indifférent, non renseigné et sans diplôme

² Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

Plus d'une offre sur deux concernant cette famille de métiers publiée en France est localisée en Normandie. Cela s'explique par les nombreux élevages de grande dimension de la région, fortement recruteurs d'assistants d'élevage. La Normandie concentre ainsi pour ce métier plus de 6 offres d'emploi sur 10 publiées au niveau national.

Depuis 2019, les employeurs ont consenti certains efforts pour améliorer les conditions d'emploi, en augmentant la part de CDI des métiers d'assistant d'élevage et surtout de cavalier de débouillage/pré-entraînement.



Le regard du conseiller équi-ressources

Assistant d'élevage et cavalier de débouillage étant des métiers plutôt saisonniers, l'augmentation des offres proposant un CDI pourrait surprendre. Une explication possible serait que, face aux difficultés de recrutement, les employeurs proposeraient plus souvent un CDI afin d'attirer les candidats. Un contrat de 35h annualisé pourrait ainsi s'adapter au temps de travail variable au cours des saisons. Il est également possible qu'en basse saison les recrutés se voient confier d'autres tâches que celles liées à leur cœur de métier.

2. Les candidats aux métiers liés à l'élevage et à la valorisation des équidés



Seuls les profils des candidats inscrits sur équi-ressources peuvent être analysés.

Genre des candidats équi-ressources aux offres normandes en 2022

Métiers	Nombre de candidats ayant renseigné leur genre	Part des femmes	
		En 2022	Evolution 2019-2022
Assistant d'élevage	259	64%	-3 pts
Cavalier de débouillage/pré-entraînement (galop)	59	47%	-16 pts
Tous métiers liés à l'élevage en Normandie	355	60%	-2 pts
Tous métiers liés à l'élevage au national	667	67%	-1pts

Tous les candidats ont renseigné leur genre

La part des candidates est en légère baisse, en particulier aux postes de cavalier de débouillage/pré-entraînement. Elle reste un peu plus élevée au niveau national qu'en Normandie.



Le regard du conseiller équi-ressources

De nombreux élevages importants de pur-sang sont implantés en Normandie, élevages dans lesquels il peut être plus aisé de travailler pour des femmes devant composer avec une vie de famille. Les horaires y sont en effet plus cadrés et la main d'œuvre relativement importante peut permettre d'y atténuer la difficulté physique du travail.

Âge des candidats inscrits sur équi-ressources en 2022

Métiers	Nombre de candidats ayant précisé leur âge	- de 25 ans	+ de 40 ans
Assistant d'élevage	242	36%	17%
Cavalier de débouillage/pré-entraînement (galop)	55	41%	7%
Tous métiers liés à l'élevage en Normandie	328	33%	18%
Tous métiers liés à l'élevage au national	620	38%	15%

92% des candidats ont renseigné leur âge en Normandie et 93% au national.

Les candidats de plus de 40 ans sont peu attirés par les postes de cavalier de débouillage/pré-entraînement (galop), métier pouvant présenter certains risques. Cela explique la forte proportion de jeunes candidats, 93% d'entre eux ayant moins de 40 ans.

Niveau de formation des candidats inscrits sur équi-ressources en 2022*

Métiers	Nombre de candidats ayant précisé leur niveau de formation	Niveau 3 (CAP)	Niveau 4 (BAC)	Niveau 5 et + (BAC +2/+)
Assistant d'élevage	185	24%	47%	29%
Cavalier de débouillage/pré-entraînement (galop)	42	21%	57%	21%
Tous métiers liés à l'élevage en Normandie	249	23%	46%	31%
Tous métiers liés à l'élevage au national	493	20%	48%	31%

* Les formations hors nomenclature des niveaux ne peuvent pas être prises en compte dans les niveaux CAP, Bac et plus (ex : diplômes d'université, permis d'entraîner, ...).

70% des candidats ont renseigné leur niveau de formation en Normandie et 74% au national.

La majorité des postulants dispose d'un niveau bac en France et en Normandie.

Lieu d'habitation des candidats inscrits sur équi-ressources en 2022

Métiers	Nombre de candidats ayant précisé leur lieu d'habitation	Normands	Limitrophes ¹	Autres régions
Assistant d'élevage	248	72%	16%	12%
Cavalier de débouillage/pré-entraînement (galop)	52	75%	6%	19%
Tous métiers liés à l'élevage en Normandie	334	70%	16%	13%

¹ Bretagne, Centre, Île de France, Pays de la Loire

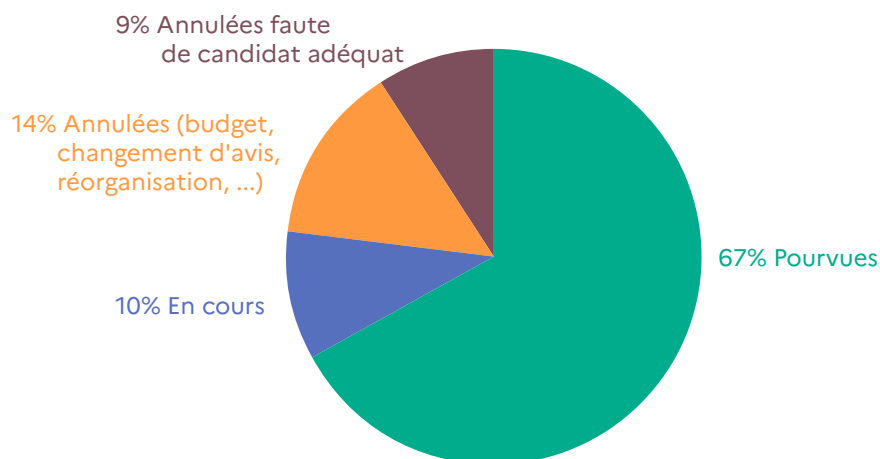
94% des candidats ont renseigné leur origine géographique.

Les candidats vivent majoritairement en Normandie.

3. Les indicateurs de tension du marché du travail des métiers liés à l'élevage et à la valorisation des équidés

Le devenir des offres d'emploi en Normandie en 2022

Métiers liés à l'élevage (136 offres)



La famille des métiers liés à l'élevage et à la valorisation des équidés a vu sa part d'offres annulées pour tous motifs confondus baisser. Elle est ainsi passée de 34% en 2019 à 23% en 2022. Cette baisse est notamment due à la forte diminution de la part des offres annulées proposant un poste d'assistant d'élevage, qui est passée de 41% en 2019 à 26% en 2022 alors que le nombre d'offres pour ce métier a augmenté de 69%.

La répartition du devenir des offres d'emploi est similaire au niveau national pour cette famille de métiers.

Le niveau de tension

Métiers	Niveau de tension			
	2019	2020	2021	2022
Assistant d'élevage	0,19	0,15	0,28	0,31
Cavalier de débouillage/pré-entraînement (galop)	0,34	0,18	0,39	0,39
Tous métiers liés à l'élevage en Normandie	0,30	0,15	0,26	0,30
Tous métiers liés à l'élevage au national	0,30	0,18	0,29	0,30

Niveau de tension = Nombre d'offres d'emploi / Nombre de candidats

Pour tous les métiers, le nombre de postulants reste supérieur au nombre d'offres d'emplois, le taux de tension restant inférieur à 1.

Le nombre de candidats à cette famille de métiers reste supérieur au nombre d'offres d'emploi, le taux de tension restant inférieur à 1. Cependant, depuis 2019, les métiers d'assistant d'élevage et de cavalier de débouillage/pré-entraînement connaissent une augmentation de leur taux de tension. Les employeurs peinent parfois à trouver du personnel capable de gérer les cheptels en autonomie.

La baisse du niveau de tension en 2020 est à mettre en relation avec la situation sanitaire liée au COVID-19 et la contraction du marché du travail qui en a résulté. Au niveau national, cette contraction s'est traduite par des « non recrutements » : un recul de 9% d'offres d'emploi a ainsi été enregistré entre 2019 et 2020 dans le secteur de l'élevage. Sur la plateforme équi-ressources, la dynamique d'embauche est ensuite repartie à la hausse en 2021.¹

¹ Etude d'impacts économiques et sociaux de la COVID-19 sur la filière équine, avril 2022 : <https://www.ifce.fr/ifce/appui-filiere/etude-impact-covid-19-filiere-equine-2/>

II. Le marché des métiers liés à l'utilisation des équidés

Le marché des métiers de l'élevage et de la valorisation est ici représenté par six métiers :

- ▶ Enseignant d'équitation – 63 offres
- ▶ Lad-driver/lad-jockey (trot) – 40 offres
- ▶ Groom/garçon de voyage – 36 offres
- ▶ Cavalier soigneur – 34 offres
- ▶ Cavalier d'entraînement (galop) – 33 offres
- ▶ Responsable d'écurie/premier garçon – 14 offres
- ▶ Cavalier (sport) – 9 offres
- ▶ Cocher/meneur – 7 offres
- ▶ Animateur – 6 offres
- ▶ Entraîneur (courses) – 2 offres
- ▶ Accompagnateur de tourisme équestre – 2 offres
- ▶ Assistant entraîneur – 1 offre
- ▶ Instructeur – 1 offre
- ▶ Cavalier de spectacle – 1 offre



Seuls les métiers avec au moins 20 offres d'emploi publiées en 2022 peuvent être analysés.



249 offres d'emploi liées à l'utilisation des équidés sont publiées sur equi-ressources en Normandie en 2022, soit 31% des offres publiées dans la région.



15% des offres d'emploi nationales de cette famille de métiers sont localisées en Normandie en 2022.



1. Les métiers les plus recherchés liés à l'utilisation des équidés

Les conditions d'emploi proposées

Métiers	Nombre d'offres publiées en 2022	Part des offres d'emploi publiées				
		En CDI	A temps plein	Sans niveau de formation précisé ¹	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience ²	En CDI Évolution 2019/2022
Enseignant d'équitation	63	41%	78%	*	95%	+8 pts
Lad-driver/lad-jockey (trot)	40	68%	90%	80%	85%	+2 pts
Groom/garçon de voyage	36	86%	92%	97%	89%	+31 pts
Cavalier soigneur	34	71%	97%	82%	82%	+16 pts
Cavalier d'entraînement (galop)	33	70%	100%	94%	97%	Stable
Tous métiers liés à l'utilisation en Normandie	249	61%	89%	89%*	88%	-3 pts
Tous métiers liés à l'utilisation au national	1642	50%	90%	73%*	93%	-5 pts

¹ Indifférent, non renseigné et sans diplôme

² Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

* Le métier d'enseignant d'équitation exige l'obtention d'un diplôme de niveau BAC minimum pour exercer (CQP enseignant animateur équitation ou BPJPES mention équitation). C'est pourquoi le critère « sans niveau de formation » n'est pas mentionné pour ce métier et qu'il n'est pas inclus dans le calcul du total pour tous les métiers liés à l'utilisation.

La famille de métiers liés à l'utilisation des équidés est celle qui publie le plus souvent des offres proposant un CDI. Bien que les employeurs aient tendance à proposer moins de CDI depuis 2019 (- 3 points), les offres normandes restent plus attractives qu'au niveau national (+ 11 points de CDI). La région propose également une plus large part de postes de cavalier soigneur en CDI qu'au niveau national (71% contre 55%).



Le regard du conseiller équi-ressources

La part des offres proposant un CDI pour les enseignants est plus faible de 6 points en Normandie que dans le reste de la France. Elle ne peut donc pas expliquer la moyenne plus élevée en Normandie des CDI pour cette famille de métiers.

De plus, moins de CDI sont proposés en Normandie pour les postes de cavalier d'entraînement (16 points d'écart) et, dans une moindre mesure, lad driver/lad jockey (5 points d'écart). En effet, les employeurs localisés en-dehors de la Normandie peuvent rencontrer plus de difficultés à trouver des candidats et ont ainsi plus tendance à proposer des conditions d'emploi attractives afin de les attirer.

La région ne propose que peu de postes d'accompagnateur de tourisme équestre par rapport au reste de la France, où il est le 6^{ème} métier le plus recherché. La rareté en Normandie de ces postes saisonniers, ne proposant donc qu'exceptionnellement un CDI, peut en partie expliquer la différence de part de CDI entre la Normandie et la France.

Les offres d'enseignant d'équitation se distinguent. Ce sont celles qui proposent les conditions de travail les moins attractives au sein de cette famille de métiers. Même si ces conditions s'améliorent depuis 2019 (+13 points de postes à temps plein et +8 points de postes en CDI), ces offres demeurent moins sécurisantes en Normandie qu'au niveau national, où 87% des offres proposent un temps plein et 47% un CDI.

Concernant les exigences des employeurs, le niveau de formation souhaité des candidats est rarement précisé. Cette tendance est plus marquée en Normandie qu'au niveau national (13 points d'écart).

En revanche, les recruteurs attendent des candidats au poste de cavalier soigneur qu'ils soient plus expérimentés qu'au niveau national (10 points d'écart).

On constate le phénomène inverse pour les postes de cavalier d'entraînement aux courses de galop, puisqu'en Normandie, 97% des offres sont ouvertes aux candidats peu expérimentés, contre 85% au niveau national.



Le regard du conseiller équi-ressources

Les employeurs normands, peut-être plus que dans les autres régions, privilégient l'expérience du candidat à sa formation, notamment pour les métiers liés au sport, et donc pour celui de cavalier soigneur. Cela peut s'expliquer par la plus forte présence en Normandie d'écuries de sport de haut niveau, plus exigeantes pour le travail des chevaux.

Concernant les postes de cavalier d'entraînement qui sont plus ouverts aux candidats peu expérimentés, une explication possible serait qu'en Normandie ces postes concernent en réalité beaucoup de pré-entraînement, domaine dans lequel moins d'expérience est attendue.

Par ailleurs, les employeurs de cavaliers de débouillage peinent à attirer des personnes expérimentées, les débouillages nécessitant des cavaliers d'expérience afin d'être correctement réalisés. Ils se voient donc contraints d'abaisser leurs exigences face au faible nombre de candidats.

2. Les candidats aux métiers liés à l'utilisation des équidés



Seuls les profils des candidats inscrits sur équi-ressources peuvent être analysés.

Genre des candidats équi-ressources aux offres normandes en 2022

Métiers	Nombre de candidats ayant renseigné leur genre	Part des femmes	
		En 2022	Evolution 2019-2022
Enseignant d'équitation	113	73%	- 4 pts
Lad-driver/lad-jockey (trot)	57	49%	- 4 pts
Groom/garçon de voyage	167	76%	+2 pts
Cavalier soigneur	222	80%	+6 pts
Cavalier d'entraînement (galop)	91	57%	- 5 pts
Tous métiers liés à l'utilisation en Normandie	663	67%	+1 pt
Tous métiers liés à l'utilisation au national	2407	76%	+29 pts

Tous les candidats ont renseigné leur genre

Depuis 2019, la part des femmes postulant aux offres a augmenté beaucoup plus fortement au niveau national qu'en Normandie. L'équilibre femmes/hommes reste très disparate en Normandie selon les métiers. La part des femmes candidates est plus forte dans le secteur du sport/loisir que dans celui des courses.

Âge des candidats inscrits sur équi-ressources en 2022

Métiers	Nombre de candidats ayant précisé leur âge	- de 25 ans	+ de 40 ans
Enseignant d'équitation	108	32%	22%
Lad-driver/lad-jockey (trot)	53	47%	16%
Groom/garçon de voyage	156	50%	9%
Cavalier soigneur	207	52%	5%
Cavalier d'entraînement (galop)	84	45%	9%
Tous métiers liés à l'utilisation en Normandie	621	43%	12%
Tous métiers liés à l'utilisation au national	2244	39%	13%

94% des candidats ont renseigné leur âge en Normandie et 93% au national.

La famille de métiers liés à l'utilisation des équidés est celle dans laquelle les candidats sont les plus jeunes.

Niveau de formation des candidats inscrits sur équi-ressources en 2022*

Métiers	Nombre de candidats ayant précisé leur niveau de formation	Niveau 3 (CAP)	Niveau 4 (BAC)	Niveau 5 et + (BAC +2/+)
Enseignant d'équitation	94	**	62%	31%
Lad-driver/lad-jockey (trot)	43	58%	28%	14%
Groom/garçon de voyage	122	21%	52%	27%
Cavalier soigneur	173	16%	54%	30%
Cavalier d'entraînement (galop)	63	30%	41%	29%
Tous métiers liés à l'utilisation en Normandie	505	20%	49%	31%
Tous métiers liés à l'utilisation au national	1926	13%	57%	29%

* Les formations hors nomenclature des niveaux ne peuvent pas être prises en compte dans les niveaux CAP, Bac et plus (ex : diplômes d'université, permis d'entraîner, ...).

** Le diplôme de niveau 4 étant nécessaire pour pouvoir exercer à un poste d'enseignant, seuls sont comptabilisés les niveaux 4 et plus pour ce métier.

76% des candidats ont renseigné leur niveau de formation en Normandie et 80% au national.

La majorité des candidats aux postes normands ont au moins un niveau Bac, à l'exception des lad drivers.

De plus en plus, les candidats aux métiers liés à l'utilisation des équidés justifient d'un niveau Bac. Cette évolution est néanmoins plus lente en Normandie, puisqu'à peine 1 candidat sur 2 détient un diplôme de ce niveau. Ce constat corrobore l'analyse des offres d'emploi montrant que les employeurs s'attachent peu au niveau de formation de leur futur salarié. Cela conforte l'idée que l'expérience joue un rôle plus déterminant lors des recrutements en Normandie que sur le reste du territoire.

Lieu d'habitation des candidats inscrits sur équi-ressources en 2022

Métiers	Nombre de candidats ayant précisé leur lieu d'habitation	Normands	Limitrophes ¹	Autres régions
Enseignant d'équitation	111	61%	21%	18%
Lad-driver/lad-jockey (trot)	64	73%	16%	11%
Groom/garçon de voyage	160	64%	19%	16%
Cavalier soigneur	218	57%	25%	17%
Cavalier d'entraînement (galop)	79	62%	20%	18%
Tous métiers liés à l'utilisation en Normandie	634	55%	25%	20%

¹ Bretagne, Centre, Île de France, Pays de la Loire

99% des candidats ont renseigné leur origine géographique.

Avec seulement un peu plus d'1 candidat sur 2 normand, c'est la famille de métiers dont les candidats sont le plus souvent issus d'autres régions. Cela est cependant variable selon les métiers puisque près de 3 candidats sur 4 aux postes de lad driver/lad jockey vivent en Normandie.



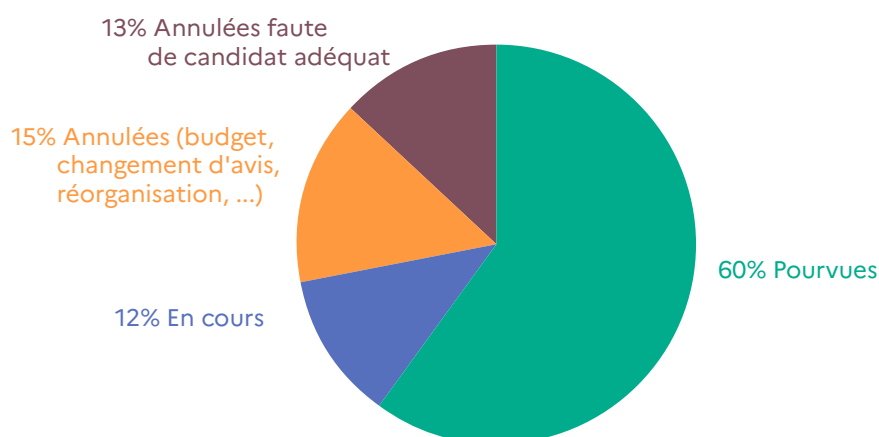
Le regard du conseiller équi-ressources

Les cavaliers soigneurs sont particulièrement nombreux à vivre ailleurs qu'en Normandie au moment où ils candidatent. Ils convoitent les postes dans la région afin d'engranger de l'expérience dans des écuries de haut niveau, qui y sont plus nombreuses, et espèrent ainsi gagner en notoriété.

3. Les indicateurs de tension du marché du travail des métiers liés à l'utilisation des équidés

Le devenir des offres d'emploi en Normandie en 2022

Métiers liés à l'utilisation des équidés (249 offres)



La famille des métiers liés à l'utilisation des équidés est celle dont le taux de pourvoi des offres est le moins élevé.

Le niveau de tension

Métiers	Niveau de tension			
	2019	2020	2021	2022
Enseignant d'équitation	0,32	0,30	0,56	0,56
Lad-driver/lad-jockey (trot)	0,56	0,41	0,41	0,60
Groom/garçon de voyage	0,18	0,10	0,22	0,22
Cavalier soigneur	0,08	0,08	0,13	0,15
Cavalier d'entraînement (galop)	0,31	0,17	0,37	0,36
Tous métiers liés à l'utilisation en Normandie	0,29	0,15	0,24	0,27
Tous métiers liés à l'utilisation au national	0,47	0,25	0,44	0,45

Niveau de tension = Nombre d'offres d'emploi / Nombre de candidats

Pour tous les métiers, le nombre de postulants reste supérieur au nombre d'offres d'emplois, le taux de tension restant inférieur à 1.

Le taux de tension quantitatif de cette famille de métiers demeure relativement stable depuis 2019. Il est presque deux fois moins élevé en Normandie que dans le reste de la France métropolitaine.

Cette situation plus favorable dans la région s'observe en particulier pour le métier d'enseignant d'équitation. Au niveau national, c'est le deuxième métier le plus recherché en 2022 et c'est aussi celui avec le taux de tension le plus élevé, plafonnant à 0,88 depuis 2021. En Normandie, ce taux est stable depuis 2021 à 0,56.

Le métier de lad-driver/lad-jockey est celui dont le taux de tension est le plus élevé dans cette famille. Il reste cependant légèrement plus contenu qu'au niveau national (0,65).

La baisse du taux de tension en 2020 est à mettre en relation avec l'impact de la crise sanitaire liée au COVID-19. Celle-ci s'est notamment traduite, au niveau national pour la filière équine à des « non-recrutements ». Les métiers liés à l'utilisation des équidés ont été les plus touchés : les écuries d'entraînement de chevaux de courses sont les entreprises dans lesquelles les « non-recrutements » ont le plus souvent été observés en 2020.²



Le regard du conseiller équi-ressources

Depuis 2019, les difficultés pour recruter des grooms de haut niveau perdurent. Les cavaliers professionnels attendent en effet des candidats qu'ils soient expérimentés, parlent anglais et possèdent le permis poids lourds. Un groom avec un tel profil ne connaît pas de période d'inactivité entre deux emplois. Face à la pénurie de candidats adéquats, les cavaliers peuvent avoir recours à des grooms sous statut d'indépendant qui ne sont présents que ponctuellement.

Cavalier soigneur est le métier étudié présentant le taux de tension le moins élevé, toutes familles de métiers confondues. Cependant, comme en 2019, les employeurs soulignent l'écart entre le niveau d'équitation des candidats et le niveau attendu pour faire évoluer les chevaux dans une région qui connaît une rude concurrence entre cavaliers professionnels.

² <https://www.ifce.fr/ifce/appui-filiere/etude-impact-covid-19-filiere-equine-2/>

III. Le marché des métiers transverses

Le marché des métiers de l'élevage et de la valorisation est ici représenté par six métiers :

- ▶ Palefrenier-soigneur/garçon de cour – 250 offres
- ▶ Agent d'entretien/espaces verts/ouvrier agricole – 59 offres
- ▶ Maréchal-ferrant – 5 offres
- ▶ Auxiliaire vétérinaire – 3 offres



Seuls les métiers avec au moins 20 offres d'emploi publiées en 2022 peuvent être analysés.



317 offres d'emploi pour des métiers transverses sont publiées sur équi-ressources en Normandie en 2022, soit 40% des offres publiées dans la région.



34% des offres d'emploi nationales de cette famille de métiers sont localisées en Normandie en 2022.

1. Les métiers transverses les plus recherchés

Les conditions d'emploi proposées

Métiers	Nombre d'offres publiées en 2022	Part des offres d'emploi publiées				
		En CDI	A temps plein	Sans niveau de formation précisé ¹	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience ²	En CDI Évolution 2019/2022
Palefrenier-soigneur / garçon de cour	250	41%	84%	88%	96%	+4 pts
Agent d'entretien / espaces verts / ouvrier agricole	59	64%	86%	93%	93%	-1 pts
Tous métiers transverses en Normandie	317	47%	85%	88%	95%	-10 pts
Tous métiers transverses au national	944	57%	83%	79%	96%	+8 pts

¹ Indifférent, non renseigné et sans diplôme

² Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

C'est la famille de métiers recrutant le plus en Normandie, puisque 40% des offres publiées dans la région concernent un métier de cette famille (29% au niveau national). 1 offre de palefrenier sur 4 propose un poste en Normandie.

Les recruteurs normands sont ouverts aux candidats peu expérimentés et précisent rarement un niveau de formation pour ces métiers transverses.



La forte présence de haras de pur-sang en Normandie, très générateurs de main d'œuvre, explique la part importante des offres d'emploi de la région recherchant un agent d'entretien ou un palefrenier.

Certaines offres d'emploi de palefrenier-soigneur correspondent en réalité à un poste d'assistant d'élevage. En effet, l'analyse des offres d'emploi de palefrenier-soigneur révèle qu'une grande partie d'entre elles décrit en réalité un poste d'assistant d'élevage. Les employeurs confient que faute de parvenir à recruter des assistants d'élevage par manque de candidatures, ils réorganisent les équipes pour recruter un palefrenier-soigneur. Dans certaines écuries, celui-ci sera alors formé afin d'évoluer vers un poste d'assistant d'élevage.

2. Les candidats aux métiers transverses



Seuls les profils des candidats inscrits sur équi-ressources peuvent être analysés.

Genre des candidats équi-ressources aux offres normandes en 2022

Métiers	Nombre de candidats ayant renseigné leur genre	Part des femmes	
		En 2022	Evolution 2019-2022
Palefrenier-soigneur / garçon de cour	570	68%	+1 pt
Agent d'entretien / espaces verts / ouvrier agricole	169	24%	-2 pt
Tous métiers transverses en Normandie	681	62%	-1 pt
Tous métiers transverses au national	1776	69%	Stable

Tous les candidats ont renseigné leur genre

La part des candidates est relativement stable depuis 2019. Elle est particulièrement faible pour le métier d'agent d'entretien / espaces verts / ouvrier agricole.

Âge des candidats inscrits sur équi-ressources en 2022

Métiers	Nombre de candidats ayant précisé leur âge	- de 25 ans	+ de 40 ans
Palefrenier-soigneur/garçon de cour	532	38%	13%
Agent d'entretien/espaces verts/ouvrier agricole	163	15%	30%
Tous métiers transverses en Normandie	638	34%	16%
Tous métiers transverses au national	1666	40%	15%

94% des candidats ont renseigné leur âge en Normandie comme au national.

La part des postulants de moins de 25 ans est moins élevée en Normandie que dans le reste de la France métropolitaine (-6 points).

Niveau de formation des candidats inscrits sur équi-ressources en 2022*

Métiers	Nombre de candidats ayant précisé leur niveau de formation	Niveau 3 (CAP)	Niveau 4 (BAC)	Niveau 5 et + (BAC +2/+)
Palefrenier-soigneur/garçon de cour	412	34%	42%	24%
Agent d'entretien/espaces verts/ouvrier agricole	104	51%	35%	14%
Tous métiers transverses en Normandie	486	34%	42%	24%
Tous métiers transverses au national	1266	31%	46%	23%

* Les formations hors nomenclature des niveaux ne peuvent pas être prises en compte dans les niveaux CAP, Bac et plus (ex : diplômes d'université, permis d'entraîner, ...).

71% des candidats ont renseigné leur niveau de formation en Normandie et 74% au national.

Le métier d'agent d'entretien concentre majoritairement des postulants avec un niveau CAP.

En revanche, plus de 6 personnes sur 10 candidatant à un poste de palefrenier-soigneur possèdent un niveau bac et plus, alors que le diplôme préparant spécifiquement à ce métier est un CAP.



Le regard du conseiller équi-ressources

Après un CAP, les élèves poursuivent fréquemment leurs études en bac pro. Il peut en effet être difficile pour un titulaire d'un CAP de s'insérer directement dans l'emploi, surtout s'il est âgé de moins de 18 ans.

Lieu d'habitation des candidats inscrits sur équi-ressources en 2022

Métiers	Nombre de candidats ayant précisé leur lieu d'habitation	Normands	Limitrophes ¹	Autres régions
Palefrenier-soigneur/garçon de cour	552	69%	18%	13%
Agent d'entretien/espaces verts/ouvrier agricole	157	83%	11%	6%
Tous métiers transverses en Normandie	653	71%	17%	12%

¹ Bretagne, Centre, Île de France, Pays de la Loire

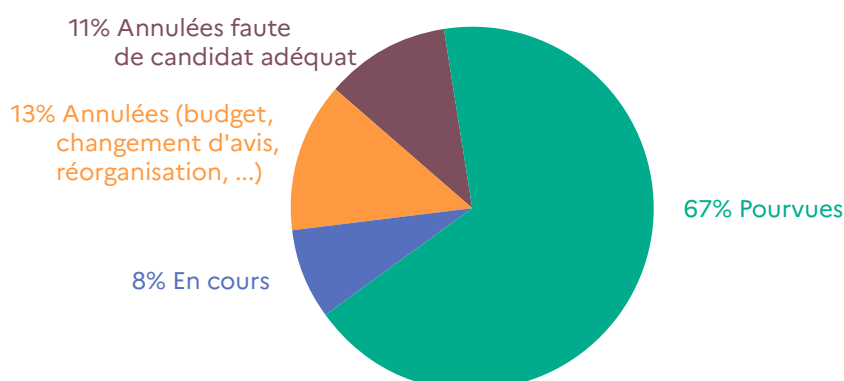
96% des candidats ont renseigné leur origine géographique.

Dans cette famille de métiers, 7 candidats sur 10 vivent en Normandie. Cette proportion est encore plus forte chez les personnes postulant à un poste d'agent d'entretien (8 candidats sur 10). Ces dernières ne sont pas nécessairement des « gens de chevaux » et cherchent avant tout un poste proche de leur lieu d'habitation.

3. Les indicateurs de tension du marché du travail des métiers transverses

Le devenir des offres d'emploi en Normandie en 2022

Métiers liés à l'élevage (136 offres)



Le volume global des offres annulées est plutôt stable depuis 2019.

Cette répartition du statut des offres d'emploi en 2022 est similaire au niveau national.

Le niveau de tension

Métiers	Niveau de tension			
	2019	2020	2021	2022
Palefrenier-soigneur / garçon de cour	0,33	0,25	0,38	0,44
Agent d'entretien / espaces verts / ouvrier agricole	0,24	0,13	0,35	0,35
Tous métiers transverses en Normandie	0,37	0,22	0,35	0,40
Tous métiers transverses au national	0,34	0,23	0,40	0,48

Niveau de tension = Nombre d'offres d'emploi / Nombre de candidats

Pour tous les métiers, le nombre de postulants reste supérieur au nombre d'offres d'emplois, le taux de tension restant inférieur à 1.

Depuis 2019, le niveau de tension quantitatif de cette famille de métiers reste très légèrement inférieur au niveau national. Même si le nombre de candidats est supérieur aux nombre d'offres, les taux de tension sont en progression.

Comme pour les familles de métiers précédentes, l'inflexion du niveau de tension en 2020 peut s'expliquer par la situation sanitaire liée au COVID-19 et la contraction du marché du travail qui en a résulté, qui s'est notamment traduite au niveau national dans la filière équine par des « non recrutements ».³



Le regard du conseiller équi-ressources

Les difficultés perdurent pour recruter un palefrenier-soigneur correspondant aux attentes des employeurs. En effet, ce métier est souvent perçu comme une porte d'entrée dans la filière équine, alors qu'il demande des compétences précises qui peuvent faire défaut aux candidats (pouvoir identifier un problème de santé, manipuler des chevaux en sécurité, ...). On constate néanmoins l'arrivée de candidats ouvriers agricoles provenant d'autres secteurs et capables de s'adapter aisément au domaine équin.

Par ailleurs, certaines offres d'emploi de palefrenier-soigneur correspondent en réalité à un poste d'assistant d'élevage, pour lequel la rémunération proposée devrait être plus élevée.

³ Etude d'impacts économiques et sociaux de la COVID-19 sur la filière équine, avril 2022 : <https://www.ifce.fr/ifce/appui-filiere/etude-impact-covid-19-filiere-equine-2/>


IV. Le marché des métiers connexes


Le marché des métiers de l'élevage et de la valorisation est ici représenté par six métiers ou groupes de métiers :

- ▶ Communication/marketing/événementiel – 17 offres
- ▶ Commerce/vente – 16 offres
- ▶ RH/formation – 15 offres
- ▶ Secrétaire administrative/comptable – 14 offres
- ▶ Administration/services généraux – 12 offres
- ▶ Projet/mission – 9 offres
- ▶ Gestion/comptabilité/finances – 7 offres
- ▶ Direction – 3 offres
- ▶ Études/R&D/ingénierie – 1 offre

En 2022, chacun de ces groupes de métiers a fait l'objet de moins de 20 offres d'emploi publiées sur équi-ressources.

 Seuls les métiers avec au moins 20 offres d'emploi publiées en 2022 peuvent être analysés.

 94 offres d'emploi liées à l'utilisation des équidés sont publiées sur équi-ressources en Normandie en 2022, soit 12% des offres publiées dans la région.

 24% des offres d'emploi nationales de cette famille de métiers sont localisées en Normandie en 2022.



1. Les métiers connexes recherchés

Les conditions d'emploi proposées

Métiers	Nombre d'offres publiées en 2022	Part des offres d'emploi publiées				
		En CDI	A temps plein	Sans niveau de formation précisé ¹	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience ²	En CDI Évolution 2019/2022
Tous métiers connexes en Normandie	94	48%	96%	23%	86%	-13 pts
Tous métiers connexes au national	397	51%	94%	37%	89%	-8 pts

¹ Indifférent, non renseigné et sans diplôme

² Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

C'est la famille de métiers proposant le plus de postes à temps plein et recherchant le plus de candidats formés, en Normandie comme au niveau national. Cependant, c'est également la famille de métiers dont la part de CDI a le plus baissé depuis 2019 (-13 points). Cette baisse est plus forte en Normandie qu'au niveau national (-8 points)

Les recruteurs de la région sont plus exigeants. Ils recherchent plus de candidats formés qu'au niveau national mais sont en contrepartie plus ouverts à des candidats moins expérimentés (+12 points depuis 2019, similaire au national).

Cette attente de candidats formés est plus forte en Normandie et s'est accentuée de 15 points depuis 2019 alors qu'elle est restée stable nationalement.



Le regard du conseiller équi-ressources

Les recruteurs ne sont pas les mêmes en Normandie qu'ailleurs : l'IFCE, Hippolia, le Conseil des Chevaux ou les start-ups qui y recrutent vont plutôt rechercher des candidats avec un niveau de formation supérieur que dans les autres régions où les postes de commerciaux sont plus fréquents.

2. Les candidats aux métiers connexes



Seuls les profils des candidats inscrits sur équi-ressources peuvent être analysés.

Genre des candidats équi-ressources aux offres normandes en 2022

Métiers	Nombre de candidats ayant renseigné leur genre	Part des femmes	
		En 2022	Evolution 2019-2022
Tous métiers connexes en Normandie	488	84%	+4 pts
Tous métiers connexes au national	1296	84%	+6 pts

Tous les candidats ont renseigné leur genre

La famille des métiers connexes est celle où la proportion d'hommes parmi les candidats est la plus faible. Cette tendance tend à s'accroître depuis 2019 et est similaire en Normandie et au niveau national.

Âge des candidats inscrits sur équi-ressources en 2022

Métiers	Nombre de candidats ayant précisé leur âge	- de 25 ans	+ de 40 ans
Tous métiers connexes en Normandie	439	25%	19%
Tous métiers connexes au national	1155	31%	18%

94% des candidats ont renseigné leur âge en Normandie comme au national.

C'est la famille de métiers où la part des candidats de moins de 25 ans est la plus faible en Normandie. Elle est également plus faible qu'au niveau national.

Niveau de formation des candidats inscrits sur équi-ressources en 2022*

Métiers	Nombre de candidats ayant précisé leur niveau de formation	Niveau 3 (CAP)	Niveau 4 (BAC)	Niveau 5 et + (BAC +2/+)
Tous métiers connexes en Normandie	403	5%	22%	73%
Tous métiers connexes au national	1063	7%	27%	66%

* Les formations hors nomenclature des niveaux ne peuvent pas être prises en compte dans les niveaux CAP, Bac et plus (ex : diplômes d'université, permis d'entraîner, ...).

83% des candidats ont renseigné leur niveau de formation en Normandie et 82% au national.

C'est la famille de métiers pour laquelle les candidats possèdent le niveau de diplôme le plus élevé. Cette tendance est plus marquée en Normandie qu'au niveau national (7 points d'écart pour les Bac+2 et +).

Lieu d'habitation des candidats inscrits sur équi-ressources en 2022

Métiers	Nombre de candidats ayant précisé leur lieu d'habitation	Normands	Limitrophes ¹	Autres régions
Tous métiers connexes en Normandie	482	57%	25%	18%

¹ Bretagne, Centre, Île de France, Pays de la Loire

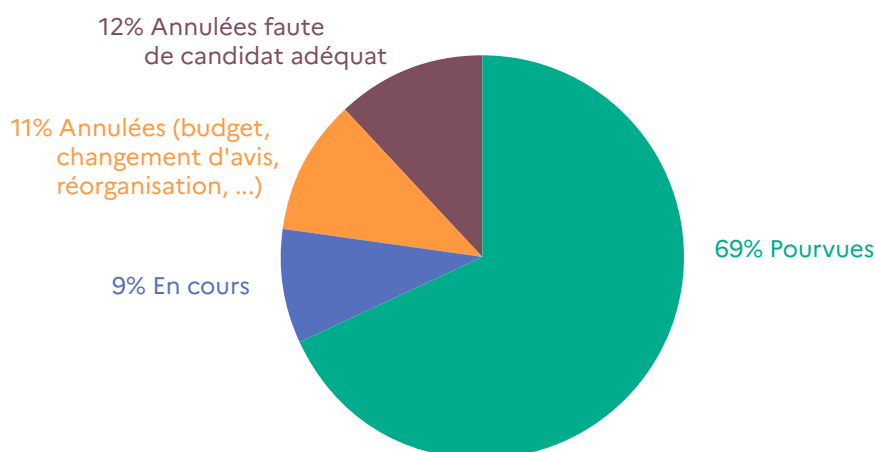
99% des candidats ont renseigné leur origine géographique.

Les candidats vivent majoritairement en Normandie ou dans les régions limitrophes.

3. Les indicateurs de tension du marché du travail des métiers connexes

Le devenir des offres d'emploi en Normandie en 2022

Métiers connexes (94 offres)



C'est en 2022 la famille de métiers au taux de pourvoi le plus élevé, similaire au taux national. Le volume global des offres annulées est analogue à celui de 2019.

Le niveau de tension

Métiers	Niveau de tension			
	2019	2020	2021	2022
Tous métiers connexes en Normandie	0,13	0,10	0,14	0,16
Tous métiers connexes au national	0,19	0,13	0,20	0,23

Niveau de tension = Nombre d'offres d'emploi / Nombre de candidats

Pour tous les métiers, le nombre de postulants reste supérieur au nombre d'offres d'emplois, le taux de tension restant inférieur à 1.

C'est la famille de métiers qui présente le moins de tension quantitative. Ce niveau de tension reste, depuis 2019, légèrement inférieur au niveau national. Cependant, les taux évoluent légèrement à la hausse depuis 2019.

PARTIE 2 - FOCUS PAR DÉPARTEMENT



I. Le Calvados (14)	29
II. L'Eure (27)	30
III. La Manche (50)	31
IV. L'Orne (61)	32
V. La Seine Maritime (76)	33

© IFCE / A.S. Azzos

I. Le Calvados (14)

1. L'offre d'emploi

La moitié des offres diffusées en Normandie, soit 396 offres, concerne des postes basés dans le Calvados.

Métiers les plus recherchés	Nombre d'offres 2022	Part des offres du département
Palefrenier-soigneur / Garçon de cour	132	33%
Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole	40	10%
Assistant d'élevage	32	8%
Cavalier d'entraînement (galop)	24	6%
Groom / Garçon de voyage	22	6%
Enseignant d'équitation	20	5%

Seuls les métiers avec au moins 20 offres d'emploi publiées en 2022 peuvent être analysés.

Quatre autres métiers ont concerné entre 10 et 15 offres publiées sur équi-ressources en 2022, soit 13% des offres départementales :

- ▶ Communication / Marketing / Événementiel – 14 offres
- ▶ Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop) – 12 offres
- ▶ Cavalier soigneur - 14 offres
- ▶ Lad-driver / Lad-jockey (trot) – 10 offres

17 métiers ou groupes de métiers ont été recherchés dans 10 offres d'emploi ou moins. Ils représentent 19% des offres du département :

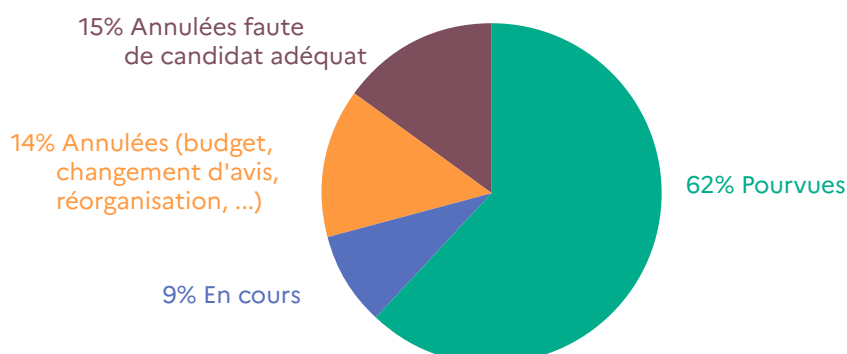
- ▶ Responsable d'écurie / Premier garçon – 9 offres
- ▶ Commerce / vente – 9 offres
- ▶ Responsable d'élevage – 9 offres
- ▶ Administration / Services généraux – 7 offres
- ▶ Projet / Mission – 6 offres
- ▶ Veilleur de nuit – 6 offres
- ▶ Secrétaire administrative / Comptable – 6 offres
- ▶ Cavalier (sport) – 5 offres
- ▶ RH / Formation – 4 offres
- ▶ Animateur – 3 offres
- ▶ Auxiliaire vétérinaire – 2 offres
- ▶ Inséminateur – 2 offres
- ▶ Direction – 2 offres
- ▶ Etalonnier – 2 offres
- ▶ Gestion / Comptabilité / Finances – 2 offres
- ▶ Instructeur – 1 offre
- ▶ Entraîneur (courses) – 1 offre

2. Le devenir des offres

En 2022, presque 3 offres sur 10 proposant un poste dans le département du Calvados étaient annulées.

Le devenir des offres d'emploi en 2022 du département du Calvados

(396 offres)



II. L'Eure (27)

1. L'offre d'emploi

68 offres publiées sur équi-ressources en 2022 proposent un poste dans ce département dans l'un des métiers référencés sur la plateforme équi-ressources.

Palefrenier-soigneur / garçon de cour est le métier le plus recherché. Il concerne 22 offres, soit 32% des offres départementales. Il est suivi par enseignant d'équitation qui concentre $\frac{1}{4}$ des métiers recherchés, soit 18 offres publiées. Viennent ensuite des métiers ou groupes de métiers qui ont fait l'objet de moins de 10 offres d'emploi en 2022 :

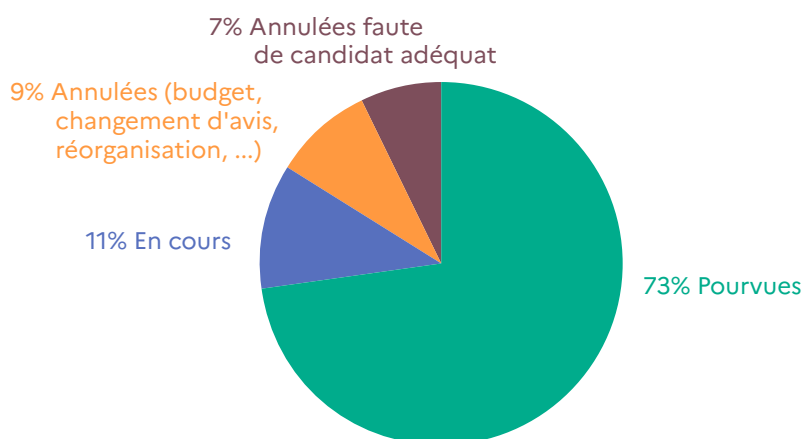
- ▶ Cavalier soigneur – 7 offres
- ▶ Assistant d'élevage – 5 offres
- ▶ Lad-driver / Lad-jockey (trot) – 5 offres
- ▶ Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole – 3 offres
- ▶ Groom / Garçon de voyage – 2 offres
- ▶ Auxiliaire vétérinaire – 1 offre
- ▶ Cavalier (sport) – 1 offre
- ▶ Responsable d'écurie / Premier garçon – 1 offre
- ▶ Animateur – 1 offre
- ▶ Assistant entraîneur – 1 offre
- ▶ Direction – 1 offre

2. Le devenir des offres

Le département de l'Eure est, avec l'Orne, celui présentant la plus grande part d'offres pourvues. C'est également dans l'Eure que l'on retrouve la part la plus faible d'offres annulées (16% au total).

Le devenir des offres d'emploi en 2022 du département de l'Eure

(68 offres)



III. La Manche (50)

1. L'offre d'emploi

65 offres publiées en 2022 proposent un poste dans ce département dans l'un des métiers référencés sur la plateforme équi-ressources.

Le métier le plus recherché est enseignant d'équitation. Avec 11 offres, il recouvre 17% des offres d'emploi du département. Les autres métiers ou groupes de métiers ont fait l'objet de moins de 10 offres publiées sur équi-ressources :

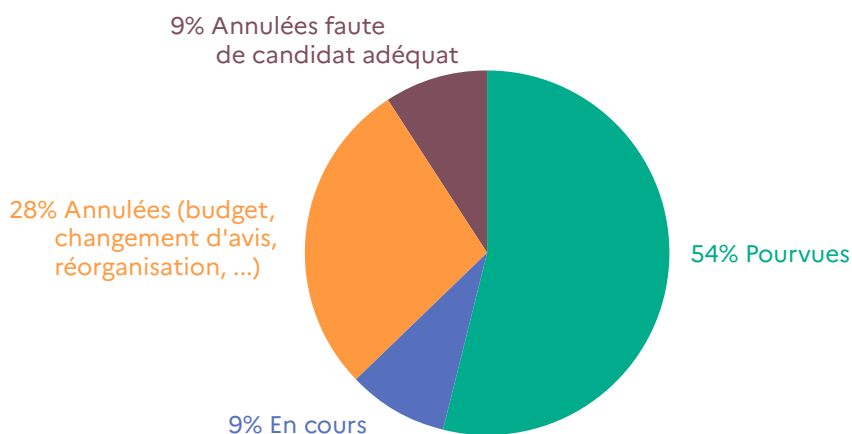
- ▶ Groom / Garçon de voyage – 5 offres
- ▶ Assistant d'élevage – 5 offres
- ▶ Cavalier soigneur – 4 offres
- ▶ Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole – 4 offres
- ▶ Commerce / vente – 4 offres
- ▶ RH / Formation – 4 offres
- ▶ Inséminateur – 3 offres
- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour – 3 offres
- ▶ Administration / Services généraux – 3 offres
- ▶ Cavalier d'entraînement (galop) – 3 offres
- ▶ Lad-driver / Lad-jockey (trot) – 2 offres
- ▶ Animateur – 2 offres
- ▶ Responsable d'écurie / Premier garçon – 2 offres
- ▶ Gestion / Comptabilité / Finances – 2 offres
- ▶ Cocher / Meneur – 2 offres
- ▶ Communication / Marketing / Événementiel – 2 offres
- ▶ Secrétaire administrative / Comptable – 1 offre
- ▶ Accompagnateur de tourisme équestre – 1 offre
- ▶ Cavalier (sport) – 1 offre
- ▶ Responsable d'élevage – 1 offre

2. Le devenir des offres

Le département de la Manche est, avec la Seine Maritime, celui dont les offres ont le plus faible taux de pourvoi. Un tiers des offres proposant un poste dans ce département ont été annulées en 2022.

Le devenir des offres d'emploi en 2022 du département de la Manche

(65 offres)



IV. L'Orne (61)

1. L'offre d'emploi

241 offres, soit 30% des offres diffusées en Normandie, concernent des postes basés dans l'Orne.

Métiers les plus recherchés	Nombre d'offres 2022	Part des offres du département
Palefrenier-soigneur / Garçon de cour	88	37%
Assistant d'élevage	38	16%
Lad-driver / Lad-jockey (trot)	23	10%

Seuls les métiers avec au moins 20 offres d'emploi publiées en 2022 peuvent être analysés.

Deux autres métiers ont concerné entre 10 et 15 offres publiées sur équi-ressources en 2022, soit 10% des offres départementales :

- ▶ Agent d'entretien / espaces verts / ouvrier agricole – 12 offres
- ▶ Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop) – 11 offres

20 métiers ou groupes de métiers ont été recherchés dans moins de 10 offres d'emploi. Ils représentent 29% des offres du département :

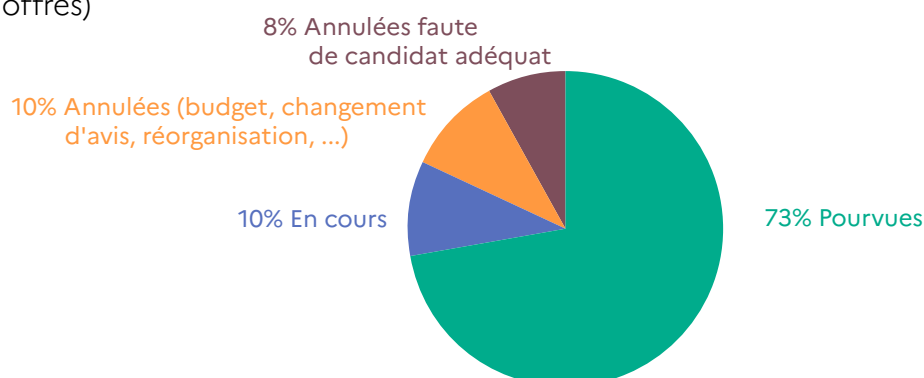
- ▶ RH / Formation – 7 offres
- ▶ Cavalier soigneur - 7 offres
- ▶ Groom / Garçon de voyage – 7 offres
- ▶ Secrétaire administrative / comptable – 7 offres
- ▶ Cavalier d'entraînement (galop) – 6 offres
- ▶ Maréchal ferrant – 5 offres
- ▶ Responsable d'élevage – 5 offres
- ▶ Cocher / Meneur – 4 offres
- ▶ Projet / Mission – 3 offres
- ▶ Gestion / Comptabilité / Finances – 3 offres
- ▶ Responsable d'écurie / Premier garçon – 2 offres
- ▶ Cavalier (sport) – 2 offres
- ▶ Inséminateur – 2 offres
- ▶ Administration / Services généraux – 2 offres
- ▶ Veilleur de nuit – 2 offres
- ▶ Cavalier de spectacles – 1 offre
- ▶ Communication / Marketing / Événementiel – 1 offre
- ▶ Commerce / vente – 1 offre
- ▶ Entraîneur (courses) – 1 offre
- ▶ Étude / R & D / Ingénierie – 1 offre

2. Le devenir des offres

Le département de l'Orne est, avec l'Eure, celui dont la plus grande proportion d'offres ont été pourvues en 2022.

Le devenir des offres d'emploi en 2022 du département de l'Orne

(241 offres)



V. La Seine Maritime (76)

1. L'offre d'emploi

26 offres publiées sur équi-ressources en 2022 proposent un poste dans ce département.

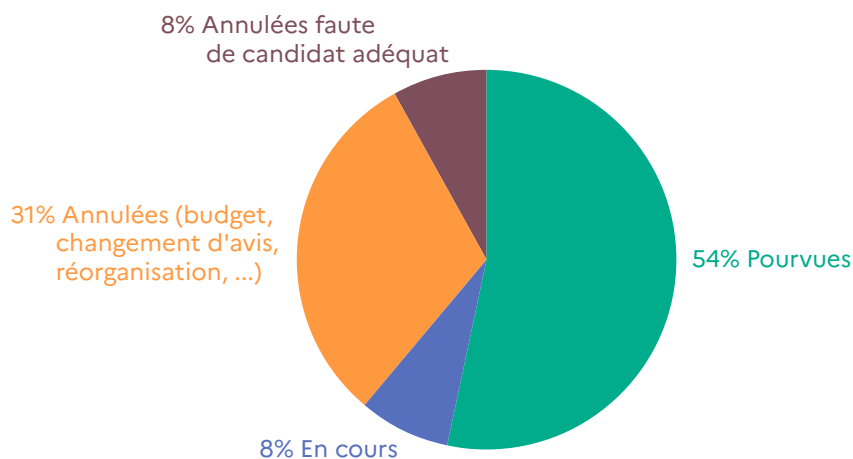
Le métier le plus recherché est enseignant d'équitation. Avec 14 offres, il recouvre plus de la moitié des offres d'emploi du département. L'autre moitié est constituée de métiers qui ont fait l'objet de moins de 10 offres publiées sur équi-ressources :

- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour – 5 offres
- ▶ Commerce / vente – 2 offres
- ▶ Cavalier soigneur – 2 offres
- ▶ Accompagnateur de tourisme équestre – 1 offre
- ▶ Assistant d'élevage – 1 offre
- ▶ Cocher / Meneur – 1 offre

2. Le devenir des offres

Le département de la Seine Maritime est, avec la Manche, celui dont les offres ont le plus faible taux de pourvoi. Presque 4 offres sur 10 publiées sur équi-ressources en 2022 ont dû être annulées. Néanmoins, le volume d'offres d'emploi publiées dans ce département étant particulièrement faible, ces données sont à interpréter avec précautions.

Le devenir des offres d'emploi en 2022 du département de la Seine Maritime (26 offres)



PARTIE 3 - DÉCLINAISONS LOCALES



I. Zones d'emploi de Cherbourg-en-Cotentin, Coutances et Saint-Lô	35
II. Zones d'emploi de Honfleur-Pont-Audemer et Lisieux	36
III. Zones d'emploi d'Argentan, L'Aigle et Alençon	37
IV. Zones d'emploi de Caen	38
V. Zones d'emploi de Rouen, Beauvais et Vernon-Gisors	39

I. Zones d'emploi de Cherbourg-en-Cotentin, Coutances et Saint-Lô

1. L'offre d'emploi

203 offres publiées sur équi-ressources en 2022 proposent un poste localisé dans ce regroupement de zones d'emploi dans l'un des métiers référencés sur la plateforme équi-ressources.

Métiers les plus recherchés	Nombre d'offres 2022
Palefrenier-soigneur / Garçon de cour	53
Enseignant d'équitation	22

3 autres métiers ont concerné entre 10 et 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022. Il s'agit de :

- ▶ Assistant d'élevage – 18 offres
- ▶ Lad-driver/lad-jockey (trot) – 15 offres
- ▶ Agent d'entretien/espaces verts/ouvrier agricole – 11 offres

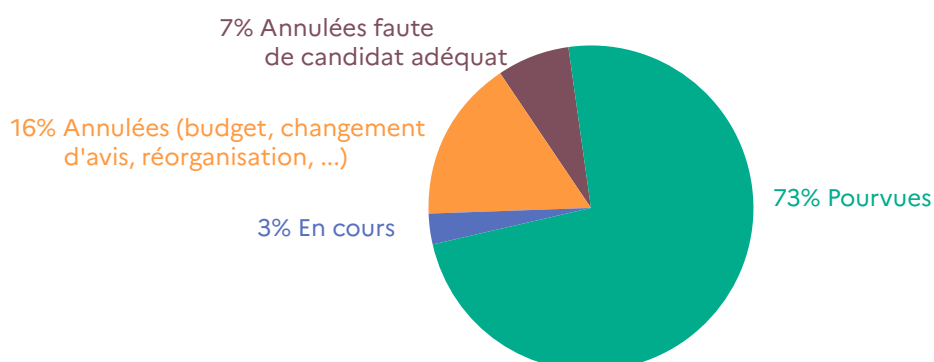
Les autres métiers ont fait l'objet de moins de 10 offres publiées :

- ▶ RH / Formation – 9 offres
- ▶ Cavalier soigneur – 9 offres
- ▶ Groom / Garçon de voyage – 8 offres
- ▶ Secrétaire administrative/Comptable - 6 offres
- ▶ Cavalier d'entraînement (galop) – 5 offres
- ▶ Cavalier (sport) – 5 offres
- ▶ Administration/Services Généraux – 4 offres
- ▶ Responsable d'élevage – 4 offres
- ▶ Inséminateur – 4 offres
- ▶ Veilleur de nuit – 4 offres
- ▶ Communication/Marketing/ Événementiel – 4 offres
- ▶ Gestion / Comptabilité / Finances – 3 offres
- ▶ Animateur – 3 offres
- ▶ Responsable d'écurie/Premier garçon – 3 offres
- ▶ Commerce / vente – 2 offres
- ▶ Cocher / Meneur – 2 offres
- ▶ Cavalier débouillage / pré-entraînement (galop) – 2 offres
- ▶ Accompagnateur de tourisme équestre – 2 offres
- ▶ Projet / Mission – 1 offre
- ▶ Instructeur – 1 offre
- ▶ Direction – 1 offre
- ▶ Maréchal Ferrant – 1 offre
- ▶ Etalonnier – 1 offre

2. Le devenir des offres

Presque un quart des offres diffusées dans ces zones d'emploi ont été annulées en 2022.

Le devenir des offres d'emploi en 2022 - Zones d'emploi de Cherbourg-en-Cotentin, Coutances et Saint-Lô (203 offres)



II. Zones d'emploi de Honfleur-Pont-Audemer et Lisieux

1. L'offre d'emploi

191 offres publiées sur équi-ressources en 2022 proposent un poste localisé dans ce regroupement de zones d'emploi dans l'un des métiers référencés sur la plateforme équi-ressources.

Métiers les plus recherchés	Nombre d'offres 2022
Palefrenier-soigneur / Garçon de cour	60
Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole	20

Deux autres métiers ont concerné entre 10 et 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022. Il s'agit de :

- ▶ Assistant d'élevage – 18 offres
- ▶ Cavalier d'entraînement (galop) – 17 offres

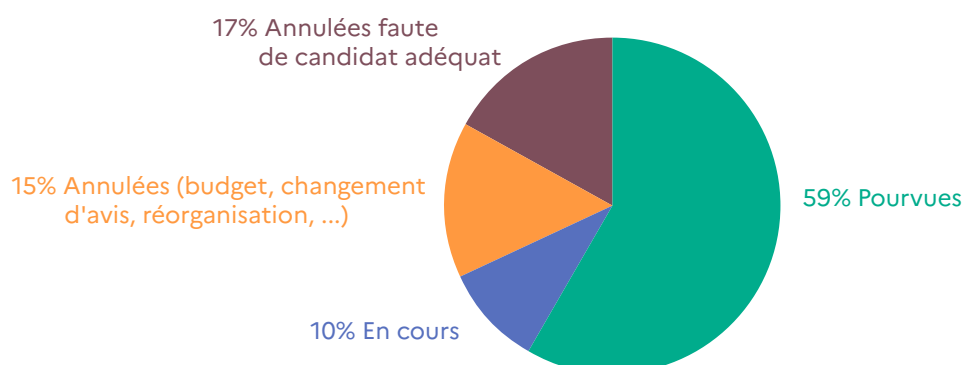
Les autres métiers ont fait l'objet de moins de 10 offres publiées :

- ▶ Groom / Garçon de voyage – 9 offres
- ▶ Cavalier débouillage / pré-entraînement (galop) – 9 offres
- ▶ Enseignant d'équitation – 8 offres
- ▶ Responsable d'écurie / Premier garçon – 6 offres
- ▶ Responsable d'élevage – 6 offres
- ▶ Cavalier soigneur – 6 offres
- ▶ Commerce / vente – 5 offres
- ▶ Lad-driver / Lad-jockey (trot) – 4 offres
- ▶ Communication / Marketing / Événementiel – 4 offres
- ▶ RH / Formation – 3 offres
- ▶ Secrétaire administrative / Comptable – 3 offres
- ▶ Administration / Services Généraux – 3 offres
- ▶ Cavalier (sport) – 3 offres
- ▶ Veilleur de nuit – 2 offres
- ▶ Etalonnier – 1 offre
- ▶ Auxiliaire vétérinaire – 1 offre
- ▶ Projet / Mission – 1 offre
- ▶ Gestion / Comptabilité / Finances – 1 offre
- ▶ Inséminateur – 1 offre

2. Le devenir des offres

Presque un tiers des offres diffusées dans ces zones d'emploi ont été annulées en 2022.

Le devenir des offres d'emploi en 2022 - Zones d'emploi de Honfleur-Pont-Audemer et Lisieux (191 offres)



III. Zones d'emploi d'Argentan, L'Aigle et Alençon

1. L'offre d'emploi

163 offres publiées sur équi-ressources en 2022 proposent un poste localisé dans ce regroupement de zones d'emploi dans l'un des métiers référencés sur la plateforme équi-ressources.

Métiers les plus recherchés	Nombre d'offres 2022
Palefrenier-soigneur / Garçon de cour	57
Assistant d'élevage	27

Deux autres métiers ont concerné entre 10 et 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022. Il s'agit de :

- ▶ Lad-driver/lad-jockey (trot) – 12 offres
- ▶ Agent d'entretien/espaces verts/ouvrier agricole – 11 offres

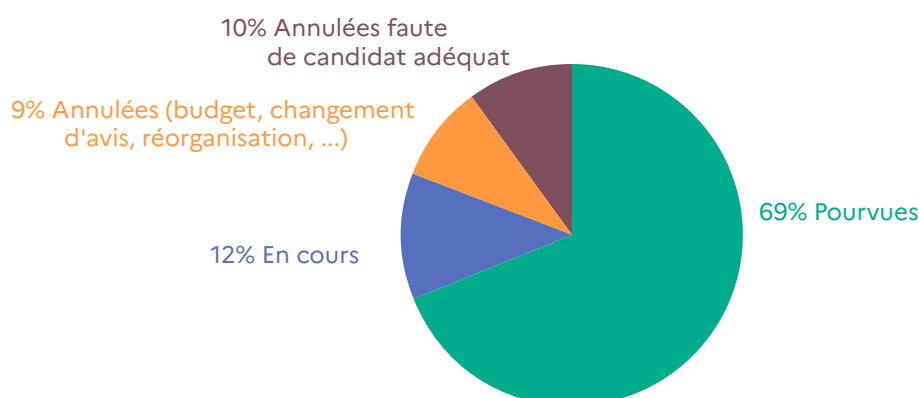
Les autres métiers ont fait l'objet de moins de 10 offres publiées :

- ▶ Groom / Garçon de voyage – 9 offres
- ▶ Cavalier débouillage / pré-entraînement (galop) – 7 offres
- ▶ Cavalier soigneur – 6 offres
- ▶ Maréchal Ferrant – 4 offres
- ▶ Secrétaire administrative / Comptable – 4 offres
- ▶ Responsable d'élevage – 3 offres
- ▶ Cocher / Meneur – 3 offres
- ▶ Gestion / Comptabilité / Finances – 2 offres
- ▶ Inséminateur – 2 offres
- ▶ Projet / Mission – 2 offres
- ▶ RH / Formation – 2 offres
- ▶ Administration / Services Généraux – 2 offres
- ▶ Veilleur de nuit – 2 offres
- ▶ Responsable d'écurie / Premier garçon - 1 offre
- ▶ Assistant entraîneur - 1 offre
- ▶ Communication / Marketing / Événementiel - 1 offre
- ▶ Cavalier d'entraînement (galop) - 1 offre
- ▶ Cavalier spectacles - 1 offre
- ▶ Commerce / vente - 1 offre
- ▶ Entraîneur (courses) - 1 offre
- ▶ Etude / R & D / Ingénierie - 1 offre

2. Le devenir des offres

En 2022, presque une offre sur 5 était annulée dans ce regroupement de zones d'emploi.

Le devenir des offres d'emploi en 2022 - Zones d'emploi d'Argentan, L'Aigle et Alençon
(163 offres)



IV. Zone d'emploi de Caen

1. L'offre d'emploi

132 offres publiées sur équi-ressources en 2022 proposent un poste localisé dans cette zone d'emploi dans l'un des métiers référencés sur la plateforme équi-ressources.

Métier le plus recherché	Nombre d'offres 2022
Palefrenier-soigneur / Garçon de cour	44

Deux autres métiers ont concerné entre 10 et 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022. Il s'agit de :

- ▶ Agent d'entretien/espaces verts/ouvrier agricole – 14 offres
- ▶ Assistant d'élevage – 10 offres

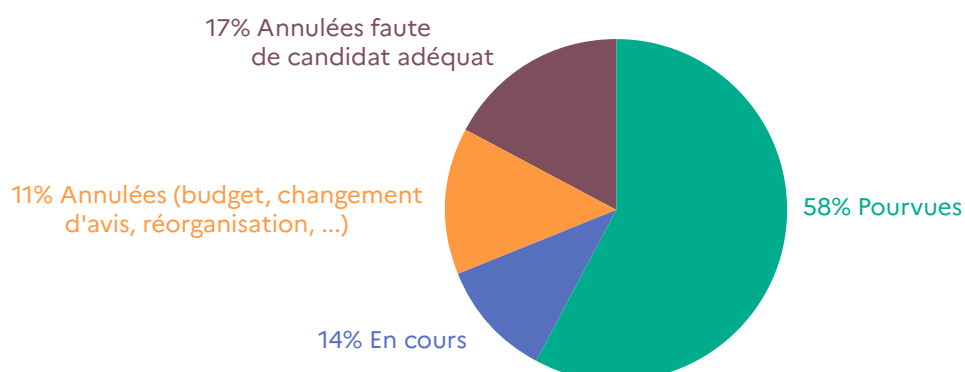
Les autres métiers ont fait l'objet de moins de 10 offres publiées :

- ▶ Lad-driver / Lad-jockey (trot) – 7 offres
- ▶ Groom / Garçon de voyage – 7 offres
- ▶ Enseignant d'équitation – 7 offres
- ▶ Communication / Marketing / Événementiel – 7 offres
- ▶ Cavalier d'entraînement (galop) – 5 offres
- ▶ Projet / Mission – 5 offres
- ▶ Cavalier soigneur – 5 offres
- ▶ Responsable d'écurie / Premier garçon – 4 offres
- ▶ Cavalier débouillage / pré-entraînement (galop) – 3 offres
- ▶ Commerce / vente – 2 offres
- ▶ Animateur – 2 offres
- ▶ Administration / Services Généraux – 2 offres
- ▶ Responsable d'élevage – 2 offres
- ▶ Direction – 2 offres
- ▶ Entraîneur (courses) – 1 offre
- ▶ Secrétaire administrative / Comptable – 1 offre
- ▶ Auxiliaire vétérinaire – 1 offre
- ▶ Gestion / Comptabilité / Finances – 1 offre

2. Le devenir des offres

28% des offres proposant un poste dans cette zone d'emploi étaient annulées en 2022. C'est également la zone d'emploi présentant le taux de pourvoi des offres le plus faible

Le devenir des offres d'emploi en 2022 - Zone d'emploi de Caen
(132 offres)



V. Zones d'emploi de Rouen, Beauvais et Vernon-Gisors

1. L'offre d'emploi

26 offres publiées sur équi-ressources en 2022 proposent un poste localisé dans ce regroupement de zones d'emploi dans l'un des métiers référencés sur la plateforme équi-ressources.

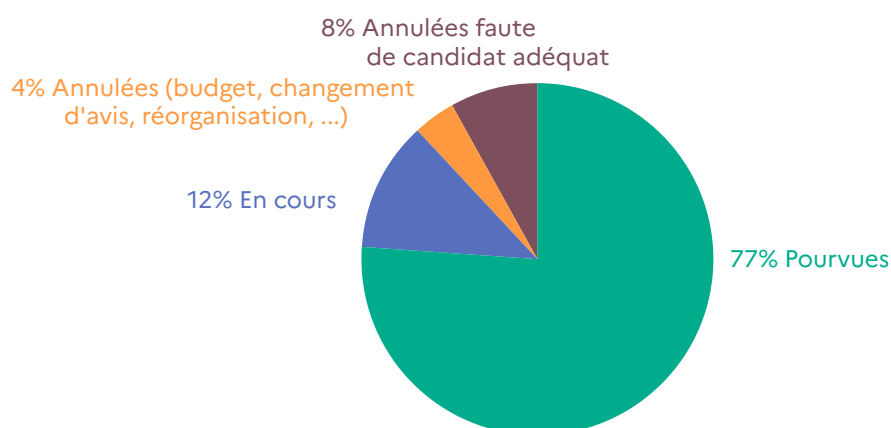
Tous les métiers recherchés dans ce regroupement de zones d'emploi n'ont fait l'objet que de 10 offres ou moins. Il s'agit de :

- ▶ Enseignant d'équitation – 10 offres
- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour – 5 offres
- ▶ Cavalier soigneur – 4 offres
- ▶ Groom / Garçon de voyage – 2 offres
- ▶ Assistant d'élevage – 2 offres
- ▶ Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole – 1 offre
- ▶ Auxiliaire vétérinaire – 1 offre
- ▶ Commerce / vente – 1 offre

2. Le devenir des offres

C'est le regroupement de zones d'emploi présentant le meilleur taux de pourvoi des offres ainsi que la part d'offres annulées la plus faible (12%). Néanmoins, le volume d'offres d'emploi publiées dans ces zones étant particulièrement faible, ces données sont à interpréter avec précautions.

Le devenir des offres d'emploi en 2022 - Zones d'emploi de Rouen, Beauvais et Vernon-Gisors (26 offres)



SYNTHÈSE



I. Le marché du travail en région Normandie	41
II. Le marché du travail dans les départements normands	43
III. Le marché du travail : déclinaisons locales	44

I. Le marché du travail en région Normandie

Répartition nationale et régionale des offres d'emploi par famille de métiers

Famille de métiers	Nombre d'offres en Normandie	Part Normandie	Nombre d'offres au national	Part National	Part Normandie / national
Élevage	136	17%	251	8%	54%
Utilisation	249	31%	1 642	51%	15%
Transverses	317	40%	944	29%	34%
Connexes	94	12%	397	12%	24%
Toutes familles	796	100%	3 234	100%	25%

Les offres d'emploi déposées sur la plateforme équi-ressources proposant un poste en Normandie représentent 25% de l'ensemble des offres. Plus de la moitié des offres déposées au niveau national pour la famille des métiers liés à l'élevage et à la valorisation des équidés concernent un poste dans la région.

Comme en 2019, en Normandie, les métiers transverses représentent la plus grande part des offres d'emploi (40% contre 29% au national), ce qui s'explique par la surreprésentation des offres pour un poste de palefrenier-soigneur dans la région.

Caractéristiques des offres d'emploi par famille

Famille de métiers	Nombre d'offres	En CDI	À temps plein	Sans niveau de formation précisé ¹	Accessibles avec une expérience de moins de 4 ans ²
Élevage	136	60%	94%	85%	84%
Utilisation	249	61%	89%	89%	88%
Transverses	317	47%	85%	88%	95%
Connexes	94	48%	96%	23%	86%
Toutes familles	796	54%	91%	72%	88%

¹ Indifférent, non renseigné et sans diplôme

² Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

La famille des métiers liés à l'utilisation des équidés est celle proposant le plus souvent un poste en CDI. Elle est talonnée de près par la famille de l'élevage et de la valorisation, alors qu'en 2019 cette famille était celle où les CDI étaient les plus rares (+23 points), et malgré la forte saisonnalité de ces métiers.

Ce sont les métiers connexes qui exigent le plus souvent un niveau de formation minimal des candidats. Les recruteurs des métiers transverses sont les plus ouverts aux candidats peu expérimentés.

Les candidats ayant postulé à des offres sur la plateforme équi-ressources

Famille de métiers	Nombre total Normandie	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des niveau 4 (Bac)*	Part des normands
Élevage	355	60%	33%	46%	70%
Utilisation	663	67%	43%	49%	55%
Transverses	681	62%	34%	42%	71%
Connexes	488	84%	25%	22%	57%
Toutes familles	1 583	68%	34%	38%	60%

* Part parmi ceux ayant renseigné un niveau de diplôme

Les métiers connexes n'attirent qu'une minorité d'hommes. Ce sont dans les métiers liés à l'élevage qu'ils sont les plus représentés parmi les candidats, bien qu'ils restent encore minoritaires.

Ce sont les métiers liés à l'utilisation des équidés qui attirent le plus de jeunes de moins de 25 ans, ainsi que les postulants disposant d'un niveau Bac.

La part des normands est la plus forte pour les métiers liés à l'élevage, tandis qu'elle est la plus faible pour les métiers liés à l'utilisation des équidés, bien qu'ils restent majoritaires.

Les tensions au recrutement

Évolution des offres annulées faute de candidat adéquat

Famille de métiers	2019	2020	2021	2022
Élevage	24%	22%	18%	9%
Utilisation	19%	18%	17%	13%
Transverses	14%	14%	16%	11%
Connexes	9%	4%	4%	12%
Toutes familles	16%	15%	14%	11%

La part des offres annulées faute de candidat adéquat est en baisse pour toutes les familles de métiers, sauf pour les métiers connexes. Ceux-ci présentent une part d'offres annulées pour ce motif proportionnellement plus élevée en Normandie qu'au niveau national, où seulement 7% des offres sont concernées.

Évolution du niveau de tension

Famille de métiers	2019	2020	2021	2022
Élevage	0,30	0,15	0,26	0,30
Utilisation	0,29	0,15	0,24	0,27
Transverses	0,37	0,22	0,35	0,40
Connexes	0,13	0,10	0,14	0,16
Toutes familles	0,27	0,15	0,24	0,28

Niveau de tension = Nombre d'offres d'emploi / Nombre de candidats

Pour tous les métiers, le nombre de postulants reste supérieur au nombre d'offres d'emplois, le taux de tension restant inférieur à 1.

Pour tous les métiers, le nombre de candidats reste supérieur au nombre d'offres, le niveau de tension étant toujours inférieur à 1. Ce niveau est toutefois à surveiller car il semble repartir à la hausse depuis 2021.

Il se porte légèrement mieux en Normandie qu'en France métropolitaine, où il est de 0,36 en 2022. Cela est surtout vrai pour la famille de métiers liés à l'utilisation des équidés, qui présente un niveau de tension national de 0,45, soit en moyenne un peu plus de deux candidats par offre d'emploi publiée.

II. Le marché du travail dans les départements normands

	Départements				
	Calvados	Eure	Manche	Orne	Seine Maritime
Nbre d'offres	396	68	65	241	26
Pourvues	62%	73%	54%	73%	54%
En cours	9%	11%	9%	10%	8%
Annulées faute de candidat adéquat	15%	7%	9%	8%	8%
Annulées autres raisons	14%	9%	28%	10%	31%

- ▶ La moitié des offres diffusées en Normandie concerne des postes basés dans le Calvados et 30% dans l'Orne.
- ▶ Au niveau régional, ces deux départements concentrent ainsi :
 - ◆ 88% des offres pour les métiers de palefrenier-soigneur et d'agent d'entretien,
 - ◆ 86% pour celui d'assistant d'élevage,
 - ◆ 83% des offres de lad driver / lad jockey (trot).
- ▶ Palefrenier-soigneur est le métier le plus recherché dans le Calvados, l'Eure et l'Orne.
- ▶ Enseignant d'équitation est le métier le plus recherché dans la Manche et la Seine-Maritime.
- ▶ L'Orne est le deuxième département publiant le plus d'offres mais aucun poste d'enseignant d'équitation n'y a été proposé en 2022, alors que ce métier est le deuxième le plus recherché nationalement et le troisième au niveau régional. Cela s'explique par la forte présence des écuries de galop et, dans une moindre mesure, de trot. Les centres équestres y sont rares et peu générateurs d'emploi car les petites structures dominent, où le gérant est souvent également enseignant.

III. Le marché du travail : déclinaisons locales

	Zone d'emploi				
	Cherbourg-en-Cotentin, Coutances, Saint-Lô	Honfleur, Pont-Audemer, Lisieux	Argentan, L'Aigle, Alençon	Caen	Rouen, Beauvais, Vernon-Gisors
Nbre d'offres	203	191	163	132	26
Pourvues	73%	59%	69%	58%	77%
En cours	3%	10%	12%	14%	12%
Annulées faute de candidat adéquat	7%	17%	10%	17%	8%
Annulées autres raisons	16%	15%	9%	11%	4%

- ▶ Palefrenier-soigneur est le métier le plus recherché dans toutes les offres d'emploi dont les offres diffusées sont analysables (au moins 20 offres par métier diffusées sur équi-ressources en 2022).
- ▶ C'est le regroupement de zones d'emploi de Honfleur-Pont-Audemer et Lisieux qui cumule le plus d'offres annulées toutes raisons confondues (32%).

CONCLUSION

La Normandie se porte globalement mieux que le reste de la France métropolitaine, notamment en termes de tensions au recrutement. Ce constat ne doit cependant pas occulter des difficultés propres à la filière équine qui, même si elles sont moins prégnantes dans la région, y impactent le marché du travail.

Contrairement aux idées généralement répandues, la crise sanitaire liée au COVID-19 n'aurait pas engendré de rupture dans le rapport au travail, en-dehors du recours au télétravail qui, par nature, ne peut être exercé que de façon marginale dans la filière équine.

Cependant, l'Institut Montaigne*, dans son enquête publiée en février 2023, fait le constat de l'importance majeure donnée à la charge de travail psychique perçue par les actifs. Ce constat doit être relié au sentiment que la charge de travail a augmenté au cours des cinq dernières années. *« Pour une forte minorité de salariés, un cercle vicieux charge psychique excessive / accroissement ressenti de la charge de travail / défaillance du management / absence de perspectives professionnelles / insatisfaction sur la rémunération / impossibilité de télétravailler s'est formé ».*

Cette enquête fait ressortir certains enjeux clefs. Celle-ci n'étant pas déclinée par filière, ces enjeux restent généraux mais deux d'entre eux sont particulièrement prégnants dans la filière équine :

- L'enjeu du management, le mal-être pouvant être ressenti vis-à-vis de celui-ci jouant un rôle essentiel dans l'insatisfaction au travail,
- L'enjeu de l'évolution professionnelle, notamment en matière de promotion sociale par le travail et de reconversion professionnelle.

La filière équine faisant face à un fort turn-over, les offres d'emploi proposées sur équi-ressources ne sont pas toutes des créations de poste. Ainsi, si les questions autour du management et de l'évolution professionnelle concernent plus spécifiquement l'emploi, elles impactent nécessairement le marché du travail dans la filière équine.

*Source : Institut Montaigne, Les Français au travail : dépasser les idées reçues, février 2023





Le marché du travail dans la filière équine en Normandie | Rapport de l'étude 2022 par l'Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de l'IFCE

Directeur de publication : Jean-Roch Gaillet, Direction générale, IFCE

Rédaction : Julie Joly, Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de la filière équine, IFCE

Conception graphique : Céline Saillet, équi-ressources, IFCE | Photo couverture : Anthony Bro-Petit

Parution : mars 2024



Haras national du Pin - 61310 Le Pin au Haras
Tel : +33 (0)2 33 39 58 57 | info@equiressources.fr
www.equiressources.fr

En partenariat avec :



Avec la contribution de :

